

노동통계연구

# 중소기업인력실태조사

강승복\*

## I. 서론

- 중소기업인력실태조사는 중소기업의 인력실태를 파악하기 위한 조사
  - 중소기업이 실제로 필요로 하는 기술인력 및 교육수요 등을 파악하여 현장에 맞는 교육·훈련 및 양성·공급체계 운영의 기초자료로 이용
  - 크게 인력 과부족 현황, 직업훈련 실시 현황, 인력정책방안 등을 질문
  - 중소기업청에서 2000년 이후 매년 조사
- 단순한 인력현황 파악 이외에 인력수급의 문제점 및 정책방안을 도출
  - 인력부족의 원인 및 해결방안을 다양하게 질문하여 중소기업이 원하는 정책방안을 도출
  - 도입 필요 기술인력을 업종별·직종별로 파악하여 단기 인력정책과 중·장기적 인력양성정책의 추진방향을 제시
  - 교육부, 노동부, 정통부, 산자부 등 직업훈련 관련기관들이 정책을 추진할 때 참고자료로 활용

---

\* 한국노동연구원 연구원(kangsb@kli.re.kr).

## II. 중소기업의 범위 및 현황

- 중소기업의 기준은 중소기업기본법 제2조 및 동법 시행령 제3조에 따름.
  - － 중소기업은 상시근로자수 또는 자본금·매출액의 규모에 따라 다시 중기업과 소기업으로 분류됨.

<표 1> 중소기업의 기준(중소기업기본법 제2조 및 동법 시행령 제3조, 2002. 5. 20 개정)

	중 소 기 업		소 기 업
	상시근로자수	자본금·매출액	상시근로자수
제조업	300인 미만	자본금 80억원 이하	50인 미만
광업, 건설업, 운수업	300인 미만	자본금 30억원 이하	50인 미만
대형종합소매업, 호텔업, 정보처리 및 기타, 컴퓨터운영 관련업	300인 미만	매출액 300억원 이하	10인 미만
종자 및 묘목생산업, 어업연료 및 관련제품 도매업, 방송 업 등	200인 미만	매출액 200억원 이하	10인 미만
도매 및 상품중개업, 통신판매업, 방문판매업, 산업용 기 계정비 임대업, 전문·과학 및 기술서비스업, 사업지원 서비스업, 공연산업, 뉴스 제공업 등	100인 미만	매출액 100억원 이하	10인 미만
그 밖의 모든 업종	50인 미만	매출액 50억원 이하	10인 미만

- 중소기업 범위 초과시 3년간 유예기간을 둠.
  - － 규모의 확대 등으로 중소기업이 법적인 범위를 초과시 초과사유 발생 다음해부  
터 3년간은 중소기업으로 계속 간주하고 있음(중소기업기본법 제2조 제3항).
- 2000년 현재 중소사업체수 및 근로자수는 증가하는 추세
  - － 사업체수와 종업원수 모두 1999년 이후 대폭 증가하여 2000년 현재 꾸준한 증가  
추세 유지
  - － 2000년 현재 중소사업체수는 2,854천 개로 전체 사업체수 중 99.7%의 절대다수  
를 차지하고 있으며, 근로자수는 9,678천명으로 전체 근로자의 83.9% 수준
  - － 중소기업 1개 사업체 평균 근로자수는 3.4명으로 나타남.

<표 2> 연도별 중소기업 추이

(단위: 천개, 천명, %)

		1996	1997	1998	1999	2000
사업체수	전 체	2,657	2,697	2,630	2,778	2,864
	중소기업	2,633	2,673	2,608	2,769	2,854
	비 중	99.1	99.1	99.2	99.7	99.7
근로자수	전 체	11,567	11,100	10,178	10,830	11,531
	중소기업	8,454	8,260	7,659	8,866	9,678
	비 중	73.1	74.4	75.3	81.9	83.9

자료: 통계청, 『사업체기초통계조사보고서』,  
중기청, 중소기업관련통계(2002. 6)에서 재인용.

