



2016

KLI 비정규직 노동통계

2016

KLI 비정규직 노동통계

◀ 집 필 진 ▶

- 김복순 동향분석실 전문위원
- 정현상 동향분석실 연구원

『2016 KLI 비정규직 노동통계』를 펴내면서

1997년 말 외환위기는 우리나라의 노동시장에 큰 충격을 주었고, 이는 고용형태에 상당한 변화를 가져왔다. 이러한 과정에 비정규직의 비중은 확대되었고, 비정규직에 대한 사회적 관심도 커지게 되었다. 비정규직의 증가는 소득격차를 확대시키고 사회적 문제를 심화시킬 수 있다. 따라서 이에 대한 적절한 정책적 대응이 매우 중요하게 되었다. 이러한 상황으로 인해 비정규직 전반에 대한 객관적이고 시의적절한 기초통계자료의 필요성은 더욱 커지게 되었다.

이러한 배경에서 한국노동연구원은 통계청의 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』 원자료를 이용하여 비정규직의 규모 및 근로조건에 대한 기초자료를 제공하고자 한다. 특히 이 자료집에서는 시계열 변화에 더하여 근로형태별로 심층적인 노동통계 지표를 제시함으로써 비정규직과 관련한 노동시장 및 노사관계에 대해 체계적인 이해가 가능하도록 노력하였다.

이번에 발간하는 『2016 KLI 비정규직 노동통계』는 2016년까지의 조사 결과를 분석한 것이다. 이 자료집의 발간을 위해 관련 노동통계의 정리 및 분석을 책임진 김복순 전문위원, 정현상 연구원, 출판을 담당할 정철 전문위원에게 감사의 뜻을 전한다.

본 통계자료집이 정책 담당자, 학자, 노사의 현장 전문가 등 각계의 전문가들에 의해 널리 활용되기를 바라며, 향후 자료집의 구성과 내용에 대한 많은 조언을 기대한다. 앞으로도 한국노동연구원은 비정규직 노동통계를 시의성 있게 분석하고 체계적으로 제공하여 고용노동정책의 수립과 학술연구에 기여할 수 있도록 노력할 것이다.

2016년 12월

한국노동연구원

원장 방 하 남

목 차

| | |
|--|----|
| I. 개 요 | 1 |
| II. 비정규직의 규모 추이 | 5 |
| 〈표 II-1〉 근로형태별 규모 및 비중 추이 | 5 |
| 〈표 II-2〉 한시적 근로자의 세부 근로형태별 고용규모 및 비중 추이 | 6 |
| 〈표 II-3〉 기간제 근로자의 고용계약 기간별 규모 추이 | 7 |
| 〈표 II-4〉 비전형 근로자의 세부 근로형태별 규모 및 비중 추이 | 8 |
| III. 비정규직의 특성별 추이 | 10 |
| 1. 비정규직의 인적 특성 | 10 |
| 2. 비정규직의 사업체 특성 | 19 |
| 〈표 III-1〉 근로형태별 성분포(2016년 8월) | 10 |
| 〈표 III-2〉 성별 근로형태 분포 추이 | 12 |
| 〈표 III-3〉 근로형태별 학력 분포(2016년 8월) | 13 |
| 〈표 III-4〉 학력별 · 근로형태별 비중 추이 | 15 |
| 〈표 III-5〉 근로형태별 연령 분포(2016년 8월) | 17 |
| 〈표 III-6〉 연령별 · 근로형태별 비중 추이 | 20 |
| 〈표 III-7〉 근로형태별 산업 분포(2016년 8월) | 21 |
| 〈표 III-8〉 산업별 · 근로형태별 비중 변화(2004년 → 2016년) | 23 |
| 〈표 III-9〉 비전형 근로의 산업별 · 근로형태별 비중 변화 (2004년 → 2016년) | 24 |
| 〈표 III-10〉 근로형태별 직업 분포(2016년 8월) | 26 |

| | |
|--|----|
| 〈표 III-11〉 직종별·근로형태별 비중 변화(2004년→2016년) | 27 |
| 〈표 III-12〉 근로형태별 사업체규모 분포(2016년 8월) | 28 |
| 〈표 III-13〉 사업체규모별·근로형태별 비중 추이 | 29 |
| 〈표 III-14〉 근로형태별·종사상지위별 규모 및 분포(2016년 8월) | 30 |
| 〈표 III-15〉 근로형태별·종사상지위별 비중 추이 | 32 |
| [그림 III-1] 교육수준별·성별 비정규직 비중 추이 | 14 |
| [그림 III-2] 5세 단위 구간별·성별 임금근로자 중 비정규직 비중 | 18 |

IV. 비정규직의 임금, 근로시간, 근속기간

| | |
|--|----|
| 1. 임 금 | 33 |
| 2. 근로시간 | 36 |
| 3. 근속기간 | 37 |
| 〈표 IV-1〉 근로형태별 월평균 상대임금 추이 (8월 기준, 정규직=100) | 33 |
| 〈표 IV-2〉 근로형태별 상대 시간당 임금 수준 추이 (8월 기준, 정규직=100) | 36 |
| 〈표 IV-3〉 임금근로자의 근로형태별 주당 평균근로시간 추이 | 37 |
| 〈표 IV-4〉 근로형태별 평균 근속기간 추이 | 38 |
| 〈표 IV-5〉 근로형태별 근속기간 분포(2016년 8월 기준) | 39 |

V. 비정규직의 복지

| | |
|---------------------------------|----|
| 1. 사회보험 | 40 |
| 2. 퇴직금 등 근로기준법의 복지제도와 상여금 | 43 |
| 3. 근로계약서와 직업훈련 | 48 |
| 〈표 V-1〉 근로형태별 국민연금 가입률 추이 | 40 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| 〈표 V-2〉 근로형태별 고용보험 가입률 추이 | 41 |
| 〈표 V-3〉 근로형태별 건강보험 가입률 추이 | 42 |
| 〈표 V-4〉 근로형태별 퇴직금 수혜율 | 44 |
| 〈표 V-5〉 근로형태별 상여금 수혜율 | 45 |
| 〈표 V-6〉 근로형태별 유급휴가 수혜율 | 46 |
| 〈표 V-7〉 근로형태별 시간외수당 수혜율 | 47 |
| 〈표 V-8〉 근로형태별 근로계약서 작성비중 추이 | 49 |
| 〈표 V-9〉 근로형태별 직업훈련 경험 추이 | 50 |

VI. 비정규직의 취업사유 51

| | |
|--|----|
| 〈표 VI-1〉 근로형태별 취업사유 구성(2016년 8월) | 51 |
| 〈표 VI-2〉 근로형태별 비자발적 취업자 비중 추이 | 53 |

VII. 비정규직의 노동조합 가입 54

| | |
|--|----|
| 〈표 VII-1〉 근로형태별 노동조합 조직률 추이 | 54 |
| 〈표 VII-2〉 근로형태별 유노조사업체에서 근무하는 근로자 비중 추이 | 55 |
| 〈표 VII-3〉 근로형태별 유노조사업체 근로자 중 노조 가입자격이 있는 비중 | 56 |
| 〈표 VII-4〉 근로형태별 노조 가입자격 있는 사람 중 조합원 비중 추이 | 57 |

VIII. 고용형태별 근로자: 고용형태공시제 58

| | |
|-------------------------------------|----|
| 1. 고용형태별 근로자 현황 | 58 |
| 〈표 VIII-1〉 고용형태별 근로자수와 비중 | 59 |
| 〈표 VIII-2〉 규모별·고용형태별 근로자수와 비중 | 60 |

| | |
|--|----|
| 〈표 VIII-3〉 산업별·고용형태별 근로자수 | 61 |
| 〈표 VIII-4〉 산업별·고용형태별 근로자 비중 | 62 |
| 〈표 VIII-5〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수 | 63 |
| 〈표 VIII-6〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자 비중 | 64 |

부 표 65

| | |
|---|----|
| 〈부표 1〉 임금근로자 추이(8월 기준) | 66 |
| 〈부표 2〉 정규직 근로자 추이(8월 기준) | 68 |
| 〈부표 3〉 비정규직 근로자 추이(8월 기준) | 70 |
| 〈부표 4〉 한시적 근로자 추이(8월 기준) | 72 |
| 〈부표 5〉 기간제 근로자 추이(8월 기준) | 74 |
| 〈부표 6〉 계약 반복갱신에 의한 한시적 근로자 추이(8월 기준) | 76 |
| 〈부표 7〉 계속근무를 기대할 수 없는 한시적 근로자 추이 (8월 기준) | 78 |
| 〈부표 8〉 비전형 근로자 추이(8월 기준) | 80 |
| 〈부표 9〉 파견근로자 추이(8월 기준) | 82 |
| 〈부표 10〉 용역근로자 추이(8월 기준) | 84 |
| 〈부표 11〉 특수형태근로종사자 추이(8월 기준) | 86 |
| 〈부표 12〉 가정 내 근로자 추이(8월 기준) | 88 |
| 〈부표 13〉 일일근로자 추이(8월 기준) | 90 |
| 〈부표 14〉 시간제 근로자 추이(8월 기준) | 92 |
| 〈부표 15〉 근로형태별 월평균 임금(8월 기준) | 94 |
| 〈부표 16〉 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2014년) | 95 |
| 〈부표 17〉 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2015년) | 95 |
| 〈부표 18〉 산업별·고용형태별·근로자수와 비중(2014년) | 96 |
| 〈부표 19〉 산업별·고용형태별·근로자수와 비중(2015년) | 97 |
| 〈부표 20〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수와 비중(2014년) .. | 98 |
| 〈부표 21〉 제조업 중분류별·고용형태별 근로자수와 비중(2015년) .. | 99 |

I. 개요

- 우리나라에서 공식 집계되는 비정규직은 한시적 근로자, 시간제 근로자, 비전형 근로자로 구분됨.
- 한시적 근로자는 기간제 근로자와 비기간제 근로자로 구분됨. 비기간제 근로자는 다시 반복갱신과 기대불가로 구분됨.
 - 근로계약기간을 정한 근로자는 ‘기간제 근로자’라 하며, 이를 제외한 한시적 근로자를 ‘비기간제 근로자’라 함. 경제활동인구조사(이하 경황) 설문에서는 “지난주의 직장(일)에서 고용계약기간을 정하였습니까?”라는 질문에 ‘예’라고 응답한 경우가 기간제 근로자에 해당됨.
 - ‘비기간제 근로자’ 중에서 계약의 반복갱신으로 계속 일할 수 있는 근로자를 ‘반복갱신’으로, 비자발적 사유로 계속 근무를 기대할 수 없는 근로자를 ‘기대불가’로 정의함.
 - 경황 설문에서는 고용계약기간을 정하지 않았다고 응답한 사람 중 “회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까”라는 질문에 ‘계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로 계속 다닐 수 있다’고 응답한 경우가 ‘반복갱신’에 해당됨.
 - 또한 고용계약기간을 정하지 않았다고 응답한 사람 중 “회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까”라는 질문에 ‘다닐 수 없다’고 응답하고, 그 이유로 “이미 정해진 고용계약기간이 만료되기 때문에, 묵시적·관행적으로 계약이 종료될 것이기 때문에, 사업주가 그만두라면 언제든지 그만둔다는 조건(임시직 등)으로 채용되었으므로, 현재 하는 업무

(프로젝트)가 끝나기 때문에, 현재의 일자리에선 전에 일하던 사람이 복귀하기 때문에, 특정 계절 동안만 일할 수 있기 때문에” 중 어느 하나에 응답한 사람들이 ‘기대불가’에 해당됨.

- 시간제 근로자란 직장(일)에서 근무하도록 정해진 소정의 근로시간이 동일 사업장에서 동일한 종류의 업무를 수행하는 근로자의 소정근로시간보다 1시간이라도 짧은 근로자로, 평소 1주에 36시간 미만 일하기로 정해져 있는 경우가 해당됨.
- 비전형 근로자는 파견근로자, 용역근로자, 특수형태근로종사자, 가정내(재택, 가내) 근로자, 일일(단기)근로자로 구분됨.
 - 파견근로자란 파견사업주가 근로자를 고용한 후 사용사업주의 사업장에서 사용사업주를 위하여 근무하도록 하는 형태를 의미함.
 - 용역근로자란 용역업체에 고용되어 이 업체의 지휘하에 이 업체와 용역계약을 맺은 다른 업체에서 근무하는 형태(청소용역, 경비용역 등)를 의미함.
 - 경찰 설문에서 “임금(급여)을 지난주 일한 직장(일)에서 받았습니까? 아니면 파견업체 또는 용역업체로부터 받았습니까”라는 질문에 파견업체라고 응답한 사람들은 파견근로자로, 용역업체라고 응답한 사람들은 용역근로자로 분류됨.
 - 특수형태근로종사자란 개인적으로 모집, 판매, 배달, 운송 등의 업무를 통해 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 소득을 얻는 형태를 의미함.
 - 경찰 설문에서 “지난주에 다니던 직장(일)은 개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일한 만큼(실적에 따라) 소득을 얻는 형태에 해당됩니까”에 ‘예’라고 응답한 사람들이 특수형태근로종사자로 분류되며, 보험설계사, 학습지도사, 퀵서비스 배달기사, 골프장 경기보조원 등이 이에 해당됨.
 - 가정 내 근로자란 재택근무, 가내하청 등과 같이 가정 내에서 근무가 이루어지는 형태를 의미함.

- 경찰 설문에서 “지난주에 주로 어디에서 일하셨습니까”라는 질문에 ‘가정에서’라고 응답한 사람들이 가정 내 근로자로 분류되며, 파출부, 입주 보모, 입주 가정교사 등은 ‘가정에서’라고 응답하면 안 된다는 설명이 있음.
 - 일일근로자란 근로계약을 정하지 않고 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태의 근로자를 의미함.
 - 경찰 설문에서 “(근로기간을 정하지 않았다면) 지난주 일자리는 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태입니까”라는 질문에 ‘예’라고 응답한 경우가 일일근로자에 해당되며, 건설 일용근로자, 파출부, 간병인 등이 이에 해당됨.
 - 유형의 구분은 상호배타적이지 않기 때문에 한 비정규직 근로자는 여러 비정규직 유형을 띠 수 있음. 따라서 각 유형별 비정규직 근로자의 합이 전체 비정규직 근로자의 수보다 큼.
- 본 통계집에 제시된 각종 통계는 2002년부터 매년 실시된 통계청 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사에 기초하고 있으며, 2007년부터는 3월에도 같은 조사를 수행함.
- 부가조사는 매년 3월과 8월에 두 차례 시행되는데, 본 통계집은 8월 조사를 기준으로 작성되었으며, 2003년부터 2016년까지 비정규직 추이를 정리할 것임.
- ‘고용형태공시제’는 300인 이상의 근로자를 사용하는 사업주가 매년 3월 1일을 기준으로 해당 사업 또는 사업장에서 사용하는 근로자의 고용형태를 의무적으로 공시하게 하는 제도임.
- 이를 통해 기업이 고용구조를 자율적으로 개선하도록 유도한다는 취지임(2014년 3월 1일 첫 시행)
 - '13. 6. 19 『고용정책기본법』 제15조의 2

제15조의 2(고용형태 현황 공시) ① 대통령령으로 정하는 수 이상의 근로자를 사용하는 사업주는 매년 근로자의 고용형태 현황을 공시하여야 한다.

② 제1항에 따른 고용형태, 공시절차 및 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

Ⅱ. 비정규직의 규모 추이

- 비정규직 비중은 2004년 8월 37.0%를 정점으로 2008년 8월 33.8%까지 하락하였으나 국제금융위기를 계기로 2009년 8월 34.9%로 상승하였으며, 2016년 8월 현재 32.8%를 기록하였음(표 Ⅱ-1 참조).
 - 2003년과 비교해볼 때 2016년에 비정규직 규모는 약 200만 명 증가

<표 Ⅱ-1> 근로형태별 규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

| | 임금 근로자 | 정규직 | 비정규직 | | | |
|---------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 전 체 | 한시적 근로 | 비전형 근로 | 시간제 |
| 2003. 8 | 14,149 | 9,542 (67.4) | 4,606 (32.6) | 3,013 (21.3) | 1,678 (11.9) | 929 (6.6) |
| 2004. 8 | 14,584 | 9,190 (63.0) | 5,394 (37.0) | 3,597 (24.7) | 1,948 (13.4) | 1,072 (7.3) |
| 2005. 8 | 14,968 | 9,486 (63.4) | 5,483 (36.6) | 3,615 (24.1) | 1,907 (12.7) | 1,044 (7.0) |
| 2006. 8 | 15,351 | 9,894 (64.5) | 5,457 (35.5) | 3,626 (23.6) | 1,933 (12.6) | 1,135 (7.4) |
| 2007. 8 | 15,882 | 10,180 (64.1) | 5,703 (35.9) | 3,546 (22.3) | 2,208 (13.9) | 1,201 (7.6) |
| 2008. 8 | 16,104 | 10,658 (66.2) | 5,445 (33.8) | 3,288 (20.4) | 2,137 (13.3) | 1,229 (7.6) |
| 2009. 8 | 16,479 | 10,725 (65.1) | 5,754 (34.9) | 3,507 (21.3) | 2,283 (13.9) | 1,426 (8.7) |
| 2010. 8 | 17,048 | 11,362 (66.7) | 5,685 (33.3) | 3,281 (19.2) | 2,289 (13.4) | 1,620 (9.5) |
| 2011. 8 | 17,510 | 11,515 (65.8) | 5,995 (34.2) | 3,442 (19.7) | 2,427 (13.9) | 1,702 (9.7) |
| 2012. 8 | 17,734 | 11,823 (66.7) | 5,911 (33.3) | 3,403 (19.2) | 2,286 (12.9) | 1,826 (10.3) |
| 2013. 8 | 18,240 | 12,295 (67.4) | 5,946 (32.6) | 3,431 (18.8) | 2,215 (12.1) | 1,883 (10.3) |
| 2014. 8 | 18,776 | 12,699 (67.6) | 6,077 (32.4) | 3,508 (18.7) | 2,112 (11.2) | 2,032 (10.8) |
| 2015. 8 | 19,312 | 13,041 (67.5) | 6,271 (32.5) | 3,638 (18.8) | 2,206 (11.4) | 2,236 (11.6) |
| 2016. 8 | 19,627 | 13,183 (67.2) | 6,444 (32.8) | 3,657 (18.6) | 2,220 (11.3) | 2,483 (12.6) |

주: 1) 괄호는 임금근로자 중 비중임.

2) 한시적 근로이면서 비전형 근로에 해당하는 사람들은 한시적 근로자에도 들어가고 비전형 근로자에도 들어가므로, 비정규직 전체 수는 한시적 근로+비전형 근로+시간제 근로의 합이 아님. 비정규직 전체 수는 이와 같은 중복을 제거한 것임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 한시적 근로는 2004년 8월 24.7%에서 2016년 8월 18.6%로 감소했고, 비전형 근로의 경우 2004년 8월 13.4%에 비해 2016년 8월 11.3%로 감소했으며, 시간제 근로는 동기간 꾸준히 증가하여 비전형 근로자 보다 많아짐.
- 한시적 근로를 세분해 보면, 기간제 비중은 2005년 8월 전체 임금근로자 중 18.2%를 차지하여 정점을 기록한 후 2016년 8월 14.9%까지 비중이 감소하였음(표 II-2 참조).
- 비기간제 근로 중 반복갱신은 2004년 8월 4.0%가 정점이었고, 2016년 8월 1.6%로 횡보중. 기대불가는 2005년 8월 3.9%가 정점이었고, 2016년 8월 2.1%로 하락하였음.

<표 II-2> 한시적 근로자의 세부 근로형태별 고용규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

| | 기간제 | 반복갱신 | 기대불가 |
|---------|-------------|----------|----------|
| 2003. 8 | 2,403(17.0) | 248(1.8) | 362(2.6) |
| 2004. 8 | 2,491(17.1) | 580(4.0) | 526(3.6) |
| 2005. 8 | 2,728(18.2) | 302(2.0) | 585(3.9) |
| 2006. 8 | 2,722(17.7) | 465(3.0) | 439(2.9) |
| 2007. 8 | 2,531(15.9) | 555(3.5) | 460(2.9) |
| 2008. 8 | 2,365(14.7) | 374(2.3) | 549(3.4) |
| 2009. 8 | 2,815(17.1) | 170(1.0) | 521(3.2) |
| 2010. 8 | 2,494(14.6) | 305(1.8) | 481(2.8) |
| 2011. 8 | 2,668(15.2) | 339(1.9) | 436(2.5) |
| 2012. 8 | 2,714(15.3) | 289(1.6) | 400(2.3) |
| 2013. 8 | 2,761(15.1) | 259(1.4) | 412(2.3) |
| 2014. 8 | 2,749(14.6) | 353(1.9) | 405(2.2) |
| 2015. 8 | 2,860(14.8) | 305(1.6) | 473(2.4) |
| 2016. 8 | 2,930(14.9) | 317(1.6) | 410(2.1) |

주: 괄호 안의 값은 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- <표 II-3>에서 기간제 근로자를 고용계약 기간별로 보면, 1개월 미만 일하기로 계약한 초단기 근로자들의 비중이 전체 기간제 근로자 중에서 빠르게 감소하여 2016년 8월 6.6%에서 회복중
- 3년을 초과해 일하기로 계약한 사람들의 비중은 2007년 8월을 정점으로 그 이후 빠르게 감소했고, 2008년 8월 이후 집계 가능한 2년 초과 3년 이하의 계약을 한 사람들의 비중도 감소했음(표 II-3 참조).
- ※ 이는 2년을 초과해 기간제 계약을 할 수 없도록 규정한 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제정(2007년 7월 300인 이상, 2008년 7월 100인 이상 200인 미만, 2009년 7월부터는 100인 미만 사업장으로 확대적용하여 단계적으로 시행)의 영향으로 보임.

<표 II-3> 기간제 근로자의 고용계약 기간별 규모 추이

(단위: 천 명, %)

| | 1개월 미만 | 1개월 이상 1년 미만 | 1년 | 1년 초과 3년 이하 | | |
|---------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-----------|
| | | | | 1년 초과 2년 이하 | 2년 초과 3년 이하 | 3년 초과 |
| 2003. 8 | 947 (39.4) | 698 (29.0) | 463 (19.3) | 189 (7.9) | | 105 (4.4) |
| 2004. 8 | 813 (32.6) | 685 (27.5) | 641 (25.7) | 241 (9.7) | | 113 (4.5) |
| 2005. 8 | 824 (30.2) | 725 (26.6) | 791 (29.0) | 262 (9.6) | | 127 (4.6) |
| 2006. 8 | 803 (29.5) | 747 (27.4) | 772 (28.4) | 259 (9.5) | | 140 (5.2) |
| 2007. 8 | 513 (20.2) | 750 (29.6) | 851 (33.6) | 230 (9.1) | | 189 (7.5) |
| 2008. 8 | 400 (16.9) | 765 (32.3) | 824 (34.8) | 191 (8.1) | 127 (5.4) | 59 (2.5) |
| 2009. 8 | 255 (9.0) | 1,186 (42.1) | 1,086 (38.6) | 178 (6.3) | 78 (2.8) | 33 (1.2) |
| 2010. 8 | 160 (6.4) | 856 (34.3) | 1,231 (49.3) | 152 (6.1) | 63 (2.5) | 33 (1.3) |
| 2011. 8 | 168 (6.3) | 925 (34.7) | 1,264 (47.4) | 172 (6.5) | 78 (2.9) | 60 (2.2) |
| 2012. 8 | 191 (7.0) | 905 (33.3) | 1,304 (48.0) | 165 (6.1) | 78 (2.9) | 71 (2.6) |
| 2013. 8 | 187 (6.8) | 964 (34.9) | 1,266 (45.8) | 160 (5.8) | 93 (3.4) | 90 (3.3) |
| 2014. 8 | 188 (6.8) | 1,012 (36.8) | 1,189 (43.3) | 200 (7.3) | 86 (3.1) | 73 (2.7) |
| 2015. 8 | 188 (6.6) | 1,045 (36.5) | 1,253 (43.8) | 228 (8.0) | 69 (2.4) | 76 (2.7) |
| 2016. 8 | 193 (6.6) | 1,083 (37.0) | 1,221 (41.7) | 262 (8.9) | 85 (2.9) | 85 (2.9) |

주: 괄호 안의 값은 기간제 근로자 중 각 고용계약 기간에 해당하는 근로자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 기간제 중 1년 계약을 하는 사람들의 비중과 수는 모두 빠르게 증가하여 2010년 8월 전체 기간제 근로자 중 49.3%를 기록하였으며, 2016년 8월에는 43.8%로 나타남(표 II-3 참조).
- 1개월 이상 1년 미만 계약을 한 사람들의 비중도 증가하여 2009년 8월 전체 기간제 근로자 중 42.1%까지 규모가 커졌으나, 2016년 8월에는 36.5%로 감소하였음.
- 파견근로는 2016년 8월 임금근로자 중 1.1%를 차지하였으며, 용역근로의 비중은 2008년 8월 4.0%로 정점에 도달한 이후 다소 주춤하고 있음(표 II-4 참조).

<표 II-4> 비전형 근로자의 세부 근로형태별 규모 및 비중 추이

(단위: 천 명, %)

| | 파견 | 용역 | 특수형태근로 | 가정내근로 | 일일근로 |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2003. 8 | 98 (0.7) | 346 (2.4) | 600 (4.2) | 166 (1.2) | 589 (4.2) |
| 2004. 8 | 117 (0.8) | 413 (2.8) | 711 (4.9) | 171 (1.2) | 666 (4.6) |
| 2005. 8 | 118 (0.8) | 431 (2.9) | 633 (4.2) | 141 (0.9) | 718 (4.8) |
| 2006. 8 | 131 (0.9) | 499 (3.2) | 617 (4.0) | 175 (1.1) | 667 (4.3) |
| 2007. 8 | 174 (1.1) | 593 (3.7) | 635 (4.0) | 125 (0.8) | 845 (5.3) |
| 2008. 8 | 139 (0.9) | 641 (4.0) | 595 (3.7) | 65 (0.4) | 818 (5.1) |
| 2009. 8 | 165 (1.0) | 622 (3.8) | 637 (3.9) | 99 (0.6) | 883 (5.4) |
| 2010. 8 | 211 (1.2) | 608 (3.6) | 590 (3.5) | 70 (0.4) | 870 (5.1) |
| 2011. 8 | 197 (1.1) | 673 (3.8) | 614 (3.5) | 75 (0.4) | 962 (5.5) |
| 2012. 8 | 214 (1.2) | 682 (3.8) | 545 (3.1) | 69 (0.4) | 871 (4.9) |
| 2013. 8 | 204 (1.1) | 646 (3.5) | 545 (3.0) | 73 (0.4) | 821 (4.5) |
| 2014. 8 | 194 (1.0) | 604 (3.2) | 524 (2.8) | 58 (0.3) | 805 (4.3) |
| 2015. 8 | 210 (1.1) | 656 (3.4) | 494 (2.6) | 55 (0.3) | 876 (4.5) |
| 2016. 8 | 201 (1.0) | 696 (3.5) | 494 (2.5) | 42 (0.2) | 863 (4.4) |

주: 괄호 안의 값은 임금근로자 중 비정규직 비중임.
 자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 임금근로자 중 특수형태근로자의 비중은 꾸준히 감소하여 2016년 8월 2.5%를 보이고 있으며, 가정 내 근로도 계속 감소하여 2016년 8월 4만 명 초반대로 떨어짐. 일일근로는 2007년 8월 이래 5%대에서 횡보 중이다가 2016년 8월 4.4%로 소폭 감소하였음.

Ⅲ. 비정규직의 특성별 추이

1. 비정규직의 인적 특성

- 성별 구성을 보면, 정규직에서는 남성(61.5%)이 여성(38.5%)보다 많지만, 비정규직에서는 여성(54.9%)이 남성(45.1%)보다 많음(표 Ⅲ-1 참조).
- 한시적 근로와 시간제 근로에서 여성의 비중이 높고, 비전형 근로에서는 남성의 비중이 높음.
- 세부 근로형태별로 보면, 반복갱신, 용역, 일일근로를 제외하면 전

<표 Ⅲ-1> 근로형태별 성분포(2016년 8월)

(단위: 천명, %)

| | 구 모 | | | 비 중 | | |
|----------|--------|--------|-------|-------|------|------|
| | 전 체 | 남 성 | 여 성 | 전 체 | 남 성 | 여 성 |
| 임금근로자 전체 | 19,627 | 11,008 | 8,619 | 100.0 | 56.1 | 43.9 |
| 정규직 | 13,183 | 8,102 | 5,081 | 100.0 | 61.5 | 38.5 |
| 비정규직 | 6,444 | 2,906 | 3,538 | 100.0 | 45.1 | 54.9 |
| 한시적 근로 | 3,657 | 1,707 | 1,949 | 100.0 | 46.7 | 53.3 |
| 시간제 | 2,930 | 1,369 | 1,561 | 100.0 | 46.7 | 53.3 |
| 반복갱신 | 317 | 159 | 158 | 100.0 | 50.3 | 49.7 |
| 기대불가 | 410 | 179 | 231 | 100.0 | 43.8 | 56.2 |
| 비전형 근로 | 2,220 | 1,173 | 1,047 | 100.0 | 52.8 | 47.2 |
| 파견 | 201 | 101 | 99 | 100.0 | 50.5 | 49.5 |
| 용역 | 696 | 355 | 341 | 100.0 | 51.1 | 48.9 |
| 특수형태근로 | 494 | 152 | 342 | 100.0 | 30.8 | 69.2 |
| 가정 내 근로 | 42 | 2 | 40 | 100.0 | 4.6 | 95.4 |
| 일일근로 | 863 | 605 | 258 | 100.0 | 70.1 | 29.9 |
| 시간제 근로 | 2,483 | 711 | 1,772 | 100.0 | 28.6 | 71.4 |

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

부 여성이 많음. 반복갱신은 이하에서 나오겠지만 그 특성이 정규직과 유사하여 남성 비중이 높은 것으로 보이며, 일일근로에는 건설업 숙련공이 많아 남성 비중이 높게 나타남.

- 비정규직이 남성 임금근로자 중에서 차지하는 비중은 2004년 32.2%를 정점으로 그 이후 비중이 작아져 2016년 26.4%를 기록하였고, 여성 임금근로자 중에서 차지하는 비중도 2004년 43.7%를 기록한 이후 2008년까지 하락(40.8%)하였으나, 국제금융위기의 영향으로 2009년 44.1%로 비정규직 비중이 증가하였다가 2016년에는 41.0%로 감소하였음(표 III-2 참조).
 - 정점이었던 2004년과 가장 최근 시점인 2016년을 단순비교하면 남성 비정규직 비중은 5.8%포인트 하락한 반면, 여성은 2.7%포인트 하락하여 여성의 비정규직 비중 하락 속도가 상대적으로 느림.
- 한시적 근로는 남녀 모두 전체 비정규직 비중 추이와 비교적 유사하게 움직이지만, 비전형 근로는 남성의 경우 꾸준히 줄어들었다고 보기 어려움(표 III-2 참조).
 - 파견, 용역근로자는 남녀 모두 2007년까지 각각 4.6%, 5.2%로 비중이 증가하였고, 그 이후로는 비슷한 비중을 유지하고 있는 것으로 보이는데 2016년 각각 4.1%와 5.1%로 소폭 하락함.
 - 특수형태근로자의 경우 남성은 2003년 2.8%에서 2016년 1.4%로, 여성은 6.3%에서 4.0%로 비중이 감소함.
 - 일일근로는 남성의 경우 2003년 4.6%에서 2007년 6.0%까지 비중이 증가한 이후 비슷한 비중을 유지하고 있으며 2016년에는 소폭 하락한 5.5%를 기록하였고, 여성은 3.0~4.5% 정도의 비중을 오가고 있음.
 - 시간제 근로는 남성의 경우 완만히 증가(2003년 3.3% → 2016년 6.5%)하지만, 여성의 경우는 증가가 확연하게 나타남(2003년 11.7% → 2016년 20.6%).

<표 III-2> 성별 근로형태 분포 추이

(단위 : %)

| | | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 비정규직 | 남성 | 27.6 | 32.2 | 31.5 | 30.4 | 31.5 | 28.8 | 28.2 | 27.1 | 27.8 | 27.2 | 26.5 | 26.6 | 26.5 | 26.4 |
| | 여성 | 39.6 | 43.7 | 43.7 | 42.7 | 42.1 | 40.8 | 44.1 | 41.8 | 42.8 | 41.5 | 40.6 | 39.9 | 40.2 | 41.0 |
| 한시적 근로 | 남성 | 19.1 | 22.6 | 21.5 | 21.5 | 20.8 | 18.2 | 17.7 | 16.1 | 16.4 | 16.5 | 15.8 | 16.2 | 16.1 | 15.5 |
| | 여성 | 24.4 | 27.6 | 27.8 | 26.6 | 24.4 | 23.6 | 26.2 | 23.5 | 24.1 | 22.8 | 22.8 | 21.9 | 22.4 | 22.6 |
| 기간제 | 남성 | 15.7 | 15.9 | 17.1 | 16.5 | 15.2 | 13.6 | 14.3 | 12.4 | 12.6 | 13.0 | 12.9 | 12.6 | 12.6 | 12.4 |
| | 여성 | 18.8 | 18.8 | 19.8 | 19.5 | 16.9 | 16.2 | 20.8 | 17.7 | 18.8 | 18.4 | 18.1 | 17.3 | 17.7 | 18.1 |
| 비전형 근로 | 남성 | 10.0 | 11.4 | 11.1 | 10.3 | 12.4 | 11.9 | 12.1 | 12.4 | 12.5 | 11.9 | 11.4 | 10.5 | 10.5 | 10.7 |
| | 여성 | 14.5 | 16.0 | 15.0 | 15.8 | 16.1 | 15.1 | 16.2 | 14.8 | 15.7 | 14.3 | 13.2 | 12.2 | 12.7 | 12.2 |
| 파견 / 용역 | 남성 | 3.0 | 3.4 | 3.3 | 3.8 | 4.6 | 4.6 | 4.4 | 4.5 | 4.7 | 4.7 | 4.4 | 3.8 | 4.0 | 4.1 |
| | 여성 | 3.4 | 3.9 | 4.1 | 4.6 | 5.2 | 5.2 | 5.4 | 5.2 | 5.4 | 5.6 | 5.0 | 4.8 | 5.1 | 5.1 |
| 특수형태근로 | 남성 | 2.8 | 3.6 | 2.8 | 2.1 | 2.3 | 1.9 | 2.1 | 2.0 | 2.0 | 1.8 | 1.8 | 1.8 | 1.3 | 1.4 |
| | 여성 | 6.3 | 6.6 | 6.3 | 6.7 | 6.3 | 6.1 | 6.2 | 5.5 | 5.6 | 4.7 | 4.6 | 4.1 | 4.2 | 4.0 |
| 일일근로 | 남성 | 4.6 | 4.7 | 5.4 | 4.9 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.2 | 6.2 | 5.7 | 5.5 | 5.2 | 5.6 | 5.5 |
| | 여성 | 3.6 | 4.4 | 4.0 | 3.6 | 4.4 | 3.8 | 4.4 | 3.6 | 4.5 | 3.8 | 3.1 | 3.0 | 3.2 | 3.0 |
| 시간제 근로 | 남성 | 2.9 | 3.3 | 3.6 | 3.9 | 3.9 | 4.0 | 3.9 | 4.4 | 4.7 | 5.0 | 5.1 | 5.5 | 6.3 | 6.5 |
| | 여성 | 11.7 | 13.0 | 11.7 | 12.3 | 12.7 | 12.7 | 15.2 | 16.4 | 16.5 | 17.4 | 17.3 | 17.7 | 18.4 | 20.6 |

주 : 남성 및 여성 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

○ 비정규직의 학력분포를 보면, 고졸 44.3%, 고졸 미만 23.9%, 대졸 이상 21.0%, 전문대졸 10.8%로 구성되어 있음(표 III-3 참조).

- <표 III-3>의 학력집단 분포는 절대적인 임금근로자 인구규모로 볼 때 고졸이 가장 많고, 전문대졸이 가장 적기 때문에 나타난 결과로, 각 학력집단 안에서 임금근로자 대비 비정규직 비중을 보면, 학력이 낮을수록 비정규직 비중이 높아지는 것을 알 수 있음(그림 III-1 참조).

