



WAGE INFORMATION Brief

발행인 허재준
편집인 정동관

주 소 30147 세종특별자치시 시청대로 370
TEL 044-287-6083

발행일 2025년 5월 20일

2025년 제1호(통권 제95호) No.1

2024년 업종별 시장임금 실태조사 결과 : 전기전자부품업

신가희 (한국노동연구원 임금직무혁신센터 책임연구원)

1. 조사개요

가. 조사목적

본 조사는 전기전자부품업을 대상으로, 산업 현장에서 실질적으로 활용 가능한 직무 중심의 시장임금 정보를 제공하기 위해 수행되었다. 기존 임금정보는 업종별 특성과 직무를 충분히 반영하지 못해 실무 적용에 한계가 있다는 지적이 제기되어 왔다.

본 조사는 이러한 한계를 보완하여 실제 산업 현장에서 사용되는 직무와 역할구분을 반영한 구체적이고 신뢰도 높은 임금정보를 제시하는 데 목적이 있다. 특히 임금격차 해소나 비교보다는 직무별·연차별, 그리고 역할별

로 구체화된 실질적 임금 수준 자체에 초점을 맞추었다는 점에서 차별성을 가진다.

나. 설문지 구성 및 표본설계

시장임금 정보의 활용도를 높이기 위해, 사전 사례조사를 통해 전기전자부품업의 주요 직무를 선정하고 이를 바탕으로 직무별 역할등급에 대한 조사를 병행하였다. 조사 결과 도출된 전기전자부품업의 주요 직무 및 직무별 역할등급은 다음 <표 1>~<표 7>과 같다.

〈표 1〉 전기전자부품업 직무분류

직무명	관련 기능
기술개발	<ul style="list-style-type: none"> 제품 개발단계에 필요한 관련 연구개발과 제품 수율이나 특성, 품질 향상을 위한 구동/소재/공정/시스템 개선 등을 수행하는 업무 주로 전기·전자제품이 필요로 하는 부품의 성능, 기능, 신뢰성을 만족시키기 위하여 부품개발 검토, 특허 확보, 부품규격 결정, 시뮬레이션 분석, 부품설계, 시제품 제작, 품질검증, 실장검증, 인증획득, 양산 이관 등을 수행함.
공정관리	<ul style="list-style-type: none"> 공장에서 일정한 시간 내에 일정한 수량의 제품을 일정한 가격으로 효율적으로 생산하기 위해 공장의 모든 활동을 관리하는 것으로, 전기·전자부품 생산 현장의 제조 과정을 관리하고 최적화하는 업무 효율적인 생산 라인을 구축하고 현장 개선 작업을 주도함.
공무 엔지니어	<ul style="list-style-type: none"> 생산 현장에서 안정적인 기계 가동과 생산성 향상을 위해 제조설비 기계를 최적의 상태로 유지 관리하는 업무 생산설비 초기 투자계획 수립부터 설계, 설치/시공 관리, 설비 생산 안정화 관리 등을 담당하며 특정 설비 공조, 보일러, 냉동기 등을 운용함.
구매관리	<ul style="list-style-type: none"> 부품 생산공정에서 필요한 원자재, 부자재, 설비 관련 협력사 발굴/선정/가격 결정 등의 구매 업무와 이를 통한 원활한 생산을 지원하는 업무 생산에 위한 최적의 협력업체를 발굴·선정하며 원가 개선방안을 검토하여 적정 가격을 결정하고 원활하게 적기에 공급하기 위한 관리업무 등을 수행함.
조립	<ul style="list-style-type: none"> 설정된 절차나 작업지시서에 따라 전기·전자 관련 장비 구성품이나 부품 등을 조립하는 업무 컨베이어나 자동화 라인 중에 수공구, 동력 공구, 측정 장비 등의 장비로 부품 삽입·접합·분리·검사·조립 등을 수행함.
오퍼레이터	<ul style="list-style-type: none"> 생산 현장에서 기계를 조작해 회사의 제품을 생산하는 업무 관련 장비 Operation을 통한 제조 또는 제조지원 업무, 제품의 특성 및 Data 입력, 품질 관련 시험 및 불량 요인 검사, 지수 향상을 위한 생산실적 분석 및 개선 작업을 수행함.

