

# 대-중소기업 간 임금격차 국제 비교 및 시사점\*

—  
노민선 (중소기업연구원 연구위원)

## 1. 분석개요

### ■ 분석자료

- (한국) 「고용형태별 근로실태조사」(고용노동부)
- (미국) 「Statistics of US Business」(상무부)
- (일본) 「민간급여실태 통계조사」(국세청)
- (프랑스) 「Declaration Annuelle de Donnees Sociales」(INSEE)

### ■ 환율

- 국가별 비교를 위해 OECD에서 제공하는 PPP(Purchasing Power Parity) 데이터를 사용하였으며, 달러(\$)로 변환하여 적용함(2018.12.5. 기준).

## 2. 분석결과

### 1) 전체

- 우리나라 기업의 종업원 1인당 평균임금의 연평균 증가율은 3.0%('07~'12) → 2.8%('12~'17)로 0.2%p 감소함.
  - 500인 이상 대기업의 경우 5년 단위 연평균 증가율이 0.2%p 증가함(3.5%→3.7%).

\* 본 연구는 경제사회노동위원회의 의뢰를 받아 수행한 『대-중소기업간 임금격차 완화를 위한 중소기업 생산성 향상 및 성과공유제 활성화 방안』의 주요 내용을 정리한 것이다.

〈기업 규모별 평균임금 변화 추이〉

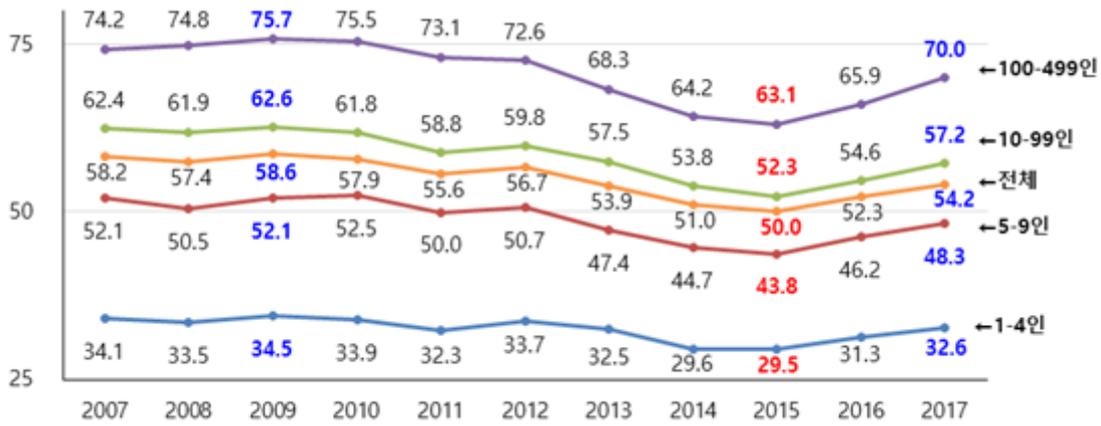
(단위 : 천 원, %)

| 구 분      | 2007  | 2012  | 2017  | CAGR ('07~'12) | CAGR ('12~'17) | CAGR ('07~'17) |
|----------|-------|-------|-------|----------------|----------------|----------------|
| 1~4인     | 1,276 | 1,505 | 1,745 | 3.4            | 3.0            | 3.2            |
| 5~9인     | 1,951 | 2,261 | 2,583 | 3.0            | 2.7            | 2.8            |
| 10~99인   | 2,339 | 2,666 | 3,061 | 2.7            | 2.8            | 2.7            |
| 100~499인 | 2,781 | 3,237 | 3,742 | 3.1            | 2.9            | 3.0            |
| 500인 이상  | 3,747 | 4,460 | 5,347 | 3.5            | 3.7            | 3.6            |
| 전 체      | 2,179 | 2,527 | 2,896 | 3.0            | 2.8            | 2.9            |

■ 최근 10년간 대·중소기업 간 임금격차 심화

- 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중 : 58.2%('07) → 54.2%('17)
- 2015년을 기점으로 격차가 완화되고 있지만, 2009년 수준을 회복하지는 못함.

〈500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중 변화 추이〉



■ 우리나라 기업의 종업원 1인당 평균임금은 2017년 기준 월 3,302달러(PPP 기준)로 미국의 78.6%, 일본의 91.3%, 프랑스의 86.6% 수준임.

- 500인 이상 대기업의 평균임금은 미국 대비 28.7%, 일본 대비 48.6% 높음.