- 300인 미만 중소사업체 중 1~4인 규모가 대다수
  - 2000년 현재 300인 미만 중소사업체 중 근로자수 1~4인 규모가 차지하는 비중은 86.8%로 대다수를 차지하며, 규모가 증가함에 따라 전체사업체수 중 비중은 감소

<표 3> 규모별 사업체수 및 비중

(단위: 천개, 천명, %)

	1~4인	5~9인	10~19인	20~49인	50~99인	100~299인	전 체
사업체수	2,485	225	87	46	12	7	2,863
비 중	(86.8)	(7.9)	(3.1)	(1.6)	(0.4)	(0.2)	(100.0)

자료: 통계청, 『사업체기초통계조사보고서』.

- 숙박 및 음식점업, 운수업의 99.9%가 중소기업
  - 산업별 중소기업 현황을 보면 숙박 및 음식점업, 운수업 사업체의 99.9%가 중소기업
  - 중소기업 비율은 사업체수, 근로자수 모두 금융업이 가장 낮게 나타남.
- 제조업 부가가치 중 중소기업이 차지하는 비율이 높아지는 추세
  - 2000년 현재 제조업 전체 부가가치 중 중소기업이 차지하는 비율은 50.2%로 나타나 5년 전인 1995년(46.3%)보다 3.9%포인트 상승
  - 연도별 추이를 보면 제조업 부가가치 중 중소기업이 차지하는 비율은 높아지는 추세이며 대기업은 낮아지고 있음.

<표 4> 산업별 중소기업 현황(2000)

(단위: 천개, 천명, %)

	전 체		중 소 기 업		중소기업 비중	
	사업체수	종업원수	사업체수	종업원수	사업체수	종업원수
전 체	2,864	11,531	2,854	9,678	99.7	83.9
농업 및 임업(A)	2	25	2	20	97.0	81.7
어 업(B)	1	31	1	31	99.8	98.7
광 업(C)	2	21	2	17	99.7	77.9
제조업(D)	313	3,333	312	2,539	99.7	76.2
가스업(E)	0.3	11	0.3	7	96.7	63.7
건설업(F)	67	641	67	562	99.8	87.8
도매 및 소매업(G)	917	2,493	914	2,269	99.8	91.0
숙박 및 음식점업(H)	608	1,556	607	1,494	99.9	96.0
운수업(I)	265	758	265	664	99.9	87.5
통신업(J)	4	39	4	31	99.3	79.1
금융업(K)	3.9	48	3.6	18	91.0	36.8
부동산 및 임대업(L)	95	330	94	260	98.8	78.9
사업서비스업(M)	70	619	69	435	98.4	70.2
교육서비스업(O)	82	338	81	261	98.2	77.4
보건 및 사회복지사업(P)	58	435	58	296	99.0	68.1
오락, 문화 및 운동 관련 산업(Q)	121	318	120	270	99.6	84.8
기타 공공, 수리 및 개인 서비스업(R)	255	534	255	503	99.8	94.1

주: 중소기업 범위는 중소기업기본법(2001. 1) 기준.

자료: 통계청, 『사업체기초통계조사보고서』.

중기청, 중소기업관련통계(2002.6)에서 재인용.

<표 5> 제조업의 규모별 부가가치 추이(5인 이상 업체)

(단위 : 10억원, %)

	1995	1996	1997	1998	1999	2000
제 조 업	159,448 (100.0)	174,215 (100.0)	181,085 (100.0)	176,730 (100.0)	200,935 (100.0)	219,425 (100.0)
중 소 기 업	73,808 (46.3)	82,281 (47.2)	84,148 (46.5)	84,890 (48.0)	97,108 (48.3)	110,151 (50.2)
대 기 업	85,641 (53.7)	91,934 (52.8)	96,937 (53.5)	91,839 (52.0)	103,827 (51.7)	109,274 (49.8)

주: 1) ( )안은 구성비.

2) 중소기업 범위는 5~299인 사업체 기준.

자료: 통계청, 『광공업통계조사보고서』.

중기청, 중소기업관련통계(2002. 6)에서 재인용.