〈표 2〉 기술개발 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품에 대한 높은 수준의 이해와 기술·지식으로 타인을 지도하거나 감독 가능 독자적으로 고난이도 업무처리가 가능하며, 단위 업무를 독자적으로 수행하여 완결성 확보가 가능하고 연구개발에 대한 종합적인 검토와 개발을 관리할 수 있는 수준 	고급 독자적 활용 및 개발	관련 업무 5~7년 이상 수행 연구프로젝트 기획 및 관리자 책임연구원
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품에 대한 전문적인 지식을 바탕으로 개발할 부품의 성능, 기능, 구조 등에 대한 일정 수준의 이해를 보유 상사의 지도를 받지 않고, 부품 개발 검토, 특허 확보, 규격 결정, 시뮬레이션 분석, 설계 및 제작 진행, 품질검증, 양산 이관 등의 단위 업무를 정해진 절차에 의거하여 무리없이 처리하며 상사의 지도하에 부가 업무를 수행할 수 있는 수준 	중급 정례적 적용	관련 업무 3~5년 미만 수행 개발 및 설계 기술자, 특허 및 관련 기구개발 담당자 선임연구원
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품 관련 주요 기법 및 구조에 대한 기본적인 이해를 가지고 지시에 의해 관련 업무를 수행할 수 있음. 기본적인 기술을 바탕으로 상사의 지시·조건에 따라 개발, 테스트 등의 기초적인 업무를 수행할 수 있는 수준 	초급 보조적/학습	관련 업무 0~2년 미만 수행 초급기술자, 검사원 과제개발 담당 연구원

〈표 3〉 공정관리 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 관련 전기·전자부품에 대한 높은 수준의 지식과 경험을 바탕으로 생산공정 관리 전반에 대한 종합적인 이해를 가지고 있음. 공정 분석 및 개선에 대한 전문적인 지식을 바탕으로 생산계획을 수립할 수 있음. 공정 운영에 대한 공정설계, 배정과 지휘, 생산 로스 감소를 위한 구체적 실천 추진 등을 통해 공장을 종합적으로 관리하며, 공정관리를 위한 고차원적인 지도·감독·평가가 가능함. 	고급 독자적 지도 및 전파	관련 업무 5년 이상 수행 과장급 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 생산공정 관리 전반에 대한 충분한 이해와 공정 분석 및 개선을 위한 과학적 관리 기법을 숙지하여 공정 계획하에 공정관리, 조달품의 견본과 조달 방법의 결정, 납품 관리, 조립 부분의 공정균형, 생산 일정 관리 등의 업무를 원활히 수행 생산공정 관리 관련 정해진 과업을 무리 없이 수행하며, 추가적인 지도하에 부가 업무를 수행할 수 있는 수준 	중급 정례적 적용	관련 업무 3~5년 미만 수행 공정관리 담당자
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 생산공정 관련 주요 기법 및 기본적인 이해를 보유하고 있으며, 기본적인 기술을 바탕으로 상사의 지시·조건에 따라 공정관리에 대한 기초적인 업무를 수행할 수 있는 수준 	초급 보조적/학습	생산관리, 공정관리 등 관련 분야 업무를 0~2년 미만 수행 초대졸 이상