〈기업 규모별 평균임금 국제 비교(주요국 대비)〉

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구 분      | 한국(2017) | 미국(2015) | 일본(2017) | 프랑스(2015) | 미국 대비   | 일본 대비   | 프랑스 대비  |
|----------|----------|----------|----------|-----------|---------|---------|---------|
| 1~4인     | 1,990    | 3,731    | 2,697    | 3,083     | (53.3)  | (73.8)  | (64.5)  |
| 5~9인     | 2,945    | 3,071    | 3,166    | 3,321     | (95.9)  | (93.0)  | (88.7)  |
| 10~99인   | 3,490    | 3,450    | 3,438    | 3,503     | (101.2) | (101.5) | (99.6)  |
| 100~499인 | 4,267    | 4,029    | 3,605    | 4,164     | (105.9) | (118.4) | (102.5) |
| 500인 이상  | 6,097    | 4,736    | 4,104    | 5,238     | (128.7) | (148.6) | (116.4) |
| 전 체      | 3,302    | 4,200    | 3,616    | 3,811     | (78.6)  | (91.3)  | (86.6)  |

- 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중은 54.2%로 미국(88.7%), 일본(88.1%), 프랑스(72.8%)보다 낮음.
  - 1~4인 기업은 32.6%, 5~9인 기업은 48.3% 수준에 불과함.

(기업 규모별 평균임금 국제 비교(500인 이상 대비))

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |       | 미국(2015) |       | 일본(2017) |       | 프랑스(2015) |       |
|----------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|-----------|-------|
|          | 평균임금     | 비중    | 평균임금     | 비중    | 평균임금     | 비중    | 평균임금      | 비중    |
| 1~4인     | 1,990    | 32.6  | 3,731    | 78.8  | 2,697    | 65.7  | 3,083     | 58.8  |
| 5~9인     | 2,945    | 48.3  | 3,071    | 64.8  | 3,166    | 77.1  | 3,321     | 63.4  |
| 10~99인   | 3,490    | 57.2  | 3,450    | 72.8  | 3,438    | 83.8  | 3,625     | 69.2  |
| 100~499인 | 4,267    | 70.0  | 4,029    | 85.1  | 3,605    | 87.8  | 4,164     | 79.5  |
| 500인 이상  | 6,097    | 100.0 | 4,736    | 100.0 | 4,104    | 100.0 | 5,238     | 100.0 |
| 전체       | 3,302    | 54.2  | 4,200    | 88.7  | 3,616    | 88.1  | 3,811     | 72.8  |

- 종업원 1인당 평균임금은 GDP 대비 103.3% 수준임.
  - 미국(89.3%)과 일본(100.2%)보다 높고, 프랑스(112.9%)보다 낮게 나타남.
  - 500인 이상 대기업(190.8%)은 미국(100.7%), 일본(113.7%), 프랑스(155.2%) 대비 매우 높은 수준임.

(기업 규모별 평균임금 국제 비교(1인당 GDP 대비))

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |       | 미국(2015) |       | 일본(2017) |       | 프랑스(2015) |       |
|----------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|-----------|-------|
|          | 평균임금     | 비중    | 평균임금     | 비중    | 평균임금     | 비중    | 평균임금      | 비중    |
| 1~4인     | 1,990    | 62.3  | 3,731    | 79.4  | 2,697    | 74.7  | 3,083     | 91.4  |
| 5~9인     | 2,945    | 92.2  | 3,071    | 65.3  | 3,166    | 87.7  | 3,321     | 98.4  |
| 10~99인   | 3,490    | 109.2 | 3,450    | 73.4  | 3,438    | 95.3  | 3,503     | 103.8 |
| 100~499인 | 4,267    | 133.5 | 4,029    | 85.7  | 3,605    | 99.9  | 4,164     | 123.4 |
| 500인 이상  | 6,097    | 190.8 | 4,736    | 100.7 | 4,104    | 113.7 | 5,238     | 155.2 |
| 전체       | 3,302    | 103.3 | 4,200    | 89.3  | 3,616    | 100.2 | 3,811     | 112.9 |

## 2) 업종별

- 제조업의 1인당 평균임금은 2017년 기준 월 3,422천 원으로 서비스업(2,721천 원) 대비 25.8% 높은 수준(10인 미만, 500인 이상)임.
  - 500인 이상 대기업 대비 임금격차는 5인 미만 기업을 제외하고 제조업에서 크게 나타남.

