

최근 임금 및 근로시간 동향

김복순(한국노동연구원 전문위원)

〈표 1〉 임금 동향 및 근로시간 지표(상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준)

(단위: 천 원, 2010=100.0, %)

		2013	2014	2015	2016				
					1~3월 평균	1~3월 평균		3월	
						3월	3월		
임금	전체 임금근로자 임금총액 (명목임금상승률)	3,111 (3.9)	3,190 (2.5)	3,300 (3.5)	3,356 (3.1)	3,174 (3.9)	3,534 (5.3)	3,283 (3.4)	
	상용근로자	임금총액	3,299 (3.8)	3,378 (2.4)	3,490 (3.3)	3,540 (2.8)	3,351 (3.5)	3,729 (5.3)	3,473 (3.6)
		정액급여	2,578 (4.4)	2,660 (3.2)	2,749 (3.3)	2,720 (3.0)	2,720 (2.6)	2,826 (3.9)	2,817 (3.6)
		초과급여	184 (1.7)	201 (9.3)	216 (7.4)	208 (10.1)	220 (9.9)	217 (4.6)	228 (3.8)
		특별급여	537 (1.8)	516 (-3.7)	525 (1.6)	613 (0.0)	411 (6.6)	686 (11.9)	427 (3.9)
	비상용근로자 임금총액	1,377 (6.5)	1,387 (0.7)	1,424 (2.7)	1,409 (-0.5)	1,384 (-0.3)	1,439 (2.1)	1,413 (2.1)	
	소비자물가지수	107.8 (1.2)	109.0 (1.3)	109.8 (0.7)	109.4 (0.6)	109.4 (0.4)	110.5 (1.0)	110.5 (1.0)	
	실질임금상승률	2.5	1.3	2.7	2.5	3.6	4.2	2.4	
	협약임금인상률	3.5	4.1	3.7	4.5	-	4.8	-	
근로시간	전체 근로자 근로시간	172.6 (-1.0)	171.4 (-0.7)	172.6 (0.7)	167.9 (-1.3)	180.7 (3.6)	168.0 (-0.2)	180.4 (-0.2)	
	상용근로자	총근로시간	178.1 (-1.0)	177.1 (-0.6)	178.4 (0.7)	172.9 (-1.3)	187.3 (3.5)	172.7 (-0.1)	187.2 (-0.1)
		소정근로시간	165.6 (-1.0)	164.1 (-0.9)	165.6 (0.9)	160.3 (-1.4)	174.0 (3.7)	160.4 (0.1)	174.2 (0.1)
		초과근로시간	12.5 (-2.3)	12.9 (3.2)	12.8 (-0.8)	12.6 (0.8)	13.2 (1.5)	12.3 (-2.4)	13.0 (-1.5)
	비상용근로시간	122.5 (0.2)	117.0 (-4.5)	114.6 (-2.1)	115.0 (-4.6)	114.9 (-1.0)	113.1 (-1.7)	113.0 (-1.4)	

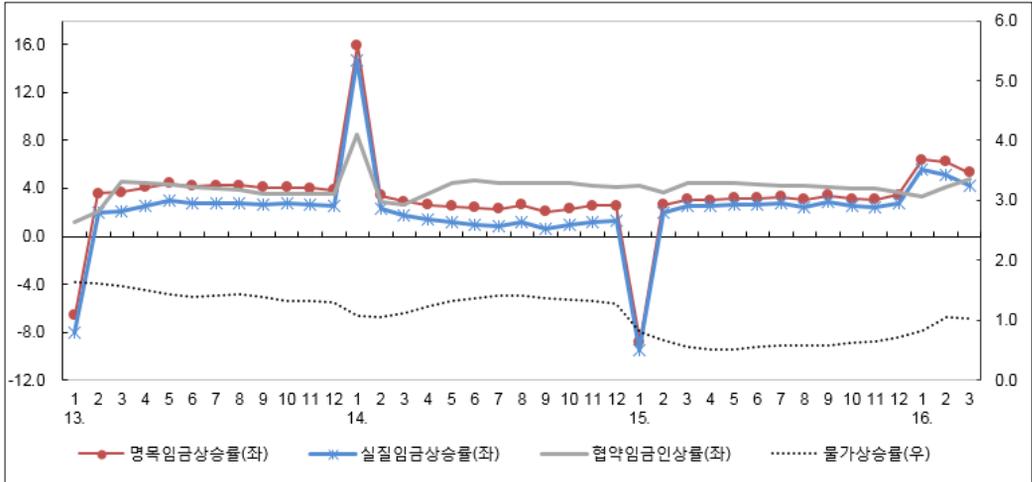
주: 1) ()안은 전년대비, 전년동평균대비, 전년동월대비 상승률이며, 1~3월 평균은 누계평균값임.