<표 III-3> 근로형태별 학력 분포(2016년 8월)

(단위: 천 명, %)

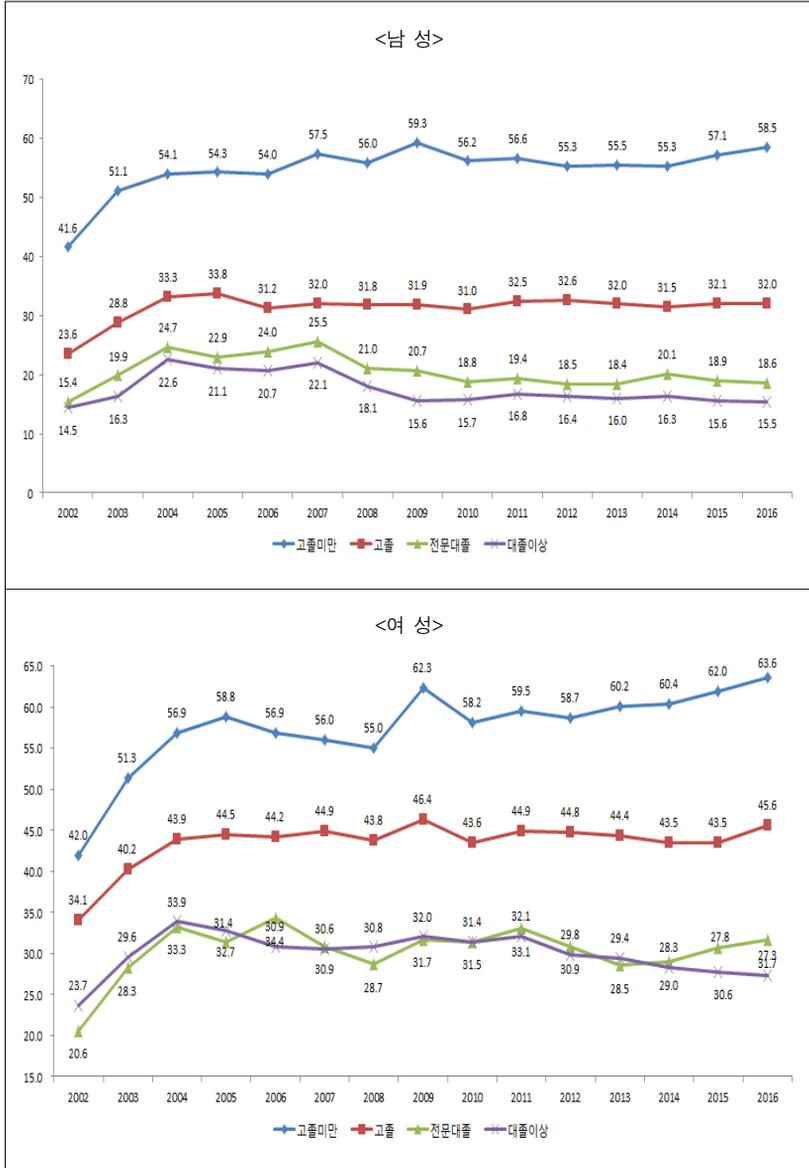
| | 규 모 | | | | | 비 중 | | | | |
|----------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| | 전체 | 고졸 미만 | 고졸 | 전문 대졸 | 대졸 이상 | 전체 | 고졸 미만 | 고졸 | 전문 대졸 | 대졸 이상 |
| 임금근로자 전체 | 19,627 | 2,507 | 7,513 | 2,814 | 6,793 | 100.0 | 12.8 | 38.3 | 14.3 | 34.6 |
| 정규직 | 13,183 | 968 | 4,656 | 2,116 | 5,442 | 100.0 | 7.3 | 35.3 | 16.1 | 41.3 |
| 비정규직 | 6,444 | 1,539 | 2,857 | 698 | 1,350 | 100.0 | 23.9 | 44.3 | 10.8 | 21.0 |
| 한시적 근로 | 3,657 | 860 | 1,413 | 457 | 927 | 100.0 | 23.5 | 38.6 | 12.5 | 25.3 |
| 기간제 | 2,930 | 718 | 1,086 | 368 | 758 | 100.0 | 24.5 | 37.0 | 12.6 | 25.9 |
| 반복갱신 | 317 | 40 | 126 | 50 | 101 | 100.0 | 12.6 | 39.7 | 15.7 | 31.9 |
| 기대불가 | 410 | 102 | 202 | 39 | 68 | 100.0 | 24.8 | 49.2 | 9.6 | 16.5 |
| 비전형 근로 | 2,220 | 706 | 1,041 | 189 | 285 | 100.0 | 31.8 | 46.9 | 8.5 | 12.8 |
| 파견 | 201 | 44 | 91 | 30 | 35 | 100.0 | 22.0 | 45.5 | 15.0 | 17.5 |
| 용역 | 696 | 284 | 285 | 59 | 68 | 100.0 | 40.9 | 40.9 | 8.5 | 9.7 |
| 특수형태근로 | 494 | 36 | 260 | 68 | 130 | 100.0 | 7.2 | 52.6 | 13.8 | 26.4 |
| 가정 내 근로 | 42 | 12 | 18 | 4 | 7 | 100.0 | 29.2 | 43.1 | 9.9 | 17.8 |
| 일일근로 | 863 | 356 | 429 | 30 | 49 | 100.0 | 41.3 | 49.7 | 3.5 | 5.6 |
| 시간제 근로 | 2,483 | 701 | 1,161 | 186 | 436 | 100.0 | 28.2 | 46.8 | 7.5 | 17.5 |

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 고졸 미만의 경우 비정규직 비중에서 남녀 차이는 거의 없으며, 전체 고졸 미만 임금근로자의 55% 이상이 비정규직으로 근무하고 있음 (그림 III-1 참조).
 - 여성 고졸 임금근로자의 약 46%가 비정규직으로 근무하고 있음.
 - 여성 전문대졸과 대졸 이상은 유사한 비정규직 비중을 보였으나 2015년 이후 그 격차는 확대되는 추세
- <표 III-4>에서 세부 근로형태별로 보아도 특수형태근로를 제외한 나머지 모두에서 학력이 낮을수록 비정규직 비중이 높게 나타남.
 - 대졸 이상 학력을 가진 임금근로자 중 일일, 용역, 파견근로자의 비

[그림 III-1] 교육수준별 · 성별 비정규직 비중 추이

(단위 : %)



자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<표 III-4> 학력별·근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

| | | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 비정규직 | 고졸 미만 | 51.2 | 55.6 | 56.8 | 55.5 | 56.7 | 55.4 | 61.0 | 57.3 | 58.3 | 57.3 | 58.2 | 58.3 | 60.0 | 61.4 |
| | 고 졸 | 33.5 | 37.6 | 38.2 | 36.5 | 37.5 | 36.8 | 38.1 | 36.4 | 37.9 | 37.8 | 37.3 | 36.6 | 37.1 | 38.0 |
| | 전문대졸 | 23.9 | 28.8 | 27.1 | 29.1 | 28.1 | 24.7 | 25.8 | 24.6 | 25.7 | 24.3 | 23.2 | 24.3 | 24.3 | 24.8 |
| | 대졸 이상 | 20.3 | 26.1 | 24.7 | 24.1 | 24.8 | 22.3 | 21.0 | 21.0 | 21.9 | 20.9 | 20.8 | 20.6 | 20.1 | 19.9 |
| 한시적 근로 | 고졸 미만 | 31.1 | 33.5 | 33.1 | 32.6 | 29.4 | 29.0 | 35.4 | 29.6 | 29.8 | 28.9 | 30.8 | 31.3 | 32.3 | 34.3 |
| | 고 졸 | 21.6 | 24.4 | 24.7 | 23.3 | 21.7 | 20.2 | 21.4 | 19.3 | 19.1 | 19.8 | 19.1 | 18.5 | 18.9 | 18.8 |
| | 전문대졸 | 17.2 | 21.8 | 20.6 | 22.5 | 22.0 | 18.9 | 18.7 | 16.4 | 18.4 | 17.0 | 15.7 | 16.4 | 16.2 | 16.2 |
| | 대졸 이상 | 15.0 | 20.0 | 18.8 | 18.9 | 19.2 | 16.8 | 14.8 | 15.1 | 16.0 | 15.0 | 14.8 | 15.0 | 14.6 | 13.6 |
| 기간제 | 고졸 미만 | 24.3 | 23.4 | 22.9 | 24.4 | 21.2 | 19.8 | 27.6 | 22.8 | 23.7 | 23.5 | 25.1 | 25.8 | 26.6 | 28.7 |
| | 고 졸 | 17.3 | 16.8 | 18.3 | 17.6 | 15.0 | 13.8 | 16.7 | 14.2 | 14.3 | 15.1 | 15.0 | 13.7 | 13.8 | 14.4 |
| | 전문대졸 | 13.4 | 14.7 | 16.5 | 16.4 | 16.0 | 14.5 | 15.8 | 12.8 | 15.1 | 14.3 | 12.7 | 13.0 | 12.8 | 13.1 |
| | 대졸 이상 | 12.4 | 14.0 | 15.7 | 14.2 | 14.2 | 13.2 | 12.7 | 11.8 | 12.3 | 12.2 | 12.2 | 12.0 | 12.2 | 11.2 |
| 비전형 근로 | 고졸 미만 | 23.3 | 25.7 | 25.8 | 27.0 | 30.3 | 28.7 | 29.9 | 30.0 | 31.8 | 30.7 | 29.2 | 27.5 | 28.6 | 28.1 |
| | 고 졸 | 11.9 | 13.9 | 13.4 | 13.5 | 15.6 | 15.6 | 15.7 | 15.2 | 16.5 | 15.7 | 15.0 | 13.8 | 13.8 | 13.9 |
| | 전문대졸 | 7.1 | 7.8 | 6.8 | 6.8 | 6.5 | 6.3 | 7.8 | 8.0 | 6.9 | 6.1 | 6.5 | 6.5 | 6.5 | 6.7 |
| | 대졸 이상 | 4.9 | 6.1 | 5.4 | 4.5 | 4.9 | 4.9 | 5.6 | 5.0 | 5.1 | 4.4 | 4.3 | 3.9 | 4.2 | 4.2 |
| 파견 | 고졸 미만 | 0.6 | 0.9 | 0.7 | 1.1 | 1.1 | 0.9 | 1.0 | 1.8 | 1.5 | 1.9 | 2.0 | 1.6 | 2.1 | 1.8 |
| | 고졸 | 0.9 | 0.9 | 0.9 | 1.0 | 1.4 | 1.1 | 1.0 | 1.5 | 1.5 | 1.4 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 1.2 |
| | 전문대졸 | 0.9 | 1.0 | 1.0 | 0.6 | 1.3 | 1.0 | 1.1 | 1.2 | 0.7 | 0.9 | 1.0 | 1.0 | 0.9 | 1.1 |
| | 대졸 이상 | 0.3 | 0.5 | 0.6 | 0.5 | 0.5 | 0.6 | 0.9 | 0.7 | 0.7 | 0.8 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |
| 용역 | 고졸 미만 | 6.6 | 7.9 | 8.3 | 9.6 | 10.6 | 11.1 | 10.5 | 9.6 | 10.2 | 10.8 | 10.6 | 9.9 | 10.4 | 11.3 |
| | 고 졸 | 2.1 | 2.5 | 2.6 | 3.1 | 3.7 | 4.3 | 3.9 | 3.8 | 4.4 | 4.6 | 4.1 | 3.5 | 3.7 | 3.8 |
| | 전문대졸 | 0.8 | 1.2 | 1.2 | 1.0 | 1.5 | 1.4 | 1.8 | 2.0 | 1.8 | 1.4 | 1.7 | 1.7 | 1.7 | 2.1 |
| | 대졸 이상 | 0.6 | 0.5 | 0.5 | 0.4 | 0.7 | 0.9 | 0.9 | 0.9 | 0.9 | 0.8 | 0.8 | 0.9 | 1.1 | 1.0 |
| 특수형태 근로 | 고졸 미만 | 3.7 | 3.9 | 3.5 | 4.0 | 3.4 | 2.2 | 3.2 | 2.7 | 2.6 | 2.3 | 2.1 | 1.8 | 1.7 | 1.4 |
| | 고 졸 | 4.8 | 5.7 | 4.9 | 4.6 | 5.2 | 5.0 | 4.8 | 4.2 | 4.6 | 4.1 | 4.0 | 3.8 | 3.3 | 3.5 |
| | 전문대졸 | 4.6 | 4.2 | 3.5 | 3.8 | 2.7 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 2.7 | 2.4 | 2.5 | 2.4 | 2.4 |
| | 대졸 이상 | 3.6 | 4.4 | 4.0 | 3.2 | 3.2 | 2.9 | 3.4 | 3.0 | 2.8 | 2.3 | 2.4 | 2.2 | 2.1 | 1.9 |
| 일일근로 | 고졸 미만 | 11.4 | 12.5 | 13.1 | 12.2 | 16.0 | 15.6 | 16.1 | 16.1 | 17.8 | 16.1 | 14.7 | 14.4 | 15.2 | 14.2 |
| | 고 졸 | 3.9 | 4.5 | 5.0 | 4.6 | 5.6 | 5.8 | 6.0 | 5.6 | 6.2 | 5.8 | 5.6 | 5.3 | 5.7 | 5.7 |
| | 전문대졸 | 0.9 | 1.0 | 1.2 | 1.2 | 1.1 | 0.8 | 1.7 | 1.5 | 1.4 | 0.9 | 1.3 | 1.3 | 1.5 | 1.1 |
| | 대졸 이상 | 0.4 | 0.5 | 0.4 | 0.3 | 0.4 | 0.5 | 0.4 | 0.4 | 0.6 | 0.6 | 0.4 | 0.4 | 0.5 | 0.7 |
| 시간제 근로 | 고졸 미만 | 10.2 | 12.2 | 12.1 | 13.3 | 14.2 | 15.2 | 16.8 | 19.2 | 20.2 | 22.3 | 22.5 | 24.2 | 27.0 | 27.9 |
| | 고 졸 | 7.3 | 8.0 | 7.7 | 8.0 | 8.6 | 9.0 | 10.3 | 10.8 | 11.5 | 12.2 | 12.5 | 12.7 | 13.7 | 15.5 |
| | 전문대졸 | 3.6 | 3.3 | 3.1 | 3.9 | 3.6 | 2.5 | 3.5 | 4.3 | 4.3 | 4.7 | 5.0 | 5.1 | 5.7 | 6.6 |
| | 대졸 이상 | 3.8 | 4.5 | 4.0 | 4.4 | 4.0 | 4.0 | 4.5 | 5.3 | 5.0 | 5.1 | 5.2 | 5.9 | 5.7 | 6.4 |

주 : 각 학력 내 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

중은 2003년부터 2016년까지 내내 극히 미미하지만, 특수형태근로에서는 2016년 기준 고졸 미만보다 높은 1.9% 비중을 기록함. 이는 특수형태근로에 학습지교사 같은 고학력자를 필요로 하는 직종이 분포하고 있기 때문임.

- 비정규직 형태별 연령분포를 보면, 30대를 제외한 전연령층에서 비정규직 비중이 20% 내외이고, 한시적 근로자는 60세 이상 고령층에서의 비중이 가장 높으며, 비전형 근로자는 50대에, 시간제 근로자는 15~29세(27.1%)와 60세 이상(29.7%)에 가장 많이 분포함(표 III-5 참조).
 - 반면 정규직은 30대에 가장 많이 분포하고 있음.
 - 정규직 중 5.2%만이 60세 이상이지만, 비정규직은 22.8%가 60세 이상인 것으로 나타남.
- [그림 III-2]는 5세 단위로 연령을 구분하여 성별로 2003년 8월과 2016년 8월 사이의 비정규직 비중 변화를 보여주고 있는데, 남녀 모두 U자형의 비정규직 비중을 보이는 것을 알 수 있음.
 - 최근 시점인 2016년과 남녀 비정규직 비중이 비교적 유사한 해가 2003년이므로 두 시점을 비교대상으로 선택함.
 - U자형 곡선이 나타나는 이유는 노동시장 정착과정 중인 청년기에 비정규직 일자리 비중이 높다가 정착에 성공하면서 비정규직 비중이 낮아진 후, 남성의 경우는 50대부터 주된 일자리에서 퇴장하면서 비정규직 비중이 상승하고 여성은 출산 등으로 인해 노동시장에서 이탈했다가 다시 진입하는 과정에서 비정규직화가 발생하기 때문으로 보임.
 - 남성의 경우 비정규직 비중 저점은 2003년 35~39세, 2016년 30~34세로 30대에 비정규직 비중이 가장 낮은 것으로 나타났고, 50대 중반 이후부터는 급격히 증가함. 노동시장 진입 연령대와 퇴장 연령대에서는 2003년보다 2016년의 비정규직 비중이 더 증가했으나, 핵심연령층에서는 2003년보다 2016년의 비정규직 비중이 떨어져 더 강한 U자형으로 변화됨.

<표 III-5> 근로형태별 연령 분포(2016년 8월)

(단위 : %)

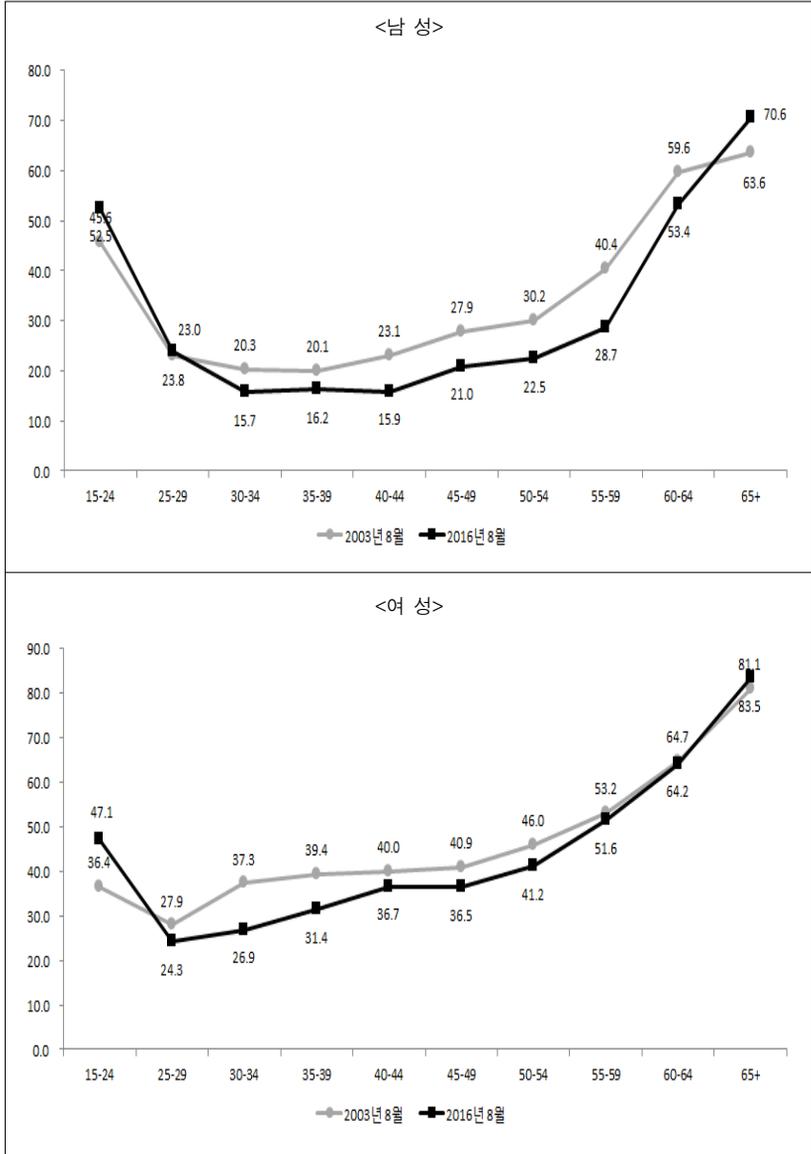
| | 15~29세 | 30~39세 | 40~49세 | 50~59세 | 60세 이상 | 전 체 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 임금근로자 전체 | 19.3 | 24.1 | 25.0 | 20.7 | 11.0 | 100.0 |
| 정규직 | 18.7 | 28.3 | 27.5 | 20.3 | 5.2 | 100.0 |
| 비정규직 | 20.5 | 15.4 | 19.8 | 21.5 | 22.8 | 100.0 |
| 한시적 근로 | 21.7 | 16.6 | 18.1 | 18.5 | 25.0 | 100.0 |
| 기간제 | 21.7 | 15.8 | 17.1 | 17.8 | 27.6 | 100.0 |
| 반복갱신 | 20.2 | 25.6 | 24.3 | 19.8 | 10.2 | 100.0 |
| 기대불가 | 23.2 | 15.6 | 20.4 | 22.4 | 18.3 | 100.0 |
| 비전형 근로 | 6.8 | 12.8 | 22.1 | 29.9 | 28.4 | 100.0 |
| 파견 | 22.0 | 17.1 | 15.2 | 20.9 | 24.8 | 100.0 |
| 용역 | 5.5 | 8.6 | 13.5 | 26.4 | 45.9 | 100.0 |
| 특수형태근로 | 6.1 | 21.9 | 36.3 | 26.1 | 9.7 | 100.0 |
| 가정 내 근로 | 1.9 | 29.4 | 10.4 | 26.3 | 31.8 | 100.0 |
| 일일근로 | 4.6 | 8.8 | 23.5 | 37.9 | 25.3 | 100.0 |
| 시간제 근로 | 25.6 | 12.3 | 15.7 | 17.4 | 29.0 | 100.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2016년 8월.

- 여성은 2003년과 2016년 모두 비정규직 비중의 저점이 25~29세였고, 30~34세 비정규직 비중은 동 기간에 꾸준히 감소해 왔음.
 - 여기서는 두 해의 수치만 제시되었지만, 나머지 연도들도 보면 30~34세 여성 비정규직 비중이 꾸준히 감소하였는데, 이와 같은 수치 변화는 여성의 결혼 연령과 출산 연령이 늦춰지는 것과 연관이 있다고 추측됨.
- 60세 이상까지 일을 계속하는 경우 남녀 모두 절반 이상의 임금근로 일자리가 비정규직인 것으로 나타남.
- 기간제는 60세 이상을 제외한 나머지 연령대에서 2005년 또는 2006년 정도를 정점으로 2008년까지 감소하다가 국제금융위기가 있는 2009년에 일시적으로 크게 증가한 후 다소 하락한 상태에서 회복

[그림 III-2] 5세 단위 구간별 · 성별 임금근로자 중 비정규직 비중

(단위 : %)



자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

하는 추이를 보임(표 III-6 참조).

- 파견·용역은 국제금융위기(2009년) 이후 회복하는 모습을 보이고 있음(표 III-6 참조).
 - 2003년에 비해 2016년에 특수형태근로는 전 연령대에서 비중이 감소하였고, 일일근로는 50대 이상 중고령층에서만 비중이 증가함.
- 시간제는 60세 이상의 경우 2003년 14.6%에서 2016년 33.5%로 비중이 가장 크게 증가하였으며, 15~29세에서도 2003년 7.4%에서 2016년 16.7%로 두 배 이상으로 증가하였음(표 III-6 참조).
 - 노동시장 활동이 가장 활발한 연령대인 30, 40, 50대에서는 증가하지 않거나 소폭 증가했음.
 - 주로 노동시장에 진입 또는 퇴장하는 연령대에서 빠르게 증가했으며, 주력 연령대에서는 증가폭이 크지 않아 왔음.

2. 비정규직의 사업체 특성

- <표 III-7>은 2016년 8월 조사를 이용해 근로형태별 산업 분포를 보여주고 있는데, 비정규직은 사업서비스업(14.0%)에 가장 많이 분포하고 있으며, 건설업과 도소매업에도 많은 반면, 정규직은 제조업(25.5%)에 가장 많이 분포하고 있는 것으로 나타남.
 - 비정규직은 특정 산업에 특정 근로형태가 집중되는 분포를 보임.
 - 기간제는 사업서비스업(18.7%)에 가장 많이 분포하고 있으며, 보건 및 사회복지서비스업(16.4%), 교육서비스업(10.8%) 등에도 많이 있음.
 - 비전형 근로는 건설업(24.1%)과 사업서비스업(33.7%)에 절반 이상이 모여 있음.
 - 세부적으로 보면, 용역은 특성상 사업서비스업에 대부분(89.8%)이 몰려 있으며, 파견도 사업서비스업(40.8%)에서 가장 높은 비중을 차지함.
 - 특수형태근로는 금융보험업(48.1%), 도소매업(19.4%), 교육서비

<표 III-6> 연령별·근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

| | | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 비정규직 | 15~29세 | 31.7 | 35.0 | 35.0 | 33.0 | 33.5 | 32.9 | 34.0 | 33.5 | 34.0 | 33.8 | 34.0 | 34.6 | 35.0 | 34.9 |
| | 30~39세 | 26.3 | 32.1 | 30.4 | 29.8 | 29.8 | 26.7 | 25.2 | 23.3 | 24.3 | 23.1 | 22.2 | 21.8 | 21.2 | 21.0 |
| | 40~49세 | 31.1 | 35.9 | 36.3 | 34.1 | 34.1 | 31.6 | 32.3 | 29.8 | 30.5 | 29.1 | 27.2 | 26.6 | 26.0 | 26.1 |
| | 50~59세 | 39.9 | 43.1 | 42.8 | 41.9 | 42.7 | 39.6 | 40.6 | 39.3 | 39.6 | 37.6 | 37.1 | 34.5 | 34.6 | 34.0 |
| | 60세 이상 | 65.9 | 67.8 | 66.6 | 69.0 | 65.9 | 65.7 | 72.7 | 69.6 | 70.5 | 70.5 | 67.5 | 68.7 | 67.4 | 68.1 |
| 한시적 근로 | 15~29세 | 23.3 | 26.2 | 26.4 | 25.4 | 24.1 | 23.0 | 23.9 | 22.2 | 21.8 | 20.4 | 20.9 | 20.9 | 20.5 | 21.0 |
| | 30~39세 | 16.7 | 21.2 | 20.0 | 20.3 | 19.9 | 17.2 | 15.4 | 14.1 | 15.3 | 15.2 | 14.0 | 13.7 | 14.1 | 12.9 |
| | 40~49세 | 19.0 | 22.4 | 22.4 | 20.6 | 18.9 | 17.0 | 16.9 | 15.2 | 15.7 | 15.2 | 14.5 | 14.2 | 14.5 | 13.5 |
| | 50~59세 | 24.9 | 27.6 | 25.8 | 25.6 | 23.0 | 21.2 | 22.4 | 19.7 | 19.7 | 19.2 | 19.1 | 17.6 | 17.3 | 16.7 |
| | 60세 이상 | 40.5 | 40.7 | 40.7 | 41.9 | 38.9 | 38.1 | 49.8 | 43.3 | 42.5 | 42.3 | 41.3 | 42.8 | 41.1 | 42.5 |
| 기간제 | 15~29세 | 19.6 | 19.4 | 21.8 | 20.1 | 18.8 | 17.7 | 20.2 | 17.8 | 17.7 | 16.7 | 17.1 | 16.7 | 15.7 | 16.8 |
| | 30~39세 | 12.8 | 13.6 | 14.8 | 14.5 | 13.8 | 12.3 | 12.2 | 10.2 | 11.4 | 11.8 | 11.2 | 10.3 | 10.8 | 9.8 |
| | 40~49세 | 14.4 | 14.7 | 15.4 | 14.8 | 12.3 | 11.3 | 12.2 | 10.3 | 11.3 | 11.4 | 11.0 | 10.0 | 10.7 | 10.2 |
| | 50~59세 | 20.0 | 19.5 | 19.4 | 19.2 | 16.1 | 14.5 | 17.5 | 15.1 | 14.6 | 15.3 | 14.6 | 13.5 | 13.3 | 12.8 |
| | 60세 이상 | 33.4 | 30.9 | 30.5 | 33.9 | 29.5 | 29.2 | 43.3 | 36.4 | 37.1 | 36.0 | 36.5 | 38.0 | 36.3 | 37.5 |
| 비전형 근로 | 15~29세 | 7.2 | 8.3 | 7.0 | 5.7 | 6.9 | 6.3 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.1 | 5.1 | 4.9 | 5.1 | 4.0 |
| | 30~39세 | 9.8 | 11.1 | 10.3 | 9.3 | 9.8 | 9.3 | 9.6 | 8.3 | 8.0 | 6.8 | 6.8 | 6.2 | 5.7 | 6.0 |
| | 40~49세 | 12.9 | 14.4 | 14.2 | 14.4 | 15.4 | 14.3 | 15.4 | 13.8 | 14.2 | 12.9 | 11.6 | 10.4 | 9.9 | 10.0 |
| | 50~59세 | 18.0 | 19.2 | 19.5 | 20.3 | 22.2 | 21.0 | 21.2 | 22.1 | 22.2 | 19.9 | 18.9 | 16.9 | 17.2 | 16.3 |
| | 60세 이상 | 32.5 | 35.7 | 32.1 | 34.6 | 35.5 | 35.0 | 31.5 | 33.0 | 35.8 | 34.5 | 31.0 | 28.9 | 29.8 | 29.3 |
| 파견 | 15~29세 | 0.8 | 0.9 | 1.0 | 0.9 | 1.4 | 0.9 | 1.4 | 1.5 | 1.1 | 1.2 | 1.2 | 1.0 | 0.9 | 1.2 |
| | 30~39세 | 0.7 | 0.7 | 0.8 | 0.6 | 0.9 | 0.8 | 0.9 | 0.8 | 0.8 | 0.9 | 0.8 | 0.9 | 0.8 | 0.7 |
| | 40~49세 | 0.7 | 0.9 | 0.6 | 0.8 | 1.1 | 0.9 | 0.9 | 1.0 | 1.2 | 1.0 | 0.7 | 0.8 | 0.9 | 0.6 |
| | 50~59세 | 0.3 | 0.6 | 0.6 | 1.2 | 0.8 | 0.8 | 0.7 | 1.4 | 1.3 | 1.3 | 1.4 | 1.1 | 1.2 | 1.0 |
| | 60세 이상 | 1.3 | 0.9 | 0.8 | 1.4 | 1.1 | 0.9 | 1.1 | 2.6 | 2.0 | 2.6 | 2.5 | 2.1 | 2.1 | 2.3 |
| 용역 | 15~29세 | 1.3 | 1.4 | 1.5 | 1.4 | 1.8 | 1.9 | 1.9 | 1.8 | 2.0 | 1.9 | 1.4 | 1.3 | 1.5 | 1.0 |
| | 30~39세 | 0.7 | 1.2 | 1.2 | 1.1 | 1.5 | 1.7 | 1.6 | 1.3 | 1.4 | 1.4 | 1.3 | 1.1 | 1.3 | 1.3 |
| | 40~49세 | 1.8 | 1.8 | 2.1 | 2.5 | 2.6 | 2.4 | 2.4 | 2.2 | 2.5 | 2.3 | 2.3 | 1.7 | 1.7 | 1.9 |
| | 50~59세 | 6.1 | 6.8 | 6.5 | 7.0 | 7.5 | 8.0 | 6.8 | 6.4 | 6.3 | 6.2 | 5.7 | 4.7 | 4.6 | 4.5 |
| | 60세 이상 | 14.1 | 15.8 | 14.7 | 17.4 | 18.0 | 19.2 | 16.3 | 15.3 | 16.4 | 16.5 | 14.3 | 14.2 | 14.1 | 14.8 |
| 특수 형태 근로 | 15~29세 | 3.0 | 3.8 | 2.5 | 1.8 | 1.7 | 2.1 | 1.5 | 1.3 | 1.5 | 1.2 | 0.9 | 1.0 | 0.8 | 0.8 |
| | 30~39세 | 5.2 | 5.4 | 5.1 | 4.5 | 4.4 | 4.0 | 4.4 | 4.0 | 3.4 | 2.6 | 2.9 | 2.6 | 2.4 | 2.3 |
| | 40~49세 | 4.9 | 5.7 | 5.3 | 5.3 | 5.5 | 5.2 | 5.5 | 4.7 | 4.8 | 4.6 | 4.3 | 4.1 | 3.4 | 3.7 |
| | 50~59세 | 3.6 | 4.4 | 3.9 | 4.3 | 4.2 | 3.2 | 3.8 | 3.8 | 4.3 | 3.8 | 3.6 | 3.5 | 3.6 | 3.2 |
| | 60세 이상 | 3.5 | 4.5 | 3.8 | 4.9 | 4.1 | 3.2 | 3.1 | 2.5 | 2.9 | 2.6 | 2.7 | 1.8 | 2.1 | 2.2 |
| 일일 근로 | 15~29세 | 2.2 | 2.1 | 2.2 | 1.7 | 1.9 | 1.5 | 1.7 | 1.3 | 1.5 | 1.8 | 1.6 | 1.5 | 2.0 | 1.0 |
| | 30~39세 | 2.7 | 3.3 | 3.2 | 2.8 | 3.0 | 2.9 | 2.6 | 2.1 | 2.3 | 1.7 | 1.7 | 1.6 | 1.2 | 1.6 |
| | 40~49세 | 5.3 | 5.8 | 6.2 | 5.8 | 6.5 | 6.2 | 6.8 | 5.7 | 5.9 | 5.1 | 4.3 | 3.9 | 4.1 | 4.1 |
| | 50~59세 | 7.5 | 7.4 | 8.4 | 7.7 | 10.2 | 10.1 | 10.3 | 10.8 | 10.7 | 9.1 | 8.4 | 7.8 | 8.2 | 8.0 |
| | 60세 이상 | 10.8 | 13.5 | 11.5 | 10.2 | 13.0 | 12.5 | 11.7 | 12.5 | 14.6 | 13.2 | 11.5 | 11.0 | 11.3 | 10.1 |
| 시간제 근로 | 15~29세 | 7.4 | 7.3 | 8.0 | 7.9 | 8.9 | 8.8 | 10.1 | 11.5 | 12.0 | 13.6 | 14.0 | 15.5 | 16.2 | 16.7 |
| | 30~39세 | 5.5 | 6.0 | 5.3 | 5.7 | 5.1 | 5.0 | 5.2 | 5.6 | 5.3 | 4.9 | 5.1 | 5.1 | 5.0 | 6.5 |
| | 40~49세 | 5.4 | 6.8 | 5.9 | 6.3 | 6.1 | 6.3 | 7.8 | 7.4 | 7.2 | 7.2 | 6.9 | 6.9 | 7.0 | 8.0 |
| | 50~59세 | 6.3 | 7.7 | 7.1 | 6.9 | 7.6 | 7.5 | 7.7 | 8.4 | 9.2 | 9.5 | 8.9 | 8.2 | 9.8 | 10.6 |
| | 60세 이상 | 14.6 | 17.2 | 16.3 | 19.9 | 19.8 | 21.7 | 23.1 | 28.4 | 28.6 | 31.9 | 31.6 | 33.5 | 34.0 | 33.5 |

주 : 임금근로자 중 비정규직 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<표 III-7> 근로형태별 산업 분포(2016년 8월)

(단위 : %)

| | 임금 근로자 | 정규직 | 비정규 직 | 한시 근로 | | | | 비전형 | 기간제 | | | | | 시간제 |
|-----------|-----------|-------|----------|----------|----------|----------|-------|-------|-------|----------|----------|----------|-------|-------|
| | | | | 기간제 | 반복 갱신 | 기대 불가 | 파견 | | 용역 | 특수 근로 | 가내 근로 | 일일 근로 | | |
| 농어업 | 0.7 | 0.4 | 1.2 | 0.5 | 0.4 | 0.4 | 1.2 | 2.6 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 1.4 | 6.8 | 1.0 |
| 광업 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 제조업 | 19.9 | 25.5 | 8.5 | 11.2 | 10.6 | 17.4 | 10.4 | 3.6 | 7.3 | 0.5 | 0.7 | 56.1 | 5.2 | 4.8 |
| 전기 등 | 0.4 | 0.6 | 0.2 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.1 | 0.1 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 |
| 하수 등 | 0.5 | 0.6 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.1 |
| 건설업 | 7.5 | 5.3 | 11.8 | 6.0 | 5.3 | 5.5 | 11.0 | 24.1 | 9.5 | 2.8 | 0.0 | 1.4 | 58.7 | 4.7 |
| 도소매 | 11.4 | 12.2 | 9.7 | 7.6 | 6.4 | 10.2 | 14.5 | 6.9 | 11.1 | 0.4 | 19.4 | 1.0 | 3.7 | 12.8 |
| 운수 | 3.6 | 4.2 | 2.2 | 2.6 | 2.1 | 6.1 | 3.7 | 1.7 | 0.8 | 0.7 | 3.6 | 0.0 | 2.0 | 1.2 |
| 숙박음식 | 7.5 | 6.3 | 10.2 | 6.9 | 4.8 | 6.2 | 22.5 | 4.2 | 1.9 | 1.2 | 0.2 | 2.7 | 9.1 | 18.8 |
| 출판 등 | 4.0 | 4.8 | 2.4 | 3.4 | 3.1 | 6.3 | 3.2 | 0.9 | 7.3 | 0.3 | 0.7 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 금융보험 | 3.9 | 3.5 | 4.9 | 2.1 | 2.0 | 4.2 | 1.3 | 10.8 | 0.0 | 0.1 | 48.1 | 0.0 | 0.1 | 1.1 |
| 부동산임대 | 2.0 | 1.7 | 2.6 | 2.9 | 2.9 | 2.0 | 4.1 | 2.3 | 1.7 | 2.0 | 5.9 | 0.0 | 0.5 | 2.0 |
| 전문과학 | 4.9 | 6.2 | 2.1 | 2.9 | 2.8 | 4.4 | 2.5 | 0.3 | 1.3 | 0.0 | 0.2 | 4.1 | 0.2 | 1.4 |
| 사업서비스 | 6.2 | 2.4 | 14.0 | 16.3 | 18.7 | 8.1 | 5.9 | 33.7 | 40.8 | 89.8 | 1.5 | 6.3 | 8.2 | 5.9 |
| 공공행정 | 5.2 | 5.7 | 4.2 | 6.9 | 8.5 | 0.9 | 0.5 | 0.3 | 2.2 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 6.8 |
| 교육 | 7.5 | 7.2 | 8.3 | 9.6 | 10.8 | 7.7 | 2.7 | 2.8 | 1.3 | 0.3 | 11.5 | 1.4 | 0.0 | 12.3 |
| 보건사회복지 | 9.2 | 8.4 | 11.0 | 15.1 | 16.4 | 15.0 | 6.1 | 1.9 | 11.2 | 1.2 | 0.3 | 7.0 | 0.8 | 16.0 |
| 예술 및 여가 | 1.3 | 1.0 | 2.1 | 1.9 | 1.9 | 1.4 | 2.1 | 0.7 | 0.1 | 0.0 | 2.4 | 0.0 | 0.4 | 3.2 |
| 협회, 개인서비스 | 3.9 | 3.9 | 4.0 | 3.0 | 2.5 | 3.2 | 6.2 | 2.9 | 2.5 | 0.2 | 5.2 | 14.2 | 3.9 | 6.1 |
| 가구내 등 | 0.3 | 0.2 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | 0.0 | 1.8 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 4.1 | 0.4 | 0.9 |
| 국제 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 전체 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

스업(11.5%)이 대부분을 차지하고 있음.

- 가정 내 근로는 제조업(56.1%)에, 일일근로는 건설업(58.7%)에 몰려 있음.
 - 시간제 근로는 도소매업(12.8%), 숙박 및 음식점업(18.8%), 교육 서비스업(12.3%), 보건 및 사회복지서비스업(16.0%)에 몰려 있는 것으로 나타남.
- 다음으로 각 산업 내에서 임금근로자 가운데 비정규직이 차지하는 비중 변화를 살펴보면, 2004년(37.0%) → 2016년(32.8%)에 비정규직 비중이 감소했음에도 불구하고 광업, 공공행정, 보건 및 사회복지서비스업, 예술 및 여가서비스업, 협회 및 단체 및 기타 개인 서비스업 내에서는 비정규직 비중이 증가함(표 III-8 참조).
- 2016년 기준으로 사업서비스업에 종사하는 임금근로자 중 비정규직 비율은 77.5%로 전체 산업 중 가장 높은 수준임.
 - 임금근로자 가운데 비정규직이 절반 이상인 산업은 사업서비스업, 농림어업, 건설업, 예술 및 여가, 가구 내 서비스업임.
 - 건설업의 경우 임금근로자 중 시간제 근로 비중이 2004년 31.1%에서 2016년 10.6%로 눈에 띄게 감소함. 이는 주로 시간제 중 1개월 미만의 초단기 계약을 하는 근로자의 감소와 연관되어 있음.
 - 시간제 근로의 경우 비교적 전체 산업에서 고루 비중이 증가함. 특히 숙박 및 음식점업(16.7%→31.6%), 도소매업(9.8%→14.3%), 보건 및 사회복지업(3.3%→21.9%), 공공행정(8.3%→16.6%), 예술 및 여가(11.4%→29.9%) 등에서 두드러지게 비중이 증가하였음.
- 임금근로자 중 비전형 근로의 비중은 농림어업, 건설업, 금융보험업, 보건 및 사회복지서비스업에서 증가함(표 III-9 참조).
- 파견근로의 경우 임금근로자 내에서 차지하는 비중이 산업 전체적으로 크지 않았지만 사업서비스업에서는 그 비중이 높았는데, 특히 2004년 4.7%에서 2016년에는 6.7%로 증가함.
 - 사업서비스업의 경우 절반 이상의 임금근로자가 용역근로형태로

<표 III-8> 산업별 · 근로형태별 비중 변화(2004년 → 2016년)

(단위 : %)

| | 비정규직 | | 한시적 근로 | | | | 시간제 근로 | |
|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 한시적 근로 전체 | | 기간제 | | | |
| | 2004. 8 | 2016. 8 | 2004. 8 | 2016. 8 | 2004. 8 | 2016. 8 | 2004. 8 | 2016. 8 |
| 농어업 | 75.6 | 60.9 | 46.1 | 12.9 | 39.6 | 8.0 | 17.0 | 18.4 |
| 광업 | 16.8 | 25.7 | 16.8 | 25.7 | 2.8 | 22.4 | 0.0 | 0.0 |
| 제조업 | 23.3 | 14.0 | 17.9 | 10.5 | 10.6 | 8.0 | 3.1 | 3.1 |
| 전기 등 | 23.2 | 13.8 | 20.8 | 10.8 | 13.3 | 9.2 | 3.1 | 3.4 |
| 하수 등 | 21.4 | 18.4 | 17.7 | 12.9 | 10.7 | 10.3 | 1.2 | 3.1 |
| 건설업 | 63.3 | 51.9 | 37.6 | 14.9 | 31.1 | 10.6 | 7.3 | 7.9 |
| 도소매 | 36.1 | 28.0 | 21.5 | 12.5 | 12.4 | 8.4 | 9.8 | 14.3 |
| 운수 | 28.1 | 20.2 | 17.0 | 13.6 | 10.1 | 8.7 | 2.6 | 4.2 |
| 숙박음식 | 42.6 | 44.2 | 28.4 | 17.0 | 15.6 | 9.4 | 16.7 | 31.6 |
| 출판 등 | 31.4 | 19.4 | 27.0 | 15.9 | 20.4 | 11.7 | 3.0 | 3.2 |
| 금융보험 | 44.1 | 40.8 | 20.5 | 10.0 | 14.9 | 7.6 | 2.6 | 3.4 |
| 부동산임대 | 43.8 | 42.9 | 30.6 | 27.6 | 18.0 | 21.7 | 7.6 | 12.6 |
| 전문과학 | 27.7 | 14.2 | 22.4 | 11.3 | 16.8 | 8.7 | 2.7 | 3.5 |
| 사업서비스 | 77.5 | 73.9 | 47.6 | 48.9 | 37.4 | 44.8 | 5.2 | 12.0 |
| 공공행정 | 22.5 | 26.5 | 18.9 | 24.9 | 15.8 | 24.4 | 8.3 | 16.6 |
| 교육 | 37.2 | 36.3 | 26.6 | 23.7 | 20.6 | 21.3 | 14.3 | 20.6 |
| 보건사회복지 | 26.6 | 39.0 | 24.0 | 30.5 | 17.5 | 26.5 | 3.3 | 21.9 |
| 예술 및 여가 | 45.0 | 51.8 | 35.9 | 26.5 | 27.7 | 21.7 | 11.4 | 29.9 |
| 협회, 개인서비스 | 30.2 | 33.2 | 17.9 | 14.3 | 11.7 | 9.7 | 8.8 | 19.6 |
| 가구내 등 | 78.3 | 51.5 | 36.6 | 16.2 | 20.2 | 2.8 | 42.9 | 42.5 |
| 국제 | 28.5 | 23.5 | 25.9 | 23.5 | 15.5 | 20.6 | 2.5 | 0.0 |

주 : 1) 각 산업 내에서의 임금근로자 중 비정규직 비중임.

2) 9차 산업분류 자료는 2004년 이후 제공되어 2004년과 가장 최근인 2016년을 비교함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<표 III-9> 비전형 근로의 산업별·근로형태별 비중 변화(2004년 → 2016년)

(단위: %)

| | 비전형 근로 | | | | | | | | | |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 전 체 | | 파 견 | | 용 역 | | 특수형태근로 | | 일일근로 | |
| | 2004.8 | 2016.8 | 2004.8 | 2016.8 | 2004.8 | 2016.8 | 2004.8 | 2016.8 | 2004.8 | 2016.8 |
| 농어업 | 30.7 | 45.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.3 | 2.1 | 0.4 | 28.2 | 45.4 |
| 광 업 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 제조업 | 5.9 | 2.0 | 0.3 | 0.4 | 0.1 | 0.1 | 1.3 | 0.1 | 2.5 | 1.2 |
| 전기 등 | 4.1 | 1.8 | 0.0 | 1.8 | 0.0 | 0.0 | 1.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 하수 등 | 2.4 | 2.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.4 | 2.4 | 0.0 | 0.0 | 0.9 |
| 건설업 | 26.7 | 36.6 | 0.8 | 1.3 | 1.0 | 1.4 | 2.2 | 0.0 | 24.0 | 34.7 |
| 도소매 | 13.0 | 6.9 | 1.5 | 1.0 | 0.0 | 0.1 | 9.1 | 4.3 | 2.2 | 1.4 |
| 운 수 | 12.3 | 5.5 | 0.3 | 0.2 | 0.6 | 0.7 | 9.9 | 2.5 | 2.1 | 2.5 |
| 숙박음식 | 8.3 | 6.3 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.6 | 2.6 | 0.1 | 5.4 | 5.3 |
| 출판 등 | 5.6 | 2.6 | 1.4 | 1.9 | 0.1 | 0.3 | 3.1 | 0.4 | 0.2 | 0.0 |
| 금융보험 | 26.2 | 31.0 | 0.3 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 25.8 | 30.8 | 0.1 | 0.1 |
| 부동산임대 | 12.5 | 13.1 | 1.6 | 0.9 | 2.7 | 3.6 | 6.9 | 7.5 | 1.7 | 1.1 |
| 전문과학 | 5.8 | 0.7 | 0.8 | 0.3 | 0.6 | 0.0 | 3.8 | 0.1 | 0.5 | 0.2 |
| 사업서비스 | 65.8 | 61.2 | 4.7 | 6.7 | 56.9 | 51.2 | 2.4 | 0.6 | 6.3 | 5.8 |
| 공공행정 | 2.7 | 0.6 | 0.5 | 0.4 | 0.2 | 0.0 | 0.5 | 0.1 | 0.7 | 0.0 |
| 교 육 | 7.3 | 4.2 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 0.2 | 6.5 | 3.8 | 0.4 | 0.0 |
| 보건사회복지 | 1.4 | 2.3 | 0.2 | 1.2 | 0.1 | 0.5 | 0.7 | 0.1 | 0.2 | 0.4 |
| 예술 및 여가 | 8.9 | 5.7 | 0.5 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 3.5 | 4.6 | 5.4 | 1.2 |
| 협회, 개인서비스 | 10.8 | 8.4 | 1.1 | 0.7 | 0.7 | 0.2 | 5.6 | 3.4 | 3.3 | 4.3 |
| 가구내 등 | 43.9 | 9.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.5 | 0.7 | 26.9 | 6.2 |
| 국 제 | 4.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 4.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

주: 1) 각 산업 내에서의 임금근로자 중 비정규직 비중임.