(기업 규모별·업종별 평균임금(2017년))

(단위 : 천 원, %)

| 구분       | 제조업     |            | 서비스업    |            | 서비스업 대비(A/B) |
|----------|---------|------------|---------|------------|--------------|
|          | 평균임금(A) | 500인 이상 대비 | 평균임금(B) | 500인 이상 대비 |              |
| 1~4인     | 2,060   | 35.1       | 1,676   | 34.0       | 122.9        |
| 5~9인     | 2,692   | 45.9       | 2,559   | 51.9       | 105.2        |
| 10~99인   | 3,029   | 51.6       | 3,034   | 61.5       | 99.8         |
| 100~499인 | 3,743   | 63.8       | 3,691   | 74.9       | 101.4        |
| 500인 이상  | 5,868   | 100.0      | 4,929   | 100.0      | 119.1        |
| 전체       | 3,422   | 58.3       | 2,721   | 55.2       | 125.8        |

- 제조업의 1인당 평균임금은 월 3,912달러(PPP 기준)로 미국(4,716달러)의 83.0% 수준임.
  - (미국 대비) 100인 미만 기업은 낮으며, 500인 이상 대기업은 26.7% 높음.
  - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중(58.3%)은 미국(89.1%) 대비 30.8%p 낮음.

〈한국과 미국의 기업 규모별 평균임금(제조업)〉

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |            | 미국(2015) |            | 미국 대비 (A/B) |
|----------|----------|------------|----------|------------|-------------|
|          | 평균임금 (A) | 500인 이상 대비 | 평균임금 (B) | 500인 이상 대비 |             |
| 1~4인     | 2,355    | 35.1       | 3,873    | 73.1       | 60.8        |
| 5~9인     | 3,078    | 45.9       | 3,164    | 59.8       | 97.3        |
| 10~99인   | 3,463    | 51.6       | 3,752    | 70.8       | 92.3        |
| 100~499인 | 4,280    | 63.8       | 4,255    | 80.3       | 100.6       |
| 500인 이상  | 6,709    | 100.0      | 5,296    | 100.0      | 126.7       |
| 전체       | 3,912    | 58.3       | 4,716    | 89.1       | 83.0        |

- 서비스업의 1인당 평균임금은 월 3,111달러(PPP 기준)로 미국(4,063달러)의 76.6% 수준임.
  - (미국 대비) 10인 이상 기업은 낮으며, 500인 이상 대기업은 22.8% 높음.
  - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중(55.2%)은 미국(88.6%) 대비 33.4%p 낮음.

〈한국과 미국의 기업 규모별 평균임금(서비스업)〉

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |            | 미국(2015) |            | 미국 대비 (A/B) |
|----------|----------|------------|----------|------------|-------------|
|          | 평균임금 (A) | 500인 이상 대비 | 평균임금 (B) | 500인 이상 대비 |             |
| 1~4인     | 1,916    | 34.0       | 3,725    | 81.2       | 51.4        |
| 5~9인     | 2,925    | 51.9       | 2,991    | 65.2       | 97.8        |
| 10~99인   | 3,468    | 61.5       | 3,255    | 71.0       | 106.5       |
| 100~499인 | 4,221    | 74.9       | 3,858    | 84.1       | 109.4       |
| 500인 이상  | 5,635    | 100.0      | 4,587    | 100.0      | 122.8       |
| 전체       | 3,111    | 55.2       | 4,063    | 88.6       | 76.6        |

### 3) 연령별

- 29세 이하 청년 근로자 1인당 평균임금은 2017년 기준 월 1,979천 원으로 30~64세 근로자(3,173천 원)의 62.4% 수준임.
  - 청년 근로자 1인당 평균임금은 500인 이상 대기업 대비 34.8~75.3% 수준에 불과함.
  - 연령이 높아질수록 대·중소기업 간 임금격차가 심화됨.

〈기업 규모별·연령별 평균임금(2017년)〉

(단위 : 천 원, %)

| 구분       | 29세 이하(청년) |            | 30~64세(일반) |            | 일반 대비 (A/B) |
|----------|------------|------------|------------|------------|-------------|
|          | 평균임금 (A)   | 500인 이상 대비 | 평균임금 (B)   | 500인 이상 대비 |             |
| 1~4인     | 1,188      | 34.8       | 1,921      | 32.9       | 61.8        |
| 5~9인     | 1,930      | 56.6       | 2,745      | 47.0       | 70.3        |
| 10~99인   | 2,141      | 62.7       | 3,306      | 56.6       | 64.8        |
| 100~499인 | 2,571      | 75.3       | 4,053      | 69.3       | 63.4        |
| 500인 이상  | 3,413      | 100.0      | 5,845      | 100.0      | 58.4        |
| 전체       | 1,979      | 58.0       | 3,173      | 54.3       | 62.4        |

- 29세 이하 청년 근로자 1인당 평균임금은 월 2,262달러(PPP 기준)로 일본(2,664달러)의 84.9% 수준임.
  - 500인 이상 대기업의 평균임금은 일본 대비 38.3% 높으며, 1~4인 기업의 평균임금은 일본 대비 63.5% 수준에 불과함.
  - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중(58.0%)은 일본(94.4%) 대비 36.4%p 낮음.