〈표 4〉 공무 엔지니어 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 현장의 설비라인 전반에 대한 높은 수준의 이해를 바탕으로, 관련 유지보수, 신규 공장 공사 관련 기기 선정 및 구매 등 공사 관리, 신규 증설 대응 등에 대한 전반적인 관리·감독 실시 현장 설비와 관련된 다양한 문제 해결을 담당할 수 있으며, 독자적으로 관련 단위 업무에 대한 완결성 확보가 가능하고 보유한 기술·지식을 지도할 수 있는 수준 	고급 지도, 감독	설비보전 및 기계/전기 제어 관련 업무 5년 이상 수행 전기산업기사, 기계정비산업 기사 등 기계/전기 제어 관련 자격증 보유
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 자동화 설비에 대한 일정 수준 이해를 바탕으로 상사의 지도를 받지 않고, 예방 정비를 위한 주간·월간·분기·연간 기록을 작성하고 관리하는 등의 업무를 무리 없이 처리하며 상사의 지도하에 부가 업무를 수행할 수 있음. 자동화 설비에 대한 유지보수/관리, 신규 증설 지원 등을 담당하며 해당 이슈 예방을 위한 솔루션을 담당하여 처리할 수 있는 수준 	중급 정례적 적용	설비보전 및 기계/전기 제어 관련 업무 3~5년 미만 수행
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 현장 장비설비와 관련된 기능·구조에 대한 기본적인 이해 및 기술을 바탕으로 상사의 지시에 따라 지원 업무를 수행함. 자동화 설비 점검, 유지보수/관리 지원, 정비 보조 등을 상사의 지시에 따라 작업함. 	초급 보조적/학습	관련 업무 0~2년 미만 수행 전기/전자/기계 등 관련 분야 전문학사 이상

〈표 5〉 구매관리 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품 및 관련 자재 조달 업무에 대한 높은 수준의 이해를 바탕으로, 생산계획에 따른 재고 운영, 물류 리스크를 고려한 대체 방안 강구, 협력사 대응 등 협력 관리 등에 관한 계획을 수립하고 체계적으로 운영함. 구매비용/가격 경쟁력 등 다양한 제반 정보를 바탕으로 합리적 가격관리를 통해 구매조달을 위한 대응계획을 수립하며, 가격 경쟁력 등을 고려한 리스크 대응 등의 관리를 진행하고 관련 세부 업무에 대한 지도·감독이 가능함. 	고급 지도, 감독 및 총괄 관리	관련 업무 7년 이상 수행 과장 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품에 대한 이해와 원가관리 등에서 요구되는 전문적인 기술과 지식을 바탕으로 이에 대한 일정한 업무를 수행 생산계획에서 요구되는 자재 수급과 관련된 협력업체 발굴 및 계약 등 제반 업무, 원가 경쟁력을 고려한 가격 협상 및 대응, 적기 조달 일정 관리 등 구매관련 각 필요 업무를 체계적으로 처리할 수 있는 수준 원가 및 제품 경쟁력 제고를 위한 개선 방안 제시 가능 	중급 정례적 적용	관련 업무 3~7년 미만 수행 주임/대리급 이상
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품 관련 지식이나 원가관리 등에 대한 기본적인 이해를 바탕으로 상사의 지시에 의한 업무 수행 부품 가격정보 수집 및 비교, 주문계약 등 구매 관련 기초적인 업무를 수행할 수 있는 수준 	초급 보조적/학습	관련 업무 0~2년 미만 수행

〈표 6〉 조립 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품 및 조립 공정에 대한 높은 수준의 이해를 바탕으로 독자적으로 해당 조립 직무에 속한 단위 과업들을 완결적으로 처리함. 조립 관련 기술의 적극적 적용 및 개선안 제안 가능 관련 직무에 대한 업무지시 및 진행점검이 가능하며 보유한 지식·기술을 바탕으로 타인 지도가 가능한 수준 	고급 독자적 활용 및 개발	반장 이상 관련 업무 5년 이상 수행
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품 및 관련 조립 공정에 대한 일정 수준의 이해를 바탕으로 상사의 지도를 받지 않고 단순 과업을 무리 없이 처리하며, 추가적인 지도하에 부가적인 과업도 수행 가능 공정 조립, 품질관리, 관련 설비 운영이 가능하고 상사의 지도에 따른 가공 조립 관련 기술의 적극적 적용 및 제안도 가능한 수준 	중급 정례적 적용	주임 관련 업무 2~5년 미만 수행
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 전기·전자부품에 대한 기본적인 이해를 바탕으로 상사의 지시와 감독에 따라 기본적인 기술을 적용하여 조립 작업에 대한 보조적인 업무 수행 가능 	초급 보조적/학습	사원 관련 업무 0~2년 미만 수행 초대졸 이상 전공 무관