2) 9차 산업분류 자료는 2004년 이후 제공되어 2004년과 가장 최근인 2016년을 비교함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 일하고 있는데, 2004년(56.9%)에 비해 2016년에는 51.2%로 다소 감소함.
- 한편 특수형태근로자의 경우 금융보험업에서 비중이 큰데, 2004년(25.8%)에 비해 2016년에는 5.0%포인트 증가하여 30.8%를 기록함.
 - 건설업 임금근로자 가운데 일일근로가 차지하는 비중은 2004년 24.0%에서 2016년에는 34.7%로 증가함.
 - 한편 2016년 농림어업 임금근로자의 45.4%가 일일근로 형태로 일하고 있는 것으로 나타남.
- <표 III-10>은 2016년 8월 조사를 이용해 근로형태별 직종 분포를 보여주고 있는데, 비정규직이 가장 많이 있는 직종은 단순노무직(31.4%)으로 둘째로 높은 분포를 보이는 전문가의 약 두 배에 달함.
- 정규직은 사무직(26.8%)과 전문가(25.2%)에 많이 있으며, 단순노무직에는 8.5%가 있음.
 - 기간제의 경우 단순노무직에 32.0%가 분포하고 있는데, 전문가와 사무직에는 각각 21.5%, 14.5%로 나타남.
 - 한시적 근로 중 반복갱신자는 정규직과 별로 다르지 않은 직종 분포를 보이는 것이 특징임.
 - 비전형 근로의 세부형태들은 일부 직종에 몰려 있는 것이 특징임. 특히 청소·경비와 같은 일자리가 많은 용역근로는 단순노무직(68.2%)에 많이 있으며, 보험업, 쿼, 학습지교사와 같은 특수형태근로자는 판매직(63.0%)에 많이 있고, 전문가(15.4%), 단순노무직(11.1%)에도 상당수 분포함.
 - 가정 내 근로(57.1%), 일일근로(51.1%)도 단순노무직에 절반 가까이 분포하고 있음.
 - 시간제 근로는 단순노무직(35.6%)에 뒤이어 서비스직(22.2%), 전문가(16.5%), 판매업(11.0%)에 주로 분포하고 있음.
- <표 III-11>은 직종 안에서 각 근로형태가 차지하는 비중의 변화를 보여주고 있는데, 비정규직 비중은 전문가, 서비스직, 단순노무직을

<표 III-10> 근로형태별 직업 분포(2016년 8월)

(단위 : %)

| | 관리자 | 전문가 | 사무직 | 서비스 | 판매 | 농어업 숙련 | 기능직 | 조립· 조작 | 단순 노무 | 전체 |
|---------|-----|------|------|------|------|-----------|------|-----------|----------|-------|
| 임금근로자 | 1.4 | 22.3 | 21.5 | 9.9 | 8.4 | 0.3 | 8.8 | 11.4 | 16.0 | 100.0 |
| 정규직 | 1.8 | 25.2 | 26.8 | 8.6 | 6.9 | 0.2 | 8.3 | 13.7 | 8.5 | 100.0 |
| 비정규직 | 0.7 | 16.4 | 10.5 | 12.5 | 11.6 | 0.3 | 9.7 | 6.8 | 31.4 | 100.0 |
| 한시적 근로 | 1.2 | 21.1 | 14.3 | 10.0 | 6.5 | 0.3 | 6.8 | 9.1 | 30.7 | 100.0 |
| 기간제 | 1.3 | 21.5 | 14.5 | 9.3 | 5.6 | 0.3 | 6.5 | 9.0 | 32.0 | 100.0 |
| 반복갱신 | 0.0 | 27.7 | 19.4 | 6.2 | 8.2 | 0.1 | 5.6 | 15.9 | 17.0 | 100.0 |
| 기대불가 | 1.4 | 12.8 | 8.3 | 17.9 | 11.7 | 0.6 | 10.4 | 4.5 | 32.4 | 100.0 |
| 비전형 근로 | 0.0 | 5.4 | 3.5 | 5.8 | 17.1 | 0.4 | 16.9 | 5.4 | 45.5 | 100.0 |
| 파견 | 0.0 | 12.2 | 8.9 | 10.1 | 12.6 | 0.0 | 12.4 | 12.5 | 31.2 | 100.0 |
| 용역 | 0.1 | 1.8 | 5.8 | 6.5 | 4.1 | 0.1 | 4.8 | 8.6 | 68.2 | 100.0 |
| 특수형태근로 | 0.1 | 15.4 | 2.7 | 2.7 | 63.0 | 0.0 | 0.9 | 4.1 | 11.1 | 100.0 |
| 가정 내 근로 | 0.0 | 8.0 | 15.2 | 4.6 | 1.7 | 0.0 | 8.4 | 5.1 | 57.1 | 100.0 |
| 일일근로 | 0.0 | 0.3 | 0.1 | 6.1 | 1.8 | 0.9 | 37.0 | 2.6 | 51.1 | 100.0 |
| 시간제 근로 | 0.1 | 16.5 | 8.7 | 22.2 | 11.0 | 0.3 | 3.6 | 2.1 | 35.6 | 100.0 |

주: 각 세부 근로형태별 근로자 중 각 직종 내 세부 근로형태의 비중임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2016년 8월.

제외한 대부분 직종에서 감소함.

- 2004년 임금근로자 중 비정규직 비중이 37.0%에서 2016년 32.8%로 감소한 영향을 받아 대부분의 직종에서 비정규직 비중이 감소함.
- 특히 단순노무직 임금근로자 중 시간제 근로(16.2% → 28.2%)에서 비중 증가가 두드러짐.
- 시간제 근로는 서비스직(13.6% → 28.4%)과 판매직(9.7% → 16.5%)에서도 임금근로자 대비 비중이 크게 증가함.
- 특수형태근로자의 경우 모든 업종에서 비중이 감소하였음.
- 일일근로의 경우 기능직(13.3% → 18.5%)과 단순노무(13.8% →

<표 III-11> 직종별·근로형태별 비중 변화(2004년 → 2016년)

(단위: %)

| | | 관리자 | 전문가 | 사무직 | 서비스 | 판매 | 농어업 숙련 | 기능직 | 조립· 조작 | 단순 노무 |
|------------|------|------|------|------|------|------|-----------|------|-----------|----------|
| 비정규직 | 2004 | 18.7 | 29.4 | 23.0 | 40.4 | 47.4 | 65.6 | 45.4 | 23.1 | 62.9 |
| | 2016 | 16.2 | 24.1 | 16.1 | 41.6 | 45.2 | 39.7 | 36.3 | 19.5 | 64.5 |
| 한시적 근로 | 2004 | 17.2 | 22.8 | 19.7 | 27.1 | 20.7 | 45.0 | 28.8 | 17.2 | 37.6 |
| | 2016 | 15.2 | 17.6 | 12.4 | 18.9 | 14.4 | 21.3 | 14.5 | 14.8 | 35.9 |
| 기간제 | 2004 | 12.1 | 16.2 | 14.0 | 17.0 | 12.4 | 36.1 | 21.9 | 9.9 | 27.4 |
| | 2016 | 13.3 | 14.4 | 10.1 | 14.1 | 9.9 | 16.2 | 11.0 | 11.7 | 29.9 |
| 비전형 근로 | 2004 | 2.7 | 5.7 | 3.5 | 10.4 | 26.7 | 23.1 | 18.4 | 7.5 | 31.5 |
| | 2016 | 0.4 | 2.7 | 1.8 | 6.6 | 22.9 | 16.2 | 21.7 | 5.4 | 32.2 |
| 파견 | 2004 | 0.4 | 0.5 | 0.4 | 0.8 | 2.6 | 0.7 | 1.2 | 0.4 | 0.9 |
| | 2016 | 0.0 | 0.6 | 0.4 | 1.0 | 1.5 | 0.0 | 1.4 | 1.1 | 2.0 |
| 용역 | 2004 | 0.5 | 0.1 | 0.6 | 1.9 | 1.2 | 2.9 | 1.9 | 2.2 | 11.8 |
| | 2016 | 0.1 | 0.3 | 1.0 | 2.3 | 1.7 | 1.7 | 1.9 | 2.7 | 15.1 |
| 특수형태 근로 | 2004 | 1.8 | 4.5 | 1.9 | 3.6 | 21.6 | 2.0 | 2.0 | 3.9 | 3.5 |
| | 2016 | 0.2 | 1.7 | 0.3 | 0.7 | 18.8 | 0.0 | 0.2 | 0.9 | 1.8 |
| 일일근로 | 2004 | 0.0 | 0.3 | 0.1 | 5.0 | 1.8 | 17.7 | 13.3 | 0.9 | 13.8 |
| | 2016 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 2.7 | 0.9 | 14.6 | 18.5 | 1.0 | 14.1 |
| 시간제 근로 | 2004 | 0.2 | 7.0 | 2.8 | 13.6 | 9.7 | 8.4 | 4.7 | 1.4 | 16.2 |
| | 2016 | 1.1 | 9.4 | 5.1 | 28.4 | 16.5 | 12.5 | 5.1 | 2.3 | 28.2 |

주: 1) 각 직종 내 임금근로자 중 세부 근로형태의 비중임.

2) 6차 직종분류 자료는 2004년 이후 제공되어 2004년과 가장 최근인 2016년을 비교함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

14.1%), 조립·조작 직종(0.9% → 1.0%)에서 증가함.

- 전체적인 비정규직 비중의 감소에도 불구하고 일부 직종과 세부 근로형태별로는 비정규직이 증가하는 모습이 나타남.

○ 비정규직 형태별로 사업체 규모 분포를 보면, 비정규직은 1~4인(27.2%) 사업체, 정규직은 10~29인(22.1%) 사업체에 많이 분포함

(표 III-12 참조).

- 일일근로, 시간제 근로는 10인 미만 소규모 사업체에 대부분 분포함.
- 사업체규모별로 임금근로자 가운데 비정규직 비중을 보면, 사업체규모가 작을수록 비정규직 비중이 높게 나타나 1~4인의 경우 49.7% (2016년)가 비정규직으로 나타남(표 III-13 참조).
- 기간제 근로는 2004년에만 해도 300인 이상 대규모 사업체를 제외한 대부분의 사업체에서 임금근로자 대비 기간제 비중이 15% 이상이었고, 2005년 이후로는 10~99인 규모 사업체에서 비중이 꾸준히 증가해 2016년에는 300인 이상 사업체는 10% 초반대, 나머지 규모에서는 10% 중반대의 비중을 보이는 형태로 변함.
- 근로형태별로 종사상지위 분포를 보면, 정규직은 대부분 상용직

<표 III-12> 근로형태별 사업체규모 분포(2016년 8월)

(단위 : %)

| | 1~4인 | 5~9인 | 10~29인 | 30~99인 | 100~299인 | 300인 이상 | 전 체 |
|---------|------|------|--------|--------|----------|---------|-------|
| 임금근로자 | 18.0 | 17.9 | 22.5 | 19.2 | 10.0 | 12.4 | 100.0 |
| 정규직 | 13.5 | 16.1 | 22.1 | 20.6 | 11.8 | 16.0 | 100.0 |
| 비정규직 | 27.2 | 21.5 | 23.4 | 16.3 | 6.4 | 5.1 | 100.0 |
| 한시적 근로 | 18.3 | 19.4 | 25.1 | 19.5 | 9.2 | 8.5 | 100.0 |
| 기간제 | 15.7 | 18.2 | 26.2 | 21.1 | 9.6 | 9.2 | 100.0 |
| 반복갱신 | 15.4 | 19.8 | 23.6 | 18.9 | 10.8 | 11.6 | 100.0 |
| 기대불가 | 38.9 | 27.9 | 18.5 | 8.9 | 4.8 | 0.9 | 100.0 |
| 비전형 근로 | 28.2 | 25.2 | 27.2 | 15.3 | 3.0 | 1.1 | 100.0 |
| 파견 | 27.5 | 14.8 | 22.8 | 20.3 | 9.9 | 4.7 | 100.0 |
| 용역 | 21.6 | 27.5 | 30.4 | 15.5 | 3.5 | 1.5 | 100.0 |
| 특수형태근로 | 18.4 | 9.8 | 37.6 | 30.5 | 3.0 | 0.6 | 100.0 |
| 가정 내 근로 | 73.0 | 4.6 | 8.0 | 5.1 | 9.4 | 0.0 | 100.0 |
| 일일근로 | 39.2 | 35.1 | 19.6 | 5.0 | 0.9 | 0.2 | 100.0 |
| 시간제 근로 | 42.0 | 22.5 | 18.5 | 11.0 | 3.4 | 2.5 | 100.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<표 III-13> 사업체규모별·근로형태별 비중 추이

(단위 : %)

| | | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 비정규직 | 1~4인 | 46.6 | 48.8 | 50.4 | 46.6 | 47.2 | 44.4 | 44.5 | 45.6 | 46.1 | 47.0 | 46.4 | 46.9 | 47.5 | 49.7 |
| | 5~9인 | 38.5 | 42.6 | 40.5 | 38.5 | 38.2 | 39.1 | 40.3 | 37.6 | 38.8 | 38.1 | 37.3 | 36.8 | 38.7 | 39.5 |
| | 10~29인 | 33.7 | 38.4 | 37.5 | 37.8 | 38.2 | 36.4 | 40.3 | 36.0 | 37.3 | 34.6 | 33.7 | 33.7 | 33.6 | 34.1 |
| | 30~99인 | 28.7 | 33.5 | 33.3 | 32.8 | 33.0 | 29.9 | 32.0 | 31.6 | 31.6 | 31.1 | 29.7 | 29.4 | 28.5 | 27.9 |
| | 100~299인 | 21.8 | 29.4 | 28.8 | 27.7 | 28.9 | 24.7 | 23.5 | 21.0 | 21.2 | 21.9 | 21.8 | 19.4 | 21.0 | 21.0 |
| 300인 이상 | 14.7 | 20.4 | 19.7 | 20.0 | 19.5 | 17.3 | 17.1 | 15.4 | 17.2 | 14.7 | 15.2 | 16.0 | 14.0 | 13.6 | |
| 한시적 근로 | 1~4인 | 27.6 | 27.6 | 29.3 | 25.3 | 21.4 | 20.8 | 18.7 | 17.1 | 17.0 | 17.6 | 18.0 | 18.0 | 18.9 | 18.9 |
| | 5~9인 | 24.1 | 27.1 | 24.4 | 24.6 | 21.3 | 21.0 | 21.0 | 17.8 | 19.3 | 18.9 | 19.0 | 19.0 | 20.3 | 20.2 |
| | 10~29인 | 21.9 | 25.2 | 24.3 | 25.2 | 24.4 | 22.3 | 26.5 | 22.9 | 23.2 | 21.9 | 21.1 | 21.3 | 20.8 | 20.8 |
| | 30~99인 | 19.3 | 23.9 | 23.3 | 23.2 | 23.2 | 19.7 | 22.4 | 22.2 | 22.3 | 22.0 | 20.5 | 20.3 | 20.0 | 19.0 |
| | 100~299인 | 17.2 | 23.5 | 23.8 | 22.6 | 24.9 | 20.5 | 19.4 | 17.0 | 16.7 | 18.0 | 17.8 | 15.7 | 16.8 | 17.2 |
| 300인 이상 | 12.8 | 18.1 | 17.1 | 18.2 | 17.7 | 16.3 | 15.5 | 14.2 | 15.6 | 13.4 | 13.6 | 14.4 | 12.9 | 12.7 | |
| 기간제 | 1~4인 | 20.5 | 17.6 | 18.5 | 17.7 | 13.4 | 11.2 | 10.9 | 10.2 | 10.8 | 12.2 | 12.9 | 12.3 | 12.5 | 13.0 |
| | 5~9인 | 19.3 | 18.5 | 17.2 | 18.4 | 14.2 | 14.1 | 15.2 | 11.9 | 13.6 | 14.1 | 13.9 | 14.2 | 14.6 | 15.2 |
| | 10~29인 | 17.7 | 18.0 | 19.4 | 19.2 | 18.2 | 17.5 | 22.6 | 18.5 | 19.2 | 17.8 | 17.4 | 17.2 | 16.9 | 17.3 |
| | 30~99인 | 15.8 | 17.5 | 19.3 | 18.1 | 17.5 | 15.6 | 20.0 | 18.9 | 18.7 | 18.7 | 18.2 | 16.8 | 17.3 | 16.4 |
| | 100~299인 | 14.2 | 16.5 | 20.0 | 17.7 | 18.6 | 16.4 | 17.0 | 14.2 | 13.4 | 15.0 | 15.1 | 13.2 | 14.5 | 14.4 |
| 300인 이상 | 11.3 | 12.7 | 14.1 | 13.8 | 13.7 | 13.0 | 14.0 | 11.1 | 12.8 | 11.9 | 11.5 | 11.2 | 11.2 | 11.1 | |
| 비전형 근로 | 1~4인 | 18.1 | 19.5 | 18.6 | 19.2 | 21.4 | 18.8 | 20.7 | 21.6 | 22.2 | 21.5 | 20.8 | 19.5 | 19.0 | 17.7 |
| | 5~9인 | 13.2 | 15.6 | 15.5 | 13.8 | 16.4 | 16.8 | 17.8 | 16.8 | 17.9 | 17.0 | 14.8 | 13.2 | 15.2 | 15.9 |
| | 10~29인 | 13.2 | 15.2 | 14.2 | 14.7 | 16.2 | 16.5 | 16.7 | 14.9 | 15.9 | 14.2 | 13.3 | 12.7 | 12.9 | 13.6 |
| | 30~99인 | 11.4 | 12.7 | 12.1 | 11.8 | 12.4 | 12.0 | 12.4 | 11.9 | 11.4 | 10.6 | 10.6 | 9.8 | 9.2 | 9.0 |
| | 100~299인 | 6.5 | 7.8 | 7.0 | 6.7 | 5.8 | 5.4 | 5.6 | 5.0 | 5.1 | 4.5 | 4.3 | 4.0 | 4.5 | 3.4 |
| 300인 이상 | 2.3 | 3.0 | 2.9 | 2.4 | 2.3 | 1.4 | 1.9 | 1.9 | 1.6 | 1.1 | 1.2 | 1.0 | 0.8 | 1.0 | |
| 파견 | 1~4인 | 1.0 | 1.1 | 1.1 | 0.9 | 1.3 | 1.0 | 1.2 | 1.7 | 1.9 | 1.6 | 1.8 | 1.8 | 1.7 | 1.6 |
| | 5~9인 | 0.5 | 0.8 | 0.8 | 0.7 | 0.9 | 0.8 | 0.6 | 1.1 | 0.9 | 1.6 | 1.0 | 1.0 | 1.1 | 0.8 |
| | 10~29인 | 0.8 | 0.7 | 0.8 | 0.9 | 1.1 | 0.9 | 1.2 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 1.1 | 1.1 | 0.9 | 1.0 |
| | 30~99인 | 0.5 | 0.9 | 0.7 | 1.0 | 1.5 | 1.1 | 1.1 | 1.4 | 1.1 | 1.0 | 1.2 | 0.9 | 1.0 | 1.1 |
| | 100~299인 | 0.8 | 0.8 | 0.6 | 1.3 | 1.0 | 1.0 | 1.1 | 0.9 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.8 | 1.4 | 1.0 |
| 300인 이상 | 0.3 | 0.3 | 0.6 | 0.4 | 0.6 | 0.2 | 0.6 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.4 | |
| 용역 | 1~4인 | 1.2 | 2.1 | 2.0 | 2.8 | 3.3 | 4.2 | 3.5 | 4.0 | 4.2 | 4.9 | 4.4 | 4.2 | 4.2 | 4.3 |
| | 5~9인 | 2.7 | 3.7 | 3.4 | 4.1 | 4.5 | 5.0 | 4.8 | 4.8 | 4.4 | 5.2 | 4.1 | 3.8 | 4.8 | 5.4 |
| | 10~29인 | 3.5 | 3.6 | 4.0 | 4.5 | 5.5 | 5.8 | 5.5 | 4.6 | 5.4 | 5.0 | 4.7 | 4.3 | 4.5 | 4.8 |
| | 30~99인 | 3.5 | 3.4 | 3.5 | 3.4 | 3.9 | 3.7 | 4.0 | 3.5 | 3.7 | 3.3 | 3.6 | 3.1 | 3.0 | 2.9 |
| | 100~299인 | 2.1 | 2.4 | 2.7 | 2.5 | 2.5 | 2.4 | 1.9 | 1.6 | 2.3 | 2.3 | 2.0 | 1.7 | 1.4 | 1.2 |
| 300인 이상 | 0.9 | 1.0 | 0.8 | 1.0 | 0.7 | 0.3 | 0.6 | 0.7 | 0.8 | 0.3 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | |
| 특수형태 근로 | 1~4인 | 4.8 | 4.4 | 3.5 | 4.4 | 4.3 | 3.1 | 3.4 | 2.9 | 3.1 | 2.8 | 2.5 | 2.2 | 2.4 | 2.6 |
| | 5~9인 | 3.1 | 4.0 | 3.3 | 2.3 | 2.4 | 1.8 | 2.4 | 1.6 | 2.0 | 1.4 | 1.7 | 1.4 | 1.0 | 1.4 |
| | 10~29인 | 5.3 | 6.6 | 5.5 | 5.7 | 5.6 | 5.8 | 5.8 | 5.0 | 5.3 | 4.7 | 4.7 | 4.5 | 4.3 | 4.2 |
| | 30~99인 | 6.2 | 7.2 | 6.8 | 6.1 | 6.2 | 6.2 | 6.2 | 6.1 | 6.0 | 5.5 | 5.1 | 5.0 | 4.4 | 4.0 |
| | 100~299인 | 3.0 | 3.9 | 3.2 | 2.3 | 1.9 | 1.9 | 2.0 | 1.9 | 1.5 | 1.3 | 1.1 | 1.4 | 1.2 | 0.8 |
| 300인 이상 | 0.9 | 1.1 | 1.3 | 0.9 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 0.6 | 0.4 | 0.3 | 0.5 | 0.3 | 0.1 | 0.1 | |
| 일일근로 | 1~4인 | 8.9 | 10.2 | 10.7 | 9.3 | 12.3 | 10.8 | 12.4 | 12.4 | 13.0 | 12.2 | 11.7 | 11.3 | 10.9 | 9.6 |
| | 5~9인 | 7.4 | 7.7 | 8.6 | 7.3 | 9.1 | 9.8 | 10.5 | 9.5 | 10.8 | 9.1 | 8.1 | 7.2 | 8.5 | 8.6 |
| | 10~29인 | 3.9 | 4.5 | 4.2 | 4.1 | 4.6 | 4.6 | 4.4 | 3.9 | 4.2 | 3.5 | 3.0 | 3.1 | 3.5 | 3.8 |
| | 30~99인 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 1.5 | 1.2 | 1.2 | 1.3 | 1.0 | 0.8 | 0.9 | 0.6 | 0.9 | 0.8 | 1.2 |
| | 100~299인 | 0.4 | 0.7 | 0.7 | 0.5 | 0.5 | 0.1 | 0.6 | 0.5 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 0.2 | 0.4 | 0.4 |
| 300인 이상 | 0.2 | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | |
| 시간제 근로 | 1~4인 | 15.1 | 17.5 | 16.7 | 17.1 | 18.1 | 17.4 | 20.1 | 21.5 | 22.0 | 23.4 | 23.5 | 23.6 | 25.4 | 29.5 |
| | 5~9인 | 8.3 | 9.0 | 8.4 | 8.7 | 9.1 | 9.4 | 10.6 | 11.5 | 11.3 | 12.9 | 13.1 | 14.1 | 14.8 | 15.9 |
| | 10~29인 | 4.9 | 6.0 | 5.7 | 6.3 | 5.7 | 6.5 | 7.6 | 8.3 | 8.8 | 8.8 | 8.7 | 9.4 | 9.9 | 10.4 |
| | 30~99인 | 3.3 | 3.5 | 3.2 | 3.5 | 3.7 | 3.7 | 4.5 | 5.2 | 5.1 | 5.3 | 5.4 | 5.5 | 6.1 | 7.3 |
| | 100~299인 | 2.4 | 2.3 | 1.9 | 2.3 | 2.5 | 2.2 | 3.0 | 2.5 | 2.6 | 3.1 | 2.7 | 2.7 | 3.7 | 4.4 |
| 300인 이상 | 1.8 | 2.0 | 1.8 | 1.8 | 1.7 | 1.9 | 1.9 | 2.8 | 2.9 | 2.3 | 2.4 | 3.5 | 3.9 | 2.6 | |

주: 각 사업체 규모 내 임금근로자 중 세부 근로형태별 비중임.
 자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

(80.5%)이며, 비정규직 중 상용직은 34.7%인 것으로 나타남(표 III-14 참조).

- 비정규직 중에서는 임시직의 비중이 큼(43.2%).
 - 반복갱신이 가능한 한시적 근로자는 상용직 비중이 69.6%로 정규직의 상용직 분포와 유사한 것으로 나타남.
 - 파견, 용역의 상용직 비중은 비전형 근로 가운데 높은 수준인 반면, 일일근로, 가정 내 근로는 임시·일용근로에 대부분 속했음.
 - 특수형태근로의 대부분(95.1%)은 임시근로에 분포함.
- 종사상지위로 변화형태 분포의 추세를 보면, 상용직 중 비정규직의 비중은 17~20% 수준을 특별한 추세 없이 유지하고 있는 것으로 보

<표 III-14> 근로형태별·종사상지위별 규모 및 분포(2016년 8월)

(단위: 천명, %)

| | 규 모 | | | 비 중 | | | |
|---------|--------|-------|-------|-------|------|------|-------|
| | 상용 | 임시 | 일용 | 전체 | 상용 | 임시 | 일용 |
| 임금근로자 | 12,675 | 5,106 | 1,531 | 100.0 | 65.6 | 26.4 | 7.9 |
| 정규직 | 10,496 | 2,394 | 151 | 100.0 | 80.5 | 18.4 | 1.2 |
| 비정규직 | 2,179 | 2,712 | 1,381 | 100.0 | 34.7 | 43.2 | 22.0 |
| 한시적 근로 | 1,896 | 1,471 | 271 | 100.0 | 52.1 | 40.4 | 7.4 |
| 기간제 | 1,641 | 1,031 | 188 | 100.0 | 57.4 | 36.0 | 6.6 |
| 반복갱신 | 213 | 88 | 5 | 100.0 | 69.6 | 28.9 | 1.5 |
| 기대불가 | 43 | 352 | 78 | 100.0 | 9.0 | 74.5 | 16.5 |
| 비전형 근로 | 563 | 721 | 923 | 100.0 | 25.5 | 32.7 | 41.8 |
| 파견 | 120 | 71 | 19 | 100.0 | 57.2 | 33.8 | 9.0 |
| 용역 | 430 | 154 | 72 | 100.0 | 65.5 | 23.5 | 10.9 |
| 특수형태근로 | 7 | 470 | 17 | 100.0 | 1.4 | 95.1 | 3.5 |
| 가정 내 근로 | 6 | 25 | 24 | 100.0 | 10.8 | 45.9 | 43.5 |
| 일일근로 | 0 | 0 | 876 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 |
| 시간제 근로 | 228 | 1,418 | 590 | 100.0 | 10.2 | 63.4 | 26.4 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 2016년 8월.

이며, 임시직 중 비정규직 비중은 적어도 2009년 이후로는 40% 후반대를 유지하다가 2016년에는 55.1%를 기록함(표 III-15 참조).

- 상용직과 임시직 중 한시적 근로의 비중은 큰 변동 없이 유지되는 것으로 보이나 일용직 중 한시적 근로 비중은 뚜렷이 감소해 왔으며, 이와 같은 추세는 한시적 근로 안에서도 특히 기간제에서 뚜렷이 나타남.
- 상용직 중 비전형 근로 비중은 2004년 4.8%였으나 2010년 이후 5%대에서 횡보(2016년 4.4%)를 유지하고 있고, 일용직 중 비전형 근로 비중은 2004년 41.4%였으나 2009년 이후 50%대를 유지하다가 2016년 61.7%로 증가함.
- 상용직 중 파견근로 비중은 2009년 이후 1%대로 올라섰고, 용역근로 비중은 꾸준히 증가해 2016년 3.4%를 차지함.
- 상용직 중 특수형태근로 비중은 2004년 1.7%에서 2016년 0.0%로 감소함.
- 일용직 중 일일근로 비중은 2004년 32.1%였으나 2016년에는 58.9%로 증가함.
- 일용직 중 시간제 근로 비중도 2004년 28.9%였으나 2016년에는 37.8%로 증가하였음. 임시직 중 시간제 근로 비중도 2004년 9.4%에 불과하였으나 2016년에는 31.9%까지 증가함.
- 상용직 중 시간제 근로 비중도 같은 기간에 0.2%에서 2.1%로 증가하였으나 상용직 중에는 정규직이 워낙 많아 시간제 근로의 비중 자체는 미미한 것으로 나타남.

<표 III-15> 근로형태별 · 종사상지위별 비중 추이

(단위 : %)

| | | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 비정규직 | 상용 | 14.5 | 20.9 | 19.1 | 19.5 | 20.9 | 17.7 | 17.3 | 18.5 | 19.2 | 18.7 | 17.9 | 17.4 | 17.2 | 17.2 |
| | 임시 | 36.4 | 40.9 | 42.5 | 41.7 | 41.8 | 43.5 | 49.9 | 45.5 | 48.5 | 48.8 | 51.0 | 51.6 | 53.1 | 55.1 |
| | 일용 | 87.3 | 87.5 | 87.6 | 84.3 | 84.9 | 82.5 | 82.5 | 83.1 | 84.5 | 88.1 | 87.9 | 87.9 | 90.2 | 91.7 |
| 한시적 근로 | 상용 | 12.5 | 18.1 | 17.0 | 18.0 | 19.0 | 16.0 | 15.7 | 17.0 | 17.3 | 16.6 | 15.5 | 15.1 | 15.0 | 14.8 |
| | 임시 | 22.0 | 25.8 | 26.1 | 24.7 | 24.2 | 25.5 | 31.1 | 24.7 | 26.2 | 25.8 | 27.1 | 27.3 | 28.8 | 28.0 |
| | 일용 | 50.9 | 46.4 | 46.1 | 43.3 | 31.8 | 28.1 | 22.5 | 16.6 | 15.1 | 16.7 | 17.9 | 18.1 | 17.7 | 19.2 |
| 기간제 | 상용 | 10.5 | 12.9 | 14.9 | 14.2 | 14.5 | 13.2 | 14.4 | 14.6 | 14.7 | 14.4 | 13.6 | 12.7 | 12.9 | 12.8 |
| | 임시 | 14.4 | 14.2 | 14.9 | 15.0 | 14.9 | 15.4 | 23.4 | 16.7 | 18.4 | 18.3 | 19.8 | 19.8 | 20.2 | 20.8 |
| | 일용 | 46.4 | 39.2 | 38.1 | 38.4 | 24.7 | 19.7 | 13.5 | 9.0 | 9.5 | 12.0 | 12.2 | 12.5 | 12.3 | 13.2 |
| 비전형 근로 | 상용 | 3.4 | 4.8 | 3.6 | 3.5 | 4.5 | 4.1 | 4.8 | 5.2 | 5.3 | 5.2 | 4.9 | 4.4 | 4.4 | 4.4 |
| | 임시 | 13.6 | 14.9 | 15.3 | 15.7 | 16.0 | 16.7 | 16.5 | 15.3 | 16.2 | 15.5 | 15.5 | 14.3 | 14.1 | 14.5 |
| | 일용 | 37.5 | 41.4 | 40.3 | 41.0 | 48.7 | 46.3 | 52.0 | 54.9 | 59.1 | 58.6 | 57.4 | 56.7 | 60.3 | 61.7 |
| 파견 | 상용 | 0.6 | 0.8 | 0.7 | 0.7 | 1.0 | 0.8 | 1.0 | 1.4 | 1.2 | 1.2 | 1.2 | 1.0 | 0.9 | 1.0 |
| | 임시 | 0.8 | 0.8 | 1.0 | 1.0 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.2 | 1.2 | 1.5 | 1.1 | 1.2 | 1.4 | 1.3 |
| | 일용 | 0.6 | 0.9 | 0.7 | 0.9 | 1.4 | 0.8 | 0.5 | 0.5 | 0.4 | 0.5 | 0.9 | 0.8 | 1.2 | 0.6 |
| 용역 | 상용 | 1.5 | 2.1 | 2.0 | 2.5 | 3.1 | 3.1 | 3.6 | 3.7 | 3.8 | 3.9 | 3.6 | 3.2 | 3.4 | 3.4 |
| | 임시 | 3.8 | 3.8 | 4.1 | 4.1 | 4.5 | 5.2 | 4.2 | 3.6 | 4.0 | 3.7 | 3.5 | 3.1 | 3.0 | 3.8 |
| | 일용 | 2.8 | 3.3 | 3.3 | 4.0 | 4.5 | 5.0 | 3.4 | 2.5 | 3.3 | 3.5 | 3.0 | 3.3 | 4.7 | 4.3 |
| 특수형태근로 | 상용 | 1.3 | 1.7 | 0.9 | 0.2 | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 0.0 |
| | 임시 | 8.3 | 9.8 | 9.5 | 9.5 | 10.0 | 10.3 | 10.7 | 10.4 | 10.9 | 9.9 | 10.5 | 9.7 | 9.2 | 9.1 |
| | 일용 | 5.1 | 5.2 | 4.4 | 5.8 | 5.1 | 3.0 | 4.1 | 2.7 | 2.9 | 2.7 | 2.0 | 1.1 | 1.1 | 1.5 |
| 가정 내 근로 | 상용 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 임시 | 1.0 | 0.6 | 0.9 | 1.4 | 0.6 | 0.2 | 0.5 | 0.1 | 0.2 | 0.4 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 0.3 |
| | 일용 | 5.3 | 5.8 | 4.3 | 4.9 | 4.4 | 2.7 | 3.5 | 3.4 | 3.3 | 2.9 | 2.7 | 2.8 | 1.6 | 1.5 |
| 일일근로 | 상용 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 임시 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 일용 | 28.9 | 32.1 | 33.0 | 31.9 | 40.6 | 40.4 | 46.7 | 49.0 | 54.4 | 54.6 | 53.5 | 53.4 | 57.2 | 58.9 |
| 시간제 근로 | 상용 | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.8 | 1.2 | 1.3 | 1.5 | 1.6 | 1.8 | 2.1 |
| | 임시 | 8.0 | 9.4 | 8.8 | 10.6 | 11.5 | 11.6 | 14.7 | 18.4 | 19.6 | 22.2 | 23.9 | 25.5 | 27.8 | 31.9 |
| | 일용 | 25.8 | 28.9 | 27.6 | 28.0 | 29.0 | 31.0 | 33.1 | 33.5 | 32.9 | 37.0 | 35.6 | 35.7 | 38.5 | 37.8 |

주 : 각 종사상지위 내 임금근로자 중 개별 근로형태의 비중임.
 자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

IV. 비정규직의 임금, 근로시간, 근속기간

1. 임금

- 비정규직의 월평균 상대임금(정규직=100) 수준은 국제금융위기 이후 정규직의 50%대 중반 수준에 정체(표 IV-1 참조).
- 비정규직의 월평균 상대임금은 조사가 시작된 2003~08년까지 60%대 수준이었으나 2008년 국제금융위기의 여파로 국내 실물경제가 위축되면서 고용부진을 경험했던 2009년 54.6%로 급격하게 하락하면서 정규직과의 격차가 확대됨. 2012년 56.6%까지 회복했으나 이후 격차가 소폭 확대되는 추세임.

<표 IV-1> 근로형태별 월평균 상대임금 추이(8월 기준, 정규직=100)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 정규직 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 비정규직 | 61.3 | 65.0 | 62.7 | 62.8 | 63.5 | 60.9 | 54.6 | 54.8 | 56.4 | 56.6 | 56.1 | 55.8 | 54.4 | 53.5 |
| 한시적 근로 | 65.1 | 69.5 | 67.2 | 68.8 | 71.7 | 68.5 | 59.1 | 61.0 | 62.9 | 63.7 | 62.9 | 62.0 | 60.4 | 59.5 |
| 기간제 | 64.5 | 67.0 | 68.2 | 67.7 | 70.6 | 70.0 | 59.6 | 59.3 | 61.3 | 62.8 | 62.1 | 60.8 | 60.3 | 59.3 |
| 반복경신 | 88.1 | 96.2 | 91.7 | 93.0 | 97.0 | 87.1 | 87.7 | 98.6 | 92.2 | 87.3 | 94.8 | 85.6 | 78.1 | 75.9 |
| 기대불가 | 53.4 | 51.9 | 50.1 | 49.8 | 47.0 | 49.5 | 47.2 | 46.2 | 50.1 | 52.7 | 48.5 | 49.4 | 49.6 | 48.8 |
| 비전형 근로 | 58.2 | 60.3 | 58.5 | 54.8 | 55.4 | 56.3 | 54.1 | 54.4 | 55.3 | 56.2 | 55.5 | 58.2 | 55.8 | 56.2 |
| 파견 | 65.8 | 71.8 | 71.3 | 66.1 | 66.8 | 69.3 | 64.3 | 61.5 | 63.8 | 65.8 | 58.9 | 58.6 | 59.0 | 62.4 |
| 용역 | 51.9 | 52.1 | 51.4 | 48.9 | 51.0 | 50.9 | 50.5 | 51.2 | 51.3 | 51.4 | 53.2 | 53.1 | 53.9 | 52.3 |
| 특수형태근로 | 75.8 | 78.5 | 77.1 | 69.3 | 70.8 | 73.0 | 69.5 | 71.0 | 75.0 | 73.7 | 70.7 | 79.6 | 73.2 | 71.6 |
| 가정 내 근로 | 24.6 | 31.8 | 30.7 | 31.3 | 28.3 | 22.9 | 27.3 | 19.0 | 21.8 | 27.0 | 23.9 | 23.2 | 30.8 | 27.8 |
| 일일근로 | 48.0 | 47.2 | 46.6 | 45.7 | 44.4 | 46.2 | 43.3 | 45.3 | 44.2 | 46.8 | 47.6 | 48.9 | 47.9 | 49.2 |
| 시간제 근로 | 29.8 | 30.4 | 28.3 | 28.9 | 27.9 | 27.0 | 24.3 | 24.6 | 25.3 | 24.7 | 25.7 | 25.4 | 26.2 | 26.5 |

주: 정규직 임금을 100이라고 할 때 각 근로형태별 상대임금임.
 자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 특히 2016년 비정규직의 월평균 상대임금 수준은 2000년 이후 경험했던 두 번의 큰 경기변동(2003년 신용카드사태, 2009년 국제금융위기) 때보다도 더 낮은 53.5%로 나타났으며, 조사 이래 정규직과의 상대임금격차가 가장 확대된 것으로 나타남.
 - 비정규직의 상대임금 수준은 신용카드사태가 있었던 2003년 61.3%로 떨어졌고, 내수침체가 있었던 2008년 다시 60.9%로 하락한 후 국제금융위기 여파로 2009년 또다시 54.6%로 떨어진 것으로 보아 경기변동과 연관성이 있는 것으로 추측됨.
- 2016년 기준으로 비정규직의 근로형태별 월평균 상대임금(정규직=100) 수준을 보면, 반복갱신(75.9%)>특수형태근로(71.6%)>파견(62.4%)> 기간제(59.3%)>용역(52.3%)>일일근로(49.2%)>기대불가(48.8%)>가정 내 근로(27.8%)>시간제 근로(26.5%)의 순으로 상대임금 수준이 높은 것으로 나타남. 전년대비 상대임금수준이 개선된 근로형태는 파견, 일일근로, 시간제근로로 나타남.
- 세부 근로형태별 상대임금 수준을 보면, 기간제 상대임금 수준은 국제금융위기로 인해 2009년 59.6%, 2010년 59.3%로 가장 낮은 수치를 기록함. 이후 2012년 62.8%까지 격차가 소폭 완화되었으나 2013년부터 격차가 확대되면서 2016년 59.3%로 2010년과 함께 가장 낮은 수치를 기록함.
 - 반복갱신근로는 2014년까지 정규직과의 임금격차가 그리 크지 않거나 거의 없는 것으로 나타남. 그러나 2015년, 2016년 정규직과의 상대임금 수준이 각각 78.1%, 75.9%로 확대됨.
 - 파견근로는 2010년까지 격차가 확대되는 추세였으나 2011~12년 상대임금수준이 다소 개선됨. 이후 2013년 58.9로 크게 하락했으나 2016년 현재 62.4%로 상대임금수준이 전년대비 크게 개선됨.
 - 용역근로의 상대임금 수준은 2006년까지 48.9%까지 낮아졌으나, 2007년 50%대 수준을 회복하였고, 2013~15년 3년 동안 53%대 수준을 유지함. 2016년의 정규직 대비 용역근로의 상대임금 수준은

- 전년대비 소폭 하락한 52.3% 수준임.
- 특수형태근로자는 반복갱신 근로자와 더불어 상대임금수준이 정규직과 가장 가까운 근로형태임. 정규직과의 상대임금 수준이 2006년 69.3%까지 하락하기 전에는 70대 중후반 수준이었음. 또 2009년 국제금융위기 때 69.5%까지 하락한 이후 70%대 수준을 다시 회복하여 2014년에는 79.6%까지 회복함. 그러나 2016년에는 71.6% 수준으로 떨어지면서 등락을 반복하는 경향을 보임.
 - 가정 내 근로의 정규직과의 상대임금 수준은 감소하는 추세를 보이면서 2010년(19.0%)이 저점을 찍음. 2010년 이후 등락을 반복하고 있으나 추세적으로 증가하고 있으며 2015년에는 30.8%까지 회복함. 2016년에는 전년대비 소폭 감소한 27.8%에 그침.
 - 일일근로는 조사 이후 줄곧 40%대 중후반 수준을 유지하고 있으며 2016년에는 전년대비 개선된 49.2%를 기록함.
 - 시간제 근로는 조사 이후 꾸준히 정규직 대비 상대임금 수준이 감소하는 추세였으며, 2009년에는 24.3%까지 감소함. 이후 완만한 개선세를 보이고 있으며, 2016년에는 26.5%로 전년대비 소폭 개선됨.
- 시간당 임금을 기준으로 정규직 대비 상대임금 수준은 조사가 시작된 이후 2009년 국제금융위기 때까지 급격히 감소했으나 이후 개선되는 추세임(표 IV-2 참조).
- 비정규직의 상대임금 수준은 국제금융위기로 경기침체를 경험했던 2008~09년 61.5%로 급격하게 하락함. 이후 완만하게 개선되는 추세임(64~65% 수준). 2016년 정규직 대비 시간당 상대임금 수준은 전년대비 소폭 개선되었으나 2008년 이전 수준을 회복하지 못하고 있음.
 - 2016년에는 반복갱신, 특수형태근로자를 제외한 모든 근로형태에서 정규직 대비 시간당 상대임금 수준이 개선됨.
 - 반면 반복갱신의 정규직 대비 상대임금 수준은 78.7%로 조사 이래 가장 낮은 수준임. 반복갱신 근로자의 정규직 대비 상대임금 수준은 다른 비정규직보다 높으나 2015년부터 80% 미만 수준으로 감소함.

