

노사관계 동향

노사분규 동향

- ◆ 근로손실일수, 전년동기보다 크게 감소
- 2007년 9월 20일 현재 노사분규 현황은 전년동기보다 크게 감소함(표 1 참조).
 - 분규발생건수는 85건으로 전년동기(109건)에 비해 크게 감소하였으며, 근로손실일수도 388,405일로 전년동기(1,079,295일)보다 크게 감소함.

〈표 1〉 노사분규 주요 지표 동향

(단위 : 개소, 일)

	2006. 9. 20	2007. 9. 20
노 사 분 규 발 생 건 수(개소)	109	85
근 로 손 실 일 수 (일)	1,079,295	388,405

주: 당해 연도의 누적치임.
자료: 노동부.

노동정책 동향

- ◆ 노동부, 「고령자고용촉진법」 일부 개정안
- 고령사회의 도래에 대비하여 개인의 능력과 무관하게 연령을 기준으로 한 차별적 관행을 해소하여 고령자

- 등의 고용연장과 고용안정을 도모하기 위해 「고령자고용촉진법」의 일부 개정
- 「고령자고용촉진법」을 「고용상연령차별금지및고령자고용촉진에관한법률」로 명칭을 변경하여 근로자의 채용에서 해고에 이르는 모든 고용과정에서의 연령차별을 금지하고, 연령이 아닌 다른 기준을 적용해 특정 연령집단을 불리하게 만드는 간접차별도 금지함.
 - 진정직업자격 등 차별예외 규정을 신설하여 적용범위를 명확하게 하고, 구제절차 및 과태료 부과 등 제재규정을 마련하여 2007년도 정기국회에 법개정안을 제출하며, 모집·채용분야는 법 공포후 1년이 경과한 날부터, 그 밖의 임금·승진 등 복리후생분야는 2010년 1월 1일부터 단계적으로 시행할 예정

◆ 정부, 기업으로 하여금 가족친화적 제도 도입을 촉진하기 위해 「남녀고용평등법」 개정 추진

- 정부는 ‘일중심’에서 ‘가정생활과의 균형’을 중시하는 근로자들의 의식변화를 반영하고, 기업은 경쟁력 강화차원에서 가족친화적 제도 도입이 필요하므로 이를 뒷받침할 법적 토대를 마련하기 위해 「남녀고용평등법」의 개정을 추진하고 있음.
- 배우자출산휴가제도, 육아기 근로시간단축제도, 육아기 근로시간 단축시 근로조건, 육아휴직 및 육아기 근로조건 단축의 사용형태, 육아지원을 위한 사업주의 조치, 근로자의 가족수발 지원 등을 위한 사업주의 노력, 벌칙 및 과태료 부과규정을 마련하여 2007년 정기국회에 법 개정안을 제출하고, 개정안 공포후 6월이 경과한 날부터 시행 예정

노사단체 및 단위사업장 동향

◆ 재계, 최근 고용관련 입법추진에 대한 경제계 입장이란 제목으로 공동성명서 발표

- 경총, 전경련, 대한상의, 무협, 중기중앙회 등 경제5단체는 금번 「남녀고용평등법 개정(안)」, 「고령자고용촉진법 개정(안)」 등의 내용은 우리 기업의 인사관리와 노동시장 현실을 도외시한 채 기업부담만 가중시키므로 전면 재검토 촉구
- ‘일과 가정의 양립 촉진’, ‘연령차별금지’ 등은 실제 보호가 필요한 중소기업이나 비정규직 근로자, 그리고 실직자들에게는 별로 도움이 되지 못하면서 일자리 창

출 등 노동시장의 현안과제와 정면으로 역행하는 결과를 초래할 것이므로 기업의 인력관리와 관련된 사항은 개별 기업의 상황에 맞게 자율적으로 시행되어야 하며, 개별 기업의 자율적 참여를 통해 문제해결을 모색해야 한다고 주장

◆ 노사단체, 한미FTA 국회 비준동의안에 대한 상반된 입장

- 전경련은 이번 정기국회에 한미FTA 비준동의안을 제출한 것을 적극 환영하며, 이는 양국간 교역을 더욱 활성화하고 투자증대 및 일자리 창출에 크게 기여할 것이므로 한미FTA 비준이 조속히 이루어지길 기대
- 한편, 한국노총은 개방경제의 불가피성과 우리 경제의 성장혁신의 동력을 마련하기 위한 FTA의 현실적 필요성을 전면 부인할 수는 없으나, 한미FTA 타결 이후 피해분야에 대한 대책이 미비하고 비관적 여론이 존재하므로 비준동의안의 연내처리에 대한 반대 입장을 밝힘.

◆ 철강업계, 올해 임금협상 마무리

- 국내 철강업계의 올해 평균 임금인상률이 4.9%로 지난해 평균 임금인상률 3.6%보다 1.3% 인상된 수준에서 순조롭게 마무리됨.
 - 철강업계는 냉연 등 일부 업종의 경기 악화에도 불구하고 전통적으로 상호협력적인 노사관계를 구축해 온 결과로 이번 안정적인 협상을 이끌어냈으며, 이는 대내외적으로 철강기업의 이미지에 긍정적인 효과를 가져올 뿐만 아니라 경영안정을 통해 철강산업 및 기업발전에도 기여하게 될 것임.

