

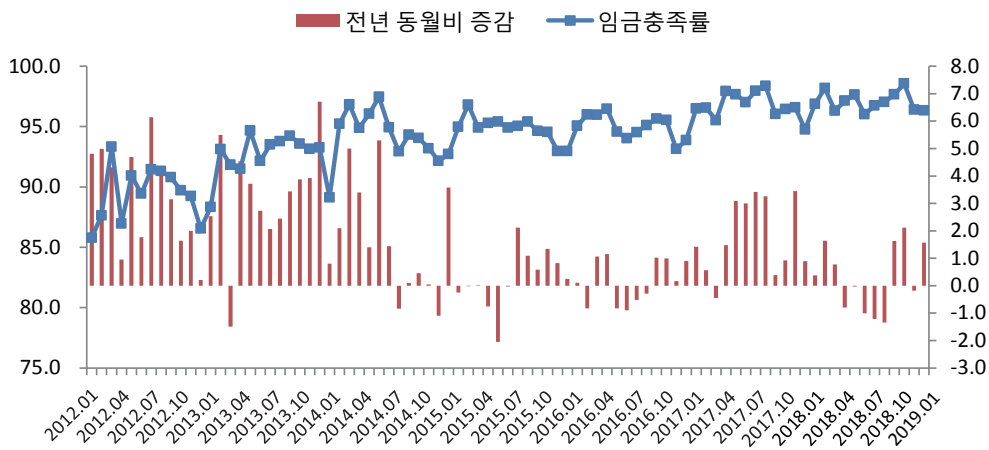
워크넷 구인구직DB를 이용한 2018년 12월 ~ 2019년 1월 임금 동향

연보라 (한국고용정보원 연구원)

- 2019년 1월 신규구인인원은 186천 명, 신규구직건수는 457천 건, 평균 제시임금은 200.1만 원, 평균 희망임금은 207.8만 원으로 전체 임금충족률은 96.3%로 나타남.

(임금충족률 추이)

(단위: %)

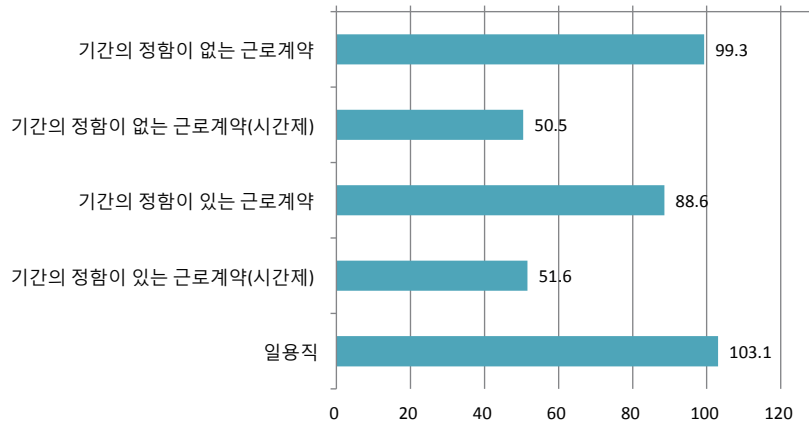


주 : 1) 임금충족률=(평균 제시임금/평균 희망임금)×100
 2) 임금에서 '분류불능'(응답자 오류) 및 특이값 제외
 자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.

- 고용형태별 임금충족률은 '일용직' 형태에서 103.1%로 가장 높게 나타난 반면, '기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)' 형태에서 가장 낮은 수치(50.5%)를 기록함.

〈고용형태별 임금충족률〉

(단위: %)



주 : 1) 임금충족률=(평균 제시임금/평균 희망임금)×100

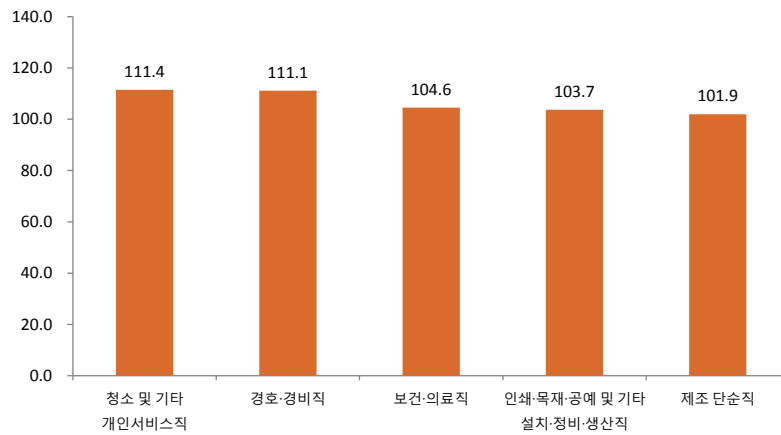
2) 임금에서 '분류불능'(응답자 오류) 및 특이값 제외

자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.