〈표 7〉 오퍼레이터 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 공정상의 기계 및 전산장비와 생산 제품에 대한 높은 수준의 이해를 바탕으로 독자적으로 기계를 작동하며 설비 점검/관리 등과 관련된 단위 과업들을 완결적으로 처리함. 업무 관련 개선안을 제안할 수 있고 기계 및 장비 운용에 대한 업무지시 및 진행점검이 가능하며 타인에 대한 지도가 가능한 수준 	고급 독자적 활용 및 개발	반장 이상 관련 업무 5년 이상 수행
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 공정상의 기계 및 전산장비와 생산 제품에 대한 일정 수준의 이해를 바탕으로 제조 또는 제조지원 업무를 수행함. 반도체 제품의 특성 및 Data 입력, 품질 관련 시험 및 불량 요인 검사 업무, 지수 향상을 위한 생산실적 분석 및 개선 등을 위한 조작 및 조치 업무를 단독적으로 수행 상사의 지도를 받지 않고 일정하고 단순한 과업을 무리 없이 처리 가능하며, 추가적인 지도하에 부가적인 과업에 대해서도 수행 가능함. 	중급 정례적 적용	주임 관련 업무 2~5년 미만 수행
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 공정에 대한 기본적인 이해를 바탕으로 상사의 지시와 조언에 따라 전산 작업이나 계측 등의 기본적인 기술을 적용한 보조적 업무 수행 	초급 보조적/학습	사원 관련 업무 0~2년 미만 수행 초대졸 이상 전공 무관

본 조사는 제10차 표준산업분류 '262 전자 부품 제조업'을 대상으로 시작했으나, 표본 확보의 어려움으로 세분류 '261~266' 업종으로 범위를 확대하였다(표 8 참조). 고용보험 가입 사업장 중 종사자 30인 이상 기업을 대상

으로 조사하였으며, 최종적으로 101개 기업의 임금 정보를 수집하였다. 응답 기업의 일반 현황은 <표 9>에 제시하였다.

〈표 8〉 전기전자 부품업 : 조사대상 산업(세분류)

KSIC(중)	중분류명	KSIC(소)	소분류명	KSIC(세)	세분류명
26	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	261	반도체 제조업	2611	전자집적회로 제조업
				2612	다이오드, 트랜지스터 및 유사 반도체 소자 제조업
		262	전자 부품 제조업	2621	표시장치 제조업
				2622	인쇄회로기판 및 전자부품 실장기판 제조업
				2629	기타 전자 부품 제조업
		263	컴퓨터 및 주변 장치 제조업	2631	컴퓨터 제조업
				2632	기억 장치 및 주변 기기 제조업
		264	통신 및 방송장비 제조업	2641	유선 통신장비 제조업
				2642	방송 및 무선 통신장비 제조업
		265	영상 및 음향 기기 제조업	2651	텔레비전, 비디오 및 기타 영상 기기 제조업
				2652	오디오, 스피커 및 기타 음향 기기 제조업
		266	마그네틱 및 광학 매체 제조업	2660	마그네틱 및 광학 매체 제조업

〈표 9〉 응답사업체 일반 현황

(단위 : 개, %)