### Ⅲ. 조사연혁 및 개요

#### ○ 조사목적 및 근거

- 중소기업인력실태조사는 중소기업에 대한 인력수급 불균형 현황 및 그 요인을 조사하여 산업인력 양성·연수기관 등에 제공함으로써 산업인력정책의 실효성을 제고하는 것을 목적으로 함.
- 중소기업기본법 제21조 제1항 및 통계법 제8조(정부통계 제14202호)에 근거

#### ○ 조사연혁

- 1998~99년까지 중소기업청 내부자료로서 1,000개 이내 표본업체에 대해 인력부족률을 조사
- 2000년부터 중소제조업의 인력수급 불균형 해소정책의 폭넓은 기초자료 확보를 위해 조사내용을 보강하고 조사대상업종과 직종을 세분화
- 2002년부터 조사대상을 중소제조업에서 사업서비스업까지 포함한 중소기업으로 확장

#### ○ 2002년 조사범위 및 대상

- 조사범위 : 종업원 5인 이상 300인 미만의 중소기업
- 조사대상 : 8,460개 업체  
 제조업종 7,038개 업체(모집단 : 96,830개 업체)  
 사업서비스업종 1,422개 업체(모집단 : 28,659개 업체)

<표 6> 중소기업인력실태조사 연혁

	2000	2001	2002
조사대상	종업원 5인 이상~300인 미만의 중소기업체	좌 동	종업원 5인 이상~300인 미만의 중소기업
조사업체수	4,500개	6,550개	8,460개 제조업종 : 7,038개 사업서비스업종 : 1,422개
조사기간	2000. 5. 10 ~ 5. 30	2001. 6. 1 ~ 7. 31	2002. 6. 1 ~ 7. 31
조사명	중소기업인력실태조사	중소제조업인력실태조사	중소기업인력실태조사

- 조사표 작성자 : 해당기업의 사장 또는 엔지니어 출신 임원
- 근무인력 산정기준 : 현재 근무하고 있으면 내·외국인을 불문하고 근무인력으로 간주

○ 조사기간 및 방법

- 조사기준일 : 2002. 5. 31
- 조사기간 : 2002. 6. 1~7. 31
- 조사방법 : 전국 시·군·구 중소기업지원 담당공무원에 의한 현지 면접조사

○ 주요 조사항목

- 업종별·규모별·직종별 인력현황 및 부족인원
- 교육훈련 현황
- 외국인 근로자 현황

○ 표본 개요

- 표본틀(Sampling Frame) : 2000년 광공업통계조사의 제조업 부문과 사업체기초 통계조사의 사업서비스업 부문의 종업원 5인 이상 300인 미만의 사업체
- 층화 : 한국표준산업분류 산업세분류(4단위) 업종별로 1차 층화하고 종사자 규모별로 4개층(5~19인, 20~49인, 50~99인, 100~299인) 층화
- 표본설계 : 신뢰도 95%, 허용오차 8.0%, 업종별·규모별로는 Neyman법에 의해 층화 배분

## IV. 2002년 조사의 결과

- 제조업은 단순노무직, 사업서비스업은 사무관리직의 비율이 가장 높아
  - 중소기업의 인력구성은 단순노무직 비율이 가장 높으며, 다음으로는 기능직, 사무관리직, 판매관리직의 순
  - 중소기업서비스업의 인력구성은 사무관리직 비율이 가장 높고, 다음으로는 전문가, 기술 및 준전문가, 단순노무직의 순

<표 7> 직종별 인력구성 현황

(단위: %)

	사무 관리직	생 산 직					서비스직	판매 관리직	전 체
		전문가	기술 및 준전문가	기능직	단순 노무직	소계			
중소제조업	20.1	3.6	8.6	30.4	32.3	75.0	0.9	4.0	100.0
중소사업 서비스업	28.3	20.2	19.7	6.3	14.6	60.8	7.2	3.7	100.0

- 중소기업의 평균 인력부족률은 9.4%, 중소기업서비스업은 6.0%
  - 중소기업의 부족인원은 205천명이며 직종별로는 단순노무직(11.6%), 기능직(10.8%), 전문가(9.3%), 기술직 및 준전문가(9.1%) 순으로 부족률이 높게 나타남.
  - 중소기업서비스업의 부족인원은 31천명이며 직종별로는 판매관리직(12.0%), 기술 및 준전문가(8.2%), 전문가(7.9%) 순으로 높게 나타남.
- 2003년 인력부족률은 제조업, 사업서비스업 모두 소폭 감소 전망
  - 중소기업의 2002년 5월 말 이후 1년 이내의 인력 증원 및 감원 계획을 고려한 인력부족률은 현재보다 1.6%포인트 낮은 7.8% 수준으로 전망되고, 이에 따른 부족인력은 168천명으로 추정됨.
  - 서비스업의 인력부족률은 현재보다 0.6%포인트 낮은 5.4%로 전망되었으며, 이에 따른 부족인력은 28천명으로 추정됨.
- 인력수급의 애로는 중소기업 기피의식과 임금조건
  - 중소기업이 부족인력을 확보함에 있어 겪고 있는 애로요인은 중소기업 근무기피(33.7%), 임금조건(25.4%), 작업환경 열악(13.3%), 지역여건(13.1%) 등의 순임.

