



WAGE INFORMATION Brief

발행인 허재준
편집인 정동관

주 소 30147 세종특별자치시 시청대로 370
TEL 044-287-6083

발행일 2025년 6월 20일

2025년 제2호(통권 제96호) No.1

2024년 업종별 시장임금 실태조사 결과 : 플라스틱·고무 제조업

신가희 (한국노동연구원 임금직무혁신센터 책임연구원)

1. 조사개요

가. 조사목적

본 조사는 플라스틱고무 제조업을 주요 대상으로 하여 해당 산업 현장에서 실제 활용 가능한 직무 중심의 시장 임금정보를 제공하고자 수행되었다. 산업별 특성과 세부 직무의 다양성이 반영되지 않은 기존의 임금정보는 현장에서 실무에 적용하기에 다소 한계가 있었다. 예를 들어 동일한 업종 내에서도 연구개발, 품질관리, 설비 유지보수 등 다양한 직무가 존재함에도 불구하고, 포괄적인 평균 임금 수준만 제시되는 경우가 많아 인사관리나 채용, 임금 설계 등 실무적인 의사결정에 필요한 세부 정보가 부족한 실정이었다.

이에 본 조사는 산업 내 실제 직무 및 역할 단계로 세분화된 임금 수준을 파악하고 제시함으로써, 인사관리와 임금 관련 의사결정에 활용 가능한 기초자료를 제공

하는 한편, 이해관계자들이 시장에서 실제로 지불되는 임금 수준을 보다 구체적으로 파악할 수 있도록 하는 데 목적이 있다.

나. 설문지 구성 및 표본설계

시장임금정보의 현장 활용도를 높이기 위해, 사전 사례조사를 통해 플라스틱고무 제조업에서 공통적으로 수행되는 주요 직무를 선정하고, 이를 바탕으로 직무별 역할 단계에 대한 조사를 병행하였다. 이후 도출된 직무와 역할 단계를 중심으로 설문지를 구성하고, 그에 따라 시장임금을 조사하였다.

조사 결과 도출된 플라스틱고무 제조업의 주요 직무와 직무별 역할 단계는 다음 <표 1>~<표 6>에 제시하였다.

〈표 1〉 플라스틱·고무 제조업 직무분류

직무명	관련 기능
성형	<ul style="list-style-type: none"> • 플라스틱 및 고무 원료를 특정 형상과 치수에 맞게 성형하여 제품을 생산하는 과정으로 제품의 형상, 치수, 물성을 최적화하기 위해 다양한 성형 기법과 설비를 운용함. • 예: 사출성형, 압출성형, 블로우성형, 진공성형, 압축성형, 캘린더성형 등
후공정	<ul style="list-style-type: none"> • 성형된 제품에 추가적인 기능, 품질, 미적 요소를 더해주는 과정으로 생산품의 내구성, 외관, 기능성을 강화하여 최종 생산품의 완성도를 높이는 다양한 작업을 의미함. • 단, 제품의 불량을 최소화하고 품질 기준에 맞추기 위해 버(Buur) 제거와 사상 등 수정 작업만을 수행하는 경우는 제외 • 예: 용착, 증착, 인쇄, 코팅, 도장 등
검사	<ul style="list-style-type: none"> • 생산품의 물성, 외관, 치수, 기능 등을 평가하고, 품질 기준에 미달하는 제품을 식별하는 작업 • 예: 치수검사, 외관검사, 물성검사, 기능검사 등
구매	<ul style="list-style-type: none"> • 플라스틱 및 고무 제조 공정에서 필수 원자재, 부자재, 설비, 서비스 등을 효율적으로 조달하여 원활한 생산 활동을 지원하는 역할을 수행 • 시장 분석, 공급업체 관리 및 업체와의 협상, 자재 품질 및 가격 검토, 재고 관리, 원가 절감, 납기 준수 등을 통해 최적의 자재 공급망을 구축하고 비용을 절감하여 회사의 수익성을 높임.
연구개발	<ul style="list-style-type: none"> • 신제품 개발, 기존 제품 개선 등을 통해 회사의 기술적 경쟁력을 강화하고 시장의 요구에 부응하는 제품을 만드는 역할을 수행 • 신소재 연구, 신제품 기획, 제품 성능 향상, 생산 공정 개선을 위한 다양한 실험과 분석을 통해 새로운 기술과 아이디어를 창출하며, 회사의 장기적 성장을 위한 핵심적인 역할을 담당