	빈도	비율
매출액 규모	101	100.0
100억 원 미만	32	31.7
100억~300억 원 미만	34	33.7
300억~500억 원 미만	10	9.9
500억 원 이상	25	24.8
상용근로자 수	101	100.0
30~50인 미만	24	23.8
50~100인 미만	38	37.6
100인 이상	39	38.6
지역	101	100.0
경기	40	39.6
경남	6	5.9
경북	10	9.9
광주	3	3.0
대구	1	1.0
대전	5	5.0
부산	2	2.0
서울	3	3.0
세종	1	1.0
인천	9	8.9
전북	2	2.0
충남	9	8.9
충북	10	9.9

N=101

2. 조사결과

정액급여 및 총급여를 기준으로 주요 직무들의 연차별, 역할별, 규모별 시장임금은 다음 <표 10>~<표 11>과 같다. 정액급여는 1인당 월평균 급여(기본급+통상적 수당+기타 수당+초과급여)를 의미하고, 총급여는 1인당 연간임금으로서 근로자들에게 1년간 지급된 정액급여와 고정상여금 및 변동상여금의 합을 평균한 값이다.

조사결과와 활용도를 높이기 위해 각 임금값의 평균과 함께 4분위수(25%, 50%, 75%)를 제시하였다. 이는 전체 임금을 낮은 순서로 나열했을 때, 임금이 낮은 순서부터 각각 25%, 50%, 75% 지점에 위치한 값을 의미한다. 예를 들어 75%분위수는 전체 종사자 중 임금이 낮은 순서로 상위 25%에 해당하는 사람을 제외한, 나머지 75%가 받는 임금 범위의 상단값을 나타낸다.

〈표 10〉 주요 직무 연차별, 역할별, 규모별 정액급여

(단위 : 원, 개)

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
기술개발					
전체	3,169,995	4,017,363	5,111,329	4,352,557	72
연차별					
1년 차 이하	2,500,000	2,877,875	3,200,000	3,020,959	42
2~5년 차	2,819,303	3,330,556	3,847,667	3,482,592	53
6~10년 차	3,480,000	3,830,203	4,583,333	4,036,978	57
11~15년 차	4,150,000	4,613,950	5,315,000	4,832,201	51
16~20년 차	4,380,000	5,057,500	6,323,285	5,307,136	46
21~25년 차	4,910,000	5,800,000	6,783,717	6,365,080	27
26년 차 이상		6,000,000		6,155,430	10
역할별					
Lv1	2,628,250	2,907,000	3,330,556	3,051,689	57
Lv2	3,415,479	3,964,320	4,717,870	4,145,221	62
Lv3	4,308,330	4,946,000	6,094,917	5,341,930	67
규모별					
30~50인 미만		4,055,556		4,130,871	16
50~100인 미만	3,139,019	3,950,000	4,878,337	4,199,907	28
100인 이상	3,362,770	4,210,270	5,508,414	4,556,331	28
공정관리					
전체	3,140,216	3,875,500	4,700,000	4,114,506	90
연차별					
1년 차 이하	2,500,000	2,775,149	3,500,240	3,049,116	34
2~5년 차	2,800,000	3,100,000	3,500,000	3,202,446	55
6~10년 차	3,267,864	3,822,386	4,368,572	3,872,574	53
11~15년 차	3,697,639	4,295,834	4,804,815	4,443,869	56
16~20년 차	3,735,723	4,849,063	5,779,720	4,904,623	36
21~25년 차	4,275,560	5,290,728	6,799,520	5,831,286	27
26년 차 이상		4,776,500		5,583,790	14
역할별					
Lv1	2,500,000	2,700,000	3,442,710	3,051,397	51
Lv2	3,200,000	3,650,000	4,330,120	3,831,834	64
Lv3	3,850,000	4,400,000	5,411,675	4,826,937	81
규모별					
30~50인 미만	3,100,000	3,810,000	4,266,670	3,769,953	21
50~100인 미만	3,100,000	3,770,000	4,500,000	3,909,837	33
100인 이상	3,200,000	3,989,813	4,980,595	4,350,692	36

