

動向分析

賃金 및 勤勞時間

▷ 주요 목차 ◁

- I. 賃金 動向
- II. 勤勞時間 動向

I. 賃金 動向

1. 총 괄

◆ 10인 이상 전산업 임금상승률 9.0% 기록

높은 성장률이 계속 이어지고 근로자들의 임금보상요구가 커짐에 따라 2000년 1/4분기 10인 이상 전산업 평균임금은 전년동기에 비해 9.0% 상승한 1,647천원으로 나타났다. 같은 기간동안 소비자물가 상승률이 1.5%로 안정됨에 따라 2000년 1/4분기 실질임금 상승률은 전년동기대비 7.3% 증가하였다¹⁾.

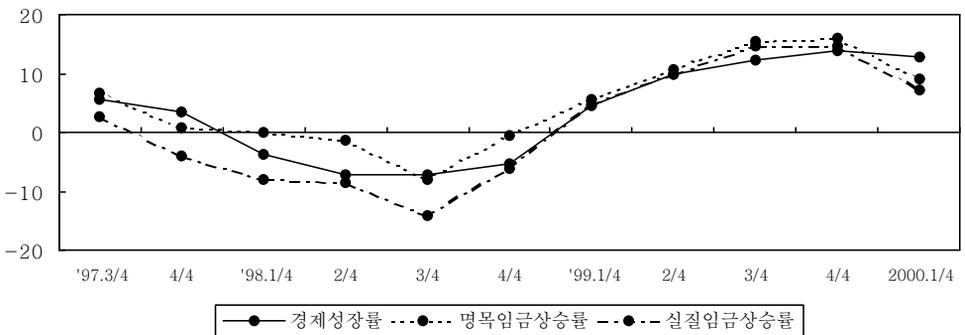
1) 월별이나 분기별 임금동향을 파악할 수 있는 노동부의 「매월노동통계조사」는 1999년부터 조사대상을 10인 이상에서 5인 이상으로 확대하였다. 그러나 본고에서는 시계열분석을 위해 10인 이상의 임금동향에 초점을 맞추고 있으며, 규모별 분석에서 5~9인 규모의 임금동향을 보완적으로 분석하고 있다. 5~9인 규모의 임금수준이나 임금상승률이 다른 규모에 비해 낮은 것을 감안하면, 10인 이상만을 대상으로 한 임금동향은 전규모의 임금동향에 비해 과대평가되고 있다고 볼 수 있다. 또한 IMF 이후 임금수준이 낮은 임시 및 일용근로자가 높은 증가세를 보이고 있으나, 「매월노동통계조사」의 조사대상 근로자는 상용근로자중심이기 때문에 비정규직을 포함할 경우의 임금수준에 비해 높게 나타날 가능성이 크다. 따라서 여기서 논의되는 임금수준이나 상승률 동향은 전체 임금근로자를 대상으로 한 임금수준보다 과대평가될 수 있음에 유의할 필요가 있다.

〈표 1〉 임금관련 주요지표 동향(10인 이상 비농전산업)

	1998	1999	1998	1999				2000
			1/4	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4
임 금 총 액(천원/월)	1,427	1,430	1,431	1,511	1,532	1,639	1,711	1,647
명 목 임 금 증 감 륜(%)	-2.5	11.6	0.1	5.6	10.6	15.6	16.1	9.0
소 비 자 물 가 증 감 륜(%)	7.5	4.7	8.9	0.7	0.6	0.7	1.3	1.5
실 질 임 금 증 감 륜(%)	-9.3	6.6	-8.1	4.9	10.0	14.8	14.6	7.3

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

〔그림 1〕 임금상승률과 경제성장률 동향(전년동기대비)



◆ 특별급여의 높은 상승

2000년 1/4분기 임금상승률을 내역별로 보면, 전년동기에 비해 특별급여의 상승률이 높았다. 1999년 1/4분기 특별급여 상승률이 8.9%로 나타났으나, 올해의 경우 경기회복에 따른 성과급의 확대에 힘입어 전년동기 상승률의 두 배인 17.8%의 증가율을 보였다. 그러나 1998년 1/4분기와 1999년 1/4분기의 특별급여 수준이 1997년 1/4분기에 비해 절대액에서 낮았던 것을 감안하면, 2000년 1/4분기의 특별급여 상승률은 경제위기 동안의 낮은 지급률에 대한 보상차원의 성격이 강하다고 볼 수 있다.