〈표 2〉 성형 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> • 성형 기법과 설비 운용에 대해 타인을 지도할 수 있는 수준 • 성형 기법과 설비 운용 경험을 바탕으로 성형의 주요 변수(온도, 속도, 압력, 시간 등)를 조정하여 생산성과 품질을 동시에 확보하고 생산을 최적화할 수 있는 단계 • 작업 중 발생하는 복잡한 결함의 원인을 파악하고 해결함. 	고급 지도 및 전파 생산 최적화	과장/반장 이상 5년 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> • 성형 기법과 설비 운용에 대한 이해를 바탕으로 설비를 독자적으로 조작할 수 있는 단계 • 성형의 주요 변수(온도, 속도, 압력, 시간 등)를 조정하여 품질 기준을 준수할 수 있음. • 작업 중 발생하는 일반적인 문제를 파악하고 수정 	중급 독자적 수행	주임 2~5년
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> • 성형 기법, 작업 순서, 기본 원리, 장비의 기초 운용 등 성형 작업에 필요한 기초적인 지식을 습득하는 단계 • 상사의 지시, 조언에 따라 기초적인 성형 설비 조작 및 보조 작업 수행 	초급 보조적 수행	사원 0~2년

〈표 3〉 후공정 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> • 후공정 기법과 설비 운용에 대해 타인을 지도할 수 있는 수준 • 후공정 기법과 설비 운용 경험을 바탕으로 공정의 주요 변수를 조정하여 최적화할 수 있는 단계 • 작업 중 발생하는 복잡한 결함의 원인을 파악하고 해결함. 	고급 지도 및 전파 생산 최적화	과장/반장 이상 5년 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> • 후공정 기법과 설비 운용에 대한 이해를 바탕으로 독자적 작업을 수행할 수 있는 단계 • 작업 중 발생하는 일반적인 문제를 파악하고, 공정의 주요 변수 조정을 통해 품질 유지 	중급 독자적 수행	주임 2~5년
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> • 후공정 작업의 기법, 작업 순서, 기본 원리, 장비의 기초 운용 등 후공정 작업에 필요한 기초적인 지식을 습득하는 단계 • 상사의 지시, 조언에 따라 보조 작업 수행 	초급 보조적 수행	사원 0~2년

〈표 4〉 검사 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> • 검사 공정에 대한 이해와 경험을 바탕으로 검사 도구 사용법, 검사 기준 및 절차 등에 대해 타인을 지도할 수 있는 수준 • 품질 기준 설정, 검사 절차 개선을 주도할 수 있음. • 작업 중 발생하는 복잡한 결함의 원인을 파악하고 해결함. 	숙련 생산 최적화	과장/반장 이상 5년 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> • 검사 작업을 독립적으로 수행할 수 있으며, 제품의 물성, 치수, 외관, 기능을 평가하여 품질 기준에 부합하는지 확인하는 작업을 수행 • 작업 중 발생하는 일반적인 결함을 식별하고 해결하는 단계 	중급 독자적 수행	주임 2~5년
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> • 검사 작업의 기초적인 절차와 검사 도구의 기본 사용법을 익히는 단계로, 상급자의 지시에 따라 검사 작업을 수행 • 작업 절차에 맞춰 단순한 검사 작업을 반복하여 작업 속도와 정확도를 높이는 단계 	초급 기초작업 및 반복학습	사원 0~2년

〈표 5〉 구매 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 초급 및 중급 구매 담당자를 지도해 구매 업무 전반에 대한 이해도를 높이고 구매팀의 역량을 강화할 수 있는 수준 장기적 비용 절감 및 공급망 안정화를 위한 구매 직무 전반적 전략 수립 자재 조달 프로세스 개선을 주도하며, 고난도의 협상과 새로운 공급망 개발을 통해 회사의 장기적 수익성을 극대화 	고급 지도 및 전파 생산 최적화	과장 이상 7년 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 구매 업무를 독립적으로 수행하며, 공급업체와의 협상, 가격 검토, 자재 수급 및 발주 일정 관리 등을 통해 자재 조달과 재고 관리 주도 자재 시장의 변동성을 분석하고, 최적의 구매 조건을 찾는 능력을 갖추어 회사의 비용 절감에 기여 	중급 독자적 수행	주임/대리 4~7년
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 구매 프로세스와 자재 조달 절차의 기본을 익히는 단계 기초적 재고 수준 모니터링 후 상급자의 지시에 따라 기본적인 발주 및 데이터 입력, 공급업체 자료 관리 등 업무 수행 	초급 보조적 수행	사원/주임 0~4년