<표 IV-2> 근로형태별 상대 시간당 임금 수준 추이(8월 기준, 정규직=100)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 정규직 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 비정규직 | 71.6 | 73.5 | 70.5 | 71.0 | 70.9 | 68.0 | 61.5 | 62.5 | 65.3 | 64.3 | 64.8 | 64.3 | 65.0 | 65.4 |
| 한시적 근로 | 70.4 | 75.9 | 72.4 | 74.3 | 76.1 | 72.7 | 64.1 | 66.2 | 69.3 | 69.0 | 69.1 | 67.7 | 66.9 | 68.9 |
| 기간제 | 70.7 | 75.6 | 74.5 | 74.6 | 76.3 | 75.1 | 65.5 | 65.8 | 69.0 | 69.4 | 69.2 | 67.8 | 67.9 | 69.6 |
| 반복갱신 | 88.4 | 96.3 | 89.1 | 94.0 | 98.1 | 88.4 | 87.2 | 100.8 | 93.7 | 86.5 | 96.0 | 85.8 | 79.3 | 78.7 |
| 기대불가 | 55.8 | 54.7 | 54.1 | 51.3 | 48.0 | 51.6 | 48.7 | 46.4 | 52.4 | 54.2 | 50.9 | 51.6 | 53.3 | 56.1 |
| 비전형 근로 | 66.3 | 66.0 | 63.2 | 60.1 | 60.1 | 59.4 | 57.0 | 57.4 | 58.5 | 58.7 | 58.3 | 60.8 | 60.3 | 61.2 |
| 파견 | 68.0 | 78.0 | 76.1 | 66.3 | 70.8 | 71.3 | 69.7 | 64.5 | 66.5 | 73.4 | 62.8 | 60.8 | 65.9 | 67.4 |
| 용역 | 49.4 | 50.0 | 48.4 | 46.1 | 48.4 | 49.1 | 47.9 | 50.3 | 49.8 | 48.9 | 52.0 | 51.8 | 53.0 | 54.7 |
| 특수형태근로 | 82.9 | 86.1 | 83.2 | 81.4 | 79.9 | 79.7 | 75.4 | 77.1 | 82.4 | 78.4 | 76.1 | 84.0 | 79.1 | 78.2 |
| 가정 내 근로 | 36.4 | 43.1 | 47.8 | 42.9 | 34.9 | 36.4 | 37.1 | 31.3 | 34.9 | 41.6 | 33.3 | 27.8 | 43.1 | 43.4 |
| 일일근로 | 63.2 | 55.2 | 53.7 | 51.5 | 52.0 | 51.2 | 47.6 | 49.0 | 47.4 | 50.1 | 51.5 | 54.4 | 54.5 | 55.4 |
| 시간제 근로 | 85.1 | 80.2 | 76.7 | 73.1 | 66.6 | 64.7 | 56.2 | 55.5 | 59.3 | 53.3 | 55.5 | 54.0 | 57.8 | 59.1 |

주: 1) 시간당 임금 = 월평균 임금 / (평소 1주당 근로시간 * 365/12*7).

2) 정규직 임금을 100이라고 할 때 각 근로형태별 상대임금 수준임.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

2. 근로시간

- 다음으로 주당 평균근로시간을 보면, 임금근로자의 주당 평균근로시간은 감소하는 추세이며, 정규직과 비정규직 모두 주당 평균근로시간도 장기적으로 감소추세를 보임(표 IV-3 참조).
 - 2016년 정규직의 평균 근로시간은 전년과 거의 같은 수준임
 - 정규직에 비해 비정규직의 근로시간이 짧으며, 비정규직 세부 근로형태별로 보면 모두 정규직보다 주당 평균근로시간이 짧음.
 - 용역근로는 2015년까지 정규직보다 주당 평균근로시간이 더 길었으나 2016년에는 정규직 대비 짧아진 것으로 나타남.
 - 정의상 근로시간이 짧을 수밖에 없는 시간제 근로를 제외할 경우 가정 내 근로의 평균 근로시간이 가장 짧음.

<표 IV-3> 임금근로자의 근로형태별 주당 평균근로시간 추이

(단위 : 시간)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 48.5 | 47.8 | 47.5 | 46.6 | 45.9 | 45.1 | 43.9 | 43.4 | 42.7 | 42.0 | 41.7 | 41.5 | 41.4 | 40.9 |
| 정규직 | 50.2 | 49.7 | 49.2 | 48.5 | 47.9 | 46.9 | 45.9 | 45.6 | 45.0 | 44.2 | 44.0 | 43.8 | 44.0 | 43.7 |
| 비정규직 | 45.0 | 44.7 | 44.5 | 43.1 | 42.5 | 41.7 | 40.1 | 39.1 | 38.4 | 37.7 | 37.1 | 36.7 | 35.9 | 35.2 |
| 한시적 근로 | 46.8 | 46.4 | 46.5 | 45.2 | 44.9 | 44.3 | 42.3 | 41.5 | 40.7 | 40.2 | 39.5 | 39.0 | 38.7 | 37.5 |
| 기간제 | 46.2 | 45.1 | 45.6 | 44.3 | 44.1 | 43.8 | 41.5 | 40.7 | 39.8 | 39.3 | 38.7 | 38.1 | 37.9 | 36.9 |
| 반복갱신 | 49.3 | 49.6 | 50.9 | 47.8 | 47.1 | 45.2 | 45.3 | 43.2 | 43.5 | 44.2 | 43.2 | 42.8 | 42.6 | 41.9 |
| 기대불가 | 49.3 | 49.1 | 48.4 | 48.2 | 46.6 | 45.8 | 45.4 | 44.5 | 43.8 | 43.4 | 42.2 | 41.8 | 40.7 | 38.4 |
| 비전형 근로 | 46.6 | 45.8 | 45.9 | 44.7 | 44.1 | 44.1 | 42.7 | 42.6 | 41.9 | 41.7 | 41.1 | 41.0 | 39.8 | 40.0 |
| 파견 | 49.1 | 48.0 | 48.2 | 47.6 | 46.0 | 44.2 | 41.3 | 43.6 | 42.8 | 39.1 | 39.3 | 40.7 | 37.5 | 39.1 |
| 용역 | 54.1 | 52.9 | 52.2 | 51.9 | 51.0 | 49.6 | 49.0 | 47.2 | 46.6 | 47.0 | 45.5 | 45.2 | 44.7 | 43.5 |
| 특수형태근로 | 45.2 | 44.8 | 44.6 | 41.0 | 41.3 | 41.6 | 40.8 | 40.8 | 39.4 | 39.8 | 39.9 | 40.6 | 39.5 | 39.3 |
| 가정 내 근로 | 39.2 | 37.1 | 37.4 | 38.0 | 35.8 | 30.5 | 32.9 | 33.4 | 31.9 | 33.2 | 32.1 | 36.0 | 32.1 | 30.1 |
| 일일근로 | 43.9 | 42.8 | 43.0 | 42.0 | 40.9 | 41.7 | 39.9 | 40.7 | 40.4 | 39.7 | 39.1 | 38.4 | 37.1 | 37.7 |
| 시간제 근로 | 23.0 | 22.6 | 22.2 | 21.5 | 21.7 | 21.5 | 21.3 | 21.1 | 20.7 | 21.0 | 21.2 | 21.0 | 20.7 | 20.8 |

주 : 평소 근로시간임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

3. 근속기간

○ 정규직의 평균 근속기간은 2003년 68.3개월에서 2016년 88.6개월로 꾸준히 증가하는 추세인 반면 비정규직의 근속기간은 2009년까지 24개월 안팎에서 변동하다가 2010년 이후 증가하는 추세임(표 IV-4 참조).

- 2016년 8월 현재 특수형태근로 > 반복갱신 > 파견 > 용역 > 기간제 > 기대불가 > 시간제 근로 > 가정내근로 > 일일근로 순으로 근속기간이 긴 것으로 나타남.
- 2016년에는 가정내근로와 일일근로의 근속기간이 전년대비 줄어들었으며, 특히 가정내근로의 감소폭이 큰 것으로 나타남. 일일근로는 특성상 근속기간이 3개월에 미치지 못함.

<표 IV-4> 근로형태별 평균 근속기간 추이

(단위: 개월)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 52.7 | 52.9 | 54.3 | 54.1 | 55.2 | 57.1 | 58.6 | 59.4 | 61.2 | 64.0 | 66.8 | 67.3 | 68.0 | 69.0 |
| 정규직 | 68.3 | 69.8 | 71.8 | 70.1 | 71.3 | 73.9 | 78.7 | 77.3 | 79.2 | 82.2 | 84.8 | 85.3 | 87.3 | 88.6 |
| 비정규직 | 20.5 | 24.1 | 23.9 | 25.1 | 26.3 | 24.3 | 21.2 | 23.6 | 26.5 | 27.7 | 29.6 | 29.6 | 27.8 | 29.0 |
| 한시적 근로 | 21.7 | 25.9 | 25.8 | 28.4 | 31.5 | 28.9 | 23.2 | 26.9 | 30.7 | 31.4 | 32.7 | 31.4 | 29.2 | 30.4 |
| 기간제 | 19.1 | 22.6 | 25.0 | 25.0 | 29.2 | 28.1 | 23.2 | 25.6 | 28.7 | 29.9 | 31.0 | 29.1 | 28.6 | 28.9 |
| 반복갱신 | 54.2 | 50.5 | 56.4 | 61.4 | 57.2 | 52.5 | 46.7 | 59.7 | 62.1 | 57.9 | 67.9 | 62.3 | 50.5 | 57.0 |
| 기대불가 | 16.2 | 14.7 | 13.6 | 13.9 | 13.5 | 16.1 | 15.6 | 12.8 | 18.0 | 22.2 | 21.8 | 19.8 | 18.9 | 20.9 |
| 비전형 근로 | 18.7 | 21.9 | 21.6 | 20.0 | 20.3 | 20.8 | 20.7 | 23.3 | 24.3 | 26.3 | 29.2 | 30.8 | 28.7 | 29.8 |
| 파견 | 24.9 | 26.7 | 28.5 | 24.0 | 25.1 | 29.0 | 25.5 | 30.0 | 35.1 | 33.0 | 34.2 | 30.5 | 30.8 | 34.6 |
| 용역 | 23.8 | 22.8 | 24.7 | 23.6 | 25.7 | 23.9 | 25.3 | 30.3 | 29.1 | 30.9 | 34.3 | 34.5 | 32.9 | 34.1 |
| 특수형태근로 | 31.0 | 37.1 | 38.5 | 32.9 | 35.2 | 39.8 | 39.7 | 45.1 | 49.2 | 54.2 | 60.7 | 69.0 | 64.6 | 69.3 |
| 가정 내 근로 | 11.5 | 16.5 | 13.6 | 14.0 | 15.9 | 10.5 | 12.2 | 14.2 | 11.2 | 16.4 | 23.5 | 26.0 | 39.7 | 17.2 |
| 일일근로 | 1.6 | 2.1 | 2.3 | 2.8 | 2.3 | 2.1 | 1.7 | 1.4 | 1.7 | 2.0 | 1.4 | 1.0 | 1.5 | 0.7 |
| 시간제 근로 | 10.4 | 11.5 | 10.7 | 12.3 | 11.4 | 11.8 | 12.0 | 13.4 | 15.9 | 17.2 | 18.8 | 18.2 | 18.9 | 19.8 |

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<표 IV-5> 근로형태별 근속기간 분포(2016년 8월 기준)

(단위 : %)

| | 6개월 미만 | 6개월~ 1년 미만 | 1~2년 미만 | 2~5년 미만 | 5~10년 미만 | 10년 이상 | 전 체 |
|---------|-----------|---------------|------------|------------|-------------|-----------|-------|
| 임금근로자 | 22.8 | 9.8 | 13.2 | 18.9 | 14.4 | 21.0 | 100.0 |
| 정규직 | 12.6 | 8.7 | 12.7 | 20.6 | 17.2 | 28.2 | 100.0 |
| 비정규직 | 43.5 | 12.0 | 14.3 | 15.5 | 8.6 | 6.2 | 100.0 |
| 한시적 근로 | 36.8 | 13.5 | 15.9 | 18.2 | 9.7 | 5.8 | 100.0 |
| 기간제 | 37.6 | 13.4 | 15.7 | 18.8 | 9.3 | 5.1 | 100.0 |
| 반복갱신 | 17.8 | 11.1 | 15.3 | 21.9 | 18.8 | 15.1 | 100.0 |
| 기대불가 | 45.5 | 16.2 | 17.8 | 11.1 | 5.7 | 3.8 | 100.0 |
| 비전형 근로 | 50.9 | 8.5 | 10.9 | 13.6 | 8.7 | 7.3 | 100.0 |
| 파견 | 30.8 | 14.0 | 17.4 | 21.1 | 10.8 | 5.9 | 100.0 |
| 용역 | 26.3 | 14.4 | 18.2 | 22.0 | 13.4 | 5.7 | 100.0 |
| 특수형태근로 | 17.2 | 10.5 | 14.9 | 20.2 | 15.5 | 21.7 | 100.0 |
| 가정 내 근로 | 54.2 | 11.6 | 11.6 | 14.9 | 5.8 | 2.2 | 100.0 |
| 일일근로 | 98.6 | 0.6 | 0.5 | 0.3 | 0.0 | 0.1 | 100.0 |
| 시간제 근로 | 52.9 | 13.0 | 13.5 | 11.8 | 5.5 | 3.2 | 100.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』.

V. 비정규직의 복지

1. 사회보험

- 임금근로자의 사회보험 가입률을 살펴보면, 국민연금, 고용보험, 건강보험 모두 상승세가 지속되고 있음.
- 최근 들어 비정규직의 사회보험가입률은 정규직과 차이 소폭 확대

<표 V-1> 근로형태별 국민연금 가입률 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 57.7 | 59.5 | 61.4 | 62.6 | 63.2 | 64.3 | 64.7 | 65.0 | 65.1 | 66.5 | 67.6 | 67.9 | 67.4 | 67.6 |
| 정규직 | 70.8 | 72.5 | 75.7 | 76.1 | 76.3 | 77.3 | 78.9 | 78.4 | 79.1 | 80.3 | 81.2 | 82.1 | 82.0 | 82.9 |
| 비정규직 | 30.5 | 37.5 | 36.6 | 38.2 | 40.0 | 39.0 | 38.2 | 38.1 | 38.2 | 39.0 | 39.2 | 38.4 | 36.9 | 36.3 |
| 한시적 근로 | 39.1 | 47.8 | 47.5 | 51.4 | 57.2 | 56.4 | 56.5 | 58.6 | 58.2 | 58.6 | 57.8 | 56.0 | 54.4 | 53.1 |
| 기간제 | 39.9 | 48.3 | 52.5 | 51.7 | 59.3 | 62.6 | 62.6 | 63.8 | 62.1 | 62.3 | 61.1 | 58.5 | 58.2 | 55.3 |
| 반복갱신 | 68.9 | 76.2 | 63.3 | 82.6 | 83.5 | 78.6 | 83.7 | 86.0 | 82.1 | 80.2 | 83.0 | 76.5 | 73.8 | 72.2 |
| 기대불가 | 13.4 | 13.8 | 16.2 | 16.6 | 13.5 | 14.2 | 14.7 | 14.2 | 15.8 | 18.0 | 19.6 | 21.3 | 18.8 | 22.7 |
| 비전형 근로 | 22.4 | 25.7 | 23.6 | 22.0 | 23.0 | 23.6 | 21.7 | 22.3 | 21.1 | 23.0 | 23.4 | 21.8 | 21.0 | 19.9 |
| 파견 | 52.3 | 62.8 | 60.0 | 66.6 | 66.2 | 70.5 | 73.2 | 67.1 | 67.1 | 64.0 | 63.8 | 69.1 | 63.0 | 64.9 |
| 용역 | 55.2 | 53.7 | 54.9 | 53.7 | 55.5 | 56.3 | 58.1 | 59.0 | 52.6 | 53.4 | 53.6 | 50.7 | 47.5 | 42.1 |
| 특수형태근로 | 22.1 | 26.1 | 21.2 | 10.0 | 9.1 | 6.9 | 0.5 | 0.4 | 3.4 | 3.8 | 4.5 | 2.8 | 1.9 | 2.3 |
| 가정 내 근로 | 4.9 | 13.8 | 1.4 | 2.1 | 1.4 | 1.7 | 8.3 | 7.7 | 7.6 | 5.8 | 17.5 | 9.2 | 14.3 | 9.4 |
| 일일근로 | 0.1 | 0.5 | 1.1 | 0.7 | 0.4 | 0.9 | 0.2 | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.6 | 0.1 | 0.2 | 0.3 |
| 시간제 근로 | 2.1 | 2.4 | 2.1 | 3.2 | 3.3 | 6.4 | 7.4 | 9.3 | 11.0 | 12.2 | 13.4 | 14.6 | 13.3 | 15.3 |

주 : 직장가입과 지역가입을 구분할 수 있는 해의 경우 직장가입만 대상으로 함. 2008년부터는 직장가입 구분이 가능함. 2007년까지는 가입·미가입으로만 구분되었으나 부가조사 지침서상으로는 2007년까지도 직장가입지만 가입했다로 응답하도록 가이드함.
 자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 특히 비정규직의 경우 국민연금가입률이 2007년 40.0%로 정점을 기록한 이후 38~39%대를 유지하다가 2015년 36.9%로 하락한 이후 2016년에도 36.3%에 그침. 세부 근로형태별로 사회보험 가입률을 보면 그 차이를 알 수 있음(표 V-1, V-2, V-3 참조).

<표 V-2> 근로형태별 고용보험 가입률 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 49.8 | 52.1 | 53.1 | 54.6 | 55.3 | 56.8 | 58.9 | 58.6 | 59.6 | 61.2 | 62.4 | 63.8 | 63.7 | 64.3 |
| 정규직 | 59.7 | 61.5 | 63.8 | 64.7 | 64.3 | 65.8 | 67.6 | 67.6 | 68.9 | 70.4 | 71.8 | 73.5 | 74.0 | 75.1 |
| 비정규직 | 29.2 | 36.1 | 34.5 | 36.3 | 39.2 | 39.2 | 42.7 | 40.4 | 41.6 | 42.7 | 43.0 | 43.4 | 42.0 | 42.3 |
| 한시적 근로 | 37.1 | 45.5 | 45.2 | 49.0 | 55.5 | 56.0 | 62.0 | 60.6 | 61.1 | 62.0 | 61.8 | 61.9 | 59.3 | 59.8 |
| 기간제 | 37.6 | 45.8 | 50.0 | 49.7 | 57.6 | 62.3 | 68.7 | 66.4 | 65.1 | 65.8 | 65.3 | 64.9 | 63.3 | 62.4 |
| 반복갱신 | 65.1 | 72.8 | 59.7 | 77.2 | 81.2 | 77.3 | 85.3 | 82.1 | 80.7 | 79.6 | 82.7 | 78.9 | 74.8 | 75.9 |
| 기대불가 | 14.5 | 14.0 | 15.1 | 15.5 | 12.7 | 14.4 | 18.1 | 17.0 | 21.5 | 23.7 | 25.0 | 26.7 | 25.7 | 28.6 |
| 비전형 근로 | 21.9 | 25.2 | 22.0 | 20.8 | 23.9 | 25.8 | 27.6 | 28.6 | 28.0 | 29.9 | 29.7 | 29.2 | 29.0 | 29.2 |
| 파견 | 52.6 | 63.7 | 59.6 | 65.1 | 67.9 | 72.3 | 77.1 | 71.7 | 72.8 | 70.2 | 70.7 | 77.9 | 67.9 | 75.1 |
| 용역 | 52.5 | 52.8 | 55.0 | 52.5 | 59.6 | 60.9 | 70.3 | 74.2 | 67.0 | 68.0 | 68.0 | 66.6 | 64.6 | 62.2 |
| 특수형태근로 | 20.8 | 24.1 | 16.8 | 7.7 | 7.9 | 7.5 | 2.3 | 2.0 | 4.5 | 5.8 | 5.6 | 3.6 | 4.2 | 4.0 |
| 가정 내 근로 | 4.9 | 13.8 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.7 | 7.7 | 8.8 | 8.8 | 5.7 | 17.1 | 9.2 | 17.9 | 7.5 |
| 일일근로 | 1.7 | 1.6 | 0.9 | 0.7 | 0.7 | 2.7 | 5.1 | 4.0 | 5.9 | 4.4 | 4.0 | 5.3 | 5.8 | 5.0 |
| 시간제 근로 | 3.0 | 3.6 | 2.2 | 3.2 | 3.7 | 6.3 | 9.1 | 10.6 | 13.4 | 14.8 | 17.2 | 19.5 | 18.8 | 20.8 |

주: 2010년 이후 통계는 공식발표 통계와 상이한데, 이는 2010년부터 통계청이 고용보험 비가입대상인 공무원, 교사, 별정우체국 직원을 분모에서 제외했기 때문이다.
 자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 전체적으로 보면, 정규직과 비정규직의 사회보험 가입률 격차는 여전히 큰 것으로 보이나, 세부 근로형태별로 편차가 있음.
 - 한시적 근로는 기간제와 반복갱신 집단의 높은 사회보험 가입률로 정규직과의 격차가 줄어드는 추세가 지속되다가 2010년 이후 격차가 점차 확대되고 있음. 국민연금과 고용보험은 2012년 이후 가입률이 하락하고 있음.

<표 V-3> 근로형태별 건강보험 가입률 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 59.5 | 61.3 | 61.9 | 63.2 | 64.4 | 65.6 | 67.1 | 67.0 | 68.3 | 69.9 | 71.3 | 71.4 | 71.5 | 72.6 |
| 정규직 | 72.5 | 73.8 | 75.9 | 76.1 | 76.7 | 78.0 | 79.8 | 79.5 | 80.9 | 82.2 | 83.5 | 84.1 | 84.8 | 86.2 |
| 비정규직 | 32.6 | 40.1 | 37.7 | 40.0 | 42.5 | 41.5 | 43.4 | 42.1 | 44.1 | 45.4 | 46.2 | 44.7 | 43.8 | 44.8 |
| 한시적 근로 | 41.1 | 50.5 | 48.7 | 53.2 | 60.0 | 59.8 | 64.1 | 64.6 | 66.9 | 67.7 | 67.4 | 65.3 | 64.1 | 65.1 |
| 기간제 | 41.8 | 50.9 | 54.0 | 53.8 | 62.7 | 66.5 | 71.4 | 71.1 | 72.1 | 72.4 | 72.0 | 69.3 | 69.4 | 69.0 |
| 반복갱신 | 72.5 | 79.0 | 63.4 | 84.0 | 84.6 | 79.6 | 85.5 | 86.5 | 83.9 | 83.7 | 85.2 | 80.9 | 79.5 | 77.8 |
| 기대불가 | 15.6 | 17.4 | 16.6 | 16.8 | 15.8 | 17.2 | 17.4 | 17.4 | 21.5 | 24.1 | 24.7 | 25.1 | 22.1 | 27.2 |
| 비전형 근로 | 26.4 | 29.7 | 25.8 | 25.4 | 27.7 | 28.2 | 27.7 | 28.8 | 29.6 | 32.5 | 32.8 | 31.2 | 31.1 | 32.6 |
| 파견 | 55.1 | 66.0 | 61.1 | 66.3 | 67.4 | 71.9 | 75.7 | 72.0 | 74.8 | 70.0 | 73.7 | 77.2 | 67.3 | 76.3 |
| 용역 | 69.7 | 68.5 | 65.8 | 67.4 | 73.0 | 71.6 | 78.2 | 81.3 | 80.1 | 81.8 | 82.0 | 81.0 | 79.9 | 79.3 |
| 특수형태근로 | 24.4 | 28.0 | 20.8 | 9.7 | 8.7 | 6.4 | 1.2 | 0.6 | 4.1 | 5.6 | 5.0 | 2.8 | 1.7 | 2.3 |
| 가정 내 근로 | 5.1 | 14.9 | 0.6 | 1.4 | 1.4 | 0.9 | 8.8 | 7.0 | 7.6 | 5.8 | 18.5 | 9.2 | 17.4 | 9.4 |
| 일일근로 | 0.2 | 0.3 | 0.8 | 1.0 | 0.8 | 0.9 | 0.4 | 0.4 | 0.3 | 0.2 | 0.6 | 0.3 | 0.2 | 0.3 |
| 시간제 근로 | 2.7 | 3.7 | 2.3 | 3.8 | 4.0 | 6.1 | 8.8 | 10.6 | 13.0 | 14.6 | 17.9 | 17.8 | 17.5 | 19.3 |

주: 직장가입과 지역가입을 구분할 수 있는 해의 경우 직장가입만 대상으로 함. 2008년부터 직장가입 구분이 가능함. 2007년까지는 가입·미가입으로만 구분되었으나 부가조사 지침서상으로는 2007년까지도 직장가입자만 가입했다로 응답하도록 가이드함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 비전형 근로자의 사회보험 가입률은 고용보험, 건강보험 가입률은 2006년 이후 완만한 증가추세를 보이고 있는 반면 국민연금 가입률은 2004년 25.7%로 정점을 찍은 이후 20% 초반에 정체되어 있다가 2016년에는 조사 이래 가장 낮은 19.9%로 하락함.
- 비전형 근로의 경우 파견, 용역은 정규직과의 사회보험 가입률 격차가 크지 않지만, 특수형태근로, 가정 내 근로, 일일근로, 시간제 근로의 경우 매우 큰 격차를 보임. 특히 특수형태근로의 사회보험 가입률은 2005년을 기점으로 급감하는 특이한 추세를 보임.
- 시간제 근로의 사회보험 가입률은 모두 꾸준히 증가하는 추세임. 시간제 근로의 고용보험 가입률은 2016년 처음으로 20%를 넘어선

것으로 나타남.

2. 퇴직금 등 근로기준법의 복지제도와 상여금

- 다음으로 사회보험 외에 근로형태별 부가조사에서 이용가능한 근로 복지 항목인 퇴직금, 상여금, 유급휴가, 시간외수당 수혜 여부에 대해 근로형태 간 차이를 분석하였음.
 - 퇴직금은 2010년 12월 이전에는 5인 이상 종업원을 고용한 사업체에만 적용됨. 유급휴가와 시간외수당은 5인 이상 종업원을 고용한 사업체에만 적용되며, 상여금은 근로기준법에 의거하여 의무적으로 제공되는 법정임금은 아님.
- 비정규직 중 퇴직금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중은 2003년 24.8%에서 2016년 40.9%로 2015년에 이어 40%대를 넘어서면서 증가하는 추세임(표 V-4 참조).
 - 정규직과 비정규직 모두 퇴직금 수혜율은 증가하는 추세임.
 - 그러나 정규직과 비정규직 간 수혜율 격차는 더욱 커져, 2003년에는 정규직이 비정규직보다 36.1%포인트 높았으나 2015년에는 44.6%포인트 높은 것으로 나타남.
 - 세부 근로형태별로 보면, 사회보험 추이와 유사하게 한시적 근로 중 기간제 및 반복갱신근로, 비전형 근로 중 파견 및 용역근로의 경우 정규직과의 격차를 좁혀 왔으나 2011년 이후 정규직과의 격차가 다소 확대되고 있음.
 - 반복갱신의 경우 2006~11년까지 정규직보다 높은 퇴직금 수혜율을 기록했으나 이후 감소하는 추세이며 2016년 76.9%로 정규직과 격차가 확대됨.
 - 특수형태근로자의 경우 퇴직금을 받을 수 있다는 응답이 2005년부터 급격히 감소하는 특이한 추이를 보임. 2010년 이후 소폭 상승하는 추세였으나 2016년에는 전년대비 1.5%포인트 감소한 1.6%에 그침.
 - 기간제 근로의 경우 퇴직금을 받을 수 있다는 응답이 전년대비

2.3%포인트 상승하는 등 최근 들어 증가하는 추세이지만 10%대로 여전히 낮은 수준임.

<표 V-4> 근로형태별 퇴직금 수혜율

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 52.9 | 54.0 | 54.1 | 54.6 | 57.5 | 61.4 | 61.5 | 63.1 | 64.7 | 66.7 | 68.2 | 68.3 | 69.9 | 70.9 |
| 정규직 | 66.4 | 67.4 | 68.6 | 67.9 | 70.3 | 74.5 | 76.9 | 76.6 | 78.4 | 80.2 | 81.8 | 82.0 | 84.0 | 85.5 |
| 비정규직 | 24.8 | 31.3 | 28.8 | 30.3 | 34.8 | 35.6 | 32.7 | 35.9 | 38.4 | 39.6 | 39.9 | 39.5 | 40.5 | 40.9 |
| 한시적 근로 | 31.9 | 40.1 | 38.3 | 41.7 | 50.1 | 51.7 | 47.9 | 55.2 | 59.0 | 59.5 | 58.8 | 58.2 | 59.4 | 59.7 |
| 기간제 | 33.1 | 41.2 | 43.8 | 43.0 | 52.9 | 57.9 | 53.3 | 60.7 | 63.0 | 63.5 | 63.3 | 61.5 | 63.7 | 62.8 |
| 반복갱신 | 61.2 | 70.7 | 58.4 | 70.5 | 75.7 | 76.4 | 80.7 | 82.9 | 84.5 | 80.2 | 81.1 | 78.5 | 79.6 | 76.9 |
| 기대불가 | 4.2 | 1.1 | 2.1 | 3.1 | 3.9 | 8.1 | 8.3 | 9.3 | 14.4 | 17.4 | 15.0 | 18.0 | 20.2 | 24.6 |
| 비전형 근로 | 17.7 | 21.4 | 16.8 | 16.2 | 20.6 | 24.3 | 24.2 | 26.1 | 26.8 | 29.7 | 29.9 | 28.9 | 30.7 | 30.7 |
| 파견 | 46.8 | 54.5 | 51.1 | 50.9 | 58.6 | 66.1 | 64.3 | 66.7 | 71.6 | 67.9 | 70.4 | 72.0 | 64.6 | 73.8 |
| 용역 | 42.4 | 47.9 | 44.3 | 47.2 | 55.4 | 60.5 | 69.7 | 73.8 | 73.5 | 75.9 | 77.1 | 74.6 | 78.2 | 74.6 |
| 특수형태근로 | 17.0 | 19.2 | 10.8 | 1.6 | 3.4 | 6.4 | 0.7 | 0.5 | 1.5 | 2.0 | 2.0 | 2.8 | 3.1 | 1.6 |
| 가정 내 근로 | 4.2 | 12.6 | 1.0 | 1.0 | 0.4 | 1.7 | 7.0 | 4.3 | 7.6 | 5.1 | 12.3 | 5.4 | 13.7 | 7.7 |
| 일일근로 | 0.1 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | 0.4 | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 0.6 | 0.2 | 0.4 | 0.8 | 0.2 |
| 시간제 근로 | 1.8 | 2.0 | 1.8 | 1.6 | 1.9 | 3.7 | 5.5 | 6.6 | 9.5 | 10.1 | 12.3 | 13.1 | 14.3 | 16.6 |

주 : 근로형태별로 퇴직금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.
 자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 상여금을 받을 수 있다고 응답한 임금근로자의 비중은 69.9%로 전년 대비 소폭 하락했으며, 이는 비정규직 상여금 수혜율 감소에 기인함.
- 정규직 응답자의 비중은 2003년 65.5%에서 2016년 85.4%로 상승세를 이어가고 있으며, 비정규직 또한 상여금을 받을 수 있다는 응답자 비중이 증가하는 추세지만 2013년 40.2%를 기록한 이후 상승세가 주춤하고 있음(표 V-5 참조).
- 세부 근로형태별로 보면, 반복갱신 근로는 정규직과 격차가 그리 크지 않지만 2010년 이후 격차가 다소 확대되고 있는 양상을 보임.

- 파견근로의 경우 2003년 46.8%에서 2010년 67.9%로 정점을 기록한 이후 2016년 61.8%로 완만한 등락을 반복하고 있으나 장기적으로 증가추세를 보임. 용역근로 또한 같은 기간에 33.8%에서 58.2%로 상승해 정규직과의 차이가 비교적 적은 것으로 나타남. 파견·용역 근로 모두 2010년까지 빠른 속도로 증가하다가 최근에는 답보 상태임.

<표 V-5> 근로형태별 상여금 수혜율

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 51.3 | 51.6 | 52.1 | 53.3 | 55.9 | 56.6 | 61.0 | 64.7 | 65.0 | 66.6 | 69.5 | 69.3 | 70.0 | 69.9 |
| 정규직 | 65.5 | 65.8 | 67.4 | 67.5 | 69.8 | 71.2 | 77.7 | 79.3 | 80.4 | 81.8 | 83.6 | 83.5 | 85.0 | 85.4 |
| 비정규직 | 21.9 | 27.5 | 25.5 | 27.7 | 31.1 | 27.9 | 29.8 | 35.5 | 35.5 | 36.4 | 40.2 | 39.7 | 39.0 | 38.2 |
| 한시적 근로 | 28.1 | 35.2 | 34.2 | 38.4 | 44.8 | 41.1 | 42.4 | 52.3 | 51.8 | 51.7 | 54.9 | 53.8 | 52.0 | 51.9 |
| 기간제 | 28.8 | 35.0 | 38.9 | 38.5 | 46.0 | 45.3 | 46.8 | 56.1 | 53.6 | 53.5 | 57.1 | 55.0 | 54.1 | 53.0 |
| 반복갱신 | 58.2 | 66.5 | 54.3 | 69.2 | 72.4 | 66.7 | 74.8 | 81.3 | 77.6 | 76.4 | 78.7 | 75.0 | 72.4 | 74.5 |
| 기대불가 | 3.1 | 1.2 | 1.7 | 5.3 | 5.0 | 5.6 | 8.4 | 13.9 | 20.8 | 21.0 | 25.8 | 27.8 | 26.2 | 25.9 |
| 비전형 근로 | 14.9 | 17.8 | 13.4 | 12.6 | 15.6 | 14.9 | 20.0 | 24.4 | 23.7 | 26.4 | 29.6 | 29.4 | 28.3 | 28.5 |
| 파견 | 41.9 | 46.0 | 48.3 | 40.6 | 48.3 | 48.4 | 57.2 | 67.9 | 60.6 | 61.0 | 64.9 | 65.1 | 53.1 | 61.8 |
| 용역 | 32.1 | 35.9 | 30.4 | 34.1 | 38.0 | 36.1 | 52.2 | 61.8 | 57.0 | 57.6 | 63.2 | 61.6 | 57.5 | 58.2 |
| 특수형태근로 | 16.0 | 18.0 | 10.5 | 2.3 | 4.6 | 3.6 | 3.6 | 4.3 | 7.9 | 10.9 | 14.8 | 16.9 | 18.6 | 14.6 |
| 가정 내 근로 | 3.9 | 10.9 | 1.5 | 1.7 | 0.4 | 0.8 | 8.5 | 4.7 | 7.6 | 6.4 | 8.5 | 2.3 | 15.9 | 16.1 |
| 일일근로 | 0.2 | 0.0 | 0.1 | 0.5 | 0.8 | 0.0 | 0.7 | 1.6 | 1.8 | 2.0 | 3.7 | 4.5 | 4.3 | 3.1 |
| 시간제 근로 | 1.3 | 1.8 | 1.8 | 2.0 | 3.1 | 3.6 | 8.8 | 11.2 | 12.4 | 12.7 | 17.3 | 16.5 | 17.4 | 18.2 |

주 : 근로형태별로 상여금을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 기간제도 2003년 28.8%에서 2016년 53.0%로 상승함. 그러나 2010년 이후 정규직과의 격차가 소폭 확대되고 있으며 2016년에는 32.4%포인트 확대됨.
- 특수형태근로는 상여금을 받을 수 있다고 응답한 응답자의 비중이

2006년 급격히 줄었으나 2012년 10%로 진입한 이후 꾸준히 증가 추세임. 2016년에는 14.6%에 그침.

- 시간제 근로 중 상여금을 받을 수 있는 사람의 비중도 2010년 처음 10%를 넘어선 이후 2016년 18.2%로 빠르게 상승하고 있음.

○ 유급휴가의 수혜율은 정규직·비정규직 모두 증가 추세이지만 정규직과의 격차가 42.9%포인트로 확대되고 있음(표 V-6 참조).

<표 V-6> 근로형태별 유급휴가 수혜율

(단위 : %)

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 45.8 | 45.0 | 43.7 | 49.8 | 52.8 | 57.0 | 58.7 | 56.0 | 58.0 | 60.0 | 60.2 | 60.3 | 60.2 |
| 정규직 | 58.2 | 58.0 | 55.0 | 61.7 | 65.4 | 70.6 | 71.3 | 69.2 | 71.0 | 73.0 | 73.7 | 73.9 | 74.3 |
| 비정규직 | 24.6 | 22.7 | 23.1 | 28.7 | 28.0 | 31.7 | 33.6 | 30.5 | 32.1 | 33.0 | 32.0 | 31.9 | 31.4 |
| 한시적 근로 | 31.8 | 30.7 | 31.9 | 41.9 | 41.5 | 47.8 | 52.7 | 47.7 | 49.3 | 49.7 | 47.7 | 47.5 | 47.5 |
| 기간제 | 31.4 | 34.5 | 32.8 | 44.7 | 46.1 | 54.6 | 58.9 | 52.2 | 53.2 | 53.8 | 51.1 | 52.0 | 51.2 |
| 반복갱신 | 57.6 | 49.5 | 51.7 | 61.2 | 65.6 | 67.2 | 75.8 | 63.0 | 65.3 | 68.5 | 63.7 | 59.3 | 55.0 |
| 기대불가 | 5.1 | 2.8 | 4.8 | 3.2 | 5.4 | 4.5 | 6.2 | 7.7 | 11.4 | 10.2 | 10.1 | 12.4 | 14.9 |
| 비전형 근로 | 14.3 | 11.0 | 10.8 | 14.2 | 15.5 | 17.6 | 21.7 | 17.9 | 19.9 | 21.3 | 20.8 | 20.2 | 20.9 |
| 파견 | 43.4 | 40.2 | 38.9 | 45.3 | 50.0 | 58.6 | 67.2 | 55.3 | 54.2 | 58.6 | 58.9 | 51.2 | 58.8 |
| 용역 | 25.4 | 25.0 | 28.8 | 35.6 | 37.5 | 47.7 | 56.8 | 45.8 | 47.8 | 51.7 | 51.0 | 47.6 | 48.3 |
| 특수형태근로 | 15.0 | 8.6 | 2.1 | 3.5 | 4.0 | 0.3 | 0.8 | 1.7 | 1.8 | 1.9 | 3.1 | 3.3 | 1.0 |
| 가정 내 근로 | 11.2 | 1.0 | 0.4 | 0.4 | 1.7 | 5.5 | 2.3 | 5.6 | 2.6 | 6.7 | 2.8 | 11.2 | 5.8 |
| 일일근로 | 0.1 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.2 | 0.3 | 0.3 | 0.0 | 0.4 | 0.0 | 0.5 | 0.3 |
| 시간제 근로 | 1.6 | 1.4 | 2.1 | 2.3 | 2.4 | 4.3 | 6.0 | 5.3 | 6.8 | 9.1 | 8.2 | 9.3 | 9.2 |

주 : 1) 근로형태별로 유급휴가를 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

2) 2004년부터 조사되기 시작했음.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 비정규직 세부 근로형태별로 보면, 파견근로, 반복갱신, 기간제의 유급휴가 수혜율은 50% 파견근로, 용역근로만이 전년대비 유급휴가 수혜율이 하락한 것으로 나타남.