〈한국과 일본의 기업 규모별 평균임금(청년, 29세 이하)〉

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |            | 일본(2017) |            | 일본 대비 (A/B) |
|----------|----------|------------|----------|------------|-------------|
|          | 평균임금 (A) | 500인 이상 대비 | 평균임금 (B) | 500인 이상 대비 |             |
| 1~4인     | 1,358    | 34.8       | 2,140    | 75.9       | 63.5        |
| 5~9인     | 2,207    | 56.6       | 2,197    | 77.9       | 100.5       |
| 10~99인   | 2,448    | 62.7       | 2,466    | 87.4       | 99.3        |
| 100~499인 | 2,940    | 75.3       | 2,751    | 97.5       | 106.9       |
| 500인 이상  | 3,902    | 100.0      | 2,821    | 100.0      | 138.3       |
| 전체       | 2,262    | 58.0       | 2,664    | 94.4       | 84.9        |

- 30~64세 근로자 1인당 평균임금은 월 3,627달러(PPP 기준)로 일본(3,918달러)의 92.6% 수준임.
  - 500인 이상 대기업의 평균임금은 일본 대비 48.8% 높으며, 10인 미만 기업은 일본보다 낮게 나타남.
  - 500인 이상 대기업 대비 평균임금 비중(54.3%)은 일본(87.3%) 대비 33.0%p 낮음.

〈한국과 일본의 기업 규모별 평균임금(일반, 30~64세)〉

(단위 : PPP 기준 US \$, %)

| 구분       | 한국(2017) |            | 일본(2017) |            | 일본 대비 (A/B) |
|----------|----------|------------|----------|------------|-------------|
|          | 평균임금 (A) | 500인 이상 대비 | 평균임금 (B) | 500인 이상 대비 |             |
| 1~4인     | 2,196    | 32.9       | 2,965    | 66.0       | 74.1        |
| 5~9인     | 3,139    | 47.0       | 3,397    | 75.7       | 92.4        |
| 10~99인   | 3,780    | 56.6       | 3,665    | 81.6       | 103.1       |
| 100~499인 | 4,634    | 69.3       | 3,855    | 85.9       | 120.2       |
| 500인 이상  | 6,683    | 100.0      | 4,490    | 100.0      | 148.8       |
| 전체       | 3,627    | 54.3       | 3,918    | 87.3       | 92.6        |

### 3. 정책적 시사점

- 대-중소기업 간 임금격차는 500인 이상 대기업 근로자의 과도한 임금과 영세 중소기업의 낮은 임금 수준에 기인
  - 500인 이상 대기업 근로자 1인당 평균임금은 GDP 대비 190.8% 수준이며, 주요국 대비 16.4~48.6% 높게 나타남.
  - 10인 미만 소상공인 근로자 1인당 평균임금은 주요국 대비 낮으며, 500인 이상 대기업 대비 절반에도 미치지 못함(1~4인: 32.6%, 5~9인: 48.3%).
  - 연령이 증가하면서 대-중소기업 근로자 간의 임금격차가 커짐.
    - ⇒ 우수 인적자원이 대기업에 집중되고 중소기업을 기피하는 인식구조가 고착화되면서 중소기업에서 인력난이 심화될 가능성이 있음.
- 대-중소기업 간 임금격차 완화를 위해서는 중소기업의 생산성 향상(조직 관점)과 성과공유제 활성화(개인 관점)의 Two-Track으로 접근할 필요가 있음.

#### 〈(가칭) 중소기업 생산성 향상 특별법 제정〉

- 생산성의 정의를 명확히 하고, 국가 차원의 생산성 향상 종합계획 수립
- 중소기업 생산성 향상을 위한 정책수단별 세부 지원내용 제시
- 조세지원, 국가연구개발사업, 인력양성, 규제완화 등
- 기존 법령에 명시된 생산성 관련 규정과의 연계 강화
  - ⇒ 2022년까지 중소기업 생산성의 획기적 향상을 목표로 관련 시책을 집중적으로 추진
    - ※ 일본의 '생산성향상특별조치법'(18.6)
      - 기술 관련 규제를 일원적으로 해결하기 위한 창구 도입, 혁신적 사업활동을 위한 데이터의 공유와 투자 촉진, 중소기업의 설비투자 촉진 등(일부 조치 3년 한도)

#### 〈중소기업 성과공유제 활성화〉

- 중소기업 성과공유에 대한 인센티브 확대
- 중소기업 사업주 vs. 근로자 / 대기업 vs. 협력 중소기업 근로자
- 중소기업 성과공유 홍보 및 컨설팅 강화
- 중소기업 재직자 교육 및 복지서비스 확충
  - ⇒ '사람 중심의 기업가 정신' 함양을 통한 기업 문화 혁신