〈표 6〉 연구개발 역할 단계

	등급에 대한 설명	등급 수준	참고 직급 및 경력기준
Lv3	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발의 전반적인 프로젝트를 기획하고 관리하며, 고난도의 기술 문제 해결과 신제품 개발을 주도 후배 연구원을 교육하며, 기술 전략과 연구 방향성을 설정하여 회사의 기술 경쟁력 강화를 위한 중장기 연구를 추진 	고급 지도 및 전파	과장 이상 7년 이상
Lv2	<ul style="list-style-type: none"> 독립적으로 연구개발 업무를 수행할 수 있는 단계로, 신제품 개발과 성능 개선을 위한 실험 설계, 데이터 분석을 주도 공정상의 문제점을 분석하고 해결 방안을 제안하며, 중간 수준의 연구 프로젝트를 진행할 수 있음. 	중급 독자적 수행	주임/대리 4~7년
Lv1	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 업무의 기초를 익히는 단계로, 상급자의 지시에 따라 기초 실험 및 데이터 수집, 분석을 수행 실험 장비와 도구 사용법을 익히고, 테스트 결과를 정리하며 문제를 파악하는 능력 배양 	초급 보조적 수행	사원/주임 0~4년

본 조사는 제10차 표준산업분류에 따른 3개 소분류 업종을 조사대상으로 하였으며, 고용보험 가입 사업장 DB를 활용하여 조사대상 기업을 추출하였다(표 7 참조). 표본의 대표성과 조사 효율성을 고려하여 종사자 수 30

인 이상인 사업장을 중심으로 조사하였으며, 최종적으로 111개 사업체의 직무별·역할 단계별 임금정보를 수집하였다. 응답사업체의 일반 현황은 다음 <표 8>에 제시하였다.

〈표 7〉 플라스틱·고무 제조업 : 조사대상 산업(세분류)

KSIC(중)	중분류명	KSIC(소)	소분류명	KSIC(세)	세분류명
20	화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	202	합성고무 및 플라스틱 물질 제조업	2020	합성고무 및 플라스틱 물질 제조업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	221	고무제품 제조업	2211	고무 타이어 및 튜브 생산업
				2219	기타 고무제품 제조업
		222	플라스틱 제품 제조업	2221	1차 플라스틱제품 제조업
				2222	건축용 플라스틱제품 제조업
				2223	포장용 플라스틱제품 제조업
				2224	기계장비 조립용 플라스틱제품 제조업
				2225	플라스틱 발포 성형제품 제조업
				2229	기타 플라스틱 제품 제조업

<표 8> 응답사업체 일반 현황

(단위 : 개, %)

	빈도	비율
매출액 규모	111	100.0
100억 원 미만	16	14.4
100억~200억 원 미만	31	27.9
200억~300억 원 미만	28	25.2
300억 원 이상	36	32.4
상용근로자 수	111	100.0
30~50인 미만	42	37.8
50~100인 미만	37	33.3
100~150인 미만	18	16.2
150인 이상	14	12.6
지역	111	100.0
강원	1	0.9
경기	29	26.1
경남	15	13.5
경북	10	9.0
광주	7	6.3
대구	5	4.5
부산	5	4.5
서울	2	1.8
세종	1	0.9
울산	5	4.5
인천	3	2.7
전남	2	1.8
전북	6	5.4
충남	12	10.8
충북	8	7.2

N=111

2. 조사 결과

플라스틱고무 제조업 주요 직무의 연차, 역할, 기업 규모에 따른 시장임금을 정액급여와 총급여를 기준으로 <표 9>와 <표 10>에 정리하였다. 정액급여는 1인당 월평균 급여(기본급+통상적 수당+기타 수당+초과급여)를 의미하고, 총급여는 1인당 연간임금으로서 근로자들에게 1년간 지급된 정액급여와 고정상여금 및 변동상여금의 합을 평균한 값이다.