- 중소기업서비스업에서 부족인력을 확보함에 있어 겪고 있는 애로요인으로는 임금조건(28.9%), 중소기업 근무기피의식(26.2%), 인력정보(16.6%), 지역여건(10.9%)의 순임.
- 중소기업제조업 중 비정규직 인원비율은 33.2%, 중소기업서비스업은 37.5%
  - 중소기업제조업 중에서 비정규직 활용사업체수는 54.2%, 활용인원수 비율은 33.2%이며, 중소기업서비스업에서 비정규직 활용사업체수는 38.6%, 활용인원수 비율은 37.5%임.
  - 중소기업제조업의 비정규직 형태는 일용근로자 활용(69.3%), 외국인 연수생(13.5%), 산업기능요원(6.1%), 파견근로자(4.3%) 등의 순임,
  - 중소기업서비스업의 비정규직 형태는 일용근로자 활용(52.9%), 인턴사원 활용(22.5%), 기존 근로자의 계약직 전환(10.6%) 등의 순임.
- 중소기업제조업의 51.3%, 중소기업서비스업의 54.8%가 직원에 대한 교육·훈련 실시
  - 중소기업제조업은 기능직(63.7%), 중소기업서비스업은 전문가(56.6%) 직종의 훈련비중이 가장 높음.
- 국내 인력채용의 어려움이 외국인 근로자 고용의 가장 큰 이유
  - 외국인 근로자를 고용한 기업은 중소기업제조업의 21.2%, 중소기업서비스업의 3.5%
  - 중소기업제조업에서 외국인 근로자를 고용하는 이유는 국내 인력채용이 어려워(43.6%), 임금이 싸서(19.7%), 이직률이 낮아서(12.3%) 잔업시킴이 쉬워서(12.2%) 등의 순으로 나타남.
- 중소기업제조업, 중소기업서비스업 모두 외국인 근로자 활용의 확대를 희망
  - 중소기업제조업 중 외국인 근로자를 활용하는 기업들은 대부분 활용 확대(54.4%) 또는 현행 유지(35.1%)를 희망함.
  - 중소기업서비스업은 73.5%가 현행유지, 19.8%는 확대 희망

## V. 개선방향

- 다른 고용통계와의 불일치 개선
  - 조사대상 및 계산법의 차이점이 있지만 중소기업인력실태조사는 노동부 통계와 비교하여 부족률에서 2배 이상의 차이를 보이고 있음.



- 현재 단순히 부족인원만 조사하고 있으나 그 범위가 모호하므로 실제 채용할 의사가 있는 부족인원을 명확히 할 필요가 있음.

<표 8> 노동력수요동향조사, 중소기업인력실태조사 비교

(단위: %)

		노동력수요동향조사	중소기업인력실태조사
조사대상		5인 이상 사업체의 상용근로자	5인 이상 사업체 전체 근로자
조사기관		노동부	중소기업청
부족인원 정의		<u>부족인원</u> 현원	<u>부족인원</u> 현원+부족인원
제조업체	2000	2.29	4.80
부 족 륜	2001	2.11	3.98
	2002	4.56	9.36

주: 기준을 동일하게 하기 위하여 노동력수요동향조사의 부족률은 300인 미만 중소기업체로 한정.  
 자료: 노동부, 『노동력수요동향조사』 및 중기청, 『중소기업인력실태조사』, 각호.

○ 5인 미만 영세사업체 조사

- 조사대상이 5인 이상 사업체로 한정되어 있기 때문에 5인 미만의 영세규모 사업체에 대한 인력부족현황 파악 불가능
- 조사범위를 확대하기에는 많은 어려움이 예상되나 앞으로 조사대상 사업체를 5인 미만 사업장까지 확대하는 방안을 강구할 필요

○ 채용시 고려사항, 채용경로에 대한 질문 추가

- 각 직종별로 채용시 가장 중요시하는 사항과 채용경로에 대한 조사 필요
- 이를 통하여 구직자의 실질적인 구직자료 및 정부 인력수급정책의 참고자료로 활용될 수 있음.