정액급여 상승률은 1998년 1/4분기와 비슷한 5.9%의 상승률을 기록하여 전년동기에 비해 2.6%포인트 높았다. 전년동기의 정액급여 상승률이 외환위기에 따른 경기침체를 반영하여 예년에 비해 낮은 3.3%에 불과한 상태였다는 점에 비추어 볼 때, 통계적 반등 효과를 감안하면 올해 1/4분기의 정액급여 상승률은 그다지 높지 않은 수준임을 알 수 있다. 이는 1/4분기 정액급여 상승률의 경우 호봉상승분을 제외하고는 대체로 전년도의 협약임금 인상률을 상당부분 반영하기 때문에 1999년 협약임금 인상률이 2.2%로 낮게 나타난 것에 기인한 것으로 판단된다. 그러나 올해 협약임금 인상률이 지난해에 비해 높

은 수준을 보일 것으로 전망되고 있어 협약임금 인상률의 결과가 반영되는 2/4분기부터는 정액급여 상승률이 높아질 전망이다.

초과급여 상승률은 1999년 1/4분기에 25.0%의 높은 수준을 기록한데 이어 2000년 1/4분기에도 12.8%의 상승률을 기록하여 경기침체를 벗어나면서 초과근로가 여전히 많이 이루어지고 있음을 알 수 있다.

내역별 임금상승이 임금총액의 변화에 미치는 영향을 전년동기와 비교하면, 정액급여의 경우 총임금상승률 9.0%에서 차지하는 기여율은 47.1%로 1999년 1/4분기의 기여율 43.8%에 비해 3.3%포인트 높았으며, 특별급여의 기여율은 전년동기의 31.3%에 비해 8.4%포인트 증가한 40.1%를 보여 2000년 1/4분기에 특별급여 상승률이 전년동기에 비해 상대적으로 높았음을 보여주고 있다(표 2 참조).

〈표 2〉 내역별 임금수준 및 상승률 동향

(단위: 천원, %)

	1997. 1/4	1998. 1/4	1999. 1/4			2000. 1/4		
			임금수준	기여율	기여도	임금수준	기여율	기여도
임금총액	1,430 (11.6)	1,431 (0.1)	1,511 (5.6)	100.0	5.6	1,647 (9.0)	100.0	9.0
정액급여	996 (12.4)	1,053 (5.8)	1,088 (3.3)	43.8	2.5	1,152 (5.9)	47.1	4.2
초과급여	114 (4.4)	97 (-14.5)	117 (20.8)	25.0	1.4	135 (14.7)	12.8	1.1
특별급여	320 (11.8)	281 (-12.3)	306 (8.9)	31.3	1.8	360 (17.8)	40.1	3.6

주: ()안의 수치는 전년동기대비 증감률.

자료: 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

◆ 시간당 임금상승률은 4.7%

근로시간의 변화에 따른 임금상승요인을 제거하기 위해 시간당 임금상승률을 계산한 결과에 따르면, 2000년 1/4분기 전산업 시간당 임금상승률은 4.7%로 임금총액 기준 상승률 9.0%에 비해 4.3%포인트 낮았다. 제조업도 전산업과 비슷한 특징을 보여주고 있는데 2000년 1/4분기 제조업 시간당 임금상승률은 5.5%로 임금총액 기준 상승률 9.6%에 비해 4.1%포인트 낮았다.

이러한 결과를 1998년과 1999년 각각의 1/4분기와 비교하면 다음과 같은 특징이 나

타난다. 1998년의 경우 총근로시간의 감축에 따른 시간당 임금상승률이 임금총액 상승률에 비해 높게 나타났으나 1999년에는 근로시간이 높은 증가율을 보임에 따라 시간당 임금상승률이 크게 하락하였으며, 특히 초과근로가 많은 제조업에서 이러한 현상이 두드러졌다. 올해의 경우 1999년에 이어 여전히 근로시간의 증가세가 나타나고 있어 시간당 임금상승률은 높지 않았으나 근로시간 증가세가 주춤함에 따라 지난해 동기에 비해 상대적으로 시간당 임금상승률과 임금총액 상승률의 격차가 줄어든 것으로 나타났다(표 3 참조).