2) 초과급여는 연장(야근근로 포함) 및 휴일근로에 대한 수당으로 지급되는 급여이고, 특별급여는 상여금, 성과급, 임금인상소급분, 학자금 등 정기 또는 비정기적으로 지급되는 특별한 급여를 말함.

자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』; 한국은행, <http://ecos.bok.or.kr/>.

[그림 1] 명목임금상승률·실질임금상승률·협약임금인상률 추이

(단위: %)

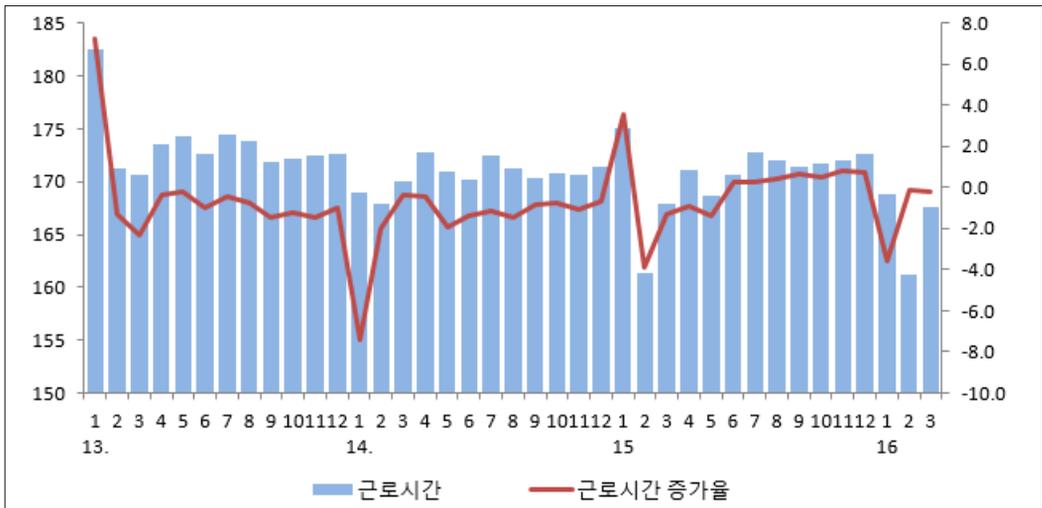


주: 1) 명목, 실질임금상승률은 상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준 누계평균임.
 2) 협약임금인상률(누계평균)이란 상시근로자 100인 이상 사업장의 노사가 협약으로 정한 임금인상률로서 초과급여, 특별상여금 등 변동성 급여는 제외됨. 따라서 실제로 근로자에게 지급된 명목임금의 상승률과는 다름.

자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』, 통계청, e-나라지표, www.index.go.kr

[그림 2] 근로시간(증가율) 추이

(단위: 시간, %)



주: 상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준 누계평균임.
 자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』

- ◎ 2016년 3월 명목임금상승률·실질임금상승률은 전년동월대비 각각 3.4%, 2.4% 상승
 - 2016년 3월 상용근로자 5인 이상 사업체의 전체 근로자 1인당 월평균 임금총액(3,283천 원)은 전년동월대비 3.4% 상승
 - 상용근로자의 임금총액(3,473천 원)은 정액급여의 상승에 힘입어 전년동월대비 3.6% 상승. 상용근로자의 정액급여증가율은 전년동월대비 1.0%p 상승한 3.6% 기록
 - 명목임금에 물가를 감안한 실질임금상승률은 명목임금 둔화와 소비자물가지수의 상승으로 인해 2.4% 상승에 그침
 - 비상용근로자의 임금총액(1,413천 원)은 전년동월대비 2.1% 상승