○ 인력수급 원활화에 대한 중·장기 정책 질문 추가

- 현재 조사하고 있는 인력수급 해소정책방안은 산업기능요원 배정 확대 등 단기 정책에 국한
- 보다 장기적인 중소기업 인력해소 방안을 모색하기 위하여 중소기업이 희망하는 정부의 중장기 정책수요를 조사할 필요

## <참고> 중소기업 인력실태 조사표

### 기업의 일반현황

이름(응답자)		부서(응답자)	
직위(응답자)		전화번호(응답자)	
업체명		벤처기업 유무	1) 일반중소기업 2) 벤처기업
주생산품목		업종 코드번호	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
2001년 매출액	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 억 <input type="text"/> 천 <input type="text"/> 백만원 (매출액이 없으면 "0"으로 기입)		
주소	시/도	군/구	읍/면/동
전화번호		팩스번호	

### 1. 인력현황

문1. 직종별 인력현황(2002. 5. 31. 현재 기준)

- \* 부족인원 : 2002. 5. 31 현재 시점에서 총원이 필요한 인원(없으면 '0'으로 기입)
- \* 1인이 다수의 직무를 맡고 있는 경우, 당해 인력의 가장 핵심적인 기능으로 판정

구분	현인원(명)	부족인원(명)	1년 이내 인력수요전망(명)	
			증원	감원
1. 사무·관리직				
2. 전문가				
3. 기술직 및 준전문가				
4. 기능직				
5. 단순노무직				
6. 서비스종사자				
7. 판매관리직				

8. 계				
------	--	--	--	--

문2. 연령별 인력현황(2002. 5. 31 현재)

- \* 문1. '직종별 인력현황' 현인원의 '계' 와 문2. 연령별 인력현황의 '계'가 일치하도록 기입

구분	10대	20대	30대	40대	50대	60대이상	합계
현인원(명)							

2. 인력부족 현황

문3. (문1)에서 부족인원이 있다고 응답하셨으면, 직종별로 부족인력 확보에 어려움이 있는 대표적인 사유는?

보 기		직 종	응답란
1) 인력에 대한 정보부족	2) 국내에 해당 인력이 없어서	전문가	
3) 중소기업 근무기피 의식	4) 임금조건이 맞지 않아서	기술 및 준전문가	
5) 작업환경 열악	6) 회사 소재지의 지역 여건	기능직	
7) 해당사항 없음		단순노무직	

문4. 직종별로 부족인력을 확보하지 못하는 대표적인 직종코드번호를 적어주십시오.

보 기	직 종	응답란
조사서 끝에 첨부된 <별첨1>을 참조하여 오른쪽의 각 직종별로 세분류 코드번호(4단위)를 응답란에 기재	전문가	
	기술 및 준전문가	
	기능직	

문5. 귀사의 입장에서 인력난 해소를 위해 가장 효과적인 정부지원시책은?

- 1) 산업기능요원 배정 확대
- 2) 외국인 연수생 배정확대
- 3) 인턴사원제 활성화
- 4) 근로환경 개선지원 강화(3D요인 제거 등)
- 5) 종합고용정보망 구축
- 6) 사내교육훈련 지원 강화
- 7) 재직근로자 우대지원 강화(세제감면 등)
- 8) 자동화 지원

문6. 귀사가 작업현장에서 여성인력을 활용하는데 가장 어려운 점은?

- 1) 여성인력을 활용할 직무가 없음
- 2) 고용조건 등 관리가 어려움
- 3) 생산성이 낮음
- 4) 별도의 시설(복지) 필요에 따른 부담
- 5) 작업조건이 맞지 않음
- 6) 잔업 등 조업에 한계가 있음

문7. 귀사가 여성인력을 활용하기 위해 가장 필요한 정부 지원시책은?

- 1) 보육시설 설치·운영 지원
- 2) 보모 고용 등 경비 지원
- 3) 직업훈련 개발훈련 지원
- 4) 여성인력의 채용정보 제공
- 5) 여성채용장려금 지급

문8. 귀사의 인사·노무 관련 전담부서 현황은?