〈표 3〉 시간당 임금률 추이

		1998. 1/4	1999. 1/4	2000. 1/4
전 산 업	임금총액(천원)	1,431 (0.1)	1,511 (5.6)	1,647 (9.0)
	시간당임금(원)	7,134 (4.3)	7,176 (0.6)	7,515 (4.7)
제 조 업	임금총액(천원)	1,254 (-2.6)	1,366 (9.0)	1,497 (9.6)
	시간당임금(원)	6,213 (4.4)	6,125 (-1.4)	6,462 (5.5)

주 : 1) ()안의 수치는 전년동기대비 증감률.

2) 시간당 임금은 (월평균 임금)÷(정상근로시간+1.5×초과근로시간)으로 계산하였음.

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

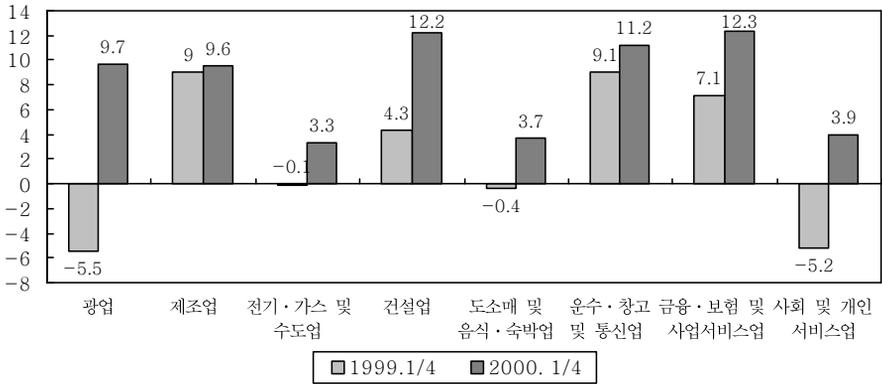
2. 부문별 임금동향

◆ 산업별 임금격차 축소

2000년 1/4분기 산업별 임금상승률 동향을 보면, 금융·보험 및 서비스업(12.3%), 건설업(12.2%), 운수·창고 및 통신업(11.2%) 등에서 임금상승률이 높게 나타났다. 특히 금융·보험 및 서비스업 중 금융·보험업은 특별급여가 40.3% 증가한데 힘입어 임금총액 기준으로 전년동기대비 19.3%의 매우 높은 증가율을 기록하였다. 이는 고수익을 기록한 증권업계에서 지난해 4/4분기에 이어 올해 1/4분기에도 특별급여를 중심으로 큰 폭의 임금인상이 이루어졌음을 보여주고 있다(그림 2 참조).

한편 산업 전체적으로 보면, 1999년 1/4분기에 비해 대체로 고른 임금인상을 나타내고 있을 뿐만 아니라 임금수준이 높은 전기·가스 및 수도업(3.3%)과 사회 및 개인서비스업(3.9%)에서 상대적으로 낮은 임금인상이 이루어져 산업별 임금격차가 축소되었다. <표 4>에서 보듯이 산업별 임금수준의 변이계수값은 1998년 1/4분기의 0.679에서 1999년 1/4분기에는 0.561로 축소되었으며, 2000년 1/4분기에는 0.508로 줄어들어 산업대분류별 임금격차가 축소되고 있음을 알 수 있다.

(그림 2) 산업별 임금총액 상승률(전년동기대비)



〈표 4〉 산업별 임금상승률 추이 및 격차

(단위: 천원, %)