- ◎ 2016년 1~3월 평균 명목임금상승률과 실질임금상승률은 각각 5.3%, 4.2% 상승
 - 1~3월 평균 명목임금상승률은 전년동평균대비 2.2%p 상승한 5.3%
 - 상용근로자(5.3%↑), 비상용근로자(2.1%↑) 모두 상승
 - 상용근로자의 정액급여의 증가폭 확대와 특별급여의 증가에 기인

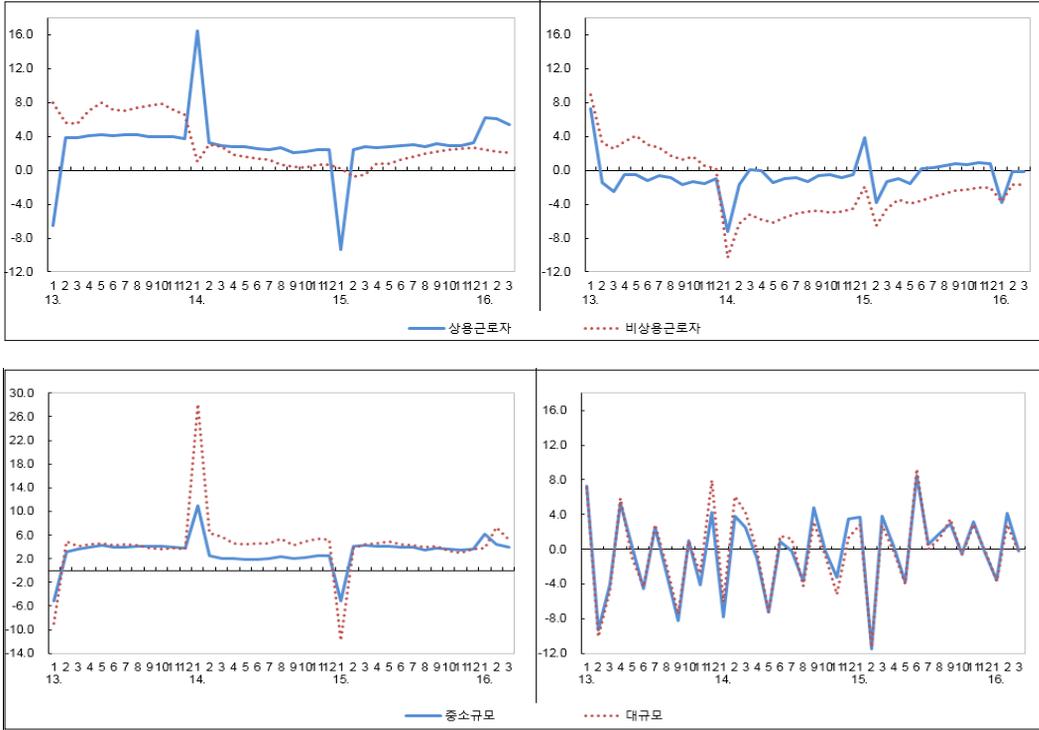
- ◎ 2016년 4월 협약임금인상률은 5.0%
 - 전년동월대비 0.6%p 상승. 그러나 임금결정진도율은 전년동월에 비해 더디게 진행

- ◎ 2016년 3월 근로자 1인당 총근로시간은 180.4시간(전년동월대비 -0.2%↓)
 - 월력상 근로일수는 동일(21.5일)
 - 상용근로자 총근로시간은 187.2시간(-0.1%↓, 초과근로시간 -1.5%↓), 비상용근로자 총근로시간은 113.0시간(-1.4%↓)

- ◎ 2016년 1~3월 근로자 1인당 월평균 총근로시간은 168.0시간(전년동월대비 -0.2%↓)
 - 월평균 근로일수는 20일로 전년동평균과 차이가 없음

[그림 3] 명목임금상승률(좌)과 근로시간 증가율(우) 추이(상용-비상용, 중소기업-대규모)

