

고용형태별 근로실태조사로 본 2020년 임금 분포

○ 고용형태별 근로실태조사를 이용하여 한국의 2020년 임금 분포를 살펴봄.

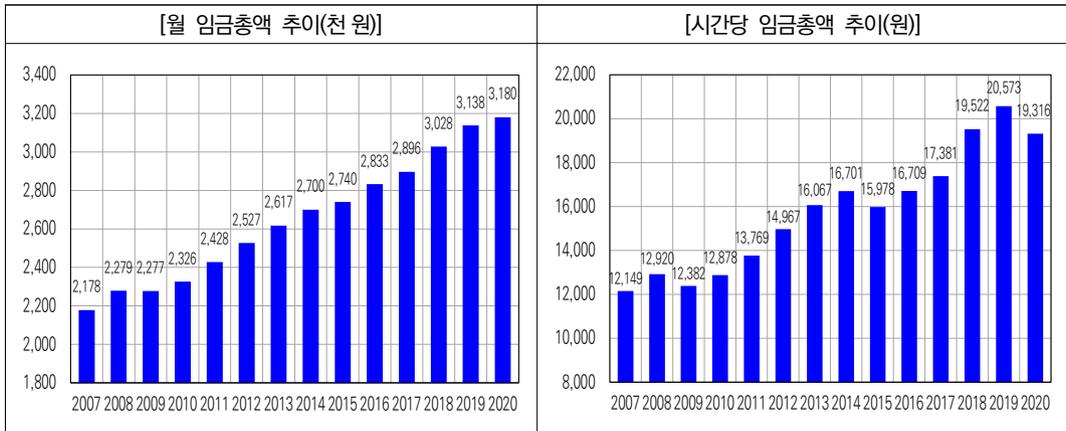
- 고용형태별 근로실태조사는 임금근로자 1인 이상인 사업체를 대상으로 고용형태별 근로 시간, 임금 등을 조사함(매년 6월 급여계산 기간 기준). 여기서는 전체 근로자를 분석 대상으로 하되 특수형태근로종사자는 근로시간 등이 대부분 파악되지 않으므로 분석에서 제외하였음.

※ 월 임금총액(천 원)=정액급여+초과급여+(전년도 특별급여액/12)

총 실근로시간(시간)=소정근로시간 내 실제 근로한 시간(소정 실근로시간)+초과근로시간
 시간당 임금총액(원)=월 임금총액/총 실근로시간

- (요약) 2020년 6월 기준 월 임금총액은 318만 원으로 전년동월대비 4만 2천 원 증가하였음 (1.3% 증가). 코로나19 확산의 영향이 있었음에도 월력상 근로일수가 3일 증가(실제 근로일수는 1.5일 증가)하여 근로자 1인당 총 근로시간은 전년보다 11.2시간 증가한 163.6시간 임. 이에 따라 시간당 임금은 1만 9,316원으로 전년보다 1,257원 감소하였음(6.1% 감소).

[그림 1] 월 임금총액 및 시간당 임금총액 추이



주 : 특수형태근로종사자 제외.
 자료 : 고용노동부, 「고용형태별 근로실태조사」, 각 연도.

○ 임금 분위별 임금 격차는 월 임금총액 기준 9 대 1, 9 대 5, 5 대 1 분위배율과 지니계수가 모두 전년보다 소폭 증가했으나, 시간당 임금총액 기준으로는 모두 감소하였음.

※ 9 대 1 분위배율(P90/P10)은 임금을 오름차순으로 정렬하여 10개 분위로 나누었을 때, 9분위 임金的 상한값(P90) 대비 1분위 임金的 상한값(P10)임. 9 대 5 분위배율(P90/P50)과 5 대 1 분위배율(P50/P10)도 같은 방식으로 계산할 수 있음.

- 월 임금총액 상위 10%의 경계임금은 2019년 592만 8천 원에서 2020년 600만 원으로 증가했고, 하위 10%의 경계임금은 100만 원으로 변화가 없었음. 이에 따라 월 임금총액 기준 9 대 1 분위배율은 전년보다 증가한 6.00배로, 월 임금총액 상위 10%인 근로자의 월 임금이 하위 10%인 근로자의 임금보다 6.00배 많았음.
- 시간당 임금총액 기준으로는 상위 10% 근로자의 시간당 임금이 하위 10% 근로자의 시간당 임금보다 3.48배 많았음. 시간당 임금총액 상위 10%의 경계임금이 크게 감소하여 상·하위 10%의 시간당 임금 격차는 전년보다 감소하였음.

