

## 노동비용 구성비의 국제비교

- 노동비용은 사용자가 근로자를 고용함으로써 발생하는 제반 비용으로서 현금급여와 현금급여 이외의 노동비용으로 구성됨.
  - 현금급여란 임금(Wage) 또는 봉급(Salary)과 기말수당 등의 상여금(Bonus)으로 구성됨.
  - 현금급여 이외의 노동비용은 다음과 같은 비용을 말함.
    - 1) 퇴직금의 비용 : 해고 및 해고예고수당 등을 포함한 퇴직일시금 지급총액
    - 2) 법정복지비 : 산재보험료, 건강보험료, 국민연금 중 사업주 부담분과 장애인고용촉진기금 부담금 및 기타 법정복지비
    - 3) 법정외복지비 : 사업주 단독의 시책에 따른 부담분으로 주거, 식사, 의료, 보건, 문화, 체육, 오락, 경조 등의 비용, 구판장 등에 관한 비용의 합계액을 말하며, 물적 시설에 대해서는 감가상각비, 유지관리비, 인건비(시설에 종사하는 자의 임금, 수당 등) 등을 포함
    - 4) 현물지급비, 모집비, 교육훈련비 및 기타의 비용
- 우리나라의 노동비용 중 현금급여 비중은 영국, 독일 등 유럽국가들보다는 높지만 미국, 일본보다는 낮은 편임.
  - 주요국의 노동비용 구성비를 살펴본 결과, 한국의 경우 전체 노동비용 중 현금급여의 비중은 2009년 현재 76.6%로서 비교대상인 영국, 독일, 프랑스보다는 높게 나타나지만 일본, 미국보다는 낮은 것으로 나타남.
  - 한편, 현금급여 내에서 상여금 비중은 한국이 19.9%로서 비교대상국가들 중 가장 높게 나타남.
- 우리나라의 법정복지비 수준은 비교적 높지 않은 수준임.
  - 전체 노동비용(Labor cost) 중 산재보험료, 건강보험료, 국민연금 등 사업주가 근로자를 고용함으로써 발생하는 사회복지비용인 법정복지비(Statutory social security contributions)의 비중을 비교하여 보면, 한국은 6.7%로 나타나 일본 10.3%, 미국 8.3%, 프랑스 25.1%와 비교하여 볼 때 낮은 수준임.
  - 한편, 전체 노동비용 중 퇴직금 등의 비용(Payments to employees savings and

retirement schemes)은 한국이 10.1%로 일본 6.8%, 미국 4.0%, 독일 0.5%에 비해 비교적 높게 나타남.

〈표 1〉 노동비용 구성비(제조업)

(단위: 노동비용 계=100.0)

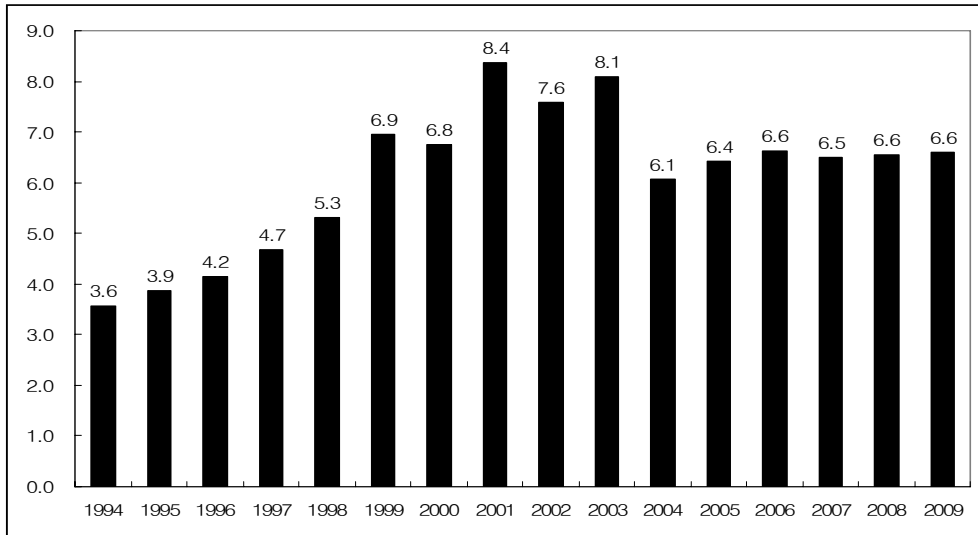
	한국 (2009)	일본 (2006)	미국 (2010)	영국 (2004)	독일 (2004)	프랑스 (2004)
노동비용 계(Total labour costs)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
현금급여(Total wages and salaries)	76.6	79.8	77.3	75.0	75.3	63.4
임금, 봉급(Wages and salaries)	(56.6)	(62.4)	(69.7)	(68.0)	(65.5)	(59.2)
상여금(Payments for days not worked)	(19.9)	(17.4)	( 7.6)	( 7.0)	( 9.8)	( 4.2)
현금급여 이외의 노동비용(Other labour costs)	23.4	20.2	22.7	25.0	24.4	36.3
법정복리비(Statutory social security contributions)	( 6.7)	(10.3)	( 8.3)	( 6.1)	(15.3)	(25.1)
법정외복리비(Non-statutory social contributions)	( 5.6)	( 2.4)	(10.4)	(14.0)	( 7.7)	( 4.6)
퇴직금 등 비용(Payments to employees savings and retirement schemes)	(10.1)	( 6.8)	( 4.0)	( 1.2)	( 0.5)	( 3.1)
현물급여(Wages and salaries in kind)	( 0.1)	( 0.2)	-	( 1.5)	( 0.7)	( 0.2)
직업훈련비(Vocational training costs)	( 0.6)	( 0.3)	-	( 2.2)	( 0.5)	( 1.7)
모집비(Recruitment costs)	( 0.1)	( 0.1)	-	-	-	-
기타(Other expenditure)	( 0.2)	( 0.1)	-	( 0.0)	( 0.3)	( 2.2)

주: 한국·영국·독일·프랑스는 10인 이상, 일본·미국은 1인 이상 기업체 규모임.  
 자료: 한국 통계청(2010), 「기업체 노동비용조사」,  
 일본 후생노동성(2007), 「平成18年版就勞條件總合調査」,  
 미국 Bureau of Labor Statistics(2010), *Employer Costs for Employee Compensation*.  
 영국·독일·프랑스 Eurostat(2007), *Labour Costs Survey 2004*.

- 우리나라의 전체 노동비용 중 법정복리비 비중은 최근 들어 안정적 흐름 이어가  
 - 1994년 이후 우리나라의 전체 노동비용 중 법정복리비 비중을 보면, 1994년 이후 꾸준히 증가하여 2001~03년도에 정점을 기록하였으나 2004년에 6.1%로 하락한 이후 2005년부터는 6% 중반대의 안정적인 흐름을 보이고 있음. **KLI**

[그림 1] 우리나라의 전체 노동비용 중 법정복리비 비중 추이(제조업, 30인 이상 기업체 기준)

(단위 : 전체 노동비용=100.0)



자료 : 통계청, 『기업체노동비용조사』, 각년도.

(강승복, 동향분석실 책임연구원)