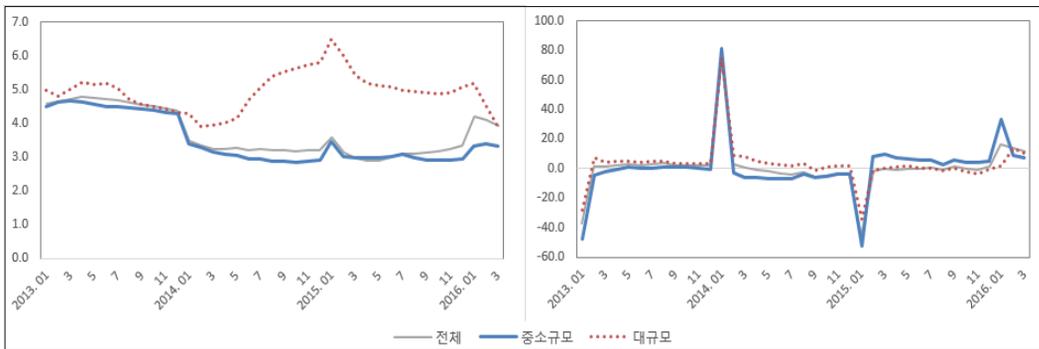
(단위: %)



주: 상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준 누계평균임.
 자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』.

[그림 4] 사업체 규모별 상용근로자의 정액급여증가율(좌)과 특별급여증가율(우) 추이

(단위: %)



주: 상용근로자 5인 이상 사업체 상용근로자 기준 누계평균임.
 자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』

- ◎ 종사상지위별(1~3월 평균) 임금상승률과 근로시간을 살펴보면,
 - 상용근로자의 임금은 최근 몇 년간 2~3% 내외 구간에서 정체되고 있었으나, 2016년 3월 현재 5%가 넘는 상승률을 기록. 이는 3%대에서 답보상태를 보였던 정액급여가 4%에 육박하게 증가한데다 특별급여의 증가가 더해진 영향
 - 비상용근로자의 임금은 전년동평균대비 2.1% 상승
 - 상용근로자의 근로시간은 2015년 6월부터 증가세를 유지하면서 2015년은 전년대비 0.7% 상승. 그러나 2016년 들어서면서 상용근로자는 물론 비상용근로자의 1~2월 기저효과 등이 반영되어 전년동평균대비 각각 -0.1%, -1.7% 감소

- ◎ 사업체 규모별(1~3월 평균) 임금상승률과 근로시간을 살펴보면,
 - 중소기업·대규모 사업체 임금은 전년동평균대비 각각 4.0%, 5.3% 상승
 - 임금상승을 주도한 상용근로자의 임금 세부 내역이 사업체 규모별로 차이
 - 2016년 1~3월 대규모 사업체의 상용근로자 임금상승은 정액급여 증가폭이 오히려 둔화되었음에도 불구하고 특별급여가 크게 증가한 데 기인한 반면, 중소기업 사업체 상용근로자의 임금상승은 정액급여가 증가한 데 기인
 - 대규모 사업체의 상용직 특별급여증가율은 산업별로 편차를 보인 가운데, 부동산업 및 임대업(90.2%), 전문·과학 및 기술서비스업(66.8%), 도매 및 소매업(48.0%), 예술·스포츠 및 여가관련 서비스업(40.4%) 등에서 특별급여가 전년동평균대비 크게 증가
 - 중소기업 사업체의 상용직 정액급여증가율이 컸던 산업은 광업(5.9%), 운수업(5.8%), 예술·스포츠 및 여가관련 서비스업(5.1%), 부동산업 및 임대업(4.8%), 제조업(4.6%) 등으로 나타남
 - 사업체 규모별 근로시간을 비교해 보면, 중소기업 사업체는 168.1시간(전년동평균대비 -0.1%↓), 대규모 사업체는 165.5시간(전년동평균대비 -0.5%↓). 대규모 사업체의 상용직 초과근로시간이 14.0시간으로 전년동평균대비 감소(-11.4%↓)함으로써 대규모 사업체의 상용직 초과급여 또한 전년동평균대비 감소(-4.6%↓)