〈표 1〉 월 임금총액과 시간당 임금총액의 분위별 경계임금 및 10분위 배율(2018~2020년)

(단위 : 천 원, 원, %, 배)

	월 임금총액(천 원)			시간당 임금총액(원)			
	2018년 6월	2019년 6월	2020년 6월	2018년 6월	2019년 6월	2020년 6월	
전 체	3,028 (4.6)	3,138 (3.6)	3,180 (1.3)	19,522 (12.3)	20,573 (5.4)	19,316 (-6.1)	
경 계 임 금	1분위	972 (8.0)	1,000 (2.9)	1,000 (0.0)	8,854 (19.2)	9,896 (11.8)	9,896 (0.0)
	2분위	1,573 (14.2)	1,700 (8.1)	1,729 (1.7)	10,213 (20.0)	11,404 (11.7)	10,714 (-6.0)
	3분위	1,794 (10.4)	1,900 (5.9)	1,962 (3.3)	11,229 (15.6)	12,390 (10.3)	11,600 (-6.4)
	4분위	2,028 (4.2)	2,138 (5.4)	2,200 (2.9)	12,653 (13.3)	13,684 (8.1)	12,972 (-5.2)
	5분위	2,387 (5.3)	2,499 (4.7)	2,518 (0.8)	14,587 (13.2)	15,585 (6.8)	14,773 (-5.2)
	6분위	2,817 (4.4)	2,920 (3.7)	2,984 (2.2)	17,105 (12.1)	18,204 (6.4)	17,108 (-6.0)
	7분위	3,387 (4.2)	3,499 (3.3)	3,534 (1.0)	20,724 (11.7)	21,757 (5.0)	20,453 (-6.0)
	8분위	4,219 (3.3)	4,333 (2.7)	4,398 (1.5)	26,052 (11.0)	27,132 (4.1)	25,284 (-6.8)
	9분위	5,792 (3.0)	5,928 (2.3)	6,000 (1.2)	36,303 (10.6)	37,438 (3.1)	34,485 (-7.9)
분 배 지 표	P50/P10	2.46	2.50	2.52	1.65	1.57	1.49
	P90/P50	2.43	2.37	2.38	2.49	2.40	2.33
	P90/P10	5.96	5.93	6.00	4.10	3.78	3.48
	지니계수	0.367	0.361	0.362	0.335	0.321	0.309

주 : 1) 특수형태근로종사자 제외.

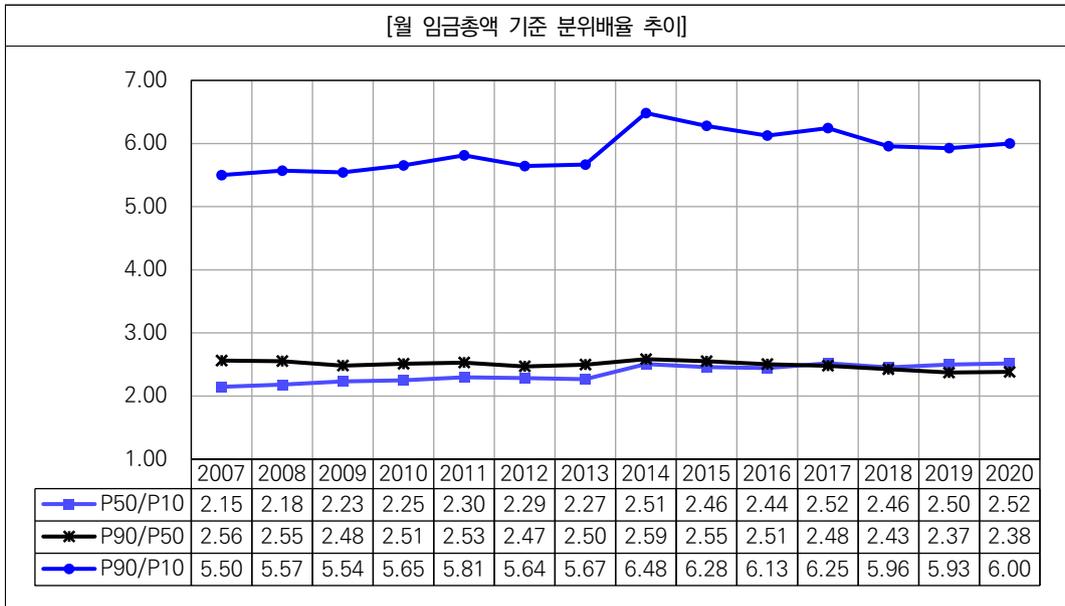
2) () 안은 전년동월대비 증가율.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별 근로실태조사」, 각 연도.

