

# 해외노동연구기관

## 소개

### 중국노동보장과학연구원 (CALSS)

#### <편집자주>

한국노동연구원 국제협력실은 2004년 6월, 서울에서 개최되는 'IIRA 2003 아시아태평양지역 회의'의 사무국으로 2001년부터 이를 준비해 오고 있다. 회의 기간 중 특별 세션으로 '세계노동포럼'이 열리며, 세계 주요 노동관련 연구기관이 참가할 예정이다. 이에 『국제노동브리프』에서는 지난 호부터 '세계노동포럼'에 참여의사를 밝힌 주요 해외연구기관을 소개하고 있다.

이번 호에서는 중국의 노동보장과학연구원(CALSS)를 소개한다.

중국노동보장과학연구원(CALSS <http://www.class.net.cn>)은 중국 노동 및 사회보장부 산하의 사회공익성 연구기구로서 ① 노동 및 사회보장 분야의 기초이론, 정책 및 응용기술에 대한 개발연구를 담당하고 ② 정책연구, 제정 및 평가에 참여하고 이론과 정책자문서비스를 진행하며 ③ 연구 성과를 연구, 개발, 보급시키며 ④ 과학경영관리 인재를 육성하고 ⑤ 국내외 교류와 협작을 추진하고 ⑥ 전문서적 및 참고자료를 편집·출판하고 ⑦ 홈페이지를 통한 정보 제공도 하고 있다.

중국노동보장과학연구원의 전신은 '중국노동과학연구원'으로 1993년에 창립되었는데 1999년에 현재의 명칭으로 바뀌었다. 연구원 창립 이래 지금까지 여러 국가, 부, 원단위의 과제연구를 완수하여 국가와 노동보장부에서 노동 및 사회보장 관련 정책을 결정하는데 이론적 근거와 방안을 제공함과 동시에 지방노동보장부문 및 사회와 기업에 많은 정책자문 서비스와 관리방안을 제공하였다. 뿐만 아니라 국내의 관련 학교 및 연구기구와 광범위한 학술교류 및 과학연구협력을 전개하고 미국, 러시아, 캐나다, 한국, 일본, 독일 등 국가와 및 ILO, UNDP, 세계은행, 아시아개발은행 등 국제기구와의 학술교류 및 합작 연구도 적극적으로 추진하였다.

중국노동보장과학연구원은 노동 및 사회보장부 산하인 노동과학연구소, 노동급여연구소, 사회보험연구소, 노동 및 정보연구소를 일괄적으로 관리하고 있다. 아래에 기타 네 연구소에 대하여 각각 소개한다.

#### 노동과학연구소

1982년 5월에 창립. 주요 연구 분야는 노

동시장, 노사관계 및 조정, 인적자원 및 직업훈련과 고용, 노동법학과 노동입법, 노동기초이론, 기업의 인사관리 등이다.

현재 진행하고 있는 주요 업무는 아래와 같다.

- 합작 연구: 국내외 관련기구, 특히 국외 주요기구
- 전문훈련: 기업인적자원관리, 노동보장 부문의 업무훈련
- 자문서비스: 기업인적자원관리 및 노동보장정책 자문
- 전문소프트개발: 인적자원관리, 노동보장 행정관리 및 서비스

## 노동급여연구소

1990년 1월에 창립. 임금과 수입분배, 노사관계 조정, 노동기준체계 등의 이론, 정책 및 응용연구 등에 관한 전문 연구를 진행하고 연구성과를 정책적으로 응용하여 급여업무 훈련을 전개하며 자문 및 급여분배안 기획 등의 서비스를 제공한다. 뿐만 아니라 이론과 정책연구의 기초에서 기업 실제 및 시장 수요에 따라 기업의 급여분배제도를 지도하는데 현재 수십 여개 일반기업을 대상으로 이런 서비스를 제공하고 있다. 아울러 사회 수요와 해당 년도의 급여분배에 근거하여 기업의 임금 담당자와 노사관리 인원을 대상으로 훈련교육을 진행하고 급여와 수입분배 제도면에서의 새로운 정책, 개혁동향 및 구체적 조치를 소개한다. 뿐만 아니라 해마다 해외방문단을 조직하여 국제적인 학술교류를 진행하고 훈련단체를 구성하여 교육훈련을 진행한다.

## 사회보험연구소

1994년 1월에 창립. 주요 업무는

- 사회보장 기초이론과 거시적 정책연구를 진행하여 노동보장부와 국가의 사회보장제도 발전에 이론적 근거를 제공하고
- 사회보장 실행 관련 연구정책연구를 진행하여 노동보장부와 국가에서 관련 정책을 제정하는데 연구보고를 제출하거나 제안을 하고
- 기층과 관련 조직을 대상으로 사회보장 자문서비스를 전개하고
- 국내외 사회보장 관련 학술교류활동을 전개한다.

## 국제노동 및 정보연구소

1989년에 창립함. 국제노동기구(ILO) 및 기타 국외 노동보장 문제를 연구하는 전문기구로서 주요 책무는

- ILO의 정책을 연구하고 협조하여 관련 대책과 건의를 제정하며, 국제노동기준의 비준, 시행 및 감독을 연구하고 중국의 ILO 조약 비준에 관하여 제안하고, 노동부와 ILO와의 교류협작에 참여하며, ILO의 노동보장 관련 정보를 개발한다.
- 외국의 노동 및 취업기본정책과 제도, 노동력시장제도 및 정책, 노사관계 및 노동입법, 노동과 취업의 기초이론 및 발전추세에 관한 연구를 진행한다.
- 외국의 사회보험 기본정책 및 법규, 사회보험체계 및 운영, 사회보험 기초이론 및 발전추세에 관한 연구를 진행한다.
- ILO 및 국내외 관련기구, 연구기구와의

학술교류와 협작을 진행한다. 지금까지 장기 과제연구, 번역출판, 인재육성 및 기본적 노동정보 수집 등 여러 면에서 많은 성과를 거두었다.

2001년에 CALSS는 우리 연구원과 <노동 관련분야의 연구협력을 위한 양해각서>를 체결하고 연구네트워크를 형성하여 활발한 연구교류를 진행하여 왔다. 한중, 한일 간의 양국 교류를 통합하여 지난해 10월 북경에서 한중일 3국 <제1차 동북아 노동포럼>에 이어 올해 10월 30일~11월 2일에는 제주도에서 <제2차 동북아 노동포럼>을 개최하게 된다.