- ◎ 상용근로자의 정액급여를 사업체 규모별로 살펴보면,

- 2013년 이후 정액급여증가율이 3%대에서 정체되어 있는 가운데, 2016년 1~3월 정액급여는 전년동평균대비 3.9% 증가. 이는 중소기업 상용직의 정액급여 증가폭 확대에 기인
- ◎ 중소기업의 상대임금 수준은 대규모 기업의 56.2 수준
 - 전체 임금근로자 : 56.9%(2014년 1~3월) → 56.9%(2015년 1~3월) → 56.2%(2016년 1~3월)
 - 상용근로자 : 58.8%(2014년 1~3월) → 58.4%(2015년 1~3월) → 57.7%(2016년 1~3월)
 - 상용근로자 정액급여 : 77.3%(2014년 1~3월) → 75.5%(2015년 1~3월) → 75.1%(2016년 1~3월)
- ◎ 산업별(1~3월 평균) 임금상승률과 근로시간을 살펴보면,
 - 임금은 전 산업에서 상승한 가운데, 근로시간은 하수·폐기물처리 및 환경복원업, 출판·영상·방송통신서비스업, 부동산업 및 임대업, 전문·과학 및 기술서비스업 등 일부 산업을 제외하고 모두 감소. 특히 음식숙박업(-2.1%), 전기·가스·증기 및 수도사업(-2.0%), 교육서비스업(-1.5%) 부문의 근로시간 감소가 컸음
 - 임금상승폭이 가장 컸던 산업은 협회·단체 및 기타 개인서비스업으로 전년동평균 대비 8.9% 상승했고, 이외에도 전문·과학 및 기술서비스업(8.8%), 여가관련 서비스업(7.4%), 운수업(7.2%) 부문이 평균 임금상승률을 크게 웃도는 7%가 넘는 상승률을 보임. 제조업도 평균 임금상승률을 넘는 6.0% 기록
 - 임금수준이 가장 높은 산업은 전기·가스·증기 및 수도사업(6,187천 원)인 반면, 가장 낮은 산업은 음식숙박업(1,869천 원)으로 나타남

〈부표 1〉 사업체 규모별 임금 동향과 근로시간(1~3월 평균)

(단위: 천 원, 시간, %)

		2014년 1~3월 평균		2015년 1~3월 평균		2016년 1~3월 평균		
임 금	전 체	전체 임금총액	3,256	(2.9)	3,356	(3.1)	3,534	(5.3)
		상용임금총액	3,443	(2.9)	3,540	(2.8)	3,729	(5.3)
		상용정액급여	2,642	(3.2)	2,720	(3.0)	2,826	(3.9)
		상용초과급여	188.0	(6.8)	208.0	(10.1)	217.0	(4.6)
		상용특별급여	613.0	(0.4)	613.0	(0.0)	686.0	(11.9)
		임시일용임금총액	1,416	(2.8)	1,409	(-0.5)	1,439	(2.1)
	중 소 규 모	전체 임금총액	2,823	(2.1)	2,945	(4.3)	3,063	(4.0)
		상용임금총액	2,991	(2.1)	3,111	(4.0)	3,237	(4.1)
		상용정액급여	2,485	(3.1)	2,559	(3.0)	2,644	(3.3)
		상용초과급여	161.0	(6.2)	174.0	(8.4)	188.0	(7.7)
		상용특별급여	346.0	(-6.3)	378.0	(9.3)	406.0	(7.3)
		임시일용임금총액	1,418	(1.8)	1,407	(-0.8)	1,440	(2.4)
	대 규 모	전체 임금총액	4,958	(5.6)	5,179	(4.5)	5,453	(5.3)
		상용임금총액	5,089	(5.4)	5,323	(4.6)	5,606	(5.3)
		상용정액급여	3,213	(3.9)	3,388	(5.4)	3,521	(3.9)
상용초과급여		290.0	(8.9)	346.0	(19.6)	330.0	(-4.6)	
상용특별급여		1,586	(7.9)	1,589	(0.2)	1,755	(10.5)	
임시일용임금총액		1,400	(15.8)	1,437	(2.7)	1,425	(-0.8)	
근 로 시 간	전 체	전체 근로시간	170.1	(1.3)	167.9	(-1.3)	167.6	(-0.2)
		상용총근로시간	175.2	(1.7)	172.9	(-1.3)	172.7	(-0.1)
		상용소정실근로시간	162.6	(1.6)	160.3	(-1.4)	160.4	(0.1)
		상용초과근로시간	12.5	(1.6)	12.6	(0.8)	12.3	(-2.4)
		임시일용근로시간	120.5	(-2.0)	115.0	(-4.6)	113.1	(-1.7)
	중 소 규 모	전체 근로시간	170.3	(1.4)	168.2	(-1.2)	168.1	(-0.1)
		상용총근로시간	176.2	(1.7)	173.8	(-1.4)	173.9	(0.1)
		상용소정실근로시간	164.4	(1.6)	162.0	(-1.5)	162.1	(0.1)
		상용초과근로시간	11.8	(3.5)	11.8	(0.0)	11.8	(0.0)
		임시일용근로시간	121.0	(-1.1)	116.2	(-4.0)	114.5	(-1.5)
	대 규 모	전체 근로시간	169.4	(1.0)	166.3	(-1.8)	165.5	(-0.5)
		상용총근로시간	171.4	(1.5)	168.9	(-1.5)	168.0	(-0.5)
		상용소정실근로시간	156.1	(1.7)	153.0	(-2.0)	154.0	(0.7)
		상용초과근로시간	15.3	(-0.6)	15.8	(3.3)	14.0	(-11.4)
		임시일용근로시간	115.0	(-12.1)	100.7	(-12.4)	98.1	(-2.6)