	1998. 1/4		1999. 1/4		2000. 1/4	
	액	지수	액	지수	액	지수
전 산 업	1,431 (0.1)	114.2	1,511 (5.6)	110.6	1,647 (9.0)	110.0
광 업	1,500 (1.2)	119.7	1,418 (-5.5)	103.8	1,556 (9.7)	103.9
제 조 업	1,254 (-2.6)	100.0	1,366 (9.0)	100.0	1,497 (9.6)	100.0
전 기 · 가 스 및 수 도 업	2,245 (8.4)	179.1	2,243 (-0.1)	164.1	2,317 (3.3)	154.7
건 설 업	1,539 (-2.7)	122.7	1,606 (4.3)	117.5	1,802 (12.2)	120.3
도 소 매 및 음식 · 숙박업	1,365 (-0.4)	108.9	1,360 (-0.4)	99.5	1,410 (3.7)	94.2
운 수 · 창 고 및 통 신 업	1,367 (5.9)	109.0	1,491 (9.1)	109.1	1,657 (11.2)	110.7
금 융 · 보 험 및 사 업 서 비 스 업	1,637 (-0.9)	130.6	1,753 (7.1)	128.3	1,969 (12.3)	131.5
사 회 및 개 인 서 비 스 업	1,860 (1.5)	148.4	1,763 (-5.2)	129.0	1,835 (3.9)	122.5
변 이 계 수	0.679		0.561		0.508	

주 : 1) ()안의 수치는 전년대비 증감률.

2) 지수는 제조업 임금수준을 100으로 한 것임.

3) 변이계수는 산업별 임금수준의 표준편차를 구한 후 평균임금으로 나눈 값임.

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

◆ 사업체규모간 임금격차 확대

산업별 임금격차가 축소되고 있는 반면에 사업체 규모가 클수록 임금상승률이 높게

나타나 규모별 임금격차는 확대되고 있다. 2000년 1/4분기 사업체규모별 임금상승률을 보면, 300~499인 규모(12.5%)와 500인 이상 규모(11.3%)에서 가장 높은 상승률을 기록하였다. 500인 이상 사업체의 평균임금을 100으로 할 때 10~29인 규모의 임금지수는 1998년 1/4분기 72.9에서 1999년 1/4분기에는 72.1로, 그리고 2000년 1/4분기에는 71.9로 하락하고 있는 추세이다.

규모별 임금동향에서 두드러진 특징은 올해 처음으로 임금상승률 통계가 제시된 5~9인 규모의 임금상승률이 다른 규모에 비해 매우 낮은 점을 지적할 수 있다. 5~9인 규모의 임금상승률은 5.0%로 나타나 10인 이상 전산업 임금상승률에 비해 4.0%포인트 낮았으며, 임금상승률이 가장 높은 300~499인 규모에 비해서는 7.5%포인트 낮았다. 이에 따라 500인 이상의 임금수준을 100으로 할 때 5~9인 규모의 임금수준은 지난해 1/4분기 64.0에서 2000년 1/4분기에는 더욱 낮아진 61.5를 기록하였다. 1~4인 규모에 대한 임금통계가 없기 때문에 전규모의 임금동향을 파악할 수는 없지만 소규모일수록 영세사업체임을 감안하면 1인 이상 전규모의 임금수준은 10인 이상 규모로 파악된 임금수준에 비해 당연히 낮을 뿐만 아니라 임금상승률도 낮을 것으로 판단된다.

10인 이상을 대상으로 규모별 임금격차의 정도를 변이계수값을 통해 확인하면, 1998년 1/4분기의 0.269에서 1999년 1/4분기에는 0.287로, 그리고 2000년 1/4분기에는 0.319로 증가하여 규모별 임금격차가 확대되고 있음을 알 수 있다(표 5 참조).

〈표 5〉 사업체규모별 임금격차 추이

(단위: 천원, %)

	1998. 1/4		1999. 1/4		2000. 1/4	
		지수		지수		지수
5 ~ 9인	-	-	1,183 (-)	64.0	1,243 (5.0)	61.5
10 ~ 29인	1,280 (0.9)	72.9	1,333 (4.2)	72.1	1,480 (11.0)	68.1
30 ~ 99인	1,322 (0.0)	75.3	1,389 (5.1)	75.1	1,498 (7.8)	71.3
100 ~ 299인	1,372 (0.0)	78.2	1,464 (6.8)	79.2	1,598 (9.1)	77.3
300 ~ 499인	1,550 (1.2)	88.3	1,668 (7.6)	90.2	1,877 (12.5)	88.8
500인 이상	1,755 (1.2)	100.0	1,850 (5.4)	100.0	2,059 (11.3)	100.0
변이계수	0.269		0.287		0.319	

주 : 1) ()안의 수치는 전년대비 증감률.

2) 지수는 500인 이상 규모를 100으로 한 것임.