- 퇴직금이나 상여금과는 달리 시간외수당 수혜율은 상대적으로 완만한 증가세를 보임. 2004년 이후 시간외 수당을 받을 수 있는 사람의 비중이 뚜렷하게 증가했다고 보기는 어려우며, 비정규직도 마찬가지로 인 것으로 보임(표 V-7 참조).
- 2015년 기준 정규직의 58.4%가 시간외수당을 받을 수 있다고 응답했고, 비정규직은 24.4%만 그렇다고 응답해 현격한 차이를 보이고 있음.

<표 V-7> 근로형태별 시간외수당 수혜율

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 40.2 | 43.4 | 43.6 | 42.4 | 43.3 | 42.4 | 43.3 | 44.4 | 43.7 | 45.2 | 47.5 | 47.6 | 47.2 | 47.3 |
| 정규직 | 52.1 | 55.8 | 56.6 | 53.9 | 54.2 | 53.5 | 55.5 | 55.4 | 55.0 | 56.2 | 58.4 | 58.8 | 58.4 | 58.4 |
| 비정규직 | 15.4 | 22.2 | 21.1 | 21.5 | 23.8 | 20.7 | 20.4 | 22.5 | 22.0 | 23.2 | 24.9 | 24.3 | 23.7 | 24.4 |
| 한시적 근로 | 19.7 | 28.3 | 27.8 | 29.6 | 34.3 | 30.2 | 28.4 | 33.0 | 32.2 | 33.8 | 35.3 | 34.5 | 33.1 | 33.4 |
| 기간제 | 20.0 | 27.7 | 31.0 | 29.4 | 35.1 | 33.6 | 31.5 | 35.0 | 33.3 | 35.4 | 37.3 | 36.2 | 35.5 | 35.4 |
| 반복갱신 | 42.1 | 54.2 | 45.8 | 53.7 | 55.9 | 47.2 | 51.1 | 57.9 | 50.1 | 48.2 | 52.2 | 47.0 | 44.6 | 40.9 |
| 기대불가 | 2.8 | 2.7 | 3.7 | 5.4 | 3.9 | 3.6 | 4.2 | 7.0 | 11.0 | 12.6 | 11.4 | 12.2 | 11.7 | 13.6 |
| 비전형 근로 | 9.7 | 14.0 | 11.3 | 9.6 | 12.3 | 11.2 | 13.3 | 14.4 | 13.5 | 14.5 | 15.6 | 15.2 | 14.7 | 15.8 |
| 파견 | 35.0 | 34.6 | 37.2 | 35.9 | 42.2 | 43.1 | 45.0 | 44.8 | 35.9 | 40.1 | 44.1 | 45.7 | 35.0 | 46.1 |
| 용역 | 19.6 | 26.6 | 27.9 | 25.5 | 30.2 | 24.8 | 32.0 | 34.3 | 31.8 | 31.3 | 33.8 | 32.6 | 32.2 | 31.7 |
| 특수형태근로 | 9.0 | 13.9 | 7.1 | 0.9 | 1.7 | 1.5 | 0.1 | 0.0 | 0.4 | 0.5 | 0.1 | 1.1 | 0.2 | 0.1 |
| 가정 내 근로 | 2.8 | 9.0 | 0.9 | 1.0 | 0.0 | 0.8 | 3.4 | 1.7 | 4.3 | 2.8 | 0.5 | 1.0 | 7.5 | 5.1 |
| 일일근로 | 0.8 | 2.1 | 1.7 | 1.1 | 1.3 | 1.5 | 3.1 | 3.2 | 4.1 | 3.8 | 5.3 | 4.0 | 4.4 | 4.5 |
| 시간제 근로 | 2.2 | 1.8 | 2.5 | 2.4 | 2.3 | 2.2 | 4.9 | 5.7 | 6.4 | 6.7 | 8.8 | 9.0 | 9.4 | 11.1 |

주 : 근로형태별로 시간외수당을 받을 수 있다고 응답한 사람들의 비중임.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 세부 근로형태별로 보면, 반복갱신, 기간제, 파견, 용역근로는 비교적 정규직에 가까운 수준을 보이고 있음. 2016년에는 시간제 근로의 시간외수당 수혜율은 조사 이래 처음으로 10%를 넘어선 11.1%

를 기록하면서 증가추세를 보이고 있으나 여전히 낮은 수준임.

- 특수형태근로에서는 2006년 급격히 감소한 이후 시간외수당을 받을 수 있는 사람이 매우 적음을 알 수 있음.
- 결론적으로 보면, 비정규직 전체와 정규직 간의 사회보험 및 퇴직금 등 근로기준법상 복지적용 격차는 여전히 존재하고 있는 것으로 보임.
 - 그러나 세부 근로형태별로 보면, 근로형태에 따라 정규직과의 격차가 차이를 보임.
 - 반복갱신 집단은 정규직에는 미치지 못하지만 비정규직 근로형태 중 가장 정규직과 유사하며, 기간제 근로 집단은 복지혜택 적용률이 증가하는 추세를 보임.
 - 비전형 근로 중에서는 파견, 용역근로의 경우 가입률과 적용률이 증가하는 추세지만 2016년 용역근로는 대부분의 항목에서 전년대비 하락함. 특수형태근로의 경우 2005년 이후 큰 폭으로 가입률과 적용률이 감소하였으며(상여금 수혜율은 2012년부터 10%대를 회복한 이후 2015년까지 상승세를 유지했으나 2016년 전년대비 4.0%포인트 하락한 14.6%임), 일일근로의 경우 관련 규제가 거의 적용되고 있지 않음을 알 수 있음.
 - 최근 기간제 근로 증가속도가 빨라지고 있는 가운데 이들의 사회보험 가입률과 근로 복지 수혜율은 개선되고 있지만, 매우 낮은 수준임.

3. 근로계약서와 직업훈련

- 근로형태별 근로계약서 작성비중을 보면, 기간을 명시할 가능성이 높은 기간제, 반복갱신, 파견, 용역에서 계약서 작성비중이 높았고, 이들 집단에서는 비중 또한 큰 폭으로 증가해 왔음(표 V-8 참조).
 - 근로계약서는 근로계약을 체결할 때 근로기준법에 따라 작성해야 함.
 - 근로계약서 작성비중은 조사 이래 2008년을 제외하고 정규직이 비

정규직보다 낮았으나 최근 2015년, 2016년 연속 정규직의 근로계약서 작성 비중이 더 높았으며 60%대 진입함(2015년 60.0%, 2016년 62.2%).

- 비정규직 근로형태 중에서도 기간제, 반복갱신, 파견, 용역 근로의 10명 중 8명은 근로계약서를 작성하는 것으로 나타남.
 - 일일근로는 작성비중이 매우 미미했고, 시간제 근로의 경우 꾸준히 증가하고는 있지만 2016년 기준 46.3%만 작성함.
- 직업훈련 경험은 정규직·비정규직 모두 증가추세를 보이고 있으나 2010년 이후 정규직과의 격차가 다소 확대되고 있음(2016년 17.0%포인트(표 V-9 참조)).
- 세부 근로형태별로 보면, 기간제와 반복갱신은 2016년 기준 각각

<표 V-8> 근로형태별 근로계약서 작성비중 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 15.6 | 37.2 | 38.5 | 41.4 | 42.8 | 46.5 | 48.6 | 48.2 | 50.6 | 53.6 | 55.4 | 56.7 | 59.3 | 61.4 |
| 정규직 | 10.8 | 35.8 | 38.3 | 40.6 | 41.5 | 46.8 | 47.6 | 47.1 | 49.8 | 53.5 | 55.2 | 56.0 | 60.0 | 62.2 |
| 비정규직 | 25.7 | 39.5 | 38.8 | 42.8 | 45.1 | 46.1 | 50.3 | 50.3 | 52.0 | 53.7 | 55.9 | 58.1 | 57.8 | 59.8 |
| 한시적 근로 | 36.9 | 49.2 | 49.3 | 54.2 | 60.6 | 61.8 | 69.6 | 72.7 | 74.0 | 75.9 | 76.0 | 77.0 | 76.3 | 79.2 |
| 기간제 | 44.2 | 53.4 | 57.1 | 57.3 | 66.0 | 71.1 | 79.4 | 83.1 | 82.3 | 83.2 | 83.6 | 84.6 | 84.0 | 85.3 |
| 반복갱신 | 16.2 | 66.2 | 44.9 | 72.2 | 72.3 | 70.6 | 79.1 | 77.7 | 79.2 | 77.6 | 81.1 | 75.4 | 79.0 | 75.1 |
| 기대불가 | 3.0 | 10.4 | 15.1 | 15.9 | 16.9 | 15.8 | 13.8 | 15.9 | 19.1 | 25.0 | 21.8 | 26.9 | 27.9 | 38.4 |
| 비전형 근로 | 15.1 | 31.5 | 28.2 | 32.8 | 34.5 | 37.7 | 38.0 | 39.8 | 39.8 | 43.0 | 44.7 | 47.5 | 46.5 | 50.4 |
| 파견 | 30.4 | 59.3 | 55.8 | 66.9 | 66.2 | 75.5 | 79.0 | 83.0 | 77.5 | 76.9 | 81.9 | 84.4 | 81.3 | 88.8 |
| 용역 | 41.8 | 59.3 | 60.4 | 64.1 | 70.3 | 70.1 | 76.1 | 80.6 | 80.8 | 81.7 | 82.9 | 85.9 | 82.0 | 85.0 |
| 특수형태근로 | 12.7 | 37.7 | 30.9 | 32.5 | 32.7 | 39.2 | 35.3 | 38.4 | 38.2 | 43.2 | 45.9 | 50.3 | 52.1 | 55.6 |
| 가정 내 근로 | 2.8 | 10.0 | 7.0 | 5.4 | 4.6 | 5.8 | 7.5 | 8.3 | 12.8 | 7.0 | 11.4 | 10.9 | 17.9 | 14.5 |
| 일일근로 | 0.4 | 3.7 | 3.0 | 4.4 | 4.0 | 4.2 | 4.5 | 2.2 | 3.4 | 3.6 | 4.4 | 8.1 | 7.4 | 9.3 |
| 시간제 근로 | 6.8 | 14.3 | 14.5 | 16.5 | 17.2 | 19.3 | 23.7 | 26.7 | 31.7 | 33.0 | 38.6 | 42.3 | 44.3 | 46.3 |

주 : 2003년부터 조사되기 시작함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

60.8%, 54.8%로 정규직과 가까운 비중을 보이고 있으며, 2016년 전년대비 소폭 상승함.

- 파견근로는 정규직과 차이가 없거나 오히려 더 높은 해도 있었으며 2014년부터 60%를 넘어서 2016년 65.1%로 정규직보다 높은 수준을 유지하고 있음.
- 특수형태근로는 일관되게 전 시기에 걸쳐 정규직보다 직업훈련 경험이 더 많았음*2016년 74.4%).
- 용역근로는 약 10~17%포인트 정도 정규직보다 훈련경험이 낮았으며, 기대불가, 일일근로, 가정 내 근로의 직업훈련 경험은 매우 낮은 수준임. 시간제 근로 또한 낮은 수준이지만 2013년 큰 폭의 상승을 경험한 이후 2016년 현재 34.7%로 전년대비 2.3%포인트 상승하면서 추세를 이어감.

<표 V-9> 근로형태별 직업훈련 경험 추이

(단위 : %)

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 28.0 | 24.9 | 26.8 | 30.8 | 31.2 | 35.5 | 37.2 | 46.9 | 52.5 | 53.2 | 57.0 |
| 정규직 | 31.2 | 28.4 | 30.4 | 34.7 | 34.6 | 39.5 | 41.4 | 51.5 | 57.0 | 58.1 | 62.6 |
| 비정규직 | 22.2 | 18.6 | 19.8 | 23.5 | 24.4 | 27.8 | 28.8 | 37.3 | 43.1 | 43.0 | 45.6 |
| 한시적 근로 | 23.7 | 21.3 | 21.2 | 25.2 | 28.4 | 32.5 | 33.9 | 45.4 | 52.3 | 51.6 | 56.6 |
| 기간제 | 23.8 | 22.5 | 23.8 | 28.0 | 32.3 | 35.9 | 37.3 | 48.5 | 56.9 | 56.4 | 60.8 |
| 반복갱신 | 37.9 | 29.8 | 25.6 | 30.4 | 32.1 | 33.7 | 34.6 | 56.9 | 54.9 | 52.6 | 54.8 |
| 기대불가 | 7.6 | 4.5 | 7.1 | 7.9 | 6.4 | 10.5 | 10.5 | 17.6 | 19.2 | 21.4 | 27.8 |
| 비전형 근로 | 21.9 | 18.1 | 20.6 | 24.8 | 24.4 | 27.8 | 28.1 | 34.2 | 38.9 | 39.1 | 39.6 |
| 파견 | 39.3 | 27.7 | 30.7 | 42.7 | 33.9 | 35.0 | 35.8 | 46.9 | 61.8 | 60.3 | 65.1 |
| 용역 | 14.5 | 16.3 | 14.3 | 21.6 | 23.6 | 29.4 | 27.8 | 34.3 | 40.3 | 41.4 | 43.8 |
| 특수형태근로 | 46.0 | 37.9 | 49.5 | 50.5 | 51.8 | 59.1 | 61.7 | 69.3 | 75.3 | 74.8 | 74.4 |
| 가정 내 근로 | 8.0 | 1.9 | 1.1 | 9.5 | 8.3 | 8.3 | 6.4 | 5.3 | 3.6 | 15.2 | 15.4 |
| 일일근로 | 2.4 | 2.1 | 2.5 | 4.7 | 4.0 | 5.2 | 5.4 | 7.7 | 9.7 | 11.4 | 9.5 |
| 시간제 근로 | 11.3 | 8.6 | 8.4 | 14.9 | 14.5 | 16.5 | 18.0 | 26.1 | 32.4 | 32.4 | 34.7 |

주 : 2006년부터 조사되기 시작함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

VI. 비정규직의 취업사유

- 근로형태별 취업사유를 보면, 정규직은 근로조건에 만족하여 취업했다는 사람들의 비중이 38.4%인 반면 비정규직의 경우 26.7%에 불과함(표 VI-1 참조).
- 특히 정규직 취업자 중 현재의 일자리가 안정적인 일자리여서 취업했다는 사람들의 비중이 32.8%인 반면 비정규직 취업자의 경우 8.8%에 불과한 것으로 나타났으며, 정규직·비정규직 모두 전년 대비 하락함.
- 대신 비정규직 취업자는 당장 수입이 필요해서 취업했다는 사람들의 비중이 36.5%로 높게 나타났으며, 특히 일일근로는 74.2%에 달함.

<표 VI-1> 근로형태별 취업사유 구성(2016년 8월)

(단위 : %)

| | 임금 근로 자 | 정규 직 | 비정 규직 | 한시적 근로자 | | | 비전형 근로자 | | | | | 시간 제근 로자 | | |
|-----------------|---------------|---------|----------|---------|----------|----------|---------|-------|----------|---------|----------|----------------|-------|-------|
| | | | | 기간 제 | 반복 갱신 | 기대 불가 | 파견 | 용역 | 특수 형태 | 기정 내 | 일일 근로 | | | |
| 근로조건에 만족 | 34.6 | 38.4 | 26.7 | 32.4 | 34.2 | 36.8 | 15.9 | 18.4 | 28.0 | 25.9 | 18.7 | 14.9 | 8.8 | 24.9 |
| 안정적인 일자리 | 24.9 | 32.8 | 8.8 | 13.0 | 13.0 | 25.1 | 3.3 | 5.3 | 15.8 | 10.9 | 1.2 | 0.0 | 0.4 | 2.4 |
| 당장 수입이 필요 | 24.4 | 18.4 | 36.5 | 33.2 | 31.6 | 25.9 | 50.7 | 53.0 | 36.2 | 50.6 | 30.6 | 38.6 | 74.2 | 29.0 |
| 원하는 분야 일자리 없어 | 3.4 | 2.8 | 4.6 | 4.6 | 4.5 | 2.7 | 7.3 | 4.3 | 5.5 | 4.3 | 4.8 | 1.7 | 4.1 | 5.4 |
| 전공·경력 부합 일자리 없어 | 1.3 | 1.2 | 1.5 | 1.6 | 1.5 | 1.4 | 1.9 | 1.6 | 0.9 | 2.1 | 1.3 | 3.6 | 1.4 | 1.3 |
| 경력관리용 | 3.5 | 3.6 | 3.3 | 4.4 | 4.7 | 2.2 | 3.6 | 1.9 | 8.3 | 2.1 | 1.2 | 0.0 | 0.6 | 1.9 |
| 육아 가사 병행 | 2.5 | 0.7 | 6.2 | 3.9 | 3.8 | 2.9 | 4.8 | 3.9 | 3.1 | 2.1 | 5.7 | 26.5 | 3.6 | 13.8 |
| 학업, 직훈 등 병행 | 2.1 | 0.4 | 5.5 | 3.2 | 3.1 | 0.8 | 6.1 | 0.9 | 1.0 | 0.2 | 0.1 | 0.0 | 1.9 | 13.4 |
| 노력한 만큼 수입이 생겨서 | 2.1 | 1.2 | 3.9 | 1.6 | 1.4 | 1.6 | 3.3 | 8.6 | 0.3 | 0.3 | 31.2 | 7.5 | 3.7 | 2.1 |
| 근무시간 신축조절 가능 | 1.1 | 0.4 | 2.5 | 1.7 | 1.7 | 0.3 | 2.9 | 2.0 | 0.9 | 1.6 | 5.0 | 6.7 | 1.2 | 5.2 |
| 기 타 | 0.2 | 0.1 | 0.4 | 0.4 | 0.5 | 0.4 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.7 | 0.1 | 0.5 |
| 전 체 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』.

- 세부 근로형태별로 보면, 반복갱신, 기간제, 파견 근로는 근로조건에 만족해서 취업했다는 응답이 각각 36.8%, 34.2%, 28.0%로 정규직에 가깝게 나타났으며, 일일근로(8.8%), 기대불가(15.9%), 특수형태근로(18.7%), 가정 내 근로(14.9%)에서는 낮은 수준임.
 - 근로조건에 만족해서 취업했다는 기간제 근로는 24.9%임.
 - 일자리가 안정적이어서 취업했다는 응답은 반복갱신에서만 25.1%로 정규직에 가까운 비중을 보인 반면 일일근로(0.4%), 기간제 근로(2.4%), 특수형태근로(1.2%), 기대불가(3.3%)에서는 그런 응답이 전무하다시피 했고, 기간제(13.0%), 파견(15.8%), 용역(10.9%)도 해당 응답이 낮아 정규직과 격차가 큰 것으로 나타남.
 - 근무시간을 신축적으로 조절할 수 있어서 일자리를 선택했다는 응답은 전반적으로 3%내의 미미한 수준인 가운데 가정내 근로, 시간제 근로, 특수형태근로가 각각 6.7%, 5.2%, 5.0%로 비교적 높은 응답을 함.
 - 기간제근로의 경우 육아와 가사를 병행(13.8%)하거나 학업을 병행(13.4%)하기 위해 선택한 사람들의 비중이 비교적 높았고, 가정 내 근로에서도 육아와 가사를 병행하기 위해 선택했다는 응답이 26.5%로 높게 나타남.
 - 특수형태근로의 경우 노력한 만큼 수입이 생겨서 선택했다는 응답이 31.2%로 다른 근로형태에 비해 월등히 높은 특징이 있음.
- 비자발적 취업자 비중 추이를 살펴보면, 비정규직 중에 비자발적 취업자가 차지하는 비중(2016년 8월 46.9%)은 국제금융위기 이전과 유사한 수준이지만 정규직(23.8%)에 비해 상당히 높은 수치임(표 VI-2 참조).
 - 통계청은 ‘당장 수입이 필요’, ‘원하는 분야 일자리 없어’, ‘전공·경력 부합하는 일자리 없어’ 취업했다는 응답자와 ‘경력관리용’, ‘육아가사 병행’, ‘학업, 직훈 등 병행’, ‘노력한 만큼 수입이 생겨서’, ‘근무시간 신축조절 가능’, ‘기타’의 이유로 취업한 응답자 중 비자발적으로 취업했다는 사람들을 합쳐 비자발적 취업자로 정의함.

- 비정규직의 비자발적 취업 비중은 국제금융위기가 시작된 2008년 60% 수준에 육박했으나 이후 하락하는 추세이며 2016년에는 국제금융위기 이전 수준을 회복하면서 40%대를 기록함.

<표 VI-2> 근로형태별 비자발적 취업자 비중 추이

(단위 : %)

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 31.7 | 30.1 | 38.4 | 35.0 | 34.6 | 33.7 | 32.2 | 32.4 | 32.2 | 32.4 | 31.4 |
| 정규직 | 22.4 | 21.0 | 27.4 | 23.0 | 24.7 | 23.9 | 22.8 | 23.4 | 23.5 | 23.7 | 23.8 |
| 비정규직 | 48.5 | 46.2 | 59.8 | 57.3 | 54.5 | 52.4 | 51.0 | 51.2 | 50.3 | 50.7 | 46.9 |
| 한시적 근로 | 42.7 | 38.6 | 50.5 | 51.2 | 47.2 | 44.9 | 43.8 | 44.9 | 45.0 | 45.1 | 42.7 |
| 기간제 | 43.2 | 36.9 | 44.4 | 46.8 | 44.1 | 42.5 | 41.0 | 42.2 | 43.1 | 42.2 | 40.9 |
| 반복갱신 | 15.7 | 17.5 | 29.2 | 25.6 | 20.5 | 24.7 | 24.8 | 23.9 | 28.6 | 27.8 | 32.7 |
| 기대불가 | 68.2 | 73.3 | 91.3 | 83.5 | 79.7 | 75.5 | 76.6 | 76.2 | 72.6 | 73.8 | 63.4 |
| 비전형 근로 | 62.9 | 59.9 | 73.1 | 67.1 | 63.9 | 64.6 | 62.7 | 63.6 | 62.8 | 63.7 | 62.3 |
| 파견 | 41.6 | 34.8 | 44.3 | 36.2 | 37.6 | 43.4 | 39.8 | 46.6 | 41.3 | 45.9 | 45.8 |
| 용역 | 53.3 | 48.9 | 56.2 | 58.1 | 58.0 | 56.4 | 57.5 | 57.1 | 56.5 | 57.4 | 58.2 |
| 특수형태근로 | 48.5 | 43.0 | 73.3 | 58.3 | 45.6 | 45.9 | 45.6 | 47.0 | 43.0 | 43.7 | 44.5 |
| 가정 내 근로 | 65.4 | 58.6 | 81.8 | 61.1 | 56.4 | 57.9 | 61.9 | 57.5 | 55.6 | 54.1 | 47.5 |
| 일일근로 | 91.7 | 89.3 | 93.4 | 88.7 | 88.0 | 87.9 | 85.1 | 86.6 | 87.4 | 86.6 | 82.1 |
| 시간제 근로 | 52.9 | 51.9 | 67.7 | 62.0 | 60.5 | 55.3 | 56.0 | 55.6 | 52.3 | 52.6 | 42.2 |

주 : 2006년부터 조사되기 시작함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 세부 근로형태별로 보면, 기대불가, 용역, 가정 내 근로, 일일 근로의 비자발적 취업 비중은 비정규직 평균보다 높음.
 - 반복갱신의 경우 전년대비 4.9%포인트 상승한 32.7%, 시간제 근로의 42.2%가 비자발적 취업자이지만 이는 10.4%포인트 하락한 것임.
- 다만, 비자발적 비정규직은 비자발성을 어떻게 정의하느냐에 따라 달라질 수 있음에 유의해야 함.

Ⅶ. 비정규직의 노동조합 가입

- <표 VII-1>의 근로형태별 노동조합 조직률을 보면 정규직의 조직률이 비정규직보다 6배 이상 높음.
- 정규직의 조직률은 15~17% 수준에서 등락을 반복하고 있는 반면 비정규직의 조직률은 국제금융위기 이전 4~5% 수준을 유지하다가 국제금융위기 이후 2%대로 하락함. 이후 2013~14년에는 3%를 기록했으나 2015년 다시 2%대로 하락한 다음 2016년 현재 전년 대비 0.2%포인트 하락한 2.6%임.
- 비정규직 중 한시적 근로의 반복갱신 집단의 조직률은 2013년 13.1%를 기록하는 등 가장 높은 수준임. 2016년에는 전년 대비 1.6%포인트 상승한 9.2% 수준임.

<표 VII-1> 근로형태별 노동조합 조직률 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 11.4 | 12.4 | 11.8 | 11.3 | 12.1 | 12.7 | 12.2 | 11.4 | 10.9 | 11.5 | 12.4 | 12.5 | 12.3 | 11.9 |
| 정규직 | 15.3 | 16.7 | 15.9 | 15.1 | 16.0 | 17.0 | 17.3 | 15.7 | 15.2 | 15.8 | 17.0 | 16.9 | 16.9 | 16.5 |
| 비정규직 | 3.4 | 5.2 | 4.6 | 4.3 | 5.1 | 4.4 | 2.5 | 2.8 | 2.6 | 2.9 | 3.0 | 3.1 | 2.8 | 2.6 |
| 한시적 근로 | 4.0 | 5.9 | 5.8 | 5.9 | 7.3 | 6.4 | 3.5 | 4.1 | 3.9 | 4.5 | 4.4 | 4.6 | 4.3 | 4.1 |
| 기간제 | 3.9 | 4.9 | 6.0 | 5.0 | 6.8 | 6.9 | 3.9 | 3.8 | 3.4 | 4.2 | 4.1 | 4.2 | 4.6 | 4.0 |
| 반복갱신 | 10.6 | 14.9 | 13.3 | 15.4 | 14.5 | 11.0 | 6.8 | 12.4 | 11.6 | 12.1 | 13.1 | 11.8 | 7.6 | 9.2 |
| 기대불가 | 0.4 | 0.8 | 0.7 | 1.6 | 1.3 | 1.2 | 0.3 | 0.5 | 0.7 | 0.8 | 1.0 | 1.4 | 0.9 | 0.5 |
| 비전형 근로 | 2.6 | 4.2 | 2.8 | 1.9 | 2.3 | 2.4 | 1.5 | 1.8 | 1.4 | 1.6 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.1 |
| 파견 | 5.9 | 5.1 | 8.8 | 5.7 | 5.0 | 7.1 | 3.1 | 3.9 | 4.6 | 1.6 | 2.9 | 4.2 | 3.5 | 2.8 |
| 용역 | 1.1 | 3.3 | 4.8 | 4.9 | 5.4 | 4.0 | 3.5 | 4.9 | 3.7 | 4.9 | 3.9 | 3.5 | 3.5 | 2.7 |
| 특수형태근로 | 5.1 | 7.6 | 3.4 | 0.8 | 1.4 | 1.9 | 0.5 | 0.5 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 |
| 가정 내 근로 | 0.7 | 3.2 | 0.9 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 1.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.4 | 1.0 | 0.0 | 0.7 |
| 일일근로 | 0.5 | 0.4 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.5 | 0.3 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 시간제 근로 | 0.3 | 0.5 | 0.2 | 0.4 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 0.2 | 0.3 | 0.3 | 0.7 | 0.9 | 0.5 | 0.6 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 비전형 근로 중 특수형태근로, 가정 내 근로, 일일근로와 시간제 근로, 한시적 근로 중 기대불가 집단은 2015년 기준으로 0~1%대의 조직률을 보이고 있음.
- 특수형태근로의 조직률은 2004년에는 반복갱신 다음으로 높은 7.6%였으나 2006년 이후 크게 하락하여 2012년부터 0%대를 기록함.
- 정규직의 30.4%가 노동조합이 있는 사업체에서 근무하는 반면 비정규직의 16.1%만이 노동조합이 있는 사업체에서 근무하는 것으로 나타남(표 VII-2 참조).
 - 노동조합 접근성이 낮아 비정규직의 노조 조직률이 낮을 수 있으므로 노조가 있는 사업체에서 근무하는 근로자의 비중을 분석했음.
 - 기간제나 반복갱신의 경우 정규직에 근접한 수준임을 알 수 있음. 그러나 반복갱신의 경우 2015년 17.4%로 큰 폭으로 하락했으나 2016년 20%대를 다시 회복함(2016년 21.0%).

<표 VII-2> 근로형태별 유노조사업체에서 근무하는 근로자 비중 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 22.1 | 23.6 | 23.2 | 23.0 | 24.8 | 25.8 | 26.3 | 24.7 | 24.0 | 25.1 | 26.1 | 26.4 | 26.0 | 25.7 |
| 정규직 | 26.9 | 28.4 | 28.3 | 27.8 | 29.3 | 30.7 | 30.7 | 28.9 | 28.6 | 29.6 | 30.2 | 30.6 | 30.5 | 30.4 |
| 비정규직 | 12.1 | 15.3 | 14.6 | 14.3 | 16.7 | 16.4 | 18.3 | 16.2 | 15.1 | 16.3 | 17.7 | 17.6 | 16.7 | 16.1 |
| 한시적 근로 | 14.7 | 18.2 | 17.8 | 18.3 | 22.8 | 23.0 | 26.1 | 24.2 | 22.5 | 24.7 | 25.9 | 25.3 | 23.7 | 23.8 |
| 기간제 | 15.4 | 18.5 | 19.5 | 18.1 | 24.1 | 26.2 | 30.1 | 27.3 | 24.7 | 27.2 | 28.7 | 27.8 | 27.1 | 26.4 |
| 반복갱신 | 22.5 | 28.7 | 24.6 | 30.9 | 29.1 | 24.0 | 23.1 | 25.8 | 25.4 | 26.2 | 26.2 | 25.2 | 17.4 | 21.0 |
| 기대불가 | 4.7 | 5.5 | 6.3 | 6.0 | 7.5 | 8.1 | 5.5 | 7.3 | 6.7 | 6.6 | 7.0 | 8.7 | 7.1 | 7.0 |
| 비전형 근로 | 8.6 | 11.3 | 10.2 | 7.3 | 8.8 | 8.1 | 7.6 | 7.4 | 6.4 | 7.0 | 8.4 | 8.9 | 8.3 | 6.8 |
| 파견 | 17.7 | 18.4 | 23.3 | 14.9 | 16.8 | 19.2 | 17.8 | 18.4 | 17.1 | 13.3 | 23.6 | 16.8 | 17.9 | 19.6 |
| 용역 | 7.1 | 10.9 | 13.3 | 9.5 | 13.8 | 10.3 | 9.3 | 12.6 | 9.2 | 10.2 | 10.3 | 10.6 | 10.4 | 6.9 |
| 특수형태근로 | 14.8 | 17.5 | 15.3 | 9.9 | 10.2 | 9.3 | 9.7 | 6.7 | 8.0 | 9.3 | 10.7 | 15.2 | 12.4 | 12.0 |
| 가정 내 근로 | 1.6 | 8.0 | 3.2 | 2.2 | 0.5 | 1.5 | 4.3 | 1.3 | 1.1 | 2.2 | 5.2 | 2.6 | 2.9 | 0.7 |
| 일일근로 | 2.2 | 3.1 | 2.0 | 1.9 | 2.1 | 3.2 | 2.5 | 1.7 | 1.1 | 1.4 | 1.7 | 1.5 | 1.9 | 0.6 |
| 시간제 근로 | 5.2 | 6.5 | 6.2 | 6.1 | 8.1 | 11.6 | 12.8 | 12.6 | 11.1 | 12.1 | 14.0 | 15.2 | 14.7 | 12.9 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 비전형 근로와 시간제 근로는 노동조합이 있는 사업체에 근무할 가능성이 현저히 낮았으며, 특히 일일근로와 가정 내 근로는 특성상 극히 낮음.

<표 VII-3> 근로형태별 유노조사업체 근로자 중 노조 가입자격이 있는 비중
(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 74.9 | 73.3 | 71.8 | 71.3 | 71.5 | 70.5 | 66.4 | 68.1 | 69.6 | 68.9 | 70.8 | 69.9 | 70.1 | 70.3 |
| 정규직 | 81.6 | 80.5 | 79.2 | 78.2 | 79.0 | 78.6 | 79.7 | 78.5 | 80.0 | 79.3 | 81.9 | 81.1 | 81.3 | 81.1 |
| 비정규직 | 43.9 | 50.8 | 47.0 | 47.2 | 47.8 | 40.8 | 24.6 | 31.0 | 31.7 | 31.3 | 31.6 | 29.0 | 27.4 | 28.8 |
| 한시적 근로 | 43.1 | 49.9 | 49.2 | 51.0 | 50.9 | 43.1 | 24.1 | 30.4 | 32.5 | 32.4 | 32.3 | 30.4 | 29.5 | 29.3 |
| 기간제 | 41.5 | 42.7 | 47.2 | 47.0 | 46.3 | 41.2 | 23.3 | 26.5 | 27.4 | 29.6 | 28.7 | 26.5 | 27.3 | 26.1 |
| 반복갱신 | 62.8 | 73.8 | 76.7 | 68.9 | 73.6 | 65.9 | 45.0 | 66.8 | 76.3 | 63.9 | 75.1 | 67.3 | 64.3 | 70.0 |
| 기대불가 | 13.6 | 27.8 | 22.1 | 29.2 | 26.2 | 24.0 | 17.3 | 24.3 | 19.2 | 21.3 | 28.0 | 23.4 | 25.3 | 21.3 |
| 비전형 근로 | 51.0 | 54.7 | 37.7 | 37.8 | 39.3 | 40.5 | 33.6 | 40.6 | 33.1 | 33.4 | 30.9 | 23.8 | 23.4 | 25.1 |
| 파견 | 61.3 | 49.3 | 41.2 | 54.4 | 53.8 | 50.9 | 36.1 | 35.8 | 47.5 | 36.8 | 42.5 | 43.1 | 29.5 | 27.2 |
| 용역 | 39.0 | 62.1 | 57.4 | 68.9 | 57.2 | 52.8 | 51.3 | 57.6 | 53.3 | 57.2 | 50.4 | 47.0 | 43.8 | 56.3 |
| 특수형태근로 | 55.2 | 56.6 | 29.3 | 13.6 | 20.8 | 30.4 | 15.7 | 21.1 | 4.9 | 6.7 | 2.1 | 0.0 | 2.6 | 0.0 |
| 시간제 근로 | 16.6 | 13.5 | 8.1 | 10.1 | 8.8 | 8.5 | 10.2 | 7.4 | 6.1 | 5.0 | 8.9 | 11.8 | 8.9 | 11.8 |

주: 일일근로와 가정 내 근로는 그 수가 얼마 되지 않는 관계로 집계에서 제외함.
자료: 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

- 노동조합이 있는 사업체의 임금근로자 중 노조 가입자격이 있는 사람들의 비중을 보면, 2016년 기준 정규직 10명 중 8명이 노조가입자격이 있는 반면 비정규직은 28.8%에 불과해 비정규직의 노조가입자격이 현저히 낮은 것을 알 수 있음(표 VII-3 참조).
- 반복갱신 집단(70.0%)은 다른 비정규직 근로형태보다 정규직에 가깝고, 용역근로와 파견근로는 각각 56.3%, 27.2%가 가입자격이 있는 것으로 나타남. 특히 파견·용역은 장기적으로 하락하는 추세를 보이는 가운데 파견의 경우 2015년에는 20%대로 큰 폭의 하락을 경험한 이후 2016년에도 27.2%를 기록함. 반면 용역의 경우 2016년에는 56.3%로 전년대비 크게 상승함.

- 시간제 근로의 경우 장기적으로 하락세를 보이다가 2012년에 5.0% 이후 증가하고 있으나 여전히 낮은 수준임(2016년에는 11.8%).
- <표 VII-4>에서 노조 가입자격이 있는 사람들 중 조합원 비중을 보면, 가입자격이 있을 경우 비정규직 절반 이상이 노조에 가입한다는 사실을 알 수 있음.
 - 특수형태근로자는 가입자격이 있을 경우 2004년 77.0%가 가입했지만 2009년 국제금융위기 이후 급격한 감소를 경험한 이후 2012년에는 0%대를 기록함(2016년 0.0%).
 - 시간제 근로는 가입자격이 있어도 노조에 가입하는 근로자는 상대적으로 낮은 수준임(2016년 36.8%).

<표 VII-4> 근로형태별 노조 가입자격 있는 사람 중 조합원 비중 추이

(단위 : %)

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금근로자 | 69.0 | 71.9 | 70.5 | 68.9 | 68.0 | 69.9 | 69.5 | 67.9 | 65.3 | 66.4 | 67.1 | 67.6 | 67.6 | 66.1 |
| 정규직 | 69.7 | 73.0 | 71.1 | 69.8 | 68.9 | 70.5 | 70.8 | 69.1 | 66.5 | 67.3 | 68.7 | 68.2 | 68.1 | 67.0 |
| 비정규직 | 63.0 | 66.7 | 67.2 | 63.8 | 63.7 | 65.7 | 56.0 | 56.7 | 54.5 | 57.6 | 52.9 | 61.4 | 62.3 | 55.8 |
| 한시적 근로 | 63.4 | 65.1 | 65.9 | 63.2 | 63.3 | 64.6 | 56.1 | 56.5 | 53.0 | 56.3 | 52.4 | 60.1 | 62.2 | 58.1 |
| 기간제 | 60.9 | 62.3 | 65.3 | 58.4 | 61.2 | 63.5 | 55.9 | 53.3 | 50.4 | 52.8 | 49.3 | 57.0 | 61.8 | 57.8 |
| 반복갱신 | 74.6 | 70.5 | 70.7 | 72.3 | 67.7 | 69.8 | 65.0 | 72.1 | 59.9 | 72.4 | 65.8 | 69.5 | 67.7 | 62.5 |
| 기대불가 | 56.5 | 54.3 | 50.6 | 89.6 | 67.8 | 62.6 | 32.0 | 25.9 | 57.1 | 55.4 | 54.3 | 69.5 | 51.8 | 36.1 |
| 비전형 근로 | 59.0 | 67.9 | 73.0 | 70.2 | 66.5 | 72.7 | 57.8 | 60.0 | 66.8 | 69.0 | 56.2 | 67.7 | 71.8 | 64.6 |
| 파견 | 54.7 | 55.7 | 92.0 | 70.8 | 55.4 | 72.8 | 48.1 | 59.0 | 56.3 | 33.3 | 29.3 | 58.6 | 65.8 | 52.3 |
| 용역 | 40.6 | 49.3 | 62.5 | 74.5 | 69.2 | 72.9 | 72.8 | 67.8 | 74.3 | 84.3 | 74.2 | 71.3 | 76.2 | 69.0 |
| 특수형태근로 | 62.4 | 77.0 | 76.3 | 60.2 | 68.1 | 67.5 | 35.1 | 32.5 | 29.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 56.3 | 0.0 |
| 시간제 근로 | 30.0 | 61.7 | 38.5 | 58.6 | 34.9 | 35.0 | 32.6 | 25.7 | 37.4 | 41.8 | 53.0 | 51.6 | 40.3 | 36.8 |

주 : 일일근로와 가정 내 근로는 그 수가 얼마 되지 않는 관계로 집계에서 제외함. 기대불가의 경우 수치가 얼마 되지 않아 안정적인 결과를 산출하지 못함.

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

Ⅷ. 고용형태별 근로자: 고용형태공시제

1. 고용형태별 근로자 현황

- 고용형태공시제는 상시 300인 이상의 근로자를 사용하는 사업주가 매년 3월 1일을 기준으로 해당 사업 또는 사업장에서 사용하는 근로자의 고용형태를 의무적으로 공시하게 하는 제도임.
 - 기업이 고용구조를 자율적으로 개선하도록 유도하는데 목적
- 공시의무는 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업주로서 사업장에서 사용하는 근로자의 고용현황을 고용안정정보망에 공시함(고용정책법, 2014년부터 시행). 고용형태는 ① 계약기간의 정함이 없는 근로자, ② 기간제 근로자, ③ 단시간근로자, ④ 소속 외 근로자(용역, 파견, 하도급 등)로 구분함.
- 전체 근로자 4,737천 명 중 소속근로자는 80.3%, 소속외 근로자는 19.7%로 전년대비 0.3%포인트 하락함.
 - 상시근로자 300인 이상 기업 중 3,454개 기업에서 응답했으며, 이는 전년대비 6.8% 증가한 것임.
 - 소속외 근로자는 공시의무 사업주의 '사업장 내'에서 사업주간 파견, 용역, 도급계약에 의해 근무하는 근로자(아웃소싱 등 포함)임.
 - 소속근로자 중 기간의 정함이 없는 근로자는 76.3%, 기간제 근로자는 23.7%임. 소속 근로자 중 기간제 근로자 비율은 전년대비 0.8%포인트 증가한 것으로 이는 2016년 건설업에서 공시 기업이 증가(122개, 48.6%)한 것이 주요 원인임.
 - 소속 근로자 중 단시간 근로자는 5.4%를 차지함.