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
공무 엔지니어					
전체	3,404,700	4,011,996	4,900,000	4,305,587	59
연차별					
1년 차 이하	2,615,160	2,916,667	3,216,258	3,085,751	23
2~5년 차	3,100,000	3,596,623	3,913,957	3,608,240	36
6~10년 차	3,600,000	4,132,881	4,784,010	4,258,186	33
11~15년 차	3,814,167	4,500,000	5,200,000	4,676,473	31
16~20년 차	4,165,200	4,851,195	5,851,890	5,058,410	22
21~25년 차		5,565,800		5,585,141	13
26년 차 이상				6,116,991	9
역할별					
Lv1	2,689,588	3,200,000	3,802,430	3,314,471	35
Lv2	3,519,000	4,000,000	4,640,567	4,189,243	47
Lv3	4,200,000	4,867,624	5,661,710	4,997,132	49
규모별					
30~50인 미만				4,239,763	7
50~100인 미만	3,100,000	3,904,630	4,800,000	3,957,538	21
100인 이상	3,500,000	4,129,246	5,200,000	4,482,421	31
구매관리					
전체	3,000,000	3,565,386	4,508,948	3,898,480	77
연차별					
1년 차 이하	2,500,000	2,683,479	3,066,068	2,811,376	28
2~5년 차	2,777,147	3,064,600	3,433,340	3,196,127	51
6~10년 차	3,204,700	3,441,915	4,183,338	3,723,905	41
11~15년 차	3,400,000	3,953,180	4,500,000	4,055,192	39
16~20년 차	4,062,500	4,648,000	5,750,000	4,891,572	33
21~25년 차		5,242,673		5,347,132	17
26년 차 이상		5,100,000		5,846,051	12
역할별					
Lv1	2,504,903	2,835,000	3,398,520	2,952,012	48
Lv2	3,033,010	3,330,000	4,000,000	3,613,868	61
Lv3	3,800,000	4,500,000	5,283,646	4,707,114	61
규모별					
30~50인 미만	2,770,949	3,358,535	3,800,000	3,440,930	20
50~100인 미만	2,961,673	3,500,000	4,385,016	3,716,254	28
100인 이상	3,210,000	3,816,167	5,046,965	4,222,219	29

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
조립					
전체	2,300,000	2,800,000	3,359,160	2,926,101	62
연차별					
1년 차 이하	2,090,000	2,435,487	2,837,246	2,548,306	46
2~5년 차	2,283,380	2,699,278	3,113,476	2,777,466	56
6~10년 차	2,395,000	2,904,423	3,556,849	2,972,229	50
11~15년 차	2,674,895	3,220,368	3,841,194	3,242,802	40
16~20년 차	2,518,203	3,233,480	3,793,672	3,295,457	24
21~25년 차		3,124,917		3,166,200	12
26년 차 이상				3,595,250	5
역할별					
Lv1	2,139,115	2,494,080	2,988,248	2,627,779	54
Lv2	2,336,900	2,860,565	3,295,000	2,906,942	54
Lv3	2,476,650	3,100,000	3,738,000	3,210,108	45
규모별					
30~50인 미만		2,395,000		2,649,939	12
50~100인 미만	2,143,170	2,650,000	3,270,357	2,817,586	27
100인 이상	2,600,000	3,083,333	3,685,578	3,180,842	23
오퍼레이터					
전체	2,997,749	3,500,000	4,128,299	3,656,807	76
연차별					
1년 차 이하	2,583,350	2,946,753	3,360,000	2,937,282	50
2~5년 차	2,800,000	3,204,700	3,630,000	3,194,315	61
6~10년 차	3,048,004	3,488,645	4,026,966	3,518,824	58
11~15년 차	3,426,500	3,846,919	4,398,672	3,945,533	49
16~20년 차	3,485,225	4,013,643	5,146,086	4,349,540	36
21~25년 차	3,791,990	4,226,745	5,158,333	4,469,551	22
26년 차 이상		4,400,000		4,943,284	13
역할별					
Lv1	2,600,000	2,938,741	3,434,383	3,076,667	62
Lv2	3,020,557	3,500,000	4,000,000	3,660,937	62
Lv3	3,500,270	4,205,000	4,683,373	4,227,028	60
규모별					
30~50인 미만		3,127,269		3,341,519	18
50~100인 미만	2,975,481	3,463,848	4,035,000	3,506,776	24
100인 이상	3,100,000	3,642,980	4,311,228	3,847,402	34