이와 함께 조사 결과의 활용도를 높이기 위해 각 임금 값의 평균과 함께 4분위수별(25p, 중앙값, 75p) 정보를 제시하였다. 여기서 25p, 중앙값(50p), 75p는 임금 수준을 가장 작은 값에서 큰 값의 순서로 나열했을 때 각각 하위 25%(25p), 중간(50p), 상위 75%(75p)에 해당하는 값을 의미한다.

또한 분위수에 대한 이해를 돕기 위해 성형, 후공정, 검사, 구매, 연구개발의 4분위수값을 시각화하였다(그림 1 참조).

〈표 9〉 주요 직무 연차별, 역할별, 규모별 정액급여

(단위 : 원, 개)

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
성형					
전체	3,251,035	3,770,000	4,420,810	3,893,083	97
연차별					
1년 차 이하	2,849,070	3,178,662	3,680,250	3,245,770	75
2~5년 차	3,000,000	3,520,770	4,046,131	3,572,211	88
6~10년 차	3,300,000	3,764,030	4,399,678	3,927,056	86
11~15년 차	3,431,515	3,986,103	4,752,870	4,111,335	64
16~20년 차	3,808,244	4,325,389	5,074,160	4,477,347	44
21~25년 차	4,016,220	4,455,505	4,890,230	4,665,385	35
26년 차 이상	4,045,800	4,699,620	5,472,923	4,754,215	21
역할별					
Lv1	2,939,907	3,285,323	3,647,595	3,292,775	88
Lv2	3,243,098	3,750,135	4,194,550	3,790,123	88
Lv3	3,750,000	4,284,977	5,024,884	4,459,320	90
규모별					
30~50인 미만	3,100,000	3,530,830	4,200,000	3,643,402	37
50~100인 미만	3,380,910	3,958,500	4,668,758	4,072,284	29
100~150인 미만		3,921,768		4,077,204	17
150인 이상		3,701,669		3,876,051	14
후공정					
전체	2,831,981	3,301,555	3,882,485	3,449,777	72
연차별					
1년 차 이하	2,517,387	2,900,000	3,300,000	2,986,370	51
2~5년 차	2,700,000	3,028,524	3,642,689	3,260,551	65
6~10년 차	3,050,000	3,403,443	3,972,446	3,594,985	48
11~15년 차	3,173,498	3,498,025	4,187,793	3,657,636	40
16~20년 차	2,939,287	3,583,340	4,600,000	3,792,938	23
21~25년 차		4,041,370		4,119,861	15
26년 차 이상		4,307,567		4,403,034	11
역할별					
Lv1	2,516,772	2,989,668	3,483,388	3,009,826	63
Lv2	2,920,653	3,360,735	3,717,463	3,380,865	60
Lv3	3,152,070	3,816,278	4,534,894	3,879,618	56
규모별					
30~50인 미만	2,666,666	3,200,000	3,751,480	3,312,869	30
50~100인 미만	2,900,000	3,427,860	3,963,380	3,481,004	22
100~150인 미만		3,286,155		3,657,868	12
150인 이상				3,422,819	8

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
검사					
전체	2,772,790	3,268,135	3,951,740	3,438,046	99
연차별					
1년 차 이하	2,442,450	2,847,935	3,200,000	2,917,003	58
2~5년 차	2,625,000	2,956,520	3,372,120	3,088,109	78
6~10년 차	3,056,048	3,514,110	3,934,390	3,588,991	56
11~15년 차	3,200,000	3,500,000	4,473,219	3,754,429	35
16~20년 차	3,583,340	3,856,530	4,400,000	3,938,140	26
21~25년 차	3,677,720	4,020,685	4,817,655	4,261,821	20
26년 차 이상		4,500,000		4,560,545	14
역할별					
Lv1	2,499,510	2,833,340	3,200,000	2,918,440	73
Lv2	2,815,040	3,238,407	3,682,150	3,328,830	80
Lv3	3,329,920	3,951,740	4,492,715	3,993,889	71
규모별					
30~50인 미만	2,642,258	3,200,000	3,761,319	3,351,334	32
50~100인 미만	2,831,670	3,421,420	4,003,222	3,465,178	36
100~150인 미만		3,263,370		3,579,604	18
150인 이상		3,264,778		3,345,505	13
구매					
전체	2,926,735	3,490,440	4,177,710	3,676,692	98
연차별					
1년 차 이하	2,500,000	2,800,000	3,258,455	2,838,397	34
2~5년 차	2,725,360	3,166,666	3,500,000	3,284,421	61
6~10년 차	3,200,000	3,700,000	4,167,000	3,711,870	45
11~15년 차	3,296,000	4,000,000	5,000,000	4,127,989	35
16~20년 차		4,096,000		4,370,416	19
21~25년 차	3,841,762	4,183,200	4,843,875	4,526,664	20
26년 차 이상		4,345,140		4,543,364	12
역할별					
Lv1	2,584,000	2,800,000	3,073,600	2,852,953	51
Lv2	2,997,538	3,350,000	3,730,000	3,421,748	62
Lv3	3,704,790	4,186,990	4,876,950	4,434,505	69
규모별					
30~50인 미만	2,872,418	3,325,546	3,813,250	3,458,988	41
50~100인 미만	2,965,000	3,490,440	4,150,000	3,701,748	33
100~150인 미만		3,785,000		4,171,064	14
150인 이상		3,425,000		3,595,432	10