<표 VIII-1> 고용형태별 근로자수와 비중

(단위 : 천 명, %)

| | | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|----------|------|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------|-------------------|
| | | 소속 근로자(B=①+②) | | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 단시간> (①=②)+ ③ | | | 기간없음(①) | | 기간제(②) | | |
| | | 단시간 (①) | 단시간 (②) | 단시간 (③) | 단시간 (①) | 단시간 (②) | 단시간 (③) | | |
| 근로자 수 | 2014 | 4364 | 3,486 | - | 2,738 | - | 675 | - | 878 |
| | 2015 | 4,593 | 3,676 | 195 | 2,834 | 56 | 842 | 139 | 918 |
| | 2016 | 4,737 | 3,805 | 207 | 2,905 | 69 | 900 | 138 | 931 |
| 비중 | 2014 | 100.0 | 79.9 | - | 78.5 | - | 19.4 | - | 20.1 |
| | 2015 | 100.0 | 80.0 | 5.3 | 77.1 | 2.0 | 22.9 | 16.5 | 20.0 |
| | 2016 | 100.0 | 80.3 | 5.4 | 76.3 | 2.4 | 23.7 | 15.3 | 19.7 |

주 : 2014년은 '소속근로자=기간없음+기간제+기타'로 조사가 되었으며, 기타(재택·가내 근로자, 일일근로자 등)는 73천 명으로 조사됨.
 자료 : 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

- 소속외 근로자와 단시간 근로자 비율은 기업규모가 클수록 높은 반면, 기간제 근로자는 규모가 큰 기업에서 상대적으로 낮음.
 - 소속외 근로자 비율은 5,000인 이상 규모의 기업에서 26.6%, 1,000~4,000인에서 18.4%를 차지함.
 - 단시간 근로자는 5,000인 이상 기업에서 7.9%로 나타남.
 - 기간제 근로자 비율은 500인 미만 기업에서 25.0%, 500~999인 기업에서 31.5%, 5,000인 이상 기업에서 13.2%를 차지하면서 모든 규모 기업에서 전년대비 증가함.
- 소속외 근로자 비율이 높은 산업은 건설업(44.5%), 제조업(24.4%), 운수업(22.7%), 도매 및 소매업(22.6%) 등임.
 - 국제 및 외국기관(0%), 하수·폐기물처리·원료재생 및 환경복원업(1.2%), 사업시설관리 및 사업지원업(3.5%) 등에서 상대적으로 비율이 낮은 것으로 나타남
- 기간제 근로자 비율은 부동산 및 임대업(65.1%), 건설업(57.4%), 사

- 업시설관리 및 지원서비스업(50.2%) 등에서 상대적으로 높음.
- 국제 및 외국기관(0.4%), 제조업(4.2%), 광업(5.0), 전기·가스·증기 및 수도사업(5.3%), 출판·영상·방송통신 및 정보서비스업(7.0%) 등에서 상대적으로 낮음.
 - 단시간 근로자 비율은 숙박 및 음식점업(44.2%), 교육서비스업(13.9%), 도매 및 소매업(12.0%) 등에서 상대적으로 높음.

<표 VIII-2> 규모별·고용형태별 근로자수와 비중

(단위: 천 명, %)

| | | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|----------|--------------|----------------------|----------|--------|------------|----------------------|------------|------------|--------------------|
| | | 소속 근로자(B=a+b) | | | | | | | 소속 외 근로자 (C) |
| | | 기간 없음(a) | | 기간제(b) | | 단시간 (1=2)+ (3) | 단시간 (2) | 단시간 (3) | |
| | | 단시간 (1=2)+ (3) | 기간 없음(a) | 기간제(b) | 단시간 (3) | | | | |
| 근로자 수 | 전 체 | 4,737 | 3,805 | 207 | 2,905 | 69 | 900 | 138 | 931 |
| | 500인 미만 | 651 | 560 | 18 | 420 | 6 | 140 | 12 | 91 |
| | 500~999인 | 857 | 751 | 32 | 514 | 6 | 236 | 25 | 106 |
| | 1,000~4,999인 | 1,536 | 1,253 | 59 | 893 | 10 | 360 | 50 | 283 |
| | 5,000인 이상 | 1,693 | 1,242 | 99 | 1,078 | 47 | 164 | 51 | 451 |
| 비중 | 전 체 | 100.0 | 80.3 | 5.4 | 76.3 | 2.4 | 23.7 | 15.3 | 19.7 |
| | 500인 미만 | 100.0 | 86.0 | 3.2 | 75.0 | 1.4 | 25.0 | 8.5 | 14.0 |
| | 500~999인 | 100.0 | 87.6 | 4.2 | 68.5 | 1.2 | 31.5 | 10.7 | 12.4 |
| | 1,000~4,999인 | 100.0 | 81.6 | 4.7 | 71.3 | 1.1 | 28.7 | 13.8 | 18.4 |
| | 5,000인 이상 | 100.0 | 73.4 | 7.9 | 86.8 | 4.4 | 13.2 | 31.3 | 26.6 |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

- 제조업 중 조선(66.5%), 철강금속(38.6%) 등에서는 소속외 근로자 비율이 상대적으로 높고, 섬유 의복 가죽(9.7%), 기계 및 장비(13.2%), 전자 부품·컴퓨터 및 통신(15.4%) 등에서 상대적으로 낮은 것으로 나타남.
- 2016년에는 전년대비 전기장비(-1.5%p), 기계 및 장비(-1.4%p), 조선(-1.3%p) 등은 감소

<표 VIII-3> 산업별 · 고용형태별 근로자수

(단위: 천 명)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|--------------------|-----------------|----------------------|------------|------------|------------|------|-------|--------------------------|
| | 4,737 | 소속 근로자(B=a+b) | | | | | | 소속외 근로자 (C) 931 |
| | | 기간 없음(a) | | 기간제(b) | | | | |
| | | 단시간 (1=2)+ (3) | 단시간 (2) | 단시간 (3) | 단시간 (3) | | | |
| 전 체 | 4,737 | 3,805 | 207 | 2,905 | 69 | 900 | 138 | 931 |
| 광업 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0.04 | 0 | 0.2 |
| 제조업 | 1,566 | 1,184 | 3 | 1,135 | 1 | 49 | 2 | 381 |
| 전기·가스·수도 사업 | 7 | 6 | 0.004 | 6 | 0 | 0.3 | 0.004 | 1 |
| 하수·폐기물· 환경복원업 | 3 | 3 | 0.1 | 3 | 0.02 | 0.5 | 0.1 | 0.04 |
| 건설업 | 474 | 263 | 9 | 112 | 3 | 151 | 6 | 211 |
| 도매 및 소매업 | 406 | 314 | 38 | 254 | 14 | 60 | 24 | 92 |
| 운수업 | 211 | 163 | 1 | 145 | 0.3 | 18 | 1 | 48 |
| 숙박 및 음식점업 | 163 | 136 | 60 | 84 | 26 | 52 | 34 | 28 |
| 출판·영상·정보 서비스업 | 227 | 201 | 12 | 187 | 11 | 14 | 0.3 | 26 |
| 금융 및 보험업 | 320 | 261 | 6 | 231 | 1 | 30 | 5 | 59 |
| 부동산 및 임대업 | 103 | 87 | 4 | 30 | 0.1 | 56 | 4 | 16 |
| 전문·과학 및 기술서비스업 | 130 | 119 | 2 | 101 | 0.2 | 18 | 2 | 10 |
| 사업시설관리 및 지원서비스업 | 642 | 620 | 26 | 308 | 10 | 311 | 16 | 23 |
| 공공·국방· 사회보장 행정 | 19 | 17 | 1 | 13 | 0.2 | 4 | 1 | 2 |
| 교육서비스업 | 200 | 182 | 25 | 106 | 0.3 | 77 | 25 | 18 |
| 보건업 및 사회복지서비스업 | 184 | 173 | 14 | 134 | 2 | 40 | 12 | 11 |
| 예술·스포츠 서비스업 | 11 | 10 | 1 | 8 | 0.1 | 2 | 1 | 1 |
| 협회 및 단체, 개인서비스업 | 59 | 55 | 5 | 39 | 1 | 17 | 5 | 4 |
| 국제 및 외국기관 | 10 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0.4 | 0 | 0 |

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<표 VIII-4> 산업별·고용형태별 근로자 비중

(단위 : %)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|--------------------|-----------------|--------------------|------------|------------|------------|------|------|-------------------|
| | 4,737 | 소속 근로자(B=a+b) | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 기간 없음(a) | | 기간제(b) | | | | |
| | | 단시간 (1=②)+ ③ | 단시간 (②) | 단시간 (③) | 단시간 (③) | | | |
| 전 체 | 4,737 | 3,805 | 207 | 2,905 | 69 | 900 | 138 | 931 |
| 광업 | 100.0 | 79.8 | 0.0 | 95.0 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | 20.2 |
| 제조업 | 100.0 | 75.6 | 0.3 | 95.8 | 0.1 | 4.2 | 4.6 | 24.4 |
| 전기·가스·수도 사업 | 100.0 | 91.0 | 0.1 | 94.7 | 0.0 | 5.3 | 1.2 | 9.0 |
| 하수·폐기물· 환경복원업 | 100.0 | 98.8 | 3.9 | 86.1 | 0.5 | 13.9 | 25.1 | 1.2 |
| 건설업 | 100.0 | 55.5 | 3.5 | 42.6 | 2.5 | 57.4 | 4.2 | 44.5 |
| 도매 및 소매업 | 100.0 | 77.4 | 12.0 | 80.8 | 5.5 | 19.2 | 39.6 | 22.6 |
| 운수업 | 100.0 | 77.3 | 0.7 | 88.7 | 0.2 | 11.3 | 4.6 | 22.7 |
| 숙박 및 음식점업 | 100.0 | 83.0 | 44.2 | 61.9 | 30.5 | 38.1 | 66.3 | 17.0 |
| 출판·영상·정보 서비스업 | 100.0 | 88.6 | 5.8 | 93.0 | 6.1 | 7.0 | 2.5 | 11.4 |
| 금융 및 보험업 | 100.0 | 81.4 | 2.1 | 88.4 | 0.3 | 11.6 | 16.2 | 18.6 |
| 부동산 및 임대업 | 100.0 | 84.2 | 5.0 | 34.9 | 0.4 | 65.1 | 7.5 | 15.8 |
| 전문·과학 및 기술서비스업 | 100.0 | 92.0 | 1.6 | 84.9 | 0.2 | 15.1 | 9.4 | 8.0 |
| 사업시설관리 및 지원서비스업 | 100.0 | 96.5 | 4.1 | 49.8 | 3.3 | 50.2 | 5.0 | 3.5 |
| 공공·국방· 사회보장 행정 | 100.0 | 88.2 | 5.1 | 75.6 | 0.1 | 24.4 | 20.6 | 11.8 |
| 교육서비스업 | 100.0 | 91.0 | 13.9 | 58.0 | 0.4 | 42.0 | 32.7 | 9.0 |
| 보건업 및 사회복지서비스업 | 100.0 | 93.9 | 8.1 | 77.2 | 1.5 | 22.8 | 30.7 | 6.1 |
| 예술·스포츠 서비스업 | 100.0 | 90.9 | 9.0 | 80.6 | 0.1 | 19.4 | 45.7 | 9.1 |
| 협회 및 단체, 개인서비스업 | 100.0 | 93.8 | 9.8 | 69.8 | 1.3 | 30.2 | 29.2 | 6.2 |
| 국제 및 외국기관 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 99.6 | 0.0 | 0.4 | 0.0 | 0.0 |

자료 : 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<표 VIII-5> 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수

(단위: 천 명)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|-------------------|-----------------|---------------------|------------|------------|------|-----|------|-------------------|
| | | 소속 근로자(B=㉑+㉒) | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 기간 없음(㉑) | | 기간제(㉒) | | | | |
| | | 단시간 (①=②)+ ③) | 단시간 (②) | 단시간 (③) | | | | |
| 전산업 | 4,737 | 3,805 | 207 | 2,905 | 69 | 900 | 138 | 931 |
| 비제조업 | 3,171 | 2,621 | 204 | 1,770 | 68 | 851 | 136 | 550 |
| 제조업 전체 | 1,566 | 1,184 | 3 | 1,135 | 1 | 49 | 2 | 381 |
| 음식료 | 129 | 102 | 1 | 94 | 0.4 | 9 | 1 | 27 |
| 섬유의복가죽 | 27 | 24 | 0.08 | 23 | 0.05 | 1 | 0.03 | 3 |
| 화학물질 | 121 | 93 | 0 | 89 | 0 | 4 | 0.01 | 28 |
| 철강금속 | 99 | 61 | 0 | 59 | 0 | 2 | 0.03 | 38 |
| 전자부품, 컴퓨터 및 통신 | 396 | 335 | 1 | 329 | 0.3 | 6 | 1 | 61 |
| 전기장비 | 38 | 31 | 0.05 | 29 | 0.02 | 2 | 0.03 | 6 |
| 기계 및 장비 | 61 | 53 | 0.05 | 49 | 0.01 | 4 | 0.04 | 8 |
| 자동차 및 트레일러 | 260 | 218 | 0.4 | 211 | 0.06 | 7 | 0.3 | 42 |
| 조선 | 197 | 66 | 0.04 | 62 | 0.01 | 4 | 0.83 | 131 |
| 기 타 | 237 | 200 | 0.3 | 189 | 0.09 | 11 | 0.2 | 37 |

자료 : 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<표 VIII-6> 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자 비중

(단위 : %)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|-------------------|-----------------|--------------------|------------|------------|------------|-------|------|-------------------|
| | 100.0 | 소속 근로자(B=a+b) | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 기간 없음(a) | | 기간제(b) | | 100.0 | | |
| | | 단시간 (①=②+ ③) | 단시간 (②) | 단시간 (③) | 단시간 (③) | | | |
| 전산업 | 100.0 | 80.3 | 5.4 | 76.3 | 2.4 | 23.7 | 15.3 | 19.7 |
| 비제조업 | 100.0 | 82.7 | 7.8 | 67.5 | 3.8 | 32.5 | 16.0 | 17.3 |
| 제조업 전체 | 100.0 | 75.6 | 0.3 | 95.8 | 0.1 | 4.2 | 4.6 | 24.4 |
| 음식료 | 100.0 | 79.4 | 0.9 | 91.7 | 0.4 | 8.3 | 7.1 | 20.6 |
| 섬유의복가족 | 100.0 | 90.3 | 0.3 | 95.0 | 0.2 | 5.0 | 2.5 | 9.7 |
| 화학물질 | 100.0 | 76.8 | 0.0 | 95.7 | 0.0 | 4.3 | 0.2 | 23.2 |
| 철강금속 | 100.0 | 61.4 | 0.0 | 96.1 | 0.0 | 3.9 | 1.1 | 38.6 |
| 전자부품, 컴퓨터 및 통신 | 100.0 | 84.6 | 0.4 | 98.3 | 0.1 | 1.7 | 16.6 | 15.4 |
| 전기장비 | 100.0 | 82.9 | 0.1 | 93.4 | 0.1 | 6.6 | 1.4 | 17.1 |
| 기계 및 장비 | 100.0 | 86.8 | 0.1 | 93.2 | 0.0 | 6.8 | 1.1 | 13.2 |
| 자동차 및 트레일러 | 100.0 | 84.0 | 0.2 | 96.8 | 0.0 | 3.2 | 4.9 | 16.0 |
| 조 선 | 100.0 | 33.5 | 0.1 | 94.2 | 0.0 | 5.8 | 0.8 | 66.5 |
| 기 타 | 100.0 | 84.3 | 0.2 | 94.5 | 0.0 | 5.5 | 2.1 | 15.7 |

자료 : 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

- 제조업 중 기간제 근로자 비율은 음식료(8.3%), 기계 및 장비(6.8%), 전기장비(6.6%) 등에서 상대적으로 높고, 전자부품 · 컴퓨터 및 통신(1.7%), 자동차 및 트레일러(3.2%), 철강금속(3.9%) 등에서는 상대적으로 낮은 것으로 나타남.
- 제조업 중 음식료(0.9%), 전자부품 · 컴퓨터 및 통신(0.4%) 등은 단시간 근로자 비율이 상대적으로 높고, 화학물질(0.02%), 철강금속(0.04%), 전기장비(0.1%) 등에서는 단시간 근로자 비율이 상대적으로 낮은 것으로 나타남.

부 표

(각 연도 8월 기준)

※ 제9차 표준산업분류와 제6차 표준직업분류가 2004년 이후부터 제공되어 2002~03년은 제외함.

<부표 1> 임금근로자 추이(8월 기준)

연도

(단위: 천 명)

| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 성 | 진체 | 14,584 | 14,968 | 15,351 | 15,882 | 16,103 | 16,479 | 17,048 | 17,510 | 17,734 | 18,240 | 18,776 | 19,312 | 19,627 |
| | 남성 | 8,489 | 8,682 | 8,909 | 9,235 | 9,366 | 9,515 | 9,783 | 10,034 | 10,134 | 10,392 | 10,635 | 10,878 | 11,008 |
| 연령 | 여성 | 6,096 | 6,286 | 6,442 | 6,647 | 6,737 | 6,964 | 7,265 | 7,476 | 7,600 | 7,848 | 8,141 | 8,434 | 8,619 |
| | 15~29세 | 4,080 | 4,010 | 3,891 | 3,892 | 3,756 | 3,663 | 3,627 | 3,655 | 3,586 | 3,542 | 3,672 | 3,740 | 3,790 |
| | 30~39세 | 4,446 | 4,516 | 4,655 | 4,637 | 4,733 | 4,694 | 4,757 | 4,789 | 4,800 | 4,793 | 4,801 | 4,804 | 4,720 |
| | 40~49세 | 3,581 | 3,759 | 3,888 | 4,100 | 4,216 | 4,354 | 4,540 | 4,647 | 4,663 | 4,844 | 4,867 | 4,909 | 4,900 |
| | 50~59세 | 1,722 | 1,869 | 2,032 | 2,252 | 2,388 | 2,562 | 2,852 | 3,058 | 3,241 | 3,480 | 3,710 | 3,905 | 4,062 |
| 학력 | 60세 이상 | 756 | 814 | 885 | 1,002 | 1,011 | 1,205 | 1,272 | 1,360 | 1,443 | 1,581 | 1,726 | 1,955 | 2,154 |
| | 중졸 이하 | 2,716 | 2,676 | 2,677 | 2,666 | 2,552 | 2,639 | 2,668 | 2,665 | 2,595 | 2,510 | 2,464 | 2,528 | 2,507 |
| | 고졸 이하 | 6,401 | 6,534 | 6,582 | 6,659 | 6,602 | 6,603 | 6,807 | 6,824 | 6,877 | 6,968 | 7,315 | 7,437 | 7,513 |
| | 전문대졸 | 1,748 | 1,864 | 1,968 | 2,150 | 2,248 | 2,335 | 2,441 | 2,614 | 2,745 | 2,843 | 2,805 | 2,809 | 2,814 |
| | 대졸 이상 | 3,719 | 3,894 | 4,125 | 4,407 | 4,702 | 4,902 | 5,131 | 5,408 | 5,517 | 5,919 | 6,193 | 6,538 | 6,793 |
| 산업 | 농어업 | 143 | 146 | 125 | 146 | 143 | 162 | 170 | 174 | 136 | 135 | 126 | 125 | 129 |
| | 광업 | 11 | 14 | 13 | 17 | 22 | 20 | 19 | 11 | 13 | 16 | 13 | 14 | 18 |
| | 제조업 | 3,496 | 3,433 | 3,365 | 3,360 | 3,352 | 3,222 | 3,482 | 3,448 | 3,560 | 3,615 | 3,831 | 4,006 | 3,913 |
| | 전기 등 | 69 | 68 | 74 | 77 | 89 | 95 | 77 | 70 | 76 | 96 | 82 | 91 | 87 |
| | 하수 등 | 41 | 50 | 53 | 56 | 62 | 63 | 64 | 70 | 70 | 70 | 83 | 83 | 90 |
| | 건설업 | 1,300 | 1,327 | 1,353 | 1,393 | 1,396 | 1,324 | 1,388 | 1,396 | 1,396 | 1,315 | 1,351 | 1,388 | 1,462 |
| | 도소매 | 1,817 | 1,850 | 1,877 | 1,940 | 1,891 | 1,931 | 2,016 | 2,097 | 2,097 | 2,151 | 2,123 | 2,274 | 2,235 |
| | 문수 | 622 | 636 | 663 | 677 | 666 | 674 | 694 | 722 | 732 | 732 | 761 | 763 | 783 |
| | 숙박음식 | 1,063 | 1,116 | 1,100 | 1,175 | 1,145 | 1,102 | 1,133 | 1,095 | 1,095 | 1,135 | 1,237 | 1,304 | 1,426 |
| | 출판 등 | 540 | 566 | 589 | 613 | 566 | 609 | 600 | 658 | 631 | 631 | 650 | 634 | 714 |
| | 금융보험 | 686 | 690 | 734 | 744 | 774 | 715 | 780 | 826 | 826 | 799 | 848 | 805 | 751 |
| | 부동산임대 | 264 | 314 | 293 | 298 | 287 | 302 | 327 | 308 | 308 | 313 | 336 | 349 | 363 |
| | 전문과학 | 484 | 509 | 554 | 596 | 646 | 721 | 734 | 851 | 851 | 904 | 863 | 883 | 910 |
| 사업서비스 | 658 | 720 | 796 | 936 | 927 | 912 | 1,023 | 1,089 | 1,089 | 1,089 | 1,094 | 1,100 | 1,166 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 산업 | 공공행정 | 758 | 780 | 815 | 800 | 856 | 1,178 | 964 | 986 | 967 | 984 | 974 | 950 | 1,014 |
| | 교 육 | 1,209 | 1,255 | 1,344 | 1,366 | 1,420 | 1,468 | 1,414 | 1,350 | 1,376 | 1,407 | 1,428 | 1,458 | 1,480 |
| | 보건사회복지 | 549 | 581 | 631 | 678 | 776 | 943 | 1,123 | 1,237 | 1,327 | 1,486 | 1,638 | 1,695 | 1,809 |
| | 예술 및 여가 | 173 | 221 | 240 | 222 | 277 | 231 | 229 | 249 | 251 | 258 | 246 | 289 | 264 |
| 직업 | 협회, 개인서비스 | 571 | 543 | 582 | 611 | 652 | 656 | 658 | 714 | 719 | 731 | 776 | 781 | 767 |
| | 가구내 등 | 105 | 122 | 130 | 160 | 140 | 138 | 139 | 149 | 160 | 174 | 91 | 64 | 54 |
| | 국 제 | 24 | 26 | 19 | 18 | 17 | 13 | 14 | 8 | 10 | 6 | 16 | 19 | 17 |
| | 관리자 | 257 | 287 | 292 | 360 | 333 | 349 | 388 | 379 | 370 | 312 | 338 | 298 | 284 |
| | 전문가 | 2,694 | 2,776 | 3,071 | 3,309 | 3,507 | 3,556 | 3,689 | 3,860 | 3,869 | 4,151 | 4,185 | 4,282 | 4,376 |
| | 사무직 | 3,103 | 3,167 | 3,150 | 3,184 | 3,337 | 3,373 | 3,549 | 3,768 | 3,836 | 3,951 | 4,043 | 4,116 | 4,217 |
| 직업 | 서비스 | 1,352 | 1,429 | 1,425 | 1,429 | 1,540 | 1,506 | 1,548 | 1,575 | 1,651 | 1,667 | 1,786 | 1,840 | 1,940 |
| | 판매 | 1,341 | 1,353 | 1,378 | 1,427 | 1,396 | 1,448 | 1,475 | 1,456 | 1,549 | 1,557 | 1,644 | 1,660 | 1,655 |
| | 농림수렵 | 55 | 58 | 49 | 67 | 50 | 58 | 67 | 62 | 56 | 56 | 47 | 49 | 54 |
| | 기능원 등 | 1,625 | 1,651 | 1,659 | 1,636 | 1,658 | 1,572 | 1,630 | 1,606 | 1,594 | 1,600 | 1,605 | 1,722 | 1,726 |
| | 기계조작 등 | 1,839 | 1,811 | 1,846 | 1,813 | 1,720 | 1,722 | 1,820 | 1,865 | 1,979 | 2,085 | 2,180 | 2,273 | 2,238 |
| | 단순노무직 | 2,318 | 2,437 | 2,480 | 2,658 | 2,564 | 2,895 | 2,882 | 2,938 | 2,830 | 2,862 | 2,949 | 3,072 | 3,136 |
| 규모 | 1~4인 | 2,809 | 2,974 | 3,084 | 3,172 | 3,139 | 3,058 | 3,196 | 3,355 | 3,398 | 3,481 | 3,576 | 3,611 | 3,531 |
| | 5~9인 | 2,447 | 2,484 | 2,575 | 2,698 | 2,791 | 2,740 | 2,905 | 2,977 | 3,054 | 3,203 | 3,292 | 3,410 | 3,510 |
| | 10~29인 | 3,150 | 3,186 | 3,267 | 3,531 | 3,593 | 3,715 | 3,859 | 3,972 | 4,041 | 4,007 | 4,147 | 4,307 | 4,425 |
| | 30~99인 | 2,876 | 2,941 | 3,025 | 3,112 | 3,134 | 3,309 | 3,485 | 3,473 | 3,424 | 3,621 | 3,634 | 3,732 | 3,763 |
| | 100~299인 | 1,489 | 1,484 | 1,560 | 1,535 | 1,594 | 1,656 | 1,675 | 1,769 | 1,734 | 1,739 | 1,821 | 1,862 | 1,961 |
| | 300인 이상 | 1,814 | 1,899 | 1,840 | 1,833 | 1,853 | 2,002 | 1,928 | 1,964 | 2,082 | 2,190 | 2,306 | 2,390 | 2,435 |
| 중사상 지위 | 상용직 | 7,700 | 7,926 | 8,243 | 8,763 | 9,107 | 9,472 | 10,151 | 10,710 | 11,203 | 11,842 | 12,165 | 12,675 | 12,966 |
| | 임시직 | 4,813 | 4,879 | 5,018 | 5,044 | 4,970 | 5,117 | 5,122 | 5,031 | 4,935 | 4,862 | 5,104 | 5,106 | 5,196 |
| 근속 연수 | 일용직 | 2,071 | 2,164 | 2,090 | 2,075 | 2,027 | 1,890 | 1,775 | 1,769 | 1,595 | 1,536 | 1,507 | 1,531 | 1,464 |
| | 1년 미만 | 5,752 | 5,880 | 6,120 | 6,099 | 6,014 | 6,228 | 6,371 | 6,290 | 6,129 | 5,971 | 6,069 | 6,295 | 6,380 |
| | 1~2년 미만 | 2,224 | 2,041 | 2,115 | 2,320 | 2,193 | 2,143 | 2,185 | 2,388 | 2,344 | 2,468 | 2,472 | 2,464 | 2,597 |
| | 2~3년 미만 | 1,192 | 1,354 | 1,220 | 1,323 | 1,400 | 1,290 | 1,445 | 1,333 | 1,540 | 1,452 | 1,573 | 1,587 | 1,629 |
| | 3년 이상 | 5,417 | 5,693 | 5,896 | 6,139 | 6,497 | 6,817 | 7,046 | 7,499 | 7,721 | 8,349 | 8,663 | 8,966 | 9,021 |

<부표 2> 정규직 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 체 | 5,756 | 5,947 | 6,204 | 6,328 | 6,667 | 6,833 | 7,134 | 7,242 | 7,377 | 7,634 | 7,809 | 7,997 | 8,102 |
| | 남 성 | 3,434 | 3,539 | 3,690 | 3,851 | 3,991 | 3,891 | 4,228 | 4,273 | 4,445 | 4,661 | 4,890 | 5,044 | 5,081 |
| 연령 | 15~29세 | 2,654 | 2,605 | 2,606 | 2,590 | 2,519 | 2,416 | 2,410 | 2,412 | 2,375 | 2,337 | 2,400 | 2,431 | 2,466 |
| | 30~39세 | 3,018 | 3,145 | 3,270 | 3,254 | 3,469 | 3,513 | 3,647 | 3,626 | 3,692 | 3,730 | 3,755 | 3,785 | 3,727 |
| | 40~49세 | 2,297 | 2,395 | 2,563 | 2,703 | 2,882 | 2,946 | 3,188 | 3,230 | 3,306 | 3,525 | 3,575 | 3,631 | 3,623 |
| | 50~59세 | 979 | 1,069 | 1,181 | 1,291 | 1,442 | 1,521 | 1,731 | 1,846 | 2,024 | 2,188 | 2,428 | 2,555 | 2,680 |
| | 60세 이상 | 243 | 272 | 275 | 341 | 346 | 329 | 387 | 401 | 426 | 514 | 541 | 638 | 687 |
| 학력 | 중졸 이하 | 1,206 | 1,157 | 1,190 | 1,154 | 1,137 | 1,030 | 1,140 | 1,112 | 1,109 | 1,049 | 1,027 | 1,012 | 968 |
| | 고졸 이하 | 3,991 | 4,039 | 4,177 | 4,165 | 4,173 | 4,091 | 4,330 | 4,239 | 4,274 | 4,372 | 4,635 | 4,681 | 4,656 |
| | 전문대졸 | 1,244 | 1,359 | 1,396 | 1,547 | 1,694 | 1,733 | 1,841 | 1,943 | 2,077 | 2,184 | 2,122 | 2,126 | 2,116 |
| | 대졸 이상 | 2,749 | 2,932 | 3,132 | 3,314 | 3,654 | 3,871 | 4,051 | 4,221 | 4,362 | 4,689 | 4,915 | 5,221 | 5,442 |
| | 농어업 | 35 | 32 | 28 | 47 | 46 | 53 | 50 | 54 | 44 | 52 | 49 | 38 | 51 |
| 산업 | 광 업 | 9 | 12 | 11 | 13 | 20 | 16 | 16 | 10 | 11 | 14 | 11 | 10 | 14 |
| | 제조업 | 2,680 | 2,723 | 2,688 | 2,670 | 2,796 | 2,699 | 2,962 | 2,911 | 3,061 | 3,112 | 3,331 | 3,459 | 3,365 |
| | 전기 등 | 53 | 55 | 63 | 68 | 81 | 86 | 69 | 61 | 64 | 83 | 70 | 78 | 75 |
| | 하수 등 | 32 | 36 | 40 | 43 | 44 | 47 | 50 | 60 | 56 | 57 | 69 | 66 | 73 |
| | 건설업 | 478 | 489 | 567 | 586 | 629 | 597 | 669 | 679 | 624 | 658 | 684 | 663 | 704 |
| | 도소매 | 1,162 | 1,197 | 1,263 | 1,290 | 1,258 | 1,296 | 1,394 | 1,450 | 1,496 | 1,497 | 1,642 | 1,589 | 1,603 |
| | 문 수 | 448 | 467 | 492 | 504 | 519 | 530 | 578 | 573 | 586 | 608 | 607 | 635 | 560 |
| | 숙박음식 | 610 | 576 | 662 | 718 | 712 | 681 | 700 | 654 | 682 | 731 | 741 | 834 | 826 |
| | 출판 등 | 371 | 414 | 430 | 450 | 412 | 478 | 475 | 522 | 494 | 499 | 499 | 576 | 629 |
| | 금융보험 | 384 | 369 | 356 | 367 | 427 | 401 | 463 | 483 | 479 | 513 | 466 | 461 | 456 |
| 부동산임대 | 148 | 187 | 179 | 182 | 182 | 167 | 193 | 174 | 175 | 198 | 208 | 205 | 222 | |
| 전문과학 | 350 | 382 | 417 | 437 | 506 | 593 | 609 | 694 | 765 | 713 | 744 | 759 | 818 | |
| 사업서비스 | 148 | 162 | 166 | 184 | 167 | 191 | 216 | 222 | 224 | 251 | 264 | 302 | 319 | |

<부표 3> 비정규직 근로자 추이(8월 기준)

(단위 : 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | |
| 성 | 진 체 | 5,394 | 5,482 | 5,457 | 5,703 | 5,445 | 5,754 | 5,685 | 5,994 | 5,911 | 5,946 | 6,077 | 6,271 | 6,444 | | |
| | 남 성 | 2,732 | 2,736 | 2,705 | 2,907 | 2,699 | 2,681 | 2,649 | 2,649 | 2,791 | 2,757 | 2,758 | 2,826 | 2,906 | | |
| 연령 | 여 성 | 2,662 | 2,747 | 2,752 | 2,796 | 2,746 | 3,073 | 3,037 | 3,203 | 3,154 | 3,187 | 3,251 | 3,390 | 3,538 | | |
| | 15~29세 | 1,426 | 1,405 | 1,285 | 1,302 | 1,237 | 1,247 | 1,217 | 1,243 | 1,211 | 1,205 | 1,272 | 1,309 | 1,324 | | |
| | 30~39세 | 1,429 | 1,371 | 1,385 | 1,383 | 1,264 | 1,181 | 1,110 | 1,163 | 1,108 | 1,063 | 1,046 | 1,019 | 994 | | |
| | 40~49세 | 1,284 | 1,364 | 1,325 | 1,397 | 1,334 | 1,408 | 1,352 | 1,417 | 1,358 | 1,319 | 1,293 | 1,278 | 1,277 | | |
| | 50~59세 | 743 | 800 | 851 | 960 | 946 | 1,041 | 1,121 | 1,212 | 1,217 | 1,292 | 1,282 | 1,349 | 1,382 | | |
| 학력 | 60세 이상 | 512 | 543 | 611 | 661 | 664 | 876 | 885 | 959 | 1,017 | 1,067 | 1,185 | 1,316 | 1,467 | | |
| | 중졸 이하 | 1,510 | 1,519 | 1,487 | 1,511 | 1,415 | 1,609 | 1,529 | 1,553 | 1,486 | 1,461 | 1,437 | 1,516 | 1,539 | | |
| | 고졸 이하 | 2,410 | 2,496 | 2,405 | 2,495 | 2,429 | 2,513 | 2,477 | 2,585 | 2,602 | 2,596 | 2,680 | 2,756 | 2,857 | | |
| | 전문대졸 | 504 | 506 | 572 | 603 | 555 | 602 | 600 | 671 | 667 | 659 | 683 | 683 | 698 | | |
| | 대졸 이상 | 970 | 962 | 993 | 1,093 | 1,047 | 1,030 | 1,079 | 1,186 | 1,155 | 1,230 | 1,278 | 1,316 | 1,350 | | |
| 산업 | 농어업 | 108 | 114 | 97 | 99 | 97 | 109 | 120 | 121 | 91 | 83 | 77 | 88 | 79 | | |
| | 광업 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 5 | | |
| | 제조업 | 816 | 710 | 677 | 690 | 555 | 523 | 520 | 538 | 499 | 503 | 500 | 547 | 548 | | |
| | 전기 등 | 16 | 13 | 11 | 9 | 8 | 9 | 8 | 9 | 12 | 13 | 12 | 13 | 12 | | |
| | 한수 등 | 9 | 14 | 12 | 13 | 17 | 16 | 14 | 10 | 15 | 13 | 14 | 16 | 16 | | |
| | 건설업 | 822 | 838 | 786 | 807 | 767 | 727 | 719 | 717 | 691 | 693 | 676 | 726 | 759 | | |
| | 도소매 | 656 | 653 | 614 | 650 | 633 | 634 | 623 | 647 | 655 | 626 | 633 | 646 | 625 | | |
| | 문 수 | 175 | 170 | 171 | 173 | 146 | 144 | 116 | 149 | 146 | 153 | 157 | 148 | 142 | | |
| | 숙박음식 | 452 | 540 | 438 | 457 | 433 | 421 | 434 | 441 | 452 | 507 | 563 | 592 | 655 | | |
| | 출판 등 | 170 | 152 | 159 | 163 | 154 | 130 | 125 | 136 | 138 | 151 | 135 | 139 | 151 | | |
| | 금융보험 | 302 | 321 | 379 | 378 | 346 | 314 | 317 | 343 | 319 | 336 | 339 | 290 | 314 | | |
| | 부동산임대 | 116 | 127 | 119 | 115 | 100 | 135 | 134 | 134 | 139 | 138 | 142 | 158 | 167 | | |
| | 진문과학 | 134 | 127 | 137 | 159 | 146 | 127 | 125 | 157 | 139 | 151 | 139 | 150 | 135 | | |
| | 서비스업 | 510 | 559 | 631 | 732 | 761 | 721 | 806 | 867 | 865 | 843 | 836 | 864 | 902 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 산업 | 공공행정 | 171 | 170 | 194 | 196 | 206 | 524 | 324 | 287 | 282 | 282 | 283 | 272 | 269 |
| | 교 육 | 450 | 467 | 493 | 470 | 475 | 513 | 537 | 555 | 553 | 520 | 543 | 537 | 537 |
| | 보건사회복지 | 146 | 156 | 159 | 179 | 207 | 317 | 402 | 465 | 489 | 523 | 610 | 639 | 706 |
| | 예술 및 여가 | 78 | 102 | 104 | 102 | 117 | 99 | 97 | 129 | 124 | 119 | 111 | 139 | 137 |
| | 협회, 개인서비스 | 172 | 150 | 169 | 176 | 189 | 184 | 170 | 199 | 205 | 196 | 252 | 263 | 255 |
| | 가구내 등 | 82 | 96 | 107 | 108 | 83 | 101 | 90 | 90 | 88 | 96 | 52 | 36 | 28 |
| | 국 제 | 7 | 3 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| | 관리자 | 48 | 43 | 48 | 63 | 43 | 43 | 48 | 44 | 55 | 39 | 41 | 45 | 46 |
| | 전문가 | 793 | 774 | 840 | 898 | 881 | 842 | 902 | 1040 | 982 | 1018 | 1033 | 1060 | 1055 |
| | 사무직 | 713 | 682 | 711 | 728 | 663 | 631 | 643 | 684 | 688 | 706 | 692 | 651 | 680 |
| 직업 | 서비스 | 547 | 627 | 555 | 544 | 554 | 567 | 593 | 634 | 675 | 673 | 709 | 750 | 808 |
| | 판매 | 636 | 641 | 630 | 688 | 682 | 702 | 700 | 713 | 750 | 726 | 751 | 737 | 749 |
| | 농림수렵 | 36 | 41 | 31 | 40 | 21 | 26 | 34 | 31 | 31 | 21 | 22 | 25 | 21 |
| | 기능원 등 | 737 | 715 | 712 | 686 | 670 | 642 | 621 | 620 | 594 | 549 | 553 | 616 | 627 |
| | 기계조작 등 | 424 | 379 | 373 | 395 | 333 | 332 | 313 | 357 | 342 | 390 | 402 | 433 | 437 |
| | 단순노무직 | 1,458 | 1,582 | 1,558 | 1,661 | 1,607 | 1,968 | 1,830 | 1,871 | 1,794 | 1,824 | 1,875 | 1,955 | 2,022 |
| | 1~4인 | 1,372 | 1,499 | 1,436 | 1,496 | 1,394 | 1,362 | 1,457 | 1,546 | 1,599 | 1,616 | 1,677 | 1,716 | 1,756 |
| | 5~9인 | 1,043 | 1,006 | 992 | 1,032 | 1,092 | 1,104 | 1,092 | 1,156 | 1,163 | 1,193 | 1,213 | 1,319 | 1,387 |
| | 10~29인 | 1,210 | 1,193 | 1,235 | 1,348 | 1,308 | 1,497 | 1,387 | 1,483 | 1,400 | 1,351 | 1,397 | 1,447 | 1,508 |
| | 30~99인 | 962 | 981 | 992 | 1,026 | 937 | 1,059 | 1,100 | 1,097 | 1,065 | 1,074 | 1,068 | 1,064 | 1,050 |
| 중사상 지위 | 100~299인 | 437 | 428 | 432 | 444 | 393 | 389 | 351 | 375 | 379 | 379 | 354 | 391 | 412 |
| | 300인 이상 | 370 | 375 | 369 | 358 | 321 | 343 | 297 | 337 | 305 | 333 | 369 | 334 | 332 |
| | 상용직 | 1,612 | 1,512 | 1,603 | 1,832 | 1,609 | 1,643 | 1,878 | 2,068 | 2,066 | 2,117 | 2,119 | 2,179 | 2,236 |
| | 임시직 | 1,969 | 2,076 | 2,092 | 2,108 | 2,164 | 2,552 | 2,332 | 2,441 | 2,410 | 2,480 | 2,633 | 2,712 | 2,866 |
| | 일용직 | 1,813 | 1,894 | 1,762 | 1,762 | 1,673 | 1,559 | 1,475 | 1,495 | 1,405 | 1,349 | 1,326 | 1,381 | 1,342 |
| | 1년 미만 | 3,135 | 3,249 | 3,182 | 3,216 | 3,157 | 3,600 | 3,391 | 3,421 | 3,300 | 3,276 | 3,322 | 3,571 | 3,573 |
| | 1~2년 미만 | 835 | 721 | 742 | 815 | 765 | 751 | 771 | 854 | 824 | 820 | 832 | 832 | 923 |
| | 2~3년 미만 | 392 | 445 | 381 | 442 | 399 | 385 | 426 | 414 | 454 | 433 | 461 | 455 | 491 |
| | 3년 이상 | 1,033 | 1,088 | 1,151 | 1,230 | 1,124 | 1,018 | 1,097 | 1,306 | 1,333 | 1,417 | 1,462 | 1,412 | 1,457 |