3) 변이계수는 5~9인 규모를 제외하고 계산하였음.

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

2000년 1/4분기 중 사업체규모별 임금동향을 내역별로 보면, 300인 이상 대기업에서 정액급여나 특별급여 상승률도 높지만, 다른 규모에 비해 초과급여 상승률이 두드러지게 높게 나타나고 있다. 즉, 300인 미만 기업의 경우 초과급여 상승률이 8~12% 전후로 나타난 데 비해 300인 이상의 사업체에서는 각각 19.4%와 26.6%의 상승률을 보이고 있다. 이러한 결과는 1999년 1/4분기에 대규모 사업체일수록 초과급여 상승률이 낮은 것과 비교하면 대조를 이루고 있다(표 6 참조).

〈표 6〉 사업체규모별·내역별 임금상승률 동향

(단위: %)

	1999. 1/4				2000. 1/4			
	임금총액				임금총액			
	정액급여	초과급여	특별급여		정액급여	초과급여	특별급여	
5 ~ 9인	-	-	-	-	5.0	3.6	8.6	15.5
10 ~ 29인	4.2	0.8	43.1	13.6	11.0	7.1	12.4	29.1
30 ~ 99인	5.1	3.8	24.7	3.8	7.8	7.0	12.9	9.3
100 ~ 299인	6.8	4.1	26.4	7.6	9.1	4.9	8.6	25.6
300 ~ 499인	7.6	3.3	21.8	16.8	12.5	7.1	19.4	26.0
500 인 이상	5.4	4.1	10.1	7.2	11.3	5.9	26.6	19.6

주 : 상승률은 전년동기대비임.

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

◆ 성별 임금격차 확대

2000년 1/4분기 중 성별 임금동향을 보면, 남성근로자의 임금상승률(10.1%)이 여성근로자(6.5%)에 비해 3.6%포인트 높았다. 임금수준이 높은 남성근로자의 임금상승률이 크게 나타남에 따라 남성근로자의 임금수준을 100으로 할 경우 여성근로자의 임금수준은 62.9를 기록하여 전년동기(65.0)에 비해 임금격차가 확대되었다(표 7 참조).

〈표 7〉 성별 임금상승률 동향

(단위: 천원, %)

	1998. 1/4		1999. 1/4		2000. 1/4	
	임금총액	상승률	임금총액	상승률	임금총액	상승률
전 체	1,431	0.1	1,511	5.6	1,647	9.0
남 자	1,588 (100.0)	-0.7	1,679 (100.0)	5.7	1,848 (100.0)	10.1
여 자	1,010 (63.6)	2.1	1,091 (65.0)	8.0	1,162 (62.9)	6.5

주 : 1) 상승률은 전년동기대비임.

2) ()안은 남자의 임금수준을 100으로 한 지수임.

자료 : 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.