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
연구개발					
전체	3,217,820	3,906,000	4,800,000	4,093,694	80
연차별					
1년 차 이하	2,667,542	3,000,000	3,585,000	3,155,814	31
2~5년 차	3,000,000	3,300,000	4,045,717	3,569,773	51
6~10년 차	3,475,000	3,800,000	4,344,441	3,988,847	48
11~15년 차	3,500,000	4,200,000	5,056,310	4,363,381	35
16~20년 차	4,070,000	5,100,000	6,000,000	5,112,602	26
21~25년 차		5,314,385		5,379,116	18
26년 차 이상		4,794,850		5,203,732	17
역할별					
Lv1	2,748,332	3,000,000	3,285,837	3,016,932	41
Lv2	3,220,000	3,539,999	4,066,225	3,731,279	57
Lv3	4,036,670	4,668,305	5,518,000	4,747,019	73
규모별					
30~50인 미만	3,220,000	3,676,410	4,355,358	3,944,074	30
50~100인 미만	3,250,000	4,000,000	5,000,000	4,216,837	25
100~150인 미만		4,072,960		4,238,747	15
150인 이상		3,616,670		3,919,664	10

N=111, 정액급여 기준

주 : [임금값 공개기준] 기업 수 5개 미만(비공개), 기업 수 5~9개(평균), 기업 수 10~19개(평균, 중앙값), 기업 수 20개 이상(25p, 중앙값, 75p, 평균).

〈표 10〉 주요 직무 연차별, 역할별, 규모별 총급여

(단위 : 원, 개)

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
성형					
전체	40,833,280	48,000,000	57,431,358	49,736,612	97
연차별					
1년 차 이하	35,451,456	39,578,040	44,281,896	40,235,588	75
2~5년 차	37,946,500	43,568,136	49,906,879	44,959,757	88
6~10년 차	42,359,976	46,991,665	55,612,136	50,119,260	86
11~15년 차	44,875,000	51,700,000	60,212,200	53,320,630	64
16~20년 차	48,904,047	57,708,007	64,472,760	57,735,146	44
21~25년 차	52,286,240	58,292,880	64,436,530	61,275,178	35
26년 차 이상	55,744,060	62,426,220	68,400,000	65,107,053	21
역할별					
Lv1	36,695,668	40,850,622	46,737,662	41,351,322	88
Lv2	41,600,000	46,659,822	55,448,492	48,371,963	88
Lv3	48,153,333	55,069,240	63,794,113	56,959,784	90
규모별					
30~50인 미만	38,160,000	44,397,760	53,100,751	45,875,672	37
50~100인 미만	42,223,705	49,676,184	59,100,000	50,966,451	29
100~150인 미만		51,032,935		53,298,745	17
150인 이상		48,539,236		51,356,224	14