<부표 4> 한시적 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 성 | 3,597 | 3,614 | 3,626 | 3,546 | 3,288 | 3,507 | 3,281 | 3,442 | 3,403 | 3,431 | 3,507 | 3,638 | 3,657 |
| | 남 성 | 1,916 | 1,864 | 1,914 | 1,922 | 1,701 | 1,683 | 1,576 | 1,644 | 1,688 | 1,643 | 1,726 | 1,747 | 1,707 |
| 연령 | 여 성 | 1,681 | 1,750 | 1,712 | 1,625 | 1,587 | 1,824 | 1,704 | 1,798 | 1,735 | 1,789 | 1,781 | 1,891 | 1,949 |
| | 15~29세 | 1,068 | 1,057 | 989 | 939 | 864 | 875 | 805 | 798 | 732 | 741 | 766 | 768 | 795 |
| | 30~39세 | 943 | 902 | 945 | 924 | 813 | 722 | 672 | 734 | 732 | 672 | 659 | 677 | 607 |
| | 40~49세 | 803 | 842 | 800 | 776 | 718 | 738 | 690 | 729 | 707 | 703 | 690 | 712 | 663 |
| | 50~59세 | 476 | 483 | 521 | 517 | 507 | 573 | 562 | 603 | 622 | 663 | 655 | 677 | 676 |
| 학력 | 60세 이상 | 307 | 331 | 371 | 389 | 386 | 600 | 551 | 579 | 610 | 662 | 739 | 804 | 916 |
| | 중졸 이하 | 910 | 886 | 873 | 784 | 741 | 933 | 789 | 794 | 750 | 774 | 771 | 817 | 860 |
| | 고졸 이하 | 1,562 | 1,611 | 1,534 | 1,443 | 1,334 | 1,412 | 1,316 | 1,304 | 1,360 | 1,334 | 1,350 | 1,409 | 1,413 |
| | 전문대졸 | 381 | 385 | 442 | 472 | 425 | 436 | 400 | 480 | 467 | 446 | 460 | 454 | 457 |
| | 대졸 이상 | 744 | 733 | 778 | 848 | 788 | 726 | 776 | 864 | 826 | 877 | 926 | 968 | 927 |
| 산업 | 농어업 | 66 | 64 | 55 | 44 | 47 | 35 | 52 | 33 | 25 | 31 | 29 | 22 | 17 |
| | 광업 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 62 | 1 | 1 | 2 | 4 | 5 |
| | 제조업 | 626 | 578 | 555 | 548 | 434 | 389 | 393 | 288 | 377 | 387 | 381 | 413 | 409 |
| | 전기 등 | 14 | 13 | 11 | 9 | 6 | 9 | 7 | 47 | 11 | 12 | 9 | 10 | 9 |
| | 하수 등 | 7 | 9 | 12 | 13 | 15 | 14 | 10 | 92 | 13 | 9 | 12 | 13 | 12 |
| | 건설업 | 489 | 459 | 435 | 354 | 307 | 234 | 189 | 199 | 203 | 193 | 212 | 229 | 218 |
| | 도소매 | 390 | 389 | 383 | 357 | 321 | 291 | 259 | 247 | 258 | 260 | 270 | 278 | 279 |
| | 문 수 | 106 | 116 | 125 | 119 | 107 | 105 | 73 | 87 | 106 | 108 | 106 | 98 | 96 |
| | 숙박음식 | 301 | 374 | 283 | 259 | 253 | 213 | 181 | 108 | 192 | 213 | 221 | 233 | 251 |
| | 출판 등 | 146 | 127 | 142 | 144 | 129 | 105 | 107 | 133 | 111 | 114 | 110 | 107 | 124 |
| | 금융보험 | 141 | 135 | 166 | 155 | 122 | 96 | 90 | 87 | 86 | 88 | 80 | 68 | 77 |
| | 부동산임대 | 81 | 96 | 83 | 80 | 72 | 92 | 85 | 122 | 96 | 101 | 112 | 113 | 107 |
| | 진문과학 | 108 | 106 | 120 | 138 | 127 | 116 | 111 | 132 | 121 | 131 | 118 | 127 | 108 |
| 사업서비스 | 313 | 315 | 375 | 456 | 451 | 505 | 559 | 554 | 577 | 565 | 553 | 573 | 597 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 산업 | 공공행정 | 144 | 142 | 172 | 166 | 182 | 511 | 313 | 307 | 270 | 268 | 268 | 260 | 252 |
| | 교육 | 322 | 334 | 331 | 314 | 322 | 334 | 355 | 381 | 361 | 349 | 350 | 365 | 351 |
| | 보건사회복지 | 132 | 138 | 140 | 156 | 178 | 268 | 322 | 346 | 412 | 407 | 487 | 512 | 552 |
| | 예술 및 여가 | 62 | 72 | 79 | 68 | 75 | 62 | 62 | 84 | 65 | 67 | 70 | 71 | 70 |
| | 협회, 개인서비스 | 102 | 95 | 107 | 111 | 104 | 94 | 89 | 84 | 94 | 93 | 105 | 127 | 110 |
| | 가구내 등 | 39 | 48 | 47 | 49 | 34 | 29 | 20 | 9 | 9 | 22 | 33 | 12 | 11 |
| | 국제 | 6 | 3 | 5 | 4 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 4 |
| | 관리자 | 44 | 40 | 46 | 59 | 41 | 40 | 40 | 40 | 39 | 49 | 36 | 37 | 41 |
| | 전문가 | 616 | 602 | 640 | 686 | 684 | 613 | 654 | 775 | 775 | 726 | 763 | 770 | 789 |
| | 사무직 | 612 | 595 | 639 | 637 | 579 | 569 | 556 | 589 | 581 | 584 | 561 | 532 | 521 |
| 직업 | 서비스 | 367 | 428 | 379 | 334 | 326 | 318 | 318 | 340 | 343 | 338 | 333 | 376 | 366 |
| | 판매 | 278 | 265 | 272 | 272 | 227 | 237 | 211 | 182 | 218 | 196 | 214 | 215 | 238 |
| | 농림수렵 | 25 | 25 | 22 | 23 | 14 | 16 | 18 | 17 | 19 | 16 | 16 | 15 | 11 |
| | 기능원 등 | 467 | 440 | 448 | 367 | 324 | 275 | 263 | 274 | 268 | 208 | 230 | 261 | 250 |
| | 기계조작 등 | 317 | 284 | 296 | 291 | 244 | 259 | 227 | 255 | 248 | 285 | 301 | 319 | 332 |
| | 단순노무직 | 872 | 936 | 883 | 876 | 849 | 1,180 | 994 | 970 | 952 | 1,006 | 1,045 | 1,090 | 1,124 |
| | 1~4인 | 777 | 871 | 779 | 679 | 652 | 572 | 548 | 572 | 599 | 628 | 643 | 682 | 669 |
| | 5~9인 | 663 | 605 | 634 | 574 | 587 | 575 | 516 | 573 | 577 | 608 | 625 | 691 | 709 |
| | 10~29인 | 794 | 776 | 823 | 862 | 803 | 966 | 884 | 922 | 883 | 846 | 884 | 895 | 918 |
| | 30~99인 | 686 | 685 | 703 | 723 | 617 | 742 | 775 | 773 | 752 | 742 | 736 | 747 | 714 |
| 규모 | 100~299인 | 350 | 353 | 353 | 383 | 327 | 321 | 284 | 296 | 312 | 309 | 286 | 314 | 336 |
| | 300인 이상 | 328 | 324 | 334 | 325 | 301 | 310 | 274 | 307 | 280 | 298 | 333 | 309 | 310 |
| | 상용직 | 1,393 | 1,345 | 1,484 | 1,667 | 1,453 | 1,492 | 1,721 | 1,858 | 1,865 | 1,836 | 1,842 | 1,896 | 1,921 |
| | 임시직 | 1,243 | 1,272 | 1,238 | 1,220 | 1,267 | 1,589 | 1,266 | 1,318 | 1,271 | 1,320 | 1,393 | 1,471 | 1,454 |
| | 일용직 | 962 | 998 | 905 | 660 | 569 | 426 | 294 | 267 | 266 | 275 | 273 | 271 | 282 |
| | 1년 미만 | 1,967 | 2,010 | 1,951 | 1,721 | 1,668 | 2,038 | 1,736 | 1,695 | 1,670 | 1,681 | 1,740 | 1,881 | 1,840 |
| | 1~2년 미만 | 582 | 522 | 526 | 586 | 529 | 510 | 519 | 575 | 540 | 542 | 532 | 565 | 582 |
| | 2~3년 미만 | 296 | 323 | 284 | 315 | 286 | 270 | 292 | 292 | 305 | 288 | 308 | 310 | 327 |
| | 3년 이상 | 741 | 759 | 865 | 924 | 815 | 689 | 734 | 881 | 889 | 920 | 927 | 881 | 907 |

<부표 5> 기간제 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 체 | 2,491 | 2,728 | 2,722 | 2,531 | 2,365 | 2,815 | 2,494 | 2,668 | 2,714 | 2,761 | 2,749 | 2,860 | 2,930 |
| | 남 성 | 1,348 | 1,483 | 1,466 | 1,408 | 1,273 | 1,364 | 1,211 | 1,265 | 1,318 | 1,340 | 1,341 | 1,367 | 1,369 |
| 연령 | 여 성 | 1,144 | 1,244 | 1,255 | 1,123 | 1,093 | 1,451 | 1,283 | 1,403 | 1,395 | 1,421 | 1,409 | 1,493 | 1,561 |
| | 15~29세 | 791 | 873 | 781 | 731 | 663 | 739 | 647 | 647 | 600 | 604 | 613 | 586 | 636 |
| | 30~39세 | 607 | 667 | 675 | 638 | 584 | 573 | 487 | 544 | 568 | 539 | 494 | 520 | 462 |
| | 40~49세 | 525 | 577 | 575 | 503 | 476 | 532 | 468 | 527 | 530 | 531 | 488 | 525 | 502 |
| | 50~59세 | 336 | 362 | 390 | 363 | 347 | 450 | 429 | 445 | 496 | 510 | 499 | 519 | 522 |
| 학력 | 60세 이상 | 233 | 248 | 301 | 296 | 295 | 452 | 463 | 504 | 520 | 577 | 655 | 710 | 808 |
| | 중졸 이하 | 635 | 611 | 653 | 564 | 505 | 727 | 610 | 631 | 610 | 631 | 635 | 674 | 718 |
| | 고졸 이하 | 1,078 | 1,197 | 1,159 | 997 | 912 | 1,099 | 968 | 975 | 1,037 | 1,048 | 1,004 | 1,027 | 1,086 |
| | 전문대졸 | 257 | 308 | 323 | 343 | 326 | 368 | 312 | 395 | 392 | 362 | 366 | 360 | 368 |
| 산업 | 대졸 이상 | 521 | 611 | 588 | 627 | 621 | 621 | 605 | 667 | 675 | 720 | 744 | 799 | 758 |
| | 농어업 | 57 | 54 | 50 | 37 | 34 | 25 | 39 | 19 | 18 | 21 | 17 | 14 | 10 |
| | 광업 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4 |
| | 제조업 | 371 | 401 | 365 | 345 | 278 | 277 | 247 | 266 | 259 | 279 | 264 | 297 | 311 |
| | 전기 등 | 9 | 10 | 10 | 6 | 5 | 9 | 6 | 6 | 8 | 9 | 7 | 9 | 8 |
| | 하수 등 | 4 | 7 | 10 | 10 | 13 | 12 | 8 | 8 | 12 | 7 | 7 | 10 | 9 |
| | 건설업 | 405 | 394 | 364 | 286 | 236 | 175 | 120 | 150 | 134 | 143 | 149 | 171 | 156 |
| | 도소매 | 225 | 244 | 261 | 207 | 197 | 180 | 145 | 138 | 171 | 173 | 166 | 176 | 187 |
| | 문 수 | 63 | 85 | 85 | 73 | 80 | 84 | 53 | 72 | 82 | 83 | 73 | 66 | 61 |
| | 숙박음식 | 166 | 214 | 190 | 133 | 106 | 111 | 70 | 86 | 104 | 118 | 128 | 118 | 139 |
| | 출판 등 | 111 | 107 | 110 | 117 | 105 | 79 | 84 | 95 | 80 | 88 | 90 | 80 | 91 |
| | 금융보험 | 102 | 116 | 126 | 117 | 98 | 80 | 65 | 75 | 69 | 70 | 57 | 47 | 58 |
| | 부동산임대 | 48 | 69 | 60 | 52 | 51 | 70 | 67 | 63 | 79 | 79 | 87 | 90 | 84 |
| 전문과학 | 81 | 91 | 95 | 101 | 98 | 104 | 77 | 101 | 103 | 102 | 89 | 99 | 83 | |
| 사업서비스 | 246 | 288 | 310 | 375 | 387 | 450 | 505 | 532 | 525 | 513 | 497 | 505 | 547 | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 산업 | 공공행정 | 120 | 122 | 151 | 136 | 142 | 502 | 299 | 267 | 262 | 264 | 262 | 256 | 248 |
| | 교 육 | 249 | 285 | 269 | 260 | 266 | 295 | 311 | 333 | 320 | 319 | 304 | 323 | 316 |
| | 보건사회복지 | 96 | 113 | 99 | 120 | 137 | 239 | 282 | 323 | 365 | 357 | 421 | 450 | 480 |
| | 예술 및 여가 | 48 | 54 | 63 | 49 | 58 | 51 | 46 | 57 | 55 | 55 | 51 | 51 | 57 |
| | 협회, 개인서비스 | 67 | 65 | 73 | 74 | 59 | 62 | 62 | 64 | 60 | 69 | 73 | 89 | 74 |
| | 가구내 등 | 21 | 24 | 30 | 29 | 13 | 9 | 5 | 9 | 6 | 5 | 12 | 4 | 2 |
| | 국 제 | 4 | 1 | 2 | 4 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| | 관리자 | 31 | 34 | 36 | 41 | 32 | 32 | 32 | 30 | 30 | 40 | 28 | 29 | 36 |
| | 전문가 | 438 | 502 | 489 | 522 | 530 | 524 | 532 | 638 | 638 | 615 | 653 | 642 | 665 |
| | 사무직 | 433 | 489 | 489 | 483 | 444 | 508 | 454 | 472 | 487 | 484 | 484 | 459 | 437 |
| 직업 | 서비스 | 200 | 269 | 270 | 205 | 184 | 227 | 217 | 248 | 255 | 242 | 228 | 264 | 273 |
| | 판매 | 166 | 171 | 182 | 159 | 147 | 156 | 123 | 111 | 140 | 134 | 132 | 131 | 164 |
| | 농림수렵 | 20 | 21 | 19 | 17 | 10 | 11 | 14 | 13 | 14 | 15 | 11 | 8 | 9 |
| | 기능원 등 | 357 | 360 | 350 | 260 | 226 | 201 | 175 | 190 | 181 | 153 | 163 | 183 | 190 |
| | 기계조작 등 | 181 | 197 | 186 | 186 | 174 | 199 | 162 | 189 | 191 | 227 | 224 | 246 | 263 |
| | 단순노무직 | 635 | 684 | 700 | 660 | 618 | 959 | 785 | 777 | 791 | 826 | 861 | 888 | 937 |
| | 1~4인 | 494 | 551 | 546 | 425 | 351 | 334 | 325 | 363 | 415 | 447 | 447 | 439 | 461 |
| | 5~9인 | 452 | 427 | 474 | 382 | 393 | 418 | 347 | 406 | 430 | 444 | 444 | 466 | 497 |
| | 10~29인 | 566 | 617 | 626 | 642 | 629 | 841 | 713 | 782 | 720 | 697 | 697 | 714 | 727 |
| | 30~99인 | 504 | 568 | 546 | 546 | 490 | 661 | 658 | 649 | 641 | 658 | 612 | 647 | 618 |
| 규모 | 100~299인 | 246 | 297 | 277 | 285 | 261 | 282 | 238 | 237 | 259 | 262 | 240 | 269 | 283 |
| | 300인 이상 | 230 | 288 | 253 | 251 | 241 | 279 | 214 | 251 | 248 | 252 | 278 | 268 | 269 |
| | 상용직 | 994 | 1,178 | 1,168 | 1,268 | 1,201 | 1,365 | 1,479 | 1,574 | 1,618 | 1,610 | 1,549 | 1,641 | 1,653 |
| | 임시직 | 685 | 725 | 750 | 751 | 765 | 1,196 | 856 | 925 | 905 | 964 | 1,012 | 1,030 | 1,083 |
| | 일용직 | 813 | 824 | 803 | 512 | 400 | 255 | 160 | 168 | 191 | 187 | 188 | 188 | 193 |
| | 1년 미만 | 1,454 | 1,537 | 1,540 | 1,291 | 1,180 | 1,620 | 1,339 | 1,338 | 1,359 | 1,372 | 1,410 | 1,483 | 1,496 |
| | 1~2년 미만 | 386 | 375 | 382 | 400 | 377 | 414 | 377 | 432 | 420 | 441 | 424 | 453 | 461 |
| | 2~3년 미만 | 193 | 246 | 212 | 208 | 209 | 216 | 228 | 237 | 242 | 235 | 227 | 237 | 276 |
| | 3년 이상 | 459 | 570 | 587 | 632 | 599 | 565 | 550 | 661 | 693 | 713 | 689 | 686 | 697 |

<부표 6> 계약 반복갱신에 의한 합리적 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|----|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 전 체 | 580 | 302 | 465 | 555 | 374 | 170 | 305 | 339 | 289 | 259 | 353 | 305 | 317 |
| | 남 성 | 369 | 171 | 272 | 333 | 202 | 104 | 168 | 188 | 167 | 132 | 202 | 163 | 159 |
| 연령 | 여 성 | 211 | 131 | 194 | 222 | 172 | 66 | 137 | 151 | 122 | 127 | 152 | 142 | 158 |
| | 15~29세 | 164 | 65 | 125 | 127 | 106 | 36 | 69 | 68 | 53 | 54 | 62 | 73 | 64 |
| | 30~39세 | 204 | 95 | 155 | 203 | 120 | 53 | 92 | 119 | 110 | 73 | 101 | 82 | 81 |
| | 40~49세 | 136 | 94 | 100 | 134 | 79 | 49 | 94 | 87 | 64 | 77 | 103 | 80 | 77 |
| | 50~59세 | 53 | 36 | 57 | 61 | 48 | 21 | 44 | 49 | 36 | 41 | 63 | 43 | 63 |
| 학력 | 60세 이상 | 22 | 13 | 28 | 30 | 21 | 11 | 7 | 16 | 26 | 15 | 24 | 27 | 32 |
| | 중졸 이하 | 79 | 60 | 68 | 56 | 42 | 25 | 25 | 30 | 30 | 26 | 35 | 37 | 40 |
| | 고졸 이하 | 238 | 135 | 161 | 211 | 147 | 57 | 105 | 115 | 111 | 81 | 134 | 107 | 126 |
| 산업 | 전문대졸 | 88 | 33 | 80 | 96 | 61 | 32 | 49 | 56 | 44 | 49 | 54 | 54 | 50 |
| | 대졸 이상 | 176 | 75 | 156 | 191 | 124 | 57 | 126 | 137 | 105 | 103 | 130 | 107 | 101 |
| | 농어업 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 |
| | 광업 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| | 제조업 | 163 | 79 | 104 | 133 | 84 | 31 | 66 | 61 | 50 | 41 | 69 | 46 | 55 |
| | 전기 등 | 4 | 2 | 2 | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 |
| | 하수 등 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 |
| | 건설업 | 34 | 14 | 27 | 34 | 20 | 10 | 21 | 15 | 21 | 16 | 22 | 10 | 18 |
| | 도소매 | 78 | 44 | 53 | 83 | 48 | 16 | 30 | 40 | 27 | 32 | 39 | 38 | 32 |
| | 문 수 | 30 | 14 | 27 | 29 | 14 | 8 | 9 | 21 | 16 | 11 | 17 | 8 | 19 |
| 산업 | 숙박음식 | 22 | 39 | 16 | 19 | 13 | 7 | 10 | 12 | 12 | 11 | 14 | 21 | 20 |
| | 출판 등 | 32 | 12 | 25 | 25 | 17 | 18 | 17 | 15 | 28 | 20 | 14 | 18 | 20 |
| | 금융보험 | 33 | 11 | 31 | 31 | 11 | 9 | 21 | 25 | 13 | 15 | 17 | 19 | 13 |
| | 부동산임대 | 12 | 6 | 11 | 13 | 5 | 4 | 9 | 5 | 6 | 4 | 10 | 9 | 6 |
| | 전문과학 | 19 | 7 | 16 | 31 | 24 | 7 | 26 | 28 | 13 | 20 | 22 | 18 | 14 |
| | 서비스업 | 42 | 10 | 41 | 48 | 35 | 23 | 23 | 28 | 26 | 28 | 36 | 39 | 26 |

<부표 7> 계속근무를 기대할 수 없는 한시적 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 체 | 526 | 585 | 439 | 460 | 549 | 521 | 481 | 436 | 400 | 412 | 405 | 473 | 410 |
| | 남 성 | 199 | 209 | 177 | 180 | 226 | 215 | 197 | 191 | 183 | 171 | 184 | 217 | 179 |
| 연령 | 여 성 | 327 | 376 | 263 | 279 | 323 | 307 | 284 | 244 | 217 | 241 | 221 | 256 | 231 |
| | 15~29세 | 114 | 119 | 83 | 81 | 95 | 99 | 89 | 83 | 79 | 83 | 90 | 109 | 95 |
| | 30~39세 | 132 | 140 | 116 | 84 | 109 | 96 | 93 | 71 | 53 | 60 | 63 | 75 | 64 |
| | 40~49세 | 142 | 170 | 125 | 139 | 163 | 157 | 128 | 115 | 113 | 95 | 99 | 106 | 84 |
| | 50~59세 | 86 | 85 | 74 | 93 | 112 | 102 | 90 | 108 | 89 | 113 | 92 | 115 | 92 |
| 학력 | 60세 이상 | 52 | 70 | 42 | 63 | 69 | 67 | 81 | 58 | 65 | 61 | 60 | 67 | 75 |
| | 중졸 이하 | 196 | 215 | 152 | 163 | 193 | 181 | 154 | 133 | 110 | 117 | 101 | 106 | 102 |
| | 고졸 이하 | 247 | 279 | 214 | 235 | 275 | 255 | 242 | 214 | 212 | 205 | 212 | 275 | 201 |
| 산업 | 전문대졸 | 35 | 44 | 40 | 33 | 37 | 36 | 40 | 29 | 31 | 36 | 40 | 40 | 39 |
| | 대졸 이상 | 47 | 47 | 34 | 29 | 43 | 49 | 45 | 60 | 46 | 54 | 52 | 51 | 68 |
| | 농어업 | 7 | 6 | 5 | 6 | 12 | 8 | 12 | 13 | 6 | 10 | 8 | 8 | 5 |
| | 광업 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 제조업 | 93 | 98 | 86 | 70 | 72 | 80 | 80 | 76 | 69 | 66 | 48 | 70 | 43 |
| | 전기 등 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | 기수업 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| | 건설업 | 51 | 51 | 44 | 34 | 51 | 49 | 48 | 41 | 48 | 34 | 42 | 49 | 45 |
| | 도소매 | 87 | 101 | 69 | 67 | 76 | 96 | 84 | 69 | 60 | 60 | 66 | 63 | 60 |
| | 문 수 | 13 | 17 | 13 | 18 | 12 | 14 | 11 | 9 | 8 | 14 | 16 | 24 | 15 |
| 숙박음식 출판 등 금융보험 부동산임대 전문과학 서비스 | 숙박음식 | 113 | 121 | 78 | 107 | 134 | 95 | 102 | 88 | 76 | 85 | 80 | 93 | 92 |
| | 출판 등 | 3 | 8 | 7 | 2 | 7 | 8 | 6 | 3 | 3 | 6 | 6 | 9 | 13 |
| | 금융보험 | 5 | 8 | 8 | 7 | 12 | 7 | 4 | 7 | 4 | 3 | 5 | 1 | 5 |
| | 부동산임대 | 22 | 21 | 12 | 15 | 16 | 18 | 9 | 13 | 11 | 18 | 14 | 14 | 17 |
| | 전문과학 | 8 | 8 | 8 | 6 | 5 | 6 | 7 | 7 | 6 | 9 | 6 | 10 | 10 |
| | 서비스 | 25 | 37 | 24 | 33 | 30 | 33 | 31 | 31 | 26 | 24 | 19 | 29 | 24 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 산업 | 공공행정 | 14 | 15 | 10 | 18 | 20 | 7 | 8 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 |
| | 교 육 | 30 | 32 | 20 | 14 | 27 | 29 | 18 | 18 | 24 | 16 | 28 | 26 | 11 |
| 직업 | 보건사회복지 | 9 | 11 | 6 | 12 | 11 | 11 | 13 | 13 | 14 | 10 | 19 | 26 | 25 |
| | 예술 및 여가 | 6 | 9 | 14 | 12 | 13 | 10 | 13 | 11 | 6 | 20 | 13 | 16 | 9 |
| | 협회, 개인서비스 | 23 | 20 | 19 | 19 | 29 | 30 | 19 | 19 | 19 | 18 | 23 | 24 | 25 |
| | 가구내 등 | 16 | 21 | 18 | 19 | 18 | 20 | 15 | 16 | 16 | 20 | 6 | 6 | 7 |
| | 국 제 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 관리자 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 52 |
| | 전문가 | 36 | 46 | 37 | 20 | 50 | 45 | 29 | 29 | 41 | 39 | 40 | 45 | 34 |
| | 사무직 | 47 | 50 | 36 | 36 | 38 | 25 | 25 | 29 | 36 | 29 | 32 | 34 | 73 |
| | 서비스 | 107 | 115 | 86 | 102 | 120 | 81 | 80 | 80 | 71 | 68 | 75 | 83 | 48 |
| | 판매 | 62 | 70 | 52 | 57 | 57 | 72 | 67 | 67 | 46 | 50 | 50 | 53 | 2 |
| 규모 | 농림수렵 | 4 | 3 | 2 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 7 | 43 |
| | 기능원 등 | 66 | 62 | 59 | 57 | 63 | 61 | 60 | 55 | 60 | 42 | 45 | 55 | 19 |
| | 기계조작 등 | 41 | 44 | 43 | 36 | 39 | 42 | 42 | 33 | 33 | 30 | 33 | 44 | 133 |
| | 단순노무직 | 160 | 195 | 122 | 145 | 177 | 193 | 179 | 179 | 149 | 146 | 125 | 147 | 160 |
| | 1~4인 | 232 | 262 | 186 | 188 | 252 | 223 | 198 | 182 | 182 | 155 | 164 | 179 | 114 |
| | 5~9인 | 129 | 125 | 94 | 112 | 128 | 131 | 122 | 112 | 112 | 101 | 102 | 129 | 76 |
| | 10~29인 | 95 | 105 | 100 | 96 | 96 | 101 | 102 | 77 | 82 | 73 | 78 | 92 | 37 |
| | 30~99인 | 48 | 63 | 33 | 42 | 43 | 42 | 41 | 39 | 39 | 31 | 42 | 49 | 20 |
| | 100~299인 | 12 | 19 | 16 | 18 | 17 | 18 | 10 | 18 | 16 | 15 | 11 | 15 | 4 |
| | 300인 이상 | 10 | 11 | 10 | 3 | 13 | 7 | 8 | 7 | 7 | 8 | 7 | 8 | 50 |
| 종사상 지위 | 상용직 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 | 30 | 35 | 29 | 36 | 43 | 294 |
| | 임시직 | 389 | 429 | 343 | 331 | 391 | 355 | 353 | 315 | 292 | 301 | 292 | 352 | 66 |
| | 일용직 | 136 | 155 | 94 | 125 | 155 | 166 | 128 | 91 | 73 | 81 | 76 | 78 | 253 |
| 근속 연수 | 1년 미만 | 345 | 393 | 294 | 307 | 362 | 363 | 317 | 275 | 241 | 239 | 242 | 300 | 73 |
| | 1~2년 미만 | 100 | 98 | 75 | 83 | 94 | 75 | 94 | 81 | 67 | 70 | 56 | 59 | 20 |
| | 2~3년 미만 | 30 | 39 | 27 | 32 | 29 | 31 | 34 | 27 | 29 | 27 | 38 | 40 | 64 |
| 3년 이상 | 52 | 54 | 43 | 37 | 64 | 52 | 37 | 37 | 53 | 64 | 68 | 74 | 74 | |

<부표 8> 비전형 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 체 | 1,948 | 1,907 | 1,933 | 2,208 | 2,137 | 2,283 | 2,289 | 2,427 | 2,286 | 2,215 | 2,112 | 2,206 | 2,220 |
| | 남 성 | 970 | 967 | 918 | 1,141 | 1,119 | 1,156 | 1,215 | 1,257 | 1,202 | 1,181 | 1,115 | 1,137 | 1,173 |
| 연령 | 여 성 | 978 | 941 | 1,015 | 1,067 | 1,018 | 1,127 | 1,074 | 1,170 | 1,084 | 1,034 | 997 | 1,069 | 1,047 |
| | 15~29세 | 337 | 283 | 223 | 267 | 238 | 239 | 217 | 218 | 218 | 181 | 180 | 191 | 152 |
| | 30~39세 | 494 | 466 | 433 | 454 | 439 | 449 | 396 | 384 | 327 | 326 | 298 | 275 | 284 |
| | 40~49세 | 516 | 534 | 558 | 633 | 604 | 672 | 625 | 660 | 600 | 560 | 508 | 487 | 492 |
| | 50~59세 | 331 | 364 | 413 | 499 | 502 | 542 | 631 | 678 | 644 | 657 | 627 | 670 | 663 |
| 학력 | 60세 이상 | 269 | 262 | 306 | 356 | 354 | 380 | 420 | 487 | 497 | 491 | 499 | 582 | 630 |
| | 중졸 이하 | 698 | 692 | 724 | 809 | 732 | 789 | 800 | 847 | 796 | 733 | 676 | 722 | 706 |
| | 고졸 이하 | 887 | 877 | 890 | 1,041 | 1,032 | 1,038 | 1,035 | 1,126 | 1,079 | 1,044 | 1,009 | 1,025 | 1,041 |
| | 전문대졸 | 137 | 128 | 133 | 141 | 143 | 182 | 195 | 180 | 168 | 184 | 183 | 183 | 189 |
| | 대졸 이상 | 227 | 211 | 187 | 218 | 231 | 274 | 258 | 274 | 243 | 254 | 244 | 275 | 285 |
| 산업 | 농어업 | 44 | 47 | 42 | 54 | 48 | 70 | 64 | 86 | 64 | 50 | 48 | 61 | 59 |
| | 광업 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 제조업 | 207 | 137 | 136 | 150 | 110 | 116 | 102 | 125 | 99 | 80 | 80 | 79 | 79 |
| | 전기 등 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| | 하수 등 | 1 | 4 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 |
| | 건설업 | 348 | 389 | 356 | 458 | 465 | 499 | 524 | 508 | 483 | 494 | 456 | 485 | 535 |
| | 도소매 | 236 | 232 | 205 | 231 | 234 | 250 | 240 | 252 | 224 | 194 | 166 | 188 | 153 |
| | 문 수 | 77 | 53 | 46 | 53 | 38 | 37 | 35 | 43 | 34 | 40 | 47 | 35 | 39 |
| | 숙박음식 | 89 | 98 | 84 | 98 | 61 | 92 | 74 | 92 | 78 | 73 | 89 | 103 | 93 |
| | 출판 등 | 30 | 24 | 17 | 27 | 31 | 31 | 21 | 21 | 29 | 22 | 15 | 20 | 20 |
| | 금융보험 | 180 | 199 | 224 | 233 | 233 | 227 | 230 | 240 | 231 | 251 | 265 | 223 | 239 |
| | 부동산임대 | 33 | 29 | 33 | 31 | 30 | 48 | 55 | 48 | 43 | 29 | 22 | 44 | 51 |
| | 전문과학 | 28 | 22 | 15 | 20 | 9 | 8 | 12 | 12 | 12 | 9 | 13 | 14 | 7 |
| 사업서비스 | 433 | 458 | 531 | 647 | 670 | 634 | 692 | 746 | 743 | 728 | 690 | 713 | 748 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 산업 | 공공행정 | 21 | 13 | 13 | 14 | 11 | 17 | 10 | 7 | 12 | 14 | 5 | 14 | 6 | |
| | 교 육 | 89 | 72 | 91 | 77 | 72 | 87 | 91 | 84 | 77 | 65 | 64 | 79 | 63 | |
| 직업 | 보건사회복지 | 8 | 9 | 10 | 7 | 7 | 16 | 22 | 29 | 25 | 34 | 26 | 38 | 42 | |
| | 예술 및 여가 | 15 | 19 | 14 | 12 | 20 | 15 | 12 | 23 | 20 | 17 | 11 | 16 | 15 | |
| | 협회, 개인서비스 | 62 | 43 | 45 | 44 | 59 | 75 | 61 | 64 | 69 | 67 | 89 | 77 | 64 | |
| | 가구내 등 | 46 | 55 | 71 | 49 | 33 | 57 | 41 | 43 | 39 | 45 | 23 | 16 | 5 | |
| | 국 제 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 관리자 | 7 | 6 | 4 | 8 | 3 | 6 | 9 | 9 | 6 | 6 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| | 전문가 | 152 | 124 | 142 | 148 | 125 | 146 | 142 | 142 | 151 | 137 | 111 | 101 | 132 | 119 |
| | 사무직 | 107 | 76 | 52 | 74 | 63 | 74 | 82 | 82 | 74 | 76 | 87 | 71 | 78 | 78 |
| | 서비스 | 141 | 137 | 124 | 137 | 128 | 146 | 134 | 134 | 150 | 160 | 130 | 143 | 133 | 128 |
| | 판매 | 358 | 368 | 356 | 406 | 429 | 433 | 419 | 419 | 449 | 433 | 412 | 417 | 394 | 380 |
| 규모 | 농림수련 | 13 | 16 | 10 | 17 | 7 | 10 | 17 | 16 | 12 | 9 | 7 | 11 | 9 | |
| | 기능원 등 | 300 | 299 | 297 | 348 | 365 | 403 | 389 | 379 | 349 | 342 | 338 | 360 | 374 | |
| | 기계조작 등 | 139 | 112 | 99 | 124 | 118 | 99 | 114 | 114 | 137 | 133 | 128 | 130 | 121 | |
| | 단순노무직 | 731 | 770 | 849 | 947 | 899 | 965 | 983 | 1,065 | 979 | 962 | 905 | 967 | 1,011 | |
| | 1~4인 | 549 | 554 | 593 | 678 | 592 | 633 | 690 | 690 | 745 | 729 | 695 | 687 | 626 | |
| | 5~9인 | 382 | 385 | 354 | 442 | 488 | 488 | 489 | 489 | 532 | 518 | 475 | 434 | 519 | 559 |
| | 10~29인 | 480 | 453 | 480 | 571 | 592 | 620 | 573 | 573 | 632 | 573 | 532 | 529 | 554 | 603 |
| | 30~99인 | 366 | 357 | 356 | 387 | 375 | 410 | 416 | 416 | 396 | 364 | 383 | 357 | 343 | 340 |
| | 100~299인 | 116 | 103 | 105 | 89 | 85 | 93 | 84 | 84 | 89 | 79 | 74 | 73 | 85 | 68 |
| | 300인 이상 | 55 | 55 | 44 | 42 | 25 | 39 | 36 | 36 | 32 | 23 | 26 | 23 | 19 | 24 |
| 중사상 지위 | 상용직 | 373 | 288 | 286 | 390 | 370 | 457 | 530 | 565 | 586 | 580 | 529 | 582 | 566 | |
| | 임시직 | 717 | 747 | 789 | 808 | 829 | 842 | 785 | 816 | 766 | 753 | 728 | 721 | 751 | |
| | 일용직 | 858 | 872 | 857 | 1,010 | 938 | 983 | 974 | 1,046 | 935 | 881 | 855 | 923 | 903 | |
| 근속 연수 | 1년 미만 | 1,210 | 1,201 | 1,242 | 1,418 | 1,338 | 1,453 | 1,414 | 1,498 | 1,361 | 1,273 | 1,224 | 1,321 | 1,320 | |
| | 1~2년 미만 | 269 | 216 | 242 | 254 | 265 | 280 | 248 | 286 | 280 | 257 | 216 | 236 | 243 | |
| | 2~3년 미만 | 120 | 143 | 108 | 149 | 137 | 144 | 166 | 130 | 146 | 148 | 140 | 124 | 144 | |
| 3년 이상 | 349 | 347 | 341 | 388 | 397 | 405 | 461 | 461 | 513 | 500 | 532 | 525 | 513 | | |

<부표 9> 파견 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | | | | | | | | | | | | | |
| 진 체 | 117 | 118 | 131 | 174 | 139 | 165 | 211 | 197 | 214 | 204 | 194 | 210 | 201 |
| 남 성 | 53 | 43 | 65 | 83 | 64 | 72 | 104 | 92 | 101 | 81 | 80 | 87 | 101 |
| 여 성 | 64 | 75 | 65 | 92 | 75 | 93 | 107 | 105 | 114 | 123 | 114 | 123 | 99 |
| 연령 | | | | | | | | | | | | | |
| 15~29세 | 38 | 40 | 34 | 56 | 34 | 53 | 56 | 41 | 43 | 42 | 37 | 34 | 44 |
| 30~39세 | 30 | 37 | 30 | 43 | 36 | 42 | 36 | 36 | 44 | 37 | 42 | 36 | 34 |
| 40~49세 | 32 | 23 | 30 | 46 | 40 | 39 | 46 | 54 | 48 | 35 | 39 | 44 | 31 |
| 50~59세 | 10 | 12 | 24 | 19 | 20 | 18 | 40 | 39 | 42 | 50 | 40 | 47 | 42 |
| 60세 이상 | 7 | 6 | 12 | 11 | 9 | 13 | 33 | 27 | 37 | 40 | 37 | 48 | 50 |
| 학력 | | | | | | | | | | | | | |
| 중졸 이하 | 23 | 19 | 31 | 30 | 22 | 28 | 47 | 39 | 49 | 50 | 40 | 53 | 44 |
| 고졸 이하 | 57 | 59 | 67 | 92 | 70 | 68 | 99 | 102 | 99 | 93 | 96 | 99 | 91 |
| 전문대졸 | 17 | 18 | 12 | 28 | 21 | 27 | 30 | 17 | 25 | 28 | 29 | 26 | 30 |
| 대졸 이상 | 19 | 22 | 21 | 23 | 26 | 43 | 34 | 39 | 42 | 33 | 30 | 33 | 35 |
| 산업 | | | | | | | | | | | | | |
| 농어업 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 광업 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 제조업 | 12 | 13 | 15 | 23 | 15 | 16 | 9 | 11 | 12 | 9 | 13 | 14 | 15 |
| 전기 등 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 하수 등 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 건설업 | 10 | 4 | 13 | 16 | 11 | 6 | 8 | 6 | 8 | 9 | 5 | 17 | 19 |
| 도소매 | 28 | 30 | 24 | 30 | 22 | 20 | 28 | 31 | 30 | 21 | 24 | 28 | 22 |
| 문 수 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 |
| 숙박음식 | 4 | 7 | 1 | 8 | 5 | 11 | 8 | 8 | 6 | 9 | 11 | 10 | 4 |
| 출판 등 | 8 | 12 | 5 | 7 | 14 | 17 | 12 | 16 | 22 | 8 | 4 | 7 | 15 |
| 금융보험 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 부동산임대 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 6 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 전문과학 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 5 | 6 | 3 |
| 사업서비스 | 31 | 34 | 43 | 64 | 51 | 57 | 102 | 81 | 89 | 103 | 101 | 70 | 82 |

<부표 10> 영역근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|----|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | 진 체 | | | | | | | | | | | | |
| | 남 | 413 | 431 | 498 | 593 | 641 | 622 | 608 | 672 | 682 | 604 | 656 | 696 |
| | 여 | 239 | 247 | 269 | 340 | 369 | 343 | 334 | 376 | 371 | 326 | 349 | 355 |
| 연령 | 15~29세 | 174 | 183 | 229 | 253 | 272 | 279 | 274 | 297 | 310 | 269 | 306 | 341 |
| | 30~39세 | 57 | 58 | 55 | 69 | 72 | 69 | 67 | 73 | 68 | 49 | 55 | 38 |
| | 40~49세 | 53 | 53 | 52 | 68 | 81 | 76 | 63 | 69 | 68 | 61 | 62 | 60 |
| | 50~59세 | 66 | 79 | 96 | 106 | 103 | 105 | 102 | 116 | 109 | 113 | 83 | 94 |
| | 60세 이상 | 117 | 121 | 141 | 169 | 191 | 175 | 183 | 192 | 200 | 197 | 180 | 184 |
| 학력 | 중졸 이하 | 120 | 119 | 154 | 180 | 195 | 197 | 195 | 223 | 238 | 226 | 275 | 319 |
| | 고졸 이하 | 215 | 221 | 258 | 284 | 284 | 276 | 256 | 273 | 281 | 265 | 244 | 284 |
| | 전문대졸 | 159 | 168 | 205 | 247 | 282 | 259 | 258 | 302 | 317 | 283 | 274 | 285 |
| | 대졸 이상 | 21 | 23 | 21 | 33 | 32 | 43 | 48 | 48 | 39 | 49 | 49 | 59 |
| 산업 | 농어업 | 18 | 18 | 15 | 29 | 43 | 45 | 46 | 50 | 45 | 56 | 71 | 68 |
| | 광업 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | 제조업 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 전기 등 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 2 | 3 | 6 | 4 | 5 | 3 |
| | 하수 등 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 건설업 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | 도소매 | 13 | 8 | 4 | 9 | 14 | 20 | 10 | 7 | 10 | 15 | 18 | 20 |
| | 문 수 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 6 | 2 | 2 | 3 | 0 | 3 |
| | 숙박음식 | 4 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 5 |
| | 출판 등 | 3 | 2 | 5 | 4 | 6 | 10 | 4 | 4 | 4 | 3 | 7 | 8 |
| | 금융보험 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 2 |
| | 부동산임대 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | 전문과학 | 7 | 7 | 10 | 7 | 12 | 19 | 19 | 14 | 15 | 10 | 14 | 14 |
| | 사업서비스 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | | 374 | 403 | 471 | 557 | 592 | 554 | 552 | 631 | 633 | 598 | 591 | 625 |