N=101, 정액급여 기준

주 : [임금값 공개기준] 기업 수 5개 미만(비공개), 기업 수 5~9개(평균), 기업 수 10~19개(평균, 중앙값), 기업 수 20개 이상(25p, 중앙값, 75p, 평균).

〈표 11〉 주요 직무 연차별, 역할별, 규모별 총급여

(단위 : 원, 개)

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
기술개발					
전체	40,315,140	51,988,998	66,916,562	56,672,373	72
연차별					
1년 차 이하	32,000,004	35,850,000	41,500,008	38,645,619	42
2~5년 차	36,300,000	41,550,120	49,748,356	45,459,345	53
6~10년 차	42,550,468	48,000,000	60,700,000	52,497,909	57
11~15년 차	51,702,000	59,800,000	72,803,200	63,084,988	51
16~20년 차	53,750,000	64,717,098	81,768,224	68,512,013	46
21~25년 차	65,100,000	72,000,000	96,812,440	82,432,002	27
26년 차 이상		76,633,100		81,946,788	10
역할별					
Lv1	33,336,300	37,337,436	41,550,120	39,257,898	57
Lv2	44,100,000	49,540,832	60,399,996	54,388,637	62
Lv3	53,673,400	63,399,996	79,596,208	70,159,751	67
규모별					
30~50인 미만		48,666,672		51,635,194	16
50~100인 미만	41,184,288	50,855,002	62,700,000	55,266,627	28
100인 이상	41,760,000	55,302,756	70,731,544	59,738,987	28
공정관리					
전체	39,456,400	48,960,000	60,804,000	53,226,804	90
연차별					
1년 차 이하	30,300,000	35,215,896	42,480,000	38,088,491	34
2~5년 차	33,896,064	39,775,200	46,992,000	41,028,581	55
6~10년 차	40,800,000	48,600,000	57,140,040	49,610,003	53
11~15년 차	47,450,000	54,378,782	60,957,350	57,961,186	56
16~20년 차	48,328,670	65,030,528	76,921,200	64,462,974	36
21~25년 차	54,800,000	66,000,000	86,400,000	75,474,143	27
26년 차 이상		69,450,000		75,518,549	14
역할별					
Lv1	30,649,254	36,000,000	42,605,496	38,947,016	51
Lv2	39,306,846	47,750,000	55,097,610	49,780,416	64
Lv3	48,000,000	57,757,000	68,690,000	62,408,823	81
규모별					
30~50인 미만	37,200,000	46,200,000	52,710,000	46,742,899	21
50~100인 미만	39,353,304	48,557,340	58,500,000	51,602,565	33
100인 이상	40,244,004	51,500,004	65,244,084	56,371,418	36