주요노동일지

(2007. 8. 20~2007.9. 19)

연·월·일	노동정책	노사단체	기업 및 노동조합
2007. 8. 21		<ul style="list-style-type: none"> · 민주노총: 이랜드투쟁 관련 임시대의원대회 · 공무원노조: 제29차 임시중앙위원회 · 운수노조: 임원선거(8/18~8/24) 	
8. 22		<ul style="list-style-type: none"> · 금융노조: 공공기관 지방이전 관련 노정간담회 · 공공운수연맹: 중앙집행위 회의 	<ul style="list-style-type: none"> · 철도노조: 사장 및 여객본부장 퇴진운동 찬반투표 실시 (~24일까지)

		· 사무금융연맹: 중앙집행위원회 및 산별추진위원회	· 현대자동차: 제9차 임단협 교섭
8. 23	· 한국노총: 제2차 노동운동 미래포럼	· 금융노조: 기업의 사회적 책임 중간발표	
8. 24	· 공무원노조: 4기 임원선거 부·울·경·대경 지역 합동 정책토론회	· 운수노조: 임원선거 개표	· 현대자동차: 제10차 임단협 교섭
8. 27		· 금융노조: 국민은행지부 중앙위원회 · 보건의료노조: 상집회의, 임원회의 · 금속노조: 중앙교섭 합의안 찬반투표(~30일까지)	
8. 28	· 공무원노조: 4대 임원선거 합동유세 및 정책토론회	· 정보통신노련: 로지시스노조 단협 실무교섭 · 화학노련: 울산지방본부 정기대의원대회 및 본부장 이·취임식	· 철도노조: 경영진 퇴진찬반투표 결과 기자회견 및 1차 임금 실무교섭
8. 29		· 한국노총: 국민건강보험공단 제4차 재정운영소위원회 · 공무원노조: 5차 비상대책위원회 회의	
8. 30	· 한국노총: 퇴직연금제도 개선 정책토론회 · 공무원노조: 물산업육성정책과 물공공성 대국민토론회 · 한국노동연구원: '제4차 남녀고용평등 기본계획 수립을 위한 공청회'	· 한국노총: 국민연금관리공단 이사회	· 이랜드리테일·뉴코아: 노사교섭 · 현대자동차노조: 중앙쟁의대책위원회 출범식
8. 31			· 현대자동차노조: 파업 찬반투표 · 기아자동차 화성공장 사내하청지회: 전국 비정규노동자대회
9. 3		· 공공연맹: 근로복지공단노조 위원장 후보등록(~7일까지) · 민주노총: 이석행 위원장 현장대장정 완성 기자간담회	· 현대자동차: 중노위 조정회의 및 본교섭
9. 4	· 민주노총: 87년 노동자대투쟁 20년 기념토론회	· 공무원노조: 4대 임원선거 선거인명부 최종 확정	· 현대자동차: 본교섭 · 한국철도공사: 제3차 임금 실무교섭
9. 5	· 한국노동연구원 뉴패러다임센터: '제9회 KLI 사람중심경영 조찬강연회'	· 공무원노조: 제30차 임시 중앙위원회 · 사무금융연맹: 임시중앙위원회	· 이랜드그룹: 실무교섭
9. 6		· 향운노련: 2007년도 정기전국대의원대회 · 사무금융연맹: 상반기 회계감사	· 이랜드그룹: 본교섭 · 현대자동차: 임단협 잠정합의안 조합원 찬반투표
9. 7	· 한국노총: 공무원연금개혁연구에 대한 토론회	· 언론노조: 임시대의원대회	

연·월·일	노동정책	노사단체	기업 및 노동조합
9. 11		· 민주노총: 임시대의원대회 · 공무원노조: 4대 임원선거 투표 개시	
9. 12	· 한국노총: 지역일자리 창출 토론회	· 금속노조: 2007년 중앙교섭 합의안 · 공무원노조: 4대 임원선거 투표 2일차 및 개표	
9. 13		· 공공연맹: 한국마사회노조 조합원 총회 및 위원장 선출 · 민주노총: 이랜드 비정규직 해고규탄 통일선봉대 구속자 석방 촉구 기자회견 · 공무원노조: 4대 임원선거 당선자 결정공고	
9. 14		· 공공연맹: 2007년 제3차 중앙위원회 · 공공서비스노조: 임시대의원대회	
9. 15		· 민주노총: 이랜드-뉴코아 2차 상경투쟁 · 공공운수연맹: 공공부문 노동기본권 쟁취를 위한 결의대회 · 공무원노조: 20차 임시 전국대의원대회	
9. 18		· 금속노조: 비정규할당 부위원장 및 지부 임원선거(~20일까지) · 보건의료노조: 임시대의원대회	· 이랜드그룹: 전국동시다발 집단 매장타격 투쟁
9. 19	· 한국노동연구원: '개원 19주년 기념 토론회' ('87년 이후 노동 20년: 지속가능한 고용시스템 구축을 위한 평가와 전망)	· 민주노총: 사회공공성 하반기 계약법안 저지를 위한 대국회투쟁 결의대회	· 이랜드그룹: 전국동시다발 집단 매장타격 투쟁