- 중상위 임금 그룹에서의 임금 격차를 나타내는 9 대 5 분위배율은 전년과 비슷한 2.38배로, 9분위 근로자의 월 임금총액이 중위임금(P50)을 받는 근로자보다 2.38배 많았음. 시간당 임금총액 기준으로는 전년보다 감소하여 2.33배임. 중하위 임금 그룹에서의 임금 격차를 나타내는 5 대 1 분위배율은 월 임금총액 기준 2.52배이며, 시간당 임금총액 기준으로는 1.49배임.
- 2020년에는 월 임금 상위 10%인 근로자의 근로시간이 크게 증가하여 시간당 임금이 크게 감소한 영향으로 9분위와 비교한 시간당 임금 격차가 큰 폭으로 축소되었음. 참고로 월 임금총액 기준 임금 분위별 총근로시간 평균값은 1~2분위를 제외한 모든 분위에서 증가하였는데, 9분위의 평균 근로시간은 전년대비 15.4시간 증가하였음(9.1% 증가).
- 또 다른 분배지표로 0~1 사이 값을 가지며 1에 가까울수록 불평등한 정도가 높음을 의미하는 지니계수도 시간당 임금총액 기준으로는 2020년에 전년보다 감소한 0.309를 기록하였음.

[그림 2] 월 임금총액 임금 분배 추이(2007~2020년)

(단위: 배)

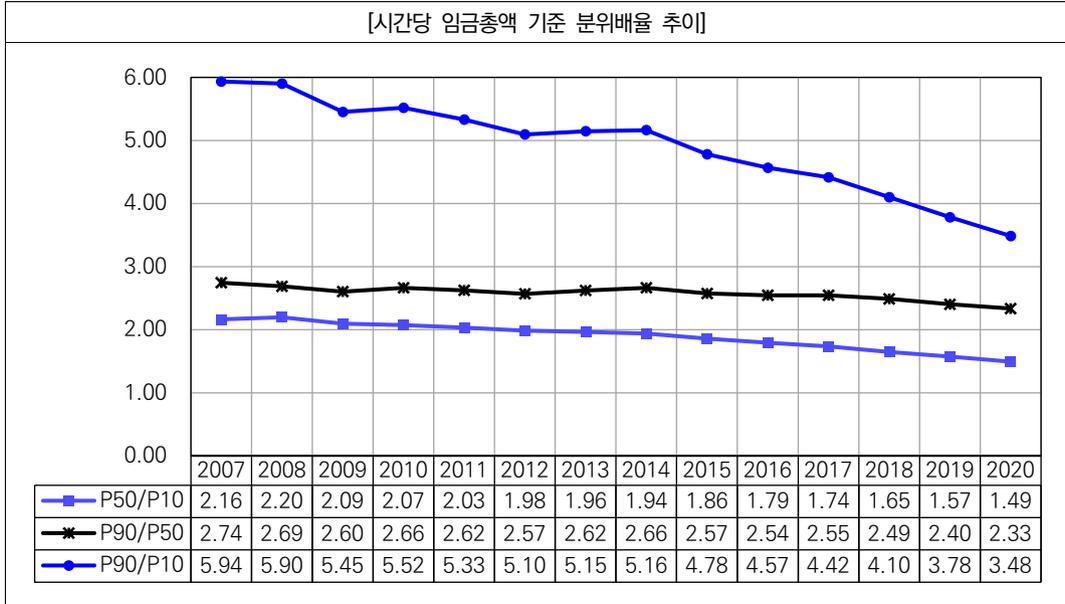


주 : 특수형태근로종사자 제외.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별 근로실태조사」, 각 연도.

[그림 3] 시간당 임금총액 임금 분배 추이(2007~2020년)

(단위 : 배)



주 : 특수형태근로종사자 제외.
 자료 : 고용노동부, 「고용형태별 근로실태조사」, 각 연도.

○ 2007~2020년 기간, 시간당 임금총액 기준 9분위 대비 1분위 임금 비율이 지속적으로 감소하는 추세를 보임.

- 근로시간 변화의 영향을 고려하여 시간당 임금총액을 기준으로 보면, 중하위 임금 그룹의 시간당 임금 격차(P50/P10)는 완만하게 감소하고 있음. 또한 전체 근로자의 시간당 임금 격차(P90/P10) 감소세가 지속적으로 이어지고 있어 시간당 임금 기준으로는 임금 분배가 개선되고 있는 것으로 나타남.
- 반면, 월 임금총액 기준 중상위 임금 그룹의 임금 격차(P90/P50)는 큰 변화가 없음. 중하위 임금 그룹과 임금근로자 전체 임금 격차도 2014년 다소 증가한 이후 정체된 모습을 보이고 있음. **KLI**

이기쁨(동향분석실 연구원)