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
공무 엔지니어					
전체	43,482,336	52,357,304	63,147,504	56,662,346	59
연차별					
1년 차 이하	31,800,000	37,400,000	43,482,336	39,971,987	23
2~5년 차	38,500,002	47,040,710	52,093,146	47,322,057	36
6~10년 차	47,393,196	55,468,480	62,189,640	55,887,282	33
11~15년 차	47,328,000	55,933,752	74,211,824	61,514,301	31
16~20년 차	51,278,100	60,068,394	79,569,072	66,642,332	22
21~25년 차		67,089,600		72,081,849	13
26년 차 이상				84,693,560	9
역할별					
Lv1	35,334,456	40,165,460	48,972,592	43,448,694	35
Lv2	44,179,440	51,278,100	62,300,000	55,698,092	47
Lv3	51,536,280	60,247,788	74,500,000	65,454,157	49
규모별					
30~50인 미만				57,676,661	7
50~100인 미만	40,165,460	49,983,740	62,300,000	51,948,294	21
100인 이상	44,179,440	54,000,000	67,911,200	58,896,091	31
구매관리					
전체	37,700,000	45,600,000	59,531,160	50,846,260	77
연차별					
1년 차 이하	30,000,000	35,212,668	39,905,908	36,159,962	28
2~5년 차	33,600,000	39,000,000	45,035,028	40,954,822	51
6~10년 차	39,456,400	42,840,000	59,531,160	47,888,237	41
11~15년 차	42,645,012	50,000,040	58,200,000	53,529,780	39
16~20년 차	48,750,000	61,995,000	78,471,480	65,783,921	33
21~25년 차		65,436,120		68,471,775	17
26년 차 이상		68,540,000		78,671,275	12
역할별					
Lv1	31,134,100	35,805,540	43,085,038	38,234,273	48
Lv2	37,787,592	41,600,000	53,666,664	47,291,668	61
Lv3	48,000,000	57,591,672	72,568,256	61,141,832	61
규모별					
30~50인 미만	34,378,000	40,729,800	48,750,000	43,952,319	20
50~100인 미만	37,200,000	44,150,000	57,000,000	47,837,627	28
100인 이상	39,826,412	49,409,160	65,702,200	55,927,169	29

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
조립					
전체	28,800,000	34,547,978	45,629,076	37,755,320	62
연차별					
1년 차 이하	25,720,200	29,613,720	36,107,688	32,003,159	46
2~5년 차	28,800,000	32,817,616	42,500,440	35,581,364	56
6~10년 차	29,826,000	35,547,100	47,127,896	38,632,189	50
11~15년 차	33,384,780	39,828,632	50,904,330	42,602,099	40
16~20년 차	31,649,100	45,654,270	51,949,274	43,358,772	24
21~25년 차		40,254,288		41,025,041	12
26년 차 이상				47,811,005	5
역할별					
Lv1	26,931,032	31,678,242	39,761,712	33,199,068	54
Lv2	29,778,888	35,352,746	46,028,508	37,661,080	54
Lv3	30,540,000	38,263,180	49,166,740	41,660,985	45
규모별					
30~50인 미만		30,000,000		32,984,529	12
50~100인 미만	26,931,032	33,000,000	46,028,508	37,432,869	27
100인 이상	32,091,816	37,790,100	47,250,588	40,169,697	23
오퍼레이터					
전체	36,839,220	44,424,500	53,448,240	47,125,792	76
연차별					
1년 차 이하	31,333,324	37,563,518	42,360,072	36,931,323	50
2~5년 차	34,200,000	39,456,400	46,920,000	40,851,995	61
6~10년 차	36,839,220	45,515,942	52,596,376	45,395,171	58
11~15년 차	41,856,400	48,666,472	57,187,740	51,208,308	49
16~20년 차	44,534,936	52,244,630	67,731,780	56,737,355	36
21~25년 차	46,193,920	54,391,650	65,067,480	57,830,589	22
26년 차 이상		58,650,120		65,099,471	13
역할별					
Lv1	32,100,000	36,770,016	43,673,928	39,138,329	62
Lv2	37,990,312	44,212,250	50,552,376	47,509,836	62
Lv3	44,878,760	52,165,038	61,650,270	54,608,958	60
규모별					
30~50인 미만		38,850,000		42,563,607	18
50~100인 미만	38,199,360	43,936,656	51,952,320	44,798,575	24
100인 이상	37,816,656	46,275,530	56,858,442	49,964,926	34

N=101, 총급여 기준

주 : [임금값 공개기준] 기업 수 5개 미만(비공개), 기업 수 5~9개(평균), 기업 수 10~19개(평균, 중앙값), 기업 수 20개 이상(25p, 중앙값, 75p, 평균).