주 : 1) 상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준 명목임금과 근로시간임.

2) 1~3월 누계평균값임. ()안은 전년동평균대비 상승률.

3) 초과급여는 연장(야근근로 포함) 및 휴일근로에 대한 수당으로 지급되는 급여이고, 특별급여는 상여금, 성과급, 임금인상소급분, 학자금 등 정기 또는 비정기적으로 지급되는 특별한 급여를 말함.

자료 : 고용노동부, 『사업체노동력조사』

〈부표 2〉 산업별 임금 및 근로시간 동향(1~3월 평균)

(단위: 천 원, 시간, %)

	2015년 1~3월 평균		2016년 1~3월 평균	
	임금	근로시간	임금	근로시간
전 산업	3,356 (3.1)	167.9 (-1.3)	3,534 (5.3)	167.6 (-0.2)
광업	3,572 (2.4)	173.6 (-1.4)	3,759 (5.2)	173.4 (-0.1)
제조업	3,761 (2.1)	181.2 (-1.6)	3,988 (6.0)	180.1 (-0.6)
전기·가스·증기 및 수도사업	5,799 (3.8)	167.0 (-1.4)	6,187 (6.7)	163.7 (-2.0)
하수·폐기물처리 및 환경복원업	2,890 (3.5)	171.0 (-3.3)	3,043 (5.3)	173.6 (1.5)
건설업	2,642 (4.4)	144.3 (-3.4)	2,758 (4.4)	143.3 (-0.7)
도매 및 소매업	3,299 (3.2)	168.2 (-1.2)	3,494 (5.9)	167.7 (-0.3)
운수업	2,847 (6.1)	169.8 (-0.9)	3,052 (7.2)	169.8 (0.0)
음식숙박업	1,828 (3.0)	172.3 (-1.3)	1,869 (2.3)	168.6 (-2.1)
출판·영상·방송통신서비스업	4,046 (3.0)	159.3 (-1.4)	4,255 (5.2)	159.6 (0.2)
금융 및 보험업	5,862 (8.0)	160.1 (-1.8)	6,145 (4.8)	159.6 (-0.3)
부동산업 및 임대업	2,465 (6.4)	187.8 (-0.4)	2,581 (4.7)	188.5 (0.4)
전문·과학 및 기술서비스업	4,319 (-1.4)	159.3 (-1.6)	4,698 (8.8)	159.6 (0.2)
사업시설 및 사업지원서비스업	1,974 (3.1)	168.4 (-0.8)	2,045 (3.6)	168.3 (-0.1)
교육서비스업	3,705 (4.0)	148.2 (-3.3)	3,782 (2.1)	146.0 (-1.5)
보건업 및 사회복지서비스업	2,784 (5.6)	165.9 (-0.6)	2,873 (3.2)	165.9 (0.0)
여가관련 서비스업	2,431 (0.4)	154.3 (-1.4)	2,611 (7.4)	154.8 (0.3)
협회·단체 및 기타 개인서비스업	2,247 (1.3)	158.2 (-2.4)	2,447 (8.9)	160.0 (1.1)

주: 1) 상용근로자 5인 이상 사업체 임금근로자 기준 명목임금과 근로시간임.

2) 1~3월 누계평균값임. ()안은 전년동평균대비 상승률.

자료: 고용노동부, 『사업체노동력조사』