II. 勤勞時間 動向

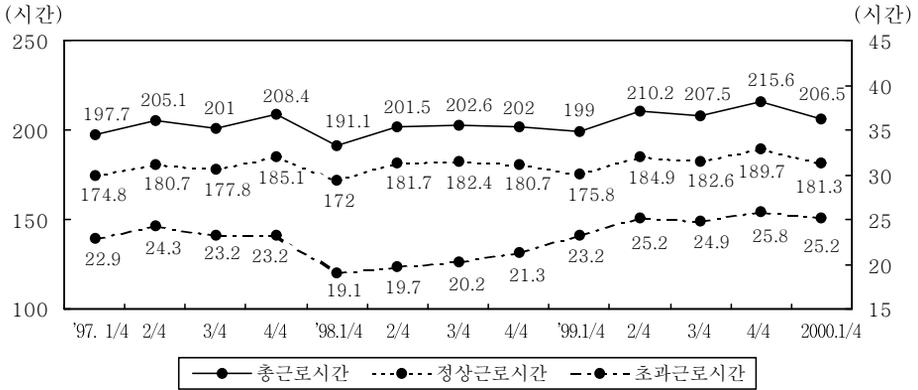
◆ 총근로시간 증가추이 지속

2000년 1/4분기 중 전산업의 월평균 총근로시간은 전년동기대비 7.5시간(3.8%) 증가한 206.5시간을 기록하였다. 1990년대 이후 감소추이를 보여온 총근로시간은 외환위기 이후 경기회복을 계기로 증가세로 반전하였으며, 1999년에 이어 2000년 1/4분기에도 증가추이가 계속되고 있다. 이러한 증가세는 경기침체기 동안의 근로시간 감소폭이 큰 데 따른 통계적 반등측면도 있으나, 2000년 1/4분기 근로시간이 경기침체기 이전인 1997년 1/4분기의 197.7시간에 비해 8.8시간 더 많은 것에서 알 수 있듯이 경기회복에 따른 노동력 투입증대를 고용인원수보다는 상대적으로 근로시간의 확대에 의존하는 경향이 높음을 시사하고 있다. 특히 이러한 근로시간의 증가가 정상근로시간과 초과근로시간 모두에서 나타나고 있는 점이 특징이다.

그러나 근로일수 변화에 따른 요인을 제거한 1일 평균 근로시간은 전년동기 8.43시간보다 0.04시간 감소한 8.39시간으로 나타났으며, 1일 평균 정상근로시간은 전년동기의 7.4시간에 비해 0.08시간 감소한 7.37시간으로 나타나 미세한 감소를 보였다. 이는 2000년 1/4분기의 근로일수가 24.6일로 지난해 동기에 비해 1.1일이 증가하여 근로일수당 총근로시간이 줄어들었기 때문이다. 그런데 올해 1/4분기 근로일수의 증가가 경기적 요인이 아니라 2월이 29일이었던 점 등의 계절적 요인에 의한 것이라면 경기적 요인에 의하여 총근로시간이 증가하고 있다는 평가는 유보되어야 할 것이다. 그러나 1999년의 경우 모든 분기에서 전년동기에 비해 분기에 근로일수가 증가한 점을 감안하면 근로일수

의 확대가 경기적 요인에 의해 나타나고 있음을 알 수 있어, 최근의 근로시간 증가 역시 경기적 요인에 의한 근로일수의 확대에 기인한 바가 클 것으로 해석된다.

[그림 3] 내역별 월평균 근로시간 추이



<표 8> 내역별 근로시간 수준 및 증감률 동향

(단위: 시간/월, 일/월, %)

		1998	1999	1998	1999				2000
				1/4	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4
전산업	총근로시간	199.2	208.1	191.1	199.0	210.2	207.5	215.6	206.5
		(-1.9)	(4.5)	(-3.3)	(4.1)	(4.3)	(2.4)	(6.7)	(3.8)
	정 상	179.1	183.3	172.0	175.8	184.9	182.6	189.7	181.3
		(-0.3)	(2.3)	(-1.6)	(2.2)	(1.8)	(0.1)	(5.0)	(3.1)
제조업	초 과	20.1	24.8	19.1	23.2	25.2	24.9	25.8	25.2
		(-14.1)	(23.4)	(-16.6)	(21.5)	(27.9)	(23.3)	(21.1)	(8.6)
	근 로 일 수	24.0	24.5	23.1	23.6	24.7	24.4	25.4	24.6
		(-0.8)	(0.5)	(-2.1)	(2.2)	(0.3)	(0.0)	(1.2)	(1.0)
전산업	총근로시간	200.0	217.3	190.9	207.0	220.2	216.0	225.9	214.3
		(-3.7)	(8.7)	(-5.5)	(8.4)	(8.7)	(6.9)	(9.9)	(3.5)
	정 상	176.2	182.0	169.0	174.7	184.2	180.4	188.7	179.4
		(-1.2)	(3.3)	(-2.5)	(3.4)	(2.8)	(1.4)	(5.2)	(2.7)
제조업	초 과	23.6	35.2	21.8	32.2	36.0	35.5	37.2	34.8
		(-19.5)	(47.9)	(-23.8)	(47.7)	(54.5)	(47.9)	(42.0)	(8.1)
	근 로 일 수	23.6	24.4	22.7	23.5	24.7	24.2	25.3	24.6
		(-3.7)	(0.8)	(-3.4)	(3.5)	(0.6)	(1.7)	(1.3)	(1.1)

주: ()안의 수치는 근로일수를 제외한 전년동기대비 증감률이며, 근로일수는 전년동기 차이를 의미함.

자료: 노동부, 『매월노동통계조사보고서』, 각호.