<부표 11> 특수형태근로종사자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|--|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | |
| 성 | 진 체 | 711 | 633 | 617 | 635 | 595 | 637 | 590 | 614 | 545 | 545 | 524 | 494 | 494 | | |
| | 남 성 | 308 | 239 | 186 | 214 | 182 | 204 | 193 | 198 | 187 | 185 | 189 | 139 | 152 | | |
| 연령 | 여 성 | 403 | 394 | 431 | 421 | 413 | 433 | 397 | 416 | 358 | 360 | 335 | 355 | 342 | | |
| | 15~29세 | 156 | 99 | 69 | 68 | 79 | 55 | 46 | 56 | 44 | 33 | 36 | 31 | 30 | | |
| | 30~39세 | 242 | 232 | 211 | 205 | 189 | 208 | 190 | 162 | 127 | 140 | 125 | 115 | 108 | | |
| | 40~49세 | 204 | 199 | 206 | 227 | 218 | 239 | 214 | 223 | 213 | 207 | 202 | 168 | 179 | | |
| | 50~59세 | 75 | 72 | 87 | 95 | 76 | 98 | 108 | 132 | 123 | 124 | 130 | 139 | 129 | | |
| 학력 | 60세 이상 | 34 | 31 | 43 | 41 | 32 | 38 | 32 | 40 | 38 | 42 | 31 | 42 | 48 | | |
| | 중졸 이하 | 105 | 95 | 107 | 92 | 55 | 85 | 71 | 70 | 60 | 53 | 45 | 43 | 36 | | |
| | 고졸 이하 | 368 | 319 | 303 | 345 | 331 | 315 | 289 | 313 | 284 | 281 | 275 | 246 | 260 | | |
| | 전문대졸 | 73 | 65 | 75 | 59 | 71 | 72 | 76 | 80 | 74 | 68 | 71 | 68 | 68 | | |
| 산업 | 대졸 이상 | 165 | 154 | 132 | 139 | 138 | 165 | 154 | 152 | 127 | 144 | 134 | 137 | 130 | | |
| | 농어업 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | 광업 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 제조업 | 46 | 33 | 27 | 24 | 5 | 11 | 6 | 10 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | | |
| | 전기 등 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 하수 등 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 건설업 | 29 | 14 | 14 | 12 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | | |
| | 도소매 | 165 | 152 | 139 | 156 | 169 | 196 | 170 | 177 | 147 | 124 | 104 | 111 | 96 | | |
| | 문 수 | 62 | 43 | 35 | 38 | 16 | 12 | 17 | 19 | 16 | 18 | 28 | 11 | 18 | | |
| | 숙박음식 | 27 | 20 | 14 | 9 | 2 | 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | | |
| | 출판 등 | 17 | 7 | 7 | 8 | 10 | 9 | 3 | 3 | 5 | 9 | 8 | 5 | 3 | | |
| | 금융보험 | 177 | 197 | 221 | 231 | 230 | 225 | 228 | 237 | 229 | 250 | 265 | 222 | 238 | | |
| | 부동산임대 | 18 | 17 | 19 | 20 | 14 | 22 | 29 | 29 | 29 | 20 | 10 | 23 | 29 | | |
| 전문과학 | 18 | 15 | 7 | 7 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | |
| 사업서비스 | 15 | 15 | 10 | 14 | 20 | 11 | 12 | 8 | 7 | 12 | 9 | 10 | 8 | | | |

<부표 12> 가정 내 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | 연 도 | | | | | | | | | | | | |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 성 | | | | | | | | | | | | | |
| 전체 | 171 | 141 | 175 | 125 | 65 | 99 | 70 | 75 | 69 | 73 | 58 | 55 | 42 |
| 남성 | 23 | 14 | 15 | 24 | 7 | 12 | 5 | 9 | 10 | 6 | 4 | 8 | 2 |
| 여성 | 147 | 127 | 160 | 100 | 58 | 86 | 65 | 66 | 59 | 67 | 54 | 47 | 40 |
| 연령 | | | | | | | | | | | | | |
| 15~29세 | 22 | 12 | 15 | 8 | 9 | 8 | 4 | 5 | 4 | 2 | 5 | 3 | 1 |
| 30~39세 | 59 | 42 | 40 | 38 | 21 | 25 | 18 | 30 | 20 | 20 | 13 | 12 | 12 |
| 40~49세 | 40 | 37 | 52 | 36 | 18 | 31 | 26 | 17 | 18 | 17 | 17 | 12 | 4 |
| 50~59세 | 21 | 28 | 36 | 25 | 9 | 20 | 8 | 12 | 14 | 20 | 18 | 13 | 11 |
| 60세 이상 | 29 | 21 | 32 | 18 | 9 | 16 | 14 | 11 | 13 | 15 | 5 | 15 | 13 |
| 학력 | | | | | | | | | | | | | |
| 중졸 이하 | 68 | 54 | 74 | 47 | 21 | 35 | 21 | 20 | 26 | 23 | 16 | 14 | 12 |
| 고졸 이하 | 78 | 69 | 78 | 53 | 32 | 51 | 36 | 40 | 30 | 36 | 32 | 27 | 18 |
| 전문대졸 | 14 | 5 | 11 | 8 | 5 | 4 | 5 | 6 | 7 | 4 | 5 | 6 | 4 |
| 대졸 이상 | 12 | 12 | 13 | 16 | 7 | 8 | 8 | 8 | 5 | 10 | 4 | 8 | 7 |
| 종업 | | | | | | | | | | | | | |
| 농업 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 광업 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 제조업 | 96 | 67 | 73 | 83 | 47 | 42 | 50 | 56 | 40 | 36 | 39 | 21 | 23 |
| 전기 등 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 하수 등 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 건설업 | 1 | 2 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 도소매 | 16 | 16 | 18 | 9 | 6 | 10 | 3 | 7 | 5 | 3 | 2 | 5 | 0 |
| 문수 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 숙박음식 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 출판 등 | 4 | 2 | 3 | 10 | 5 | 2 | 4 | 0 | 2 | 4 | 3 | 4 | 0 |
| 금융보험 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 부동산임대 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 전문과학 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| 사업서비스 | 2 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 | 5 | 0 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |

<부표 13> 일일근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | 연 도 | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | |
| 성 | 진 체 | | | | | | | | | | | | | |
| | 남 성 | 666 | 718 | 667 | 845 | 818 | 883 | 870 | 962 | 871 | 821 | 805 | 876 | 863 |
| | 여 성 | 395 | 466 | 437 | 554 | 563 | 606 | 663 | 626 | 574 | 557 | 607 | 605 | |
| 연령 | 15~29세 | 85 | 90 | 65 | 75 | 55 | 61 | 47 | 53 | 64 | 58 | 57 | 74 | 40 |
| | 30~39세 | 146 | 144 | 131 | 141 | 136 | 121 | 98 | 110 | 83 | 81 | 77 | 60 | 76 |
| | 40~49세 | 206 | 234 | 225 | 268 | 260 | 296 | 258 | 274 | 237 | 210 | 191 | 201 | 202 |
| | 50~59세 | 127 | 157 | 156 | 231 | 241 | 263 | 309 | 326 | 296 | 292 | 290 | 322 | 327 |
| | 60세 이상 | 102 | 94 | 90 | 130 | 126 | 141 | 159 | 199 | 191 | 181 | 191 | 220 | 218 |
| 학력 | 중졸 이하 | 338 | 352 | 328 | 427 | 397 | 424 | 430 | 474 | 418 | 368 | 355 | 384 | 356 |
| | 고졸 이하 | 291 | 327 | 303 | 375 | 381 | 397 | 380 | 421 | 397 | 390 | 390 | 420 | 429 |
| | 전문대졸 | 18 | 23 | 23 | 24 | 17 | 40 | 38 | 36 | 25 | 37 | 36 | 41 | 30 |
| | 대졸 이상 | 19 | 16 | 13 | 19 | 22 | 22 | 23 | 32 | 31 | 25 | 23 | 31 | 49 |
| | 농어업 | 40 | 45 | 39 | 53 | 46 | 70 | 64 | 86 | 64 | 50 | 46 | 60 | 59 |
| 산업 | 광업 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 제조업 | 87 | 58 | 65 | 69 | 61 | 65 | 47 | 76 | 54 | 42 | 39 | 45 | 45 |
| | 전기 등 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 하수 등 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| | 건설업 | 312 | 367 | 335 | 433 | 450 | 484 | 514 | 498 | 474 | 479 | 445 | 471 | 507 |
| | 도소매 | 39 | 44 | 34 | 46 | 44 | 42 | 39 | 43 | 48 | 46 | 36 | 45 | 32 |
| | 문 수 | 13 | 10 | 14 | 16 | 21 | 17 | 14 | 17 | 16 | 17 | 19 | 18 | 18 |
| | 숙박음식 | 57 | 71 | 66 | 76 | 48 | 62 | 58 | 77 | 66 | 57 | 73 | 84 | 79 |
| | 출판 등 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 금융보험 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 부동산임대 | 부동산임대 | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| | 전문과학 | 3 | 5 | 4 | 8 | 2 | 3 | 6 | 5 | 4 | 2 | 5 | 3 | 2 |
| | 서비스업 | 3 | 5 | 4 | 8 | 2 | 3 | 6 | 5 | 4 | 2 | 5 | 3 | 4 |
| | 사업서비스 | 42 | 45 | 48 | 66 | 67 | 41 | 43 | 58 | 48 | 42 | 56 | 78 | 70 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 산업 | 공공행정 | 6 | 5 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| | 교 육 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| | 보건사회복지 | 1 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 7 | 7 | 5 | 4 | 6 | 4 | 4 | 4 | 7 | 6 |
| | 예술 및 여가 | 9 | 11 | 6 | 6 | 7 | 4 | 4 | 4 | 10 | 13 | 9 | 9 | 5 | 5 | 3 | 3 |
| | 협회,개인서비스 | 19 | 18 | 17 | 17 | 26 | 31 | 27 | 36 | 36 | 36 | 31 | 35 | 31 | 51 | 48 | 33 |
| | 가구내 등 | 28 | 25 | 24 | 41 | 31 | 44 | 39 | 41 | 35 | 35 | 35 | 19 | 19 | 9 | 9 | 3 |
| | 국 제 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 관리자 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 전문가 | 7 | 2 | 2 | 10 | 7 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 |
| | 사무직 | 4 | 7 | 5 | 7 | 4 | 1 | 3 | 3 | 6 | 6 | 3 | 3 | 7 | 3 | 3 | 1 |
| 직업 | 서비스 | 67 | 72 | 58 | 69 | 54 | 65 | 54 | 70 | 67 | 54 | 66 | 54 | 66 | 64 | 53 | 53 |
| | 판매 | 24 | 23 | 18 | 24 | 16 | 17 | 15 | 17 | 22 | 18 | 18 | 18 | 18 | 23 | 16 | 16 |
| | 농림수렵 | 10 | 12 | 8 | 16 | 6 | 9 | 14 | 12 | 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 9 | 8 | 8 |
| | 기능원 등 | 217 | 237 | 227 | 282 | 310 | 331 | 317 | 323 | 300 | 300 | 303 | 291 | 291 | 321 | 320 | 320 |
| | 기계조작 등 | 16 | 20 | 26 | 28 | 29 | 20 | 19 | 30 | 26 | 25 | 25 | 22 | 22 | 31 | 23 | 23 |
| | 단체사무직 | 320 | 345 | 322 | 411 | 391 | 436 | 443 | 502 | 437 | 411 | 411 | 394 | 394 | 421 | 441 | 441 |
| | 1~4인 | 286 | 318 | 288 | 389 | 338 | 380 | 398 | 435 | 414 | 408 | 408 | 403 | 403 | 394 | 338 | 338 |
| | 5~9인 | 189 | 214 | 188 | 245 | 272 | 287 | 275 | 323 | 279 | 258 | 239 | 239 | 239 | 291 | 303 | 303 |
| | 10~29인 | 140 | 134 | 133 | 161 | 166 | 164 | 152 | 166 | 143 | 119 | 128 | 128 | 128 | 150 | 169 | 169 |
| | 30~99인 | 36 | 39 | 47 | 38 | 39 | 42 | 35 | 26 | 30 | 22 | 22 | 31 | 31 | 30 | 43 | 43 |
| 100~299인 | 10 | 10 | 8 | 8 | 2 | 10 | 9 | 10 | 5 | 9 | 9 | 3 | 3 | 8 | 8 | 8 | |
| 300인 이상 | 5 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | |
| 종사상 지위 | 상용직 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 임시직 | 1 | 4 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 일용직 | 665 | 713 | 667 | 843 | 818 | 883 | 870 | 962 | 871 | 821 | 805 | 805 | 876 | 863 | 863 | 863 |
| 근속 연수 | 1년 미만 | 637 | 689 | 648 | 822 | 793 | 866 | 852 | 945 | 837 | 810 | 795 | 810 | 863 | 856 | 856 | 856 |
| | 1~2년 미만 | 21 | 14 | 7 | 7 | 13 | 7 | 5 | 10 | 29 | 3 | 5 | 3 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| | 2~3년 미만 | 2 | 7 | 2 | 4 | 4 | 3 | 6 | 3 | 3 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| | 3년 이상 | 6 | 8 | 10 | 11 | 9 | 6 | 7 | 4 | 2 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |

<부표 14> 시간제 근로자 추이(8월 기준)

(단위: 천 명)

| | | 연 도 | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|
| | | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | |
| 성 | 진 체 | 1,072 | 1,044 | 1,135 | 1,201 | 1,229 | 1,426 | 1,620 | 1,702 | 1,826 | 1,883 | 2,032 | 2,236 | 2,483 | | |
| | 남 성 | 278 | 309 | 345 | 359 | 372 | 369 | 427 | 470 | 506 | 526 | 587 | 688 | 711 | | |
| 연령 | 여 성 | 794 | 736 | 790 | 843 | 857 | 1,058 | 1,194 | 1,232 | 1,320 | 1,357 | 1,445 | 1,548 | 1,772 | | |
| | 15~29세 | 300 | 320 | 307 | 347 | 329 | 369 | 418 | 439 | 489 | 495 | 569 | 606 | 635 | | |
| | 30~39세 | 266 | 288 | 267 | 236 | 237 | 243 | 264 | 256 | 233 | 244 | 245 | 241 | 306 | | |
| | 40~49세 | 243 | 222 | 245 | 249 | 265 | 338 | 336 | 336 | 337 | 334 | 335 | 343 | 391 | | |
| | 50~59세 | 133 | 132 | 140 | 172 | 178 | 197 | 241 | 282 | 307 | 311 | 305 | 381 | 431 | | |
| 학력 | 60세 이상 | 130 | 133 | 176 | 198 | 220 | 279 | 361 | 389 | 461 | 499 | 578 | 665 | 721 | | |
| | 중졸 이하 | 331 | 325 | 355 | 378 | 389 | 442 | 512 | 538 | 579 | 565 | 595 | 683 | 701 | | |
| | 고졸 이하 | 514 | 504 | 523 | 571 | 586 | 683 | 734 | 782 | 838 | 868 | 928 | 1,020 | 1,161 | | |
| 산업 | 전문대졸 | 57 | 59 | 76 | 77 | 56 | 81 | 104 | 113 | 128 | 142 | 144 | 160 | 186 | | |
| | 대졸 이상 | 169 | 157 | 180 | 176 | 188 | 220 | 270 | 269 | 282 | 308 | 364 | 373 | 436 | | |
| | 농어업 | 24 | 32 | 25 | 26 | 28 | 21 | 29 | 24 | 22 | 19 | 20 | 32 | 24 | | |
| | 광업 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 제조업 | 108 | 93 | 93 | 85 | 85 | 99 | 94 | 77 | 74 | 83 | 88 | 115 | 119 | | |
| | 전기 등 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | | |
| | 하수 등 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 5 | 1 | 3 | 3 | | |
| | 건설업 | 95 | 80 | 93 | 82 | 72 | 82 | 85 | 84 | 80 | 78 | 75 | 107 | 116 | | |
| | 도소매 | 178 | 162 | 178 | 194 | 200 | 237 | 261 | 274 | 320 | 285 | 289 | 302 | 318 | | |
| | 문 수 | 16 | 18 | 21 | 22 | 20 | 20 | 22 | 17 | 20 | 27 | 24 | 32 | 29 | | |
| 숙박음식 | 177 | 195 | 183 | 209 | 195 | 226 | 254 | 288 | 284 | 332 | 377 | 403 | 488 | | | |
| 출판 등 | 16 | 13 | 12 | 16 | 13 | 12 | 12 | 13 | 20 | 29 | 22 | 27 | 25 | | | |
| 금융보험 | 18 | 14 | 23 | 14 | 12 | 11 | 12 | 21 | 19 | 23 | 20 | 23 | 26 | | | |
| 부동산임대 | 20 | 20 | 20 | 22 | 21 | 18 | 23 | 30 | 26 | 33 | 31 | 34 | 49 | | | |
| 전문과학 | 13 | 12 | 13 | 12 | 13 | 10 | 11 | 21 | 14 | 21 | 19 | 28 | 34 | | | |
| 사업서비스 | 34 | 40 | 36 | 42 | 58 | 56 | 67 | 84 | 101 | 82 | 92 | 124 | 146 | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|--------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 산업 | 공공행정 | 63 | 56 | 86 | 94 | 93 | 131 | 152 | 141 | 166 | 173 | 171 | 171 | 169 |
| | 교 육 | 172 | 170 | 194 | 179 | 195 | 233 | 251 | 251 | 253 | 259 | 299 | 282 | 305 |
| | 보건사회복지 | 18 | 22 | 31 | 49 | 51 | 106 | 177 | 201 | 209 | 234 | 299 | 327 | 396 |
| | 예술 및 여가 | 20 | 34 | 32 | 37 | 47 | 42 | 42 | 58 | 59 | 55 | 54 | 79 | 79 |
| | 협회, 개인서비스 | 50 | 37 | 54 | 53 | 72 | 64 | 63 | 87 | 89 | 81 | 122 | 120 | 150 |
| | 가구내 등 | 45 | 46 | 38 | 63 | 52 | 59 | 62 | 60 | 60 | 65 | 62 | 23 | 23 |
| | 국 제 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 관리자 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 5 |
| | 전문가 | 188 | 182 | 207 | 203 | 233 | 247 | 296 | 328 | 328 | 309 | 333 | 364 | 410 |
| | 직업 | 사무직 | 88 | 81 | 99 | 100 | 93 | 94 | 120 | 124 | 149 | 161 | 169 | 167 |
| 서비스 | | 184 | 187 | 183 | 212 | 216 | 269 | 289 | 322 | 365 | 369 | 397 | 453 | 551 |
| 판매 | | 130 | 110 | 130 | 140 | 132 | 179 | 202 | 207 | 258 | 237 | 242 | 258 | 273 |
| 농림수렵 | | 5 | 11 | 8 | 8 | 2 | 3 | 5 | 2 | 5 | 1 | 3 | 5 | 7 |
| 기능원 등 | | 76 | 61 | 76 | 58 | 59 | 64 | 61 | 52 | 46 | 53 | 50 | 79 | 89 |
| 기계조작 등 | | 27 | 29 | 36 | 30 | 35 | 31 | 27 | 26 | 20 | 20 | 33 | 37 | 51 |
| 단순노무직 | | 375 | 382 | 395 | 449 | 456 | 537 | 618 | 639 | 672 | 692 | 767 | 841 | 883 |
| 1~4인 | | 493 | 496 | 526 | 574 | 546 | 614 | 687 | 739 | 795 | 819 | 845 | 917 | 1,043 |
| 5~9인 | | 220 | 210 | 225 | 244 | 263 | 291 | 335 | 337 | 395 | 420 | 466 | 504 | 559 |
| 규모 | | 10~29인 | 190 | 183 | 207 | 201 | 234 | 284 | 322 | 349 | 354 | 349 | 392 | 426 |
| | 30~99인 | 100 | 95 | 107 | 115 | 115 | 149 | 180 | 175 | 181 | 195 | 200 | 227 | 273 |
| | 100~299인 | 34 | 28 | 36 | 38 | 35 | 49 | 42 | 46 | 54 | 47 | 49 | 68 | 85 |
| | 300인 이상 | 36 | 34 | 33 | 30 | 35 | 39 | 54 | 56 | 48 | 52 | 80 | 93 | 62 |
| | 상용직 | 19 | 16 | 17 | 18 | 22 | 51 | 82 | 134 | 141 | 174 | 194 | 228 | 270 |
| 종사상 지위 | 임시직 | 453 | 432 | 533 | 582 | 578 | 750 | 943 | 986 | 1,094 | 1,163 | 1,300 | 1,418 | 1,660 |
| | 일용직 | 599 | 596 | 586 | 602 | 629 | 625 | 595 | 582 | 591 | 547 | 538 | 590 | 553 |
| | 1년 미만 | 801 | 811 | 843 | 912 | 925 | 1,087 | 1,194 | 1,202 | 1,260 | 1,288 | 1,386 | 1,545 | 1,638 |
| 근속 연수 | 1~2년 미만 | 137 | 107 | 134 | 138 | 148 | 156 | 193 | 211 | 215 | 224 | 246 | 260 | 335 |
| | 2~3년 미만 | 51 | 47 | 55 | 61 | 53 | 60 | 82 | 86 | 114 | 102 | 119 | 124 | 161 |
| | 3년 이상 | 83 | 78 | 103 | 92 | 104 | 123 | 151 | 203 | 237 | 270 | 282 | 307 | 349 |

<부표 15> 근로형태별 월평균 임금(8월 기준)

(단위 : 천 원)

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 임금근로자 | 1,542.3 | 1,583.3 | 1,655.8 | 1,745.5 | 1,846.2 | 1,852.0 | 1,948.9 | 2,032.2 | 2,104.1 | 2,181.4 | 2,231.2 | 2,297.0 | 2,367.6 |
| 정규직 | 1,771.4 | 1,845.7 | 1,908.2 | 2,008.5 | 2,127.3 | 2,200.9 | 2,294.4 | 2,388.3 | 2,459.6 | 2,545.5 | 2,603.6 | 2,696.1 | 2,794.5 |
| 비정규직 | 1,151.8 | 1,156.4 | 1,198.2 | 1,276.0 | 1,295.9 | 1,201.8 | 1,258.3 | 1,348.1 | 1,393.1 | 1,428.3 | 1,452.9 | 1,467.1 | 1,494.4 |
| 한시적 근로 | 1,231.7 | 1,240.3 | 1,313.0 | 1,440.3 | 1,457.8 | 1,301.0 | 1,400.1 | 1,502.0 | 1,567.2 | 1,601.8 | 1,614.1 | 1,628.9 | 1,664.0 |
| 기간제 | 1,187.4 | 1,258.2 | 1,292.6 | 1,418.8 | 1,489.4 | 1,311.4 | 1,360.0 | 1,463.1 | 1,545.2 | 1,580.6 | 1,583.4 | 1,626.2 | 1,656.5 |
| 반복갱신 | 1,704.3 | 1,692.3 | 1,774.1 | 1,949.0 | 1,853.6 | 1,930.7 | 2,263.3 | 2,201.7 | 2,146.8 | 2,413.6 | 2,227.7 | 2,106.6 | 2,119.7 |
| 기대불가 | 920.0 | 924.0 | 951.0 | 944.7 | 1,052.0 | 1,039.4 | 1,060.5 | 1,195.6 | 1,296.9 | 1,233.6 | 1,287.0 | 1,336.7 | 1,365.0 |
| 비전형 근로 | 1,067.5 | 1,080.6 | 1,045.8 | 1,111.9 | 1,197.0 | 1,190.9 | 1,249.0 | 1,321.1 | 1,382.3 | 1,411.8 | 1,514.8 | 1,505.6 | 1,571.0 |
| 파견 | 1,271.5 | 1,316.0 | 1,260.8 | 1,341.3 | 1,473.2 | 1,414.4 | 1,410.2 | 1,523.5 | 1,619.6 | 1,498.7 | 1,527.0 | 1,590.8 | 1,744.5 |
| 용역 | 922.4 | 948.1 | 932.9 | 1,023.5 | 1,083.3 | 1,110.9 | 1,174.9 | 1,224.4 | 1,263.7 | 1,353.7 | 1,382.8 | 1,453.1 | 1,461.2 |
| 특수형태 | 1,390.5 | 1,422.4 | 1,321.9 | 1,421.8 | 1,553.4 | 1,529.1 | 1,629.5 | 1,791.5 | 1,813.0 | 1,800.9 | 2,071.8 | 1,972.3 | 2,000.1 |
| 가정 내 | 563.7 | 566.8 | 596.4 | 568.4 | 486.5 | 600.4 | 435.3 | 519.9 | 663.2 | 607.3 | 603.4 | 829.4 | 776.5 |
| 일일근로 | 836.6 | 859.5 | 872.9 | 891.8 | 983.4 | 953.0 | 1,040.2 | 1,054.8 | 1,151.5 | 1,211.0 | 1,274.1 | 1,291.7 | 1,374.8 |
| 시간제 | 539.0 | 522.3 | 550.6 | 560.9 | 573.8 | 535.2 | 564.6 | 604.2 | 607.5 | 654.0 | 661.7 | 705.2 | 741.0 |

자료 : 통계청, 『경제활동인구조사 근로형태별 부가조사』, 각 연도 8월.

<부표 16> 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2014년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수 | | | | | |
|--------------|----------|-----------------|-----------------|---------------|-------------|---------------|
| | | 직접고용 근로자 | | | | 소속외 근로자 |
| | | 기간 없음 | 기간제 | 기타 | | |
| 전 체 | 4,330 | 3,468 (80.1) | 2,738 (79.0) | 675 (19.5) | 55 (1.6) | 861 (19.9) |
| 500인 미만 | 559 | 483 (86.5) | 376 (77.9) | 100 (20.8) | 7 (1.4) | 75 (13.5) |
| 500~999인 | 765 | 662 (86.6) | 477 (72.0) | 172 (26.0) | 13 (2.0) | 103 (13.4) |
| 1,000~4,999인 | 1,369 | 1,111 (81.2) | 842 (75.7) | 245 (22.0) | 25 (2.3) | 258 (18.8) |
| 5,000인 이상 | 1,637 | 1,211 (74.0) | 1,043 (86.1) | 158 (13.0) | 10 (0.8) | 426 (26.0) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<부표 17> 규모별·고용형태별 근로자수와 비중(2015년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수 | | | | | |
|--------------|----------|-----------------|--------------|-----------------|-------------|---------------|
| | | 직접고용 근로자 | | | | 소속외 근로자 |
| | | 기간 없음 | 기간제 | 기타 | | |
| 전 체 | 4,593 | 3,676 (80.0) | 195 (5.3) | 2,834 (77.1) | 56 (2.0) | 842 (22.9) |
| 500인 미만 | 602 | 518 (86.0) | 19 (3.6) | 389 (75.1) | 5 (1.3) | 129 (24.9) |
| 500~999인 | 847 | 736 (87.0) | 29 (4.0) | 515 (69.9) | 5 (1.0) | 221 (30.1) |
| 1,000~4,999인 | 1,491 | 1,219 (81.7) | 69 (5.7) | 884 (72.5) | 21 (2.4) | 335 (27.5) |
| 5,000인 이상 | 1,654 | 1,203 (72.7) | 78 (6.5) | 1,046 (87.0) | 25 (2.4) | 157 (13.0) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<부표 18> 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2014년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수(비율) | | | | | |
|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 직접 고용 | 근로자 | | | 소속외 근로자 |
| 기간 없음 | | | 기간제 | 기타 | | |
| 전 체 | 4,330 | 3,468 | 2,738 | 675 | 55 | 861 |
| 농림어업 광업 | 6 | 5 (86.9) | 4 (75.6) | 1 (22.6) | 0.09 (1.9) | 1 (13.1) |
| 제조업 | 1,617 | 1,216 (75.2) | 1,155 (95.0) | 56 (4.6) | 5 (0.4) | 401 (24.8) |
| 전기·가스·수도 사업 | 9 | 8 (89.2) | 6 (83.0) | 1 (6.9) | 1 (10.1) | 1 (10.8) |
| 하수·폐기물· 환경복원업 | 7 | 7 (96.3) | 6 (83.7) | 1 (14.7) | 0.1 (1.6) | 0.3 (3.7) |
| 건설업 | 289 | 145 (50.1) | 93 (64.0) | 31 (21.7) | 21 (14.3) | 144 (49.9) |
| 도매 및 소매업 | 296 | 235 (79.5) | 196 (83.3) | 38 (16.3) | 1 (0.4) | 61 (20.5) |
| 운수업 | 186 | 147 (78.7) | 133 (90.5) | 14 (9.3) | 0.4 (0.2) | 40 (21.3) |
| 숙박 및 음식점업 | 158 | 124 (78.3) | 73 (59.2) | 50 (40.0) | 1 (0.8) | 34 (21.7) |
| 출판·영상·정보 서비스업 | 240 | 194 (80.8) | 176 (90.9) | 17 (8.7) | 1 (0.4) | 46 (19.2) |
| 금융 및 보험업 | 324 | 268 (82.7) | 238 (89.0) | 29 (10.9) | 0.4 (0.2) | 56 (17.3) |
| 부동산 및 임대업 | 59 | 49 (83.7) | 29 (58.1) | 20 (39.8) | 1 (2.1) | 10 (16.3) |
| 전문·과학 및 기술서비스업 | 81 | 76 (94.4) | 66 (86.1) | 10 (12.9) | 1 (1.0) | 4 (5.6) |
| 사업시설관리 및 지원서비스업 | 634 | 606 (95.6) | 292 (48.2) | 301 (49.7) | 13 (2.1) | 28 (4.4) |
| 공공·국방· 사회보장행정 | 4 | 4 (98.9) | 2 (41.5) | 2 (55.3) | 0.1 (3.2) | 0.04 (1.1) |
| 교육서비스업 | 148 | 136 (91.7) | 81 (59.6) | 53 (39.0) | 2 (1.4) | 12 (8.3) |
| 보건업 및 사회복지서비스업 | 190 | 175 (92.0) | 133 (76.2) | 36 (20.5) | 6 (3.3) | 15 (8.0) |
| 예술·스포츠 서비스업 | 23 | 17 (72.7) | 13 (76.3) | 3 (18.6) | 1 (5.1) | 6 (27.3) |
| 협회 및 단체, 개인서비스업 | 46 | 44 (95.5) | 30 (88.5) | 13 (29.8) | 1 (1.7) | 2 (4.5) |
| 국제 및 외국기관 | 14 | 14 (100.0) | 13 (97.8) | 0.3 (2.2) | 0 (0.0) | 0 (0.0) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<부표 19> 산업별·고용형태별 근로자수와 비중(2015년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|--------------------|-----------------|--------------------|---------|------------|--------|------------|--------|-------------------|
| | 4,593 | 소속 근로자(B=(a)+b) | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 3,676 | 195 | 2,834 | 56 | 842 | 139 | |
| | | 단시간 (①=②+ ③) | 기간없음(①) | 단시간 (②) | 기간제(②) | 단시간 (③) | | |
| 전 체 | 4,593 | 3,676 | 195 | 2,834 | 56 | 842 | 139 | 918 |
| 농림어업 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0.2 | 0 | 0.2 |
| 광업 | | (88.1) | (0) | (87.8) | (0) | (12.2) | (0) | (11.9) |
| 제조업 | 1,571 | 1,178 | 5 | 1,130 | 1 | 48 | 4 | 393 |
| | | (75.0) | (0.5) | (96.0) | (0.1) | (4.0) | (9.0) | (25.0) |
| 전기·가스·수도 사업 | 6 | 5 | 0.005 | 5 | 0 | 0.2 | 0.005 | 1 |
| | | (90.3) | (0.1) | (95.7) | (0.0) | (4.3) | (2.1) | (9.7) |
| 하수·폐기물· 환경복원업 | 3 | 3 | 0.1 | 2 | 0 | 0.4 | 0.1 | 0.02 |
| | | (99.1) | (2.3) | (85.4) | (0.0) | (14.6) | (15.8) | (0.9) |
| 건설업 | 419 | 232 | 7 | 110 | 2 | 122 | 5 | 187 |
| | | (55.4) | (3.0) | (47.3) | (1.5) | (52.7) | (4.4) | (44.6) |
| 도매 및 소매업 | 385 | 297 | 36 | 241 | 12 | 56 | 24 | 88 |
| | | (77.1) | (12.2) | (81.1) | (5.1) | (18.9) | (42.3) | (22.9) |
| 운수업 | 201 | 158 | 1 | 141 | 0.2 | 17 | 1 | 44 |
| | | (78.2) | (0.6) | (89.3) | (0.2) | (10.7) | (4.1) | (21.8) |
| 숙박 및 음식점업 | 161 | 132 | 55 | 78 | 20 | 54 | 35 | 29 |
| | | (81.9) | (41.8) | (59.3) | (25.6) | (40.7) | (65.3) | (18.1) |
| 출판·영상·정보 서비스업 | 231 | 192 | 4 | 176 | 3 | 16 | 1 | 40 |
| | | (82.9) | (2.1) | (91.5) | (1.9) | (8.5) | (4.4) | (17.1) |
| 금융 및 보험업 | 312 | 259 | 5 | 230 | 0.5 | 29 | 4 | 52 |
| | | (83.2) | (1.8) | (88.7) | (0.2) | (11.3) | (14.1) | (16.8) |
| 부동산 및 임대업 | 92 | 78 | 4 | 28 | 0.2 | 50 | 4 | 14 |
| | | (84.4) | (5.0) | (35.6) | (0.9) | (64.4) | (7.3) | (15.6) |
| 전문·과학 및 기술서비스업 | 105 | 99 | 4 | 86 | 4 | 12 | 1 | 6 |
| | | (94.2) | (4.2) | (87.7) | (4.1) | (12.3) | (4.5) | (5.8) |
| 사업시설관리 및 지원서비스업 | 612 | 589 | 22 | 298 | 8 | 291 | 14 | 23 |
| | | (96.3) | (3.7) | (50.6) | (2.7) | (49.4) | (4.7) | (3.7) |
| 공공·국방· 사회보장 행정 | 20 | 18 | 0.4 | 14 | 0.01 | 4 | 0.4 | 2 |
| | | (88.5) | (2.3) | (75.9) | (0.1) | (24.1) | (9.3) | (11.5) |
| 교육서비스업 | 190 | 176 | 31 | 96 | 0.4 | 80 | 31 | 14 |
| | | (92.7) | (17.7) | (54.5) | (0.4) | (45.5) | (38.5) | (7.3) |
| 보건업 및 사회복지 서비스업 | 180 | 167 | 13 | 129 | 4 | 38 | 10 | 13 |
| | | (93.0) | (8.0) | (77.1) | (2.3) | (22.9) | (27.3) | (7.0) |
| 예술·스포츠 서비스업 | 33 | 24 | 1 | 19 | 0.3 | 6 | 1 | 9 |
| | | (72.9) | (4.3) | (77.3) | (1.5) | (22.7) | (13.8) | (27.1) |
| 협회 및 단체, 개인서비스업 | 60 | 57 | 6 | 40 | 1 | 17 | 4 | 3 |
| | | (95.5) | (10.1) | (69.8) | (3.2) | (30.2) | (25.8) | (4.5) |
| 국제 및 외국기관 | 9 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0.03 | 0 | 0 |
| | | (100.0) | (0.0) | (99.7) | (0.0) | (0.3) | (0.0) | (0.0) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<부표 20> 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수와 비중(2014년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수 | | | | | |
|------------------------|----------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 직접 고용 근로자 | | | | 소속외 근로자 |
| | | | 기간 없음 | 기간제 | 기타 | |
| 전산업 | 4,330 | 3,468 (80.1) | 2,738 (79.0) | 675 (19.5) | 55 (1.6) | 861 (19.9) |
| 비제조업 | 2,713 | 2,252 (83.0) | 1,583 (70.3) | 619 (27.5) | 49 (2.2) | 461 (17.0) |
| 제조업 전체 (표준산업 분류코드) | 1,617 | 1,216 (75.2) | 1,155 (95.0) | 56 (4.6) | 5 (0.4) | 401 (24.8) |
| 음식료(10, 11) | 142 | 118 (83.2) | 98 (82.5) | 19 (16.1) | 2 (1.4) | 24 (16.8) |
| 섬유의복가죽 (13, 14, 15) | 49 | 41 (84.3) | 38 (93.0) | 3 (6.3) | 0.3 (0.7) | 8 (15.7) |
| 화학물질(20) | 116 | 87 (75.6) | 84 (96.1) | 3 (3.1) | 1 (0.7) | 28 (24.4) |
| 철강금속(24) | 98 | 61 (62.2) | 58 (95.5) | 3 (4.3) | 0.1 (0.2) | 37 (37.8) |
| 전자부품, 컴퓨터 및 통신(26) | 425 | 356 (83.9) | 351 (98.4) | 5 (1.5) | 0.4 (0.1) | 68 (16.1) |
| 전기장비(28) | 28 | 24 (86.5) | 23 (95.2) | 1 (4.2) | 0.1 (0.5) | 4 (13.5) |
| 기계 및 장비(29) | 56 | 46 (81.3) | 44 (96.0) | 2 (3.9) | 0.06 (0.1) | 11 (18.7) |
| 자동차 및 트레일러(30) | 264 | 220 (83.5) | 212 (96.3) | 8 (3.7) | 0.06 (0.0) | 44 (16.5) |
| 조선(311) | 221 | 78 (35.5) | 74 (94.7) | 4 (4.9) | 0.3 (0.4) | 142 (64.5) |
| 기타 | 218 | 183 (83.9) | 173 (94.2) | 9 (4.9) | 2 (0.9) | 35 (16.1) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

<부표 21> 제조업 중분류별 · 고용형태별 근로자수와 비중(2015년)

(단위: 천 명, %)

| | 전체 근로자 수(A=B+C) | | | | | | | |
|-------------------|-----------------|--------------------|---------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| | | 소속 근로자(B=㉑+㉒) | | | | | | 소속외 근로자 (C) |
| | | 단시간 (①=②+ ③) | 기간없음(㉑) | | 기간제(㉒) | | | |
| | | | | 단시간 (②) | 단시간 (③) | | | |
| 전산업 | 4,593 | 3,676 (80.0) | 195 (5.3) | 2,834 (77.1) | 56 (2.0) | 842 (22.9) | 139 (16.5) | 918 (20.0) |
| 비제조업 | 3,022 | 2,498 (82.6) | 189 (7.6) | 1,703 (68.2) | 55 (11.4) | 794 (31.8) | 135 (16.9) | 524 (17.4) |
| 제조업 전체 | 1,571 | 1,178 (75.0) | 5 (0.5) | 1,130 (96.0) | 1 (0.1) | 48 (4.0) | 4 (9.0) | 393 (25.0) |
| 음식료 | 123 | 99 (80.6) | 1 (1.4) | 91 (92.1) | 0.3 (0.4) | 8 (7.9) | 1 (13.8) | 24 (19.4) |
| 섬유의복가죽 | 29 | 26 (90.0) | 0.5 (1.9) | 24 (93.7) | 0.4 (1.8) | 2 (6.3) | 0.06 (3.5) | 3 (10.0) |
| 화학물질 | 119 | 91 (76.4) | 0.1 (0.2) | 87 (96.2) | 0.02 (0.0) | 3 (3.8) | 0.1 (3.6) | 28 (23.6) |
| 철강금속 | 99 | 62 (62.1) | 0.1 (0.2) | 59 (95.6) | 0.004 (0.0) | 3 (4.4) | 0.1 (5.2) | 38 (37.9) |
| 전자부품, 컴퓨터 및 통신 | 410 | 344 (83.9) | 1 (0.4) | 338 (98.3) | 0.07 (0.0) | 6 (1.7) | 1 (23.9) | 66 (16.1) |
| 전기장비 | 36 | 29 (81.4) | 0.1 (0.3) | 27 (93.1) | 0.02 (0.1) | 2 (6.9) | 0.1 (2.5) | 7 (18.6) |
| 기계 및 장비 | 60 | 52 (85.4) | 0.03 (0.1) | 48 (93.8) | 0.01 (0.0) | 3 (6.2) | 0.03 (0.8) | 8 (14.6) |
| 자동차 및 트레일러 | 258 | 214 (82.9) | 0.4 (0.2) | 207 (96.7) | 0.05 (0.0) | 7 (3.3) | 0.4 (5.1) | 44 (17.1) |
| 조 선 | 201 | 65 (32.2) | 0.07 (0.1) | 61 (94.2) | 0.04 (0.1) | 4 (5.8) | 0.03 (0.8) | 136 (67.8) |
| 기 타 | 237 | 198 (83.6) | 1 (0.6) | 188 (94.9) | 0.1 (0.1) | 10 (5.1) | 1 (10.2) | 39 (16.4) |

주: ()안은 비중임.

자료: 고용노동부, 고용형태별 공시 결과, 보도자료.

2016 KLI 비정규직 노동통계

- 발행연월일 | 2016년 12월 26일 인쇄
2016년 12월 30일 발행
- 발행인 | 방 하 남
- 발행처 | **한국노동연구원**
☎ 30147 세종특별자치시 시청대로 370
세종국책연구단지 경제정책동
☎ 대표 (044) 287-6080 Fax (044) 287-6089
- 조판·인쇄 | 거목정보산업(주) (044) 863-6566
- 등록일자 | 1988년 9월 13일
- 등록번호 | 제13-155호

© 한국노동연구원 2016 정가 5,000원

ISBN 979-11-260-0092-0