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
후공정					
전체	35,882,945	41,100,000	50,779,848	43,912,999	72
연차별					
1년 차 이하	31,067,720	35,604,192	40,890,840	36,901,598	51
2~5년 차	35,200,000	39,873,840	46,400,000	41,199,464	65
6~10년 차	37,990,296	43,447,098	50,401,648	45,443,407	48
11~15년 차	39,165,504	43,739,950	56,812,750	46,928,656	40
16~20년 차	37,344,360	50,062,620	59,200,000	48,705,600	23
21~25년 차		53,100,000		52,355,876	15
26년 차 이상		55,500,000		60,447,054	11
역할별					
Lv1	31,033,284	36,662,820	42,735,712	37,971,429	63
Lv2	36,752,170	41,118,951	48,251,101	43,018,877	60
Lv3	40,075,429	48,940,520	57,402,593	50,146,821	56
규모별					
30~50인 미만	32,350,631	40,197,150	48,197,688	41,794,772	30
50~100인 미만	36,600,000	43,007,178	50,572,741	44,149,549	22
100~150인 미만		43,753,220		47,572,533	12
150인 이상				43,390,171	8
검사					
전체	34,680,972	42,000,000	51,300,000	44,058,381	99
연차별					
1년 차 이하	30,994,120	35,369,240	40,117,620	36,231,578	58
2~5년 차	32,424,000	37,462,519	42,740,520	39,097,311	78
6~10년 차	38,455,650	43,269,080	49,973,197	45,513,233	56
11~15년 차	39,500,000	49,076,060	59,753,684	49,502,732	35
16~20년 차	45,773,600	52,819,308	58,540,416	51,554,082	26
21~25년 차	48,728,254	52,684,848	62,047,985	55,787,772	20
26년 차 이상		60,500,000		63,276,347	14
역할별					
Lv1	30,994,120	35,557,356	42,683,964	36,822,921	73
Lv2	35,384,268	40,458,810	47,502,690	42,137,885	80
Lv3	43,840,080	50,799,996	61,800,000	51,835,773	71
규모별					
30~50인 미만	33,180,624	39,856,660	48,920,880	42,154,397	32
50~100인 미만	34,680,972	42,765,330	51,000,000	43,578,496	36
100~150인 미만		43,338,640		47,358,639	18
150인 이상		42,041,981		44,241,357	13

	25p	중앙값	75p	평균	기업 수
구매					
전체	36,536,688	43,851,000	53,528,926	46,757,354	98
연차별					
1년 차 이하	31,200,000	34,719,998	39,574,896	35,478,892	34
2~5년 차	35,400,000	38,951,256	45,175,020	41,305,013	61
6~10년 차	39,600,000	45,840,000	53,263,346	46,881,935	45
11~15년 차	44,220,000	49,693,480	62,741,920	52,234,085	35
16~20년 차		53,099,920		56,335,117	19
21~25년 차	49,133,100	54,800,000	65,753,640	58,652,514	20
26년 차 이상		59,396,940		62,739,646	12
역할별					
Lv1	31,433,332	35,136,000	39,574,896	35,729,730	51
Lv2	36,473,376	42,078,571	47,159,124	43,334,562	62
Lv3	46,513,715	53,600,000	61,168,280	56,637,391	69
규모별					
30~50인 미만	36,000,000	41,940,000	51,465,644	44,439,622	41
50~100인 미만	37,979,748	44,220,000	51,154,200	46,893,832	33
100~150인 미만		47,825,480		52,548,654	14
150인 이상		41,100,000		45,639,557	10
연구개발					
전체	40,281,610	49,200,000	61,650,600	51,845,441	80
연차별					
1년 차 이하	34,200,000	37,302,000	43,020,000	38,751,773	31
2~5년 차	36,399,900	41,723,003	49,200,000	44,451,354	51
6~10년 차	43,480,000	49,305,520	55,591,437	50,126,720	48
11~15년 차	47,758,380	52,200,000	66,000,000	55,568,924	35
16~20년 차	51,900,000	66,139,998	76,584,020	65,313,577	26
21~25년 차		64,587,620		67,663,855	18
26년 차 이상		66,516,000		71,981,869	17
역할별					
Lv1	34,455,720	36,000,000	40,404,654	37,222,187	41
Lv2	39,990,944	45,000,000	51,965,211	46,991,564	57
Lv3	50,400,000	58,862,820	68,124,052	60,532,851	73
규모별					
30~50인 미만	41,009,660	47,426,000	55,407,060	49,765,038	30
50~100인 미만	39,600,000	50,040,000	63,792,600	52,908,838	25
100~150인 미만		50,503,900		53,869,153	15
150인 이상		49,240,990		50,513,230	10

N=111, 총급여 기준

주 : [임금값 공개기준] 기업 수 5개 미만(비공개), 기업 수 5~9개(평균), 기업 수 10~19개(평균, 중앙값), 기업 수 20개 이상(25p, 중앙값, 75p, 평균).

[그림 1] 주요 직무 4분위수별 임금정보

(단위 : 정액급여, 원)