- 1) 전담부서 있음 (→전담부서 인원수: \_\_\_\_\_ 명)
- 2) 전담부서 없음

문9. 귀사가 비정규직 인력을 활용하고 있다면 가장 대표적인 유형은?

- 1) 기존 근로자의 계약직 전환
- 2) 파견근로자 활용
- 3) 인턴사원 활용
- 4) 외국인 연수생 활용
- 5) 산업기능요원 활용
- 6) 일용근로자 활용
- 7) 비정규직 인력 활용하지 않음

문10. 비정규직 인원수는? (2002. 5. 31 현재)

명
---

3. 교육훈련 현황

문11. 귀사의 경우 신규채용 인력이 실무능력을 습득하기 위해 소요되는 직종별 교육·훈련기간은?

보 기		직 종	응답란
1) 1개월미만	2) 1~3개월	전문가	
3) 3개월~6개월	4) 6개월~1년	기술 및 준전문가	
5) 1년 이상	6) 교육훈련을 실시하지 않음	기능직	

문12. 귀사의 경우 신규채용 인력에 대한 직종별 교육·훈련의 주요 형태는?

보 기		직 종	응답란
1) 현장사내교육(OJT)	2) 외부전문가 초빙	전문가	
3) 교육전문기관에 위탁	4) 거래처 등에 파견	기술 및 준전문가	
5) 직업훈련기관에 위탁	6) 대학·연구소 등에 위탁	기능직	
7) 사설연구기관에 위탁	8) 선진외국기업에 파견		
9) 실시하지 않음			

문13. 귀사가 사내 교육·훈련을 실시하는 경우, 직종별로 겪는 가장 큰 애로요인은?

보 기		직 종	응답란
1) 교육시설 기자재 부족	2) 전문훈련강사 부족	전문가	
3) 최고경영자 무관심	4) 근로자 무관심	기술 및 준전문가	
5) 생산차질 우려	6) 교육과정개발 능력 미흡	기능직	
7) 비용부담의 어려움	8) 애로사항 없음		

문14. 귀사가 사외 교육·훈련을 실시하는 경우, 직종별로 겪는 가장 큰 애로요인은?

보 기		직 종	응답란
1) 외부 전문교육기관 부족		전문가	
2) 외부 교육의 전문성 부족		기술 및 준전문가	
3) 외부 교육의 교육내용이 실무와 괴리		기능직	
4) 교육훈련비용 과다			
5) 교육훈련기간 장기화			
6) 교육훈련에 대한 교육참가자 관심부족			
7) 애로사항 없음			

문15. 귀사가 2001년도에 지출한 직원의 사내·사외 교육·훈련 비용은?

총 \_\_\_\_\_ 백만원

4. 외국인 근로자 현황

문16. 귀사가 외국인 근로자를 고용하는 이유는?(2가지 응답)

- 0) 외국인 근로자 고용하지 않음
- 1) 국내인력의 채용이 어려워서
- 2) 임금이 싸서
- 3) 노무관리가 쉬워서
- 4) 잔업을 시키기가 쉬워서
- 5) 단기간 활용이 편해서
- 6) 이직률이 낮아서

문17. 귀사의 직종별 외국인 근로자 활용 정도는?

보 기		직 종	응답란
1) 활용 없음	2) 전체 인력의 10% 미만	전문가	
3) 전체 인력의 10%~30%	4) 전체 인력의 30%~50%	기술 및 준전문가	
5) 전체 인력의 50%~70%	6) 전체 인력의 70% 이상	기능직	
		단순노무직	

문18. 귀사가 활용하는 외국인 근로자의 임금수준과 노동생산성을 국내 근로자와 비교한다면?

보 기		구 분	응답란
1) 국내 근로자의 50% 미만	2) 국내 근로자의 50%~80%	임금	
3) 국내 근로자의 80%~100%	4) 국내 근로자의 100%~120%	생산성	
5) 국내 근로자의 120%~150%	6) 국내 근로자의 150%		

문19. 귀사의 직종별 외국인 근로자 활용계획은?

보 기		직 종	응답란
1) 활용 확대		전문가	
2) 활용 축소		기술 및 준전문가	
3) 현행 유지		기능직	
4) 활용 포기		단순노무직	
5) 외국인 근로자가 없음			