- 직종별로 임금충족률이 높은 상위 5개 직종을 살펴보면 '청소 및 기타 개인서비스직'이 111.4%로 가장 높고, 다음으로, '경호·경비직', '보건·의료직', '인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직', '제조 단순직' 등의 순으로 나타남.

〈임금충족률 상위 5개 직종〉

(단위: %)



주 : 1) 임금충족률=(평균 제시임금/평균 희망임금)×100

2) 임금에서 '분류불능'(응답자 오류) 및 특이값 제외

3) 직종별 구인신청, 신규구직 규모 1천 건 이상 기준

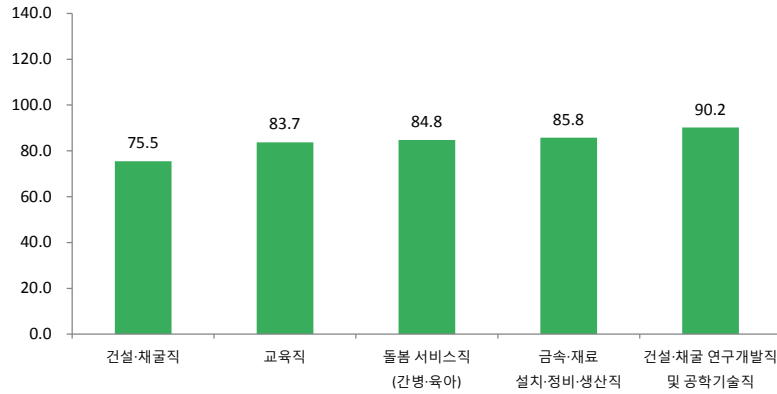
4) 2018년 1월부터 「한국고용직업분류 2018」 개정 적용

자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.

- 반면 충족률이 낮은 하위 5개 직종 중 '건설·채굴직'이 75.5%로 충족률이 가장 낮은 직종으로 나타났으며, 그 밖에 '교육직', '돌봄 서비스직(간병·육아)', '금속·재료 설치·정비·생산직', '건설·채굴 연구 개발직 및 공학기술직' 등도 순위가 낮은 직종임.

〈임금충족률 하위 5개 직종〉

(단위: %)

