

정 책 과 제 도

민간기업의 인적자원개발·활용 선진화 시행계획*

홍서연**

◆ 지식경제에서 지식과 정보가 개인이나 기업의 경쟁력의 핵심요소로 대두

- 산업환경 변화에 대응하여 근로자의 효율적인 능력개발을 지원하는 것이 기업 경쟁력 확보의 관건
- 이에 따라 2001년 12월 17일 확정된 「국가인적자원개발기본계획」에서 핵심과제로 제시한 「민간기업 인적자원개발 활용 선진화 방안」의 세부 추진계획을 수립 시행하고자 함.

◆ 민간기업의 인적자원개발 현황

- 고용보험의 재직근로자 훈련은 증가 추세
 - 재직근로자에 대한 훈련은 기업의 자율적 훈련 실시에 대한 지원이 강화됨으로써 지속적 증가 추세
 - 재직근로자 훈련 규모의 지속적 증대에도 불구하고 중소기업은 인력, 재원 등의 제약으로 훈련참여 비율이 낮은 상태
- 노동시장의 유연화, 구조조정의 상시화 등으로 기업은 자체인력 양성보다 외부 인력을 활용하려는 추세가 증가
 - 외환위기 이후 양성에 대한 기업의 인적자원투자 규모도 축소되는 경향

* 제7차 인적자원개발회의 제2호 안건 참조

** 한국노동연구원 연구원(hong@kli.re.kr).

- 성인의 직업교육훈련 참여가 저조
 - 우리나라 성인(25세~64세)의 직업교육훈련 참여율은 5.5%로 근로자의 평생 능력개발에 참여가 저조
 - ※ 프랑스 40%, 미국 34%, 독일 33%(자료 OECD, *Education at a Glance*, 2000)

◆ 정책과제별 추진방안

- 3가지 정책목표를 바탕으로 정책과제를 추진
 - 근로자의 부가가치와 고용안정성 제고를 위한 능력개발 지원 강화
 - 기업에 대한 효율적인 인적자원개발을 지원하여 국제경쟁력을 향상
 - 현장 수요에 부응하는 인력 양성을 위하여 노·사·정 파트너십을 구축
- 근로자 자율적 능력개발 지원체계 구축
 - 근로자 스스로 능력개발을 할 수 있는 여건을 마련하고자 수강장려금 지원대상의 확대, 중소기업 근로자 훈련 활성화를 위해 유급휴가 훈련 지원요건 완화, 열린 훈련이 가능한 e-Training의 확충을 추진
 - 기술대학 및 사내대학 설립 확대를 통하여 기업수요에 맞는 자체 인력을 양성하고 기술대학·사내대학 운영 활성화를 위한 인센티브 강화
 - 자격기준 완화를 통한 산업체 근로자들의 위탁교육 기회를 확대하는 한편 교육과정 편성·운영에 산업체의 참여 확대
- 중소기업의 인적자원개발 활성화 기반 조성
 - 대기업-중소기업-훈련기관의 공동훈련을 활성화하고자 대기업의 훈련원을 공동 훈련원으로 개편 유도하고 훈련컨소시엄 사업 확대로 중소기업 맞춤형 훈련을 강화하는 한편 중소기업의 훈련실시 지원을 위한 직무분석 등 지원
 - 지역의 산업 수요를 반영한 교육프로그램 개발을 유도하고 산학협동 강화로 양질의 기능인력을 양성하는 등 현장의 수요를 반영한 교육훈련 유도
- 능력중심의 인적자원관리 유도
 - 인적자원개발 우수기업에 대한 지원을 확대하고자 기업의 인적자원개발 지원을 위한 표준모델 개발 보급 추진
 - 능력과 성과를 중시하는 관행의 정착을 유도하고자 기업의 임금체계 합리화 확산을 유도, 「직무발명 최저보상제」를 통한 근로자의 성과보상 강화, 학벌 중시 문화 개선을 위한 제도적 기반 구축, 학벌 중시 국민의식 개선을 위한 사업을 추진

○ 인적자원개발에 대한 노사참여 확대

- 능력개발 노사정 협의체 운영을 통하여 노사참여 확대를 통하여 정책 결정에 현장을 강화하는 한편 훈련과정심사위원회를 개편하여 지역단위 직업훈련을 활성화
- 근로자의 학습에 대한 노사의 참여를 제고하고자 근로자 단체가 주관하는 훈련사업 지원, 노사참여적 직업능력개발 활성화를 위한 기초연구 실시, 능력개발에 노사 합의를 유도하기 위한 인센티브를 제공, 노사 협력에 의한 능력개발 우수사례 홍보

◆ 향후 추진일정

	2002년도 추진계획	2003년 이후 추진계획
근로자 주도적 능력개발 지원 강화	수강장려금 지원대상 확대	인터넷통신훈련기관 인증제 도입 추진
	유급휴가훈련 지원요건 완화	e-Training 경진대회, 국제세미나 개최
	중소기업의 e-Training 활성화	e-Training 컨설팅 제공
		인터넷 통신훈련 정책협의체 운영
기술대학 및 사내대학 설립 확대	기술대학·사내대학 위상제고를 위한 홍보활동 강화	기술대학·사내대학 운영에 대한 인센티브 강화
		기술대학 설립확대 추진
산업체 위탁교육 확대	산업체위탁교육생의 자격기준(산업체 근무경력) 완화	현행 제도운영에 대한 평가실시
	교육과정 편성·운영에 산업체의 참여 확대	
대기업-훈련기관-중소기업의 공동훈련 활성화	대기업 등의 직업훈련원을 공동훈련원으로 개편 유도	중소기업 훈련계획 수립 지원 추진
	훈련컨소시엄 확대	
	훈련컨소시엄에 대한 상시 평가체계를 구축	
산업현장의 수요를 반영한 교육훈련 유도	지역의 산업 수요를 반영한 교육프로그램 개발 유도	산학협동 체제운영 지원
인적자원개발 우수기업에 대한 지원 확대	기업내 인적자원개발에 대한 시범모델 pilot test	기업내 인적자원개발 표준모델 최종안 마련(2004년까지)