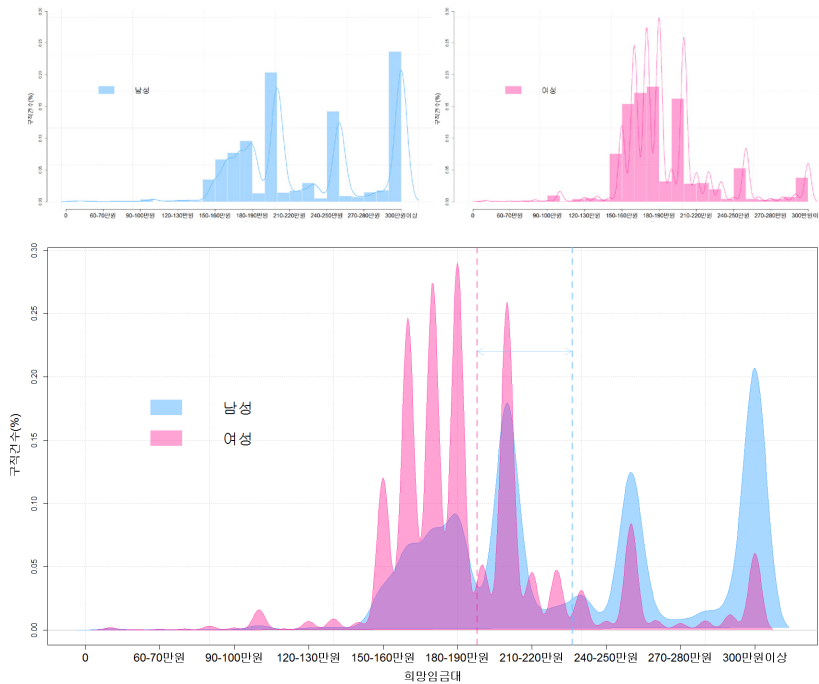


주 : 1) 임금충족률=(평균 제시임금/평균 희망임금)×100
 2) 임금에서 '분류불능'(응답자오류) 및 특이값 제외
 3) 직종별 구인신청, 신규구직 규모 1천 건 이상 기준
 4) 2018년 1월부터 「한국고용직업분류 2018」 개정 적용
 자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.

2018년 12월 기준 속성별 희망임금 분포 비교

- 임금대별 구직건수 비율을 통해 본 희망임금 분포는 성별, 연령대별로 차이를 보임.
 - 성별 희망임금 분포를 보면 남성의 희망임금은 250만 원 이상, 특히 300만 원 이상의 고임금대에도 다수 분포되어 있는 반면, 여성의 희망임금은 150만~210만 원대에 구직 빈도가 집중되어 있음. 그림의 실선으로 나타난 분포 평균을 보면 남성의 희망임금 분포 평균은 240만 원대에, 여성의 희망임금 분포 평균은 190만 원대에 위치함.

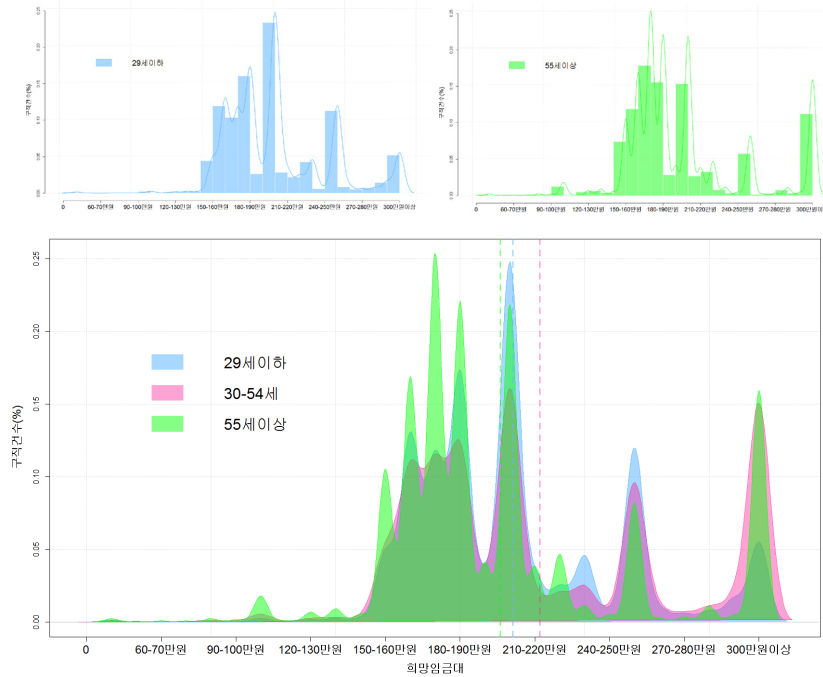
〈성별 희망임금 분포〉



주 : 1) 2018년 12월 기준, 근로시간 및 고용형태를 구분하지 않은 전체 임금 데이터임.
 2) 희망 '월'임금이며, '분류불능'(응답자오류) 및 특이값 제외
 자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.

- 구직자 연령대별 희망임금 분포는 30~54세 > 29세 이하 > 55세 이상 순으로 나타남. 30~54세 연령층의 희망임금 분포 평균은 220만 원대로 나타났으며, 29세 이하 청년층은 210만 원 대, 55세 이상 연령층의 희망임금 분포 평균은 200만 원대로 나타남.

〈연령대별 희망임금 분포〉



주 : 1) 2018년 12월 기준, 근로시간 및 고용형태를 구분하지 않은 전체 임금 데이터임.
 2) 희망 '월'임금이며, '분류불능'(응답자오류) 및 특이값 제외
 자료 : 한국고용정보원, 「워크